



**LAPORAN TRIWULAN I
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS
TAHUN ANGGARAN 2022**



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
2022**



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemudahan Nya sehingga dapat tersusun Laporan Triwulan I PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022. Laporan ini merupakan bentuk pertanggung-jawaban atas tugas-tugas yang dibebankan kepada PEM Akamigas dalam menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral pada Tahun Anggaran 2022 sampai dengan Triwulan I.

Penyusunan Laporan Triwulan ini mengacu pada Instruksi Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 8 I/07/MEM/2016 tanggal 30 Desember 2016 tentang Kewajiban Penyampaian Laporan Triwulan. Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi Pimpinan dalam menentukan kebijakan demi perbaikan dan kemajuan di masa yang akan datang sesuai Visi dan Misi PEM Akamigas.

Atas kontribusi dan bantuan semua pihak dalam penyusunan Laporan Triwulan I ini, kami ucapkan terima kasih

Cepu, April 2022
Direktur

Prof. Dr. R.Y. Perry Burhan, M.Sc
NIP 19590215 198701 1 001



DAFTAR ISI

Contents

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
Bab 1 Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Maksud dan Tujuan.....	1
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi PEM Akamigas.....	1
1.4 Organisasi PEM Akamigas	2
1.4.1. Direktur dan Wakil Direktur	2
1.4.2. Dewan Penyantun dan Senat.....	3
1.4.3. Satuan Penjamin Mutu.....	3
1.4.4. Satuan Pengawas Internal.....	3
1.4.5. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan	3
1.4.6. Bagian Umum dan Keuangan.....	4
1.4.7. Program Studi	4
1.4.8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	4
1.4.9. Kekuatan Pegawai	4
1.5 Anggaran	7
1.6 Sistematika Penyajian	7
BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA.....	8
2.1 Visi dan Misi PEM Akamigas.....	8
2.2 Tujuan dan Sasaran Renstra 2020-2024.....	8
2.2.1 Tujuan	8
2.2.2 Sasaran	8
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022	9
2.4. Kontrak Kinerja Tahun 2022.....	11
BAB III PELAKSANAAN KEGIATAN.....	12
3.1 Pelaksanaan Kegiatan	12
3.1.1 Presentase Pendapatan PNBP BLU terhadap Biaya Operasional.....	12
3.1.2 Realisasi PNBP BLU.....	12
3.1.3 Realisasi PNBP BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU	13
3.1.4 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	13
3.1.5 Kuantitas dan Kualitas Dosen.....	14
3.1.6 Serapan Lulusan	14
3.1.7 Keluaran Riset Dosen	15
3.1.8 Kepuasan Pengguna Layanan.....	15



3.1.9	Pengabdian Masyarakat.....	15
3.1.10	Jumlah Mahasiswa yang Disponsori oleh Lembaga/Industri.....	15
3.1.11	Kemitraan Kerjasama Baru	15
3.1.12	Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang diampu Dosen Praktisi/Industri.....	15
3.2	Realisasi Anggaran.....	16
BAB I	PENUTUP.....	18



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan Kepala Badan.....	9
Tabel 2. Kontrak Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan DJP Kemenkeu.....	11
Tabel 3 Realisasi Anggaran Triwulan I 2022 berdasarkan Sumber Dana	17



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi.....	2
Gambar 2. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan.....	5
Gambar 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	5
Gambar 4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	6
Gambar 5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia	6
Gambar 6 Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	13
Gambar 7 Realisasi Anggaran Triwulan I 2022 berdasarkan Output Kegiatan	16



Bab 1 Pendahuluan

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi Kewenangan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Departemen dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2005 tentang Unit Organisasi dan Tugas Eselon I Kementerian Negara Republik Indonesia sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2005 dan terakhir dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara, maka ditetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 0030 Tahun 2005 sebagaimana telah diubah Permen ESDM Nomor 018 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral dan terakhir Permen Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, ditetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas.

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 PEM Akamigas merupakan Perguruan Tinggi Kedinasan di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya bertanggungjawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral. PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral.

1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan pembuatan Laporan Triwulan ini adalah sebagai pertanggung-jawaban atas tugas-tugas yang dibebankan kepada PEM Akamigas dalam menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral pada Tahun Anggaran 2018, sesuai Instruksi Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 8.I/07/MEM/2016 tanggal 30 Desember 2016 tentang Kewajiban Penyampaian Laporan Triwulan. Diharapkan laporan ini bisa dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi Pimpinan dalam mengambil kebijakan ke depan demi kemajuan dan menjawab tantangan masa depan sesuai Visi dan Misi PEM Akamigas.

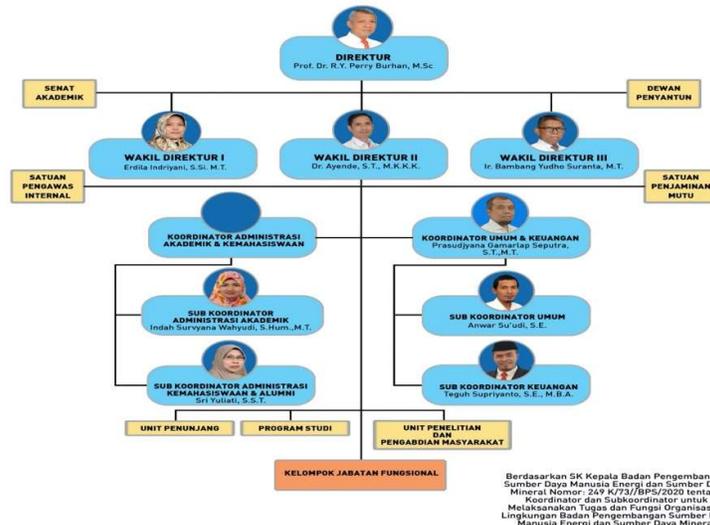
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi PEM Akamigas

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, PEM Akamigas menyelenggarakan fungsi:



- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- e. pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- f. pembinaan clitas akademika;
- g. pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Dengan struktur organisasi sebagai berikut:



Gambar 1 Struktur Organisasi

1.4 Organisasi PEM Akamigas

1.4.1. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan tenaga Dosen pegawai negeri sipil yang diberi tugas tambahan memimpin PEM Akamigas. Dalam melaksanakan tugas tambahan Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yang bertanggung jawab kepada Direktur.

Wakil Direktur terdiri atas:

- a. Wakil Direktur Bidang Akademik (Wakil Direktur I)

Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program studi, laboratorium dan bengkel serta mengoordinasikan kegiatan administrasi akademik.



- b. Wakil Direktur Bidang Umum (Wakil Direktur II)
Wakil Direktur II merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang sistem penjaminan mutu, komputer dan teknologi informasi serta mengkoordinasikan kegiatan administrasi umum dan keuangan.
- c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni (Wakil Direktur III).
Wakil Direktur III merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang bahasa dan perpustakaan, hubungan masyarakat, dan kerja sama serta mengkoordinasikan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa.

1.4.2. Dewan Penyantun dan Senat

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik. Sedangkan Senat merupakan unsur penyusun kebijakan akademik PEM Akamigas.

1.4.3. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian system penjaminan mutu, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

1.4.4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pengawasan non akademik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

1.4.5. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan merupakan unsur pelaksana administrasi PEM Akamigas, yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang akademik dan kemahasiswaan.

Dalam melaksanakan tugas, Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan pengelolaan administrasi akademik; dan
- b. Penyiapan pengelolaan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat, dan kerja sama.

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan terdiri atas:

- a. Subbagian Administrasi Akademik; dan
- b. Subbagian Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.



1.4.6. Bagian Umum dan Keuangan

Bagian Umum dan Keuangan merupakan unsur pelaksana administrasi PEM Akamigas, yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang umum dan keuangan.

Dalam melaksanakan tugas, Bagian Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana program dan laporan;
- b. Pengelolaan keuangan;
- c. Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, rumah tangga, tata usaha, dan kearsipan;
- d. Pengelolaan sarana dan prasarana;
- e. Pengelolaan teknologi informasi; dan
- f. Pengadministrasian Barang Milik Negara.

1.4.7. Program Studi

Program studi merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaannya dilakukan oleh Wakil Direktur I. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu di bidang energy dan sumber daya mineral.

1.4.8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh anggota Unit Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat.

1.4.9. Kekuatan Pegawai

Kekuatan pegawai PEM Akamigas disusun berdasarkan : Jenis kelamin dan Golongan, Unit kerja dan Usia, Masa Kerja dan Pendidikan dalam kurun waktu mulai 1 Januari s.d. 30 Desember 2022 sebanyak : 126 orang.

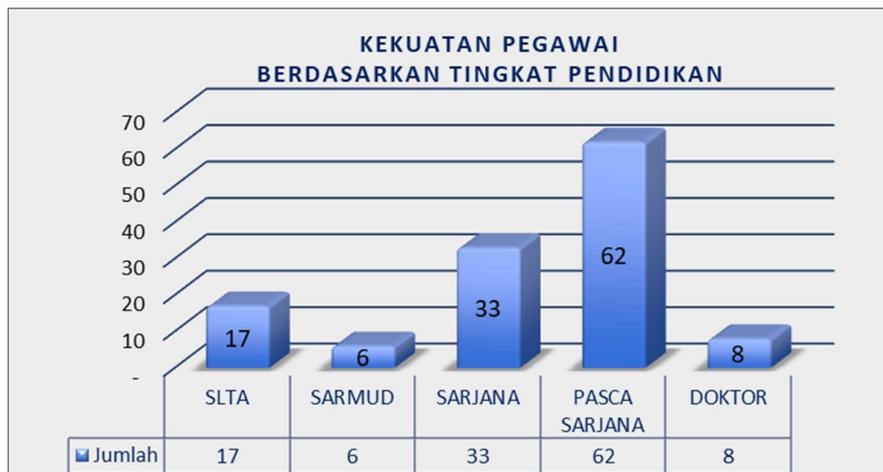


Berdasarkan Golongan



Gambar 2. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan

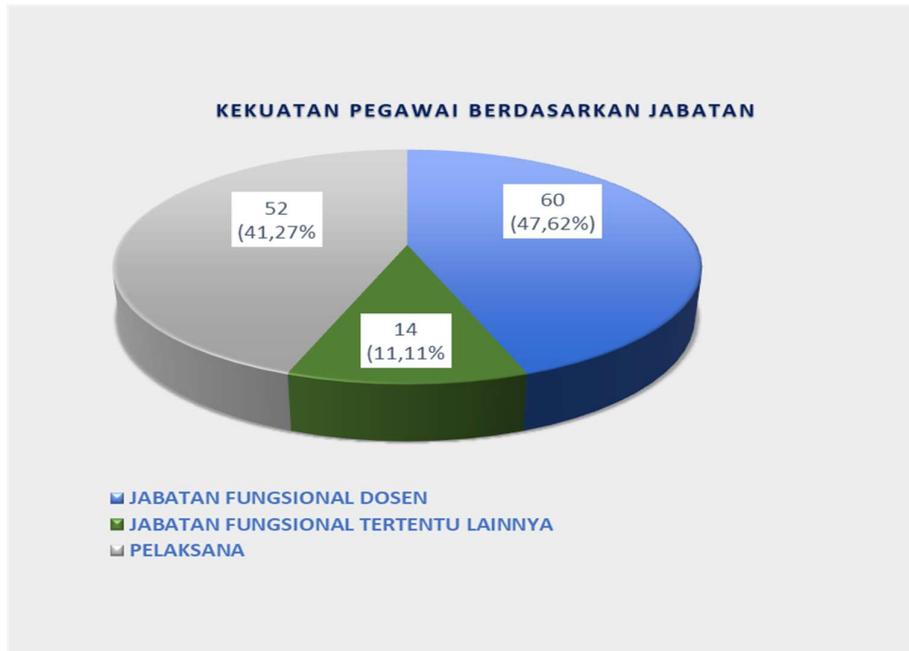
Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Gambar 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Berdasarkan Jabatan



Gambar 4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan

Berdasarkan Usia



Gambar 5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia



1.5 Anggaran

Pagu awa PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022 berdasarkan Surat Pengesahan DIPA Nomor: 020.12.1.477120/2022 tanggal 17 November 2022 adalah sebesar 119.786.069.000,- yang terdiri dari:

- a. Sumber Dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 48.467.669.000,- dan
- b. Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak – Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) sebesar Rp. 52.050.000.000,-

1.6 Sistematika Penyajian

Laporan Triwulan ini disusun dengan sistematika penyajian sebagai berikut:

- Bab I : Pendahuluan
Pada bab ini disajikan informasi mengenai tugas, fungsi dan informasi lain terkait organisasi PEM Akamigas.
- Bab II : Rencana Strategis dan Penetapan Kinerja
Pada bab ini diuraikan secara singkat tujuan, sasaran dan perjanjian kinerja PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022.
- Bab III : Pelaksanaan Kegiatan
- A. Capaian
Pada subbab ini diuraikan mengenai capaian pelaksanaan kegiatan yang didasarkan atas Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang disertai dengan rincian pelaksanaan kegiatan.
 - B. Realisasi Anggaran
Pada subbab ini dijelaskan mengenai realisasi anggaran berdasarkan data dari Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D).



BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, PEM Akamigas telah menetapkan Rencana Strategik (Renstra) yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu Renstra 2020-2024. Renstra disusun dan ditetapkan untuk memberikan arah bagi organisasi di dalam mencapai tujuan dengan memperhitungkan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang ada dan telah mengacu pada Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM).

2.1 Visi dan Misi PEM Akamigas

Dalam rangka mendukung perwujudan cita-cita nasional mencerdaskan kehidupan bangsa dan visi Kementerian ESDM yaitu ,terwujudnya peningkatan ketahanan energi dan nilai tambah energi dan mineral yang berwawasan lingkungan untuk mendorong pertumbuhan perekonomian dan kesejahteraan rakyat' serta visi Badan Diklat ESDM ,Terwujudnya sumber daya manusia kompeten dalam peningkatan ketahanan energi dan nilai tambah energi dan mineral yang berwawasan lingkungan di sektor ESDM, maka PEM Akamigas memiliki visi " menjadi politeknik energi dan mineral terbaik di Indonesia serta berstandar internasional."

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas PEM Akamigas merumuskan upaya upaya berupa misi sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan dan mengembangkan Pendidikan vokasi dengan Kurikulum, metode pembelajaran, sarana dan prasarana, serta Dosen berstandar internasional;
- b. berperan aktif dalam penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang energi dan sumber daya mineral yang berwawasan lingkungan;
- c. berperan aktif dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan menyiapkan sumber daya manusia yang siap kerja, terampil, profesional dan bermartabat serta mampu bersaing di pasar global di bidang energi dan sumber daya mineral.

2.2 Tujuan dan Sasaran Renstra 2020-2024

2.2.1 Tujuan

Tujuan strategis PEM Akamigas pada Renstra 2020-2024 adalah sebagai berikut: terselenggaranya Pendidikan vokasi energi bereputasi di level nasional yang dikuatkan dengan akreditasi unggul pada 2024 dan akselerasi serapan lulusan yang tinggi di industri energi dan mineral

2.2.2 Sasaran

Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis PEM Akamigas, diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2022,



dan agar pengukuran ketercapaian sasaran dapat dilakukan dengan efektif, maka diperlukan indikator pencapaian sasaran pada setiap sasaran strategis.

Indikator pencapaian sasaran adalah tingkat keberhasilan pencapaian sasaran pada tahun yang bersangkutan. Indikator pencapaian sasaran dijabarkan dalam Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Tahun 2022 dituangkan dalam perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala BPSDM ESDM dengan Direktur PEM Akamigas. Selain itu sebagai satuan kerja BLU, PEM Akamigas juga menandatangani perjanjian Kontrak Kinerja Tahun 2022 dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan. Perjanjian Kontrak Kinerja itu memuat target kinerja yang harus dicapai pemimpin BLU dalam periode tahun 2022.

2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Direktur PEM Akamigas pada awal tahun 2022 menandatangani perjanjian kinerja dengan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM yang merupakan turunan kesepakatan antara Menteri ESDM dan seluruh unit Eselon I di lingkungan Kementerian ESDM. Perjanjian Kinerja ini memuat target kinerja yang harus dicapai seluruh satker di lingkungan BPSDM dalam periode tahun 2022.

Perjanjian Kinerja PEM Akamigas Tahun 2022 berisikan sasaran strategis, indikator kinerja dan target sebagaimana dirinci pada tabel 2.

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan Kepala Badan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan	Realisasi	% Realisasi
I	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	1 Jumlah Mahasiswa Politeknik	1,040	Mahasiswa	1,002	96.35%
		2 Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	35	Judul	0	0.00%
		3 Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	15	Laporan	0	0.00%
		4 Jumlah Publikasi	50	Publikasi	0	0.00%
II	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	5 Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	52,050,000,000	Rp.	2,263,101,834	4.35%
III	Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi	6 Pemanfaatan Aplikasi <i>MyAkamigas</i>	1	Aplikasi	0	90%
IV	Meningkatnya kualitas pelayanan	7 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (Skala 4)	3.6	%	0.00	0.00%
V	Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul	8 Presentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	100	%	100	100%
	Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul	9 Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85	%	85	100%

Capaian indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas Triwulan I tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- a. Capaian Sasaran Strategis terselenggaranya pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional untuk indikator Perjanjian Kinerja pada PEM Akamigas Triwulan I tahun akademik 2021/2022 mengelola sebanyak 1.002 mahasiswa. Capaian ini belum mencapai target pada perjanjian kinerja tahun 2022 yaitu sebesar 1.040 mahasiswa I PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022.
- b. Capaian indikator kinerja Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan, pada Triwulan I pelaksanaan penelitian para dosen PEM Akamigas dalam tahap penerbitan SP3 (Surat Perintah Pelaksanaan Penelitian). Sementara proposal penelitian yang sudah masuk ke UPPM sebanyak 21 Kegiatan dari 47 yang disetujui. Untuk tahun 2022 PEM Akamigas menargetkan 35 judul penelitian yang dilaksanakan.
- c. Capaian indikator kinerja Pelayanan Masyarakat (termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) pada Triwulan I tahun anggaran 2022, yaitu masih dalam tahap penerbitan SP3 (Surat Perintah Pelaksanaan Pengabdian), dan proposal yang sudah masuk ke UPPM sebanyak 12 proposal. Untuk tahun 2022 PEM Akamigas menargetkan 15 kegiatan pengabdian masyarakat.
- d. Capaian indikator kinerja publikasi, pada Triwulan I pelaksanaannya masih dalam tahap proses submit dan menunggu jadwal publikasi. Tahun 2022, UPPM 1 Artikel telah ikut Seminar Internasional dari 50 artikel.
- e. Sasaran Strategis Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM, capaian indikator kinerja Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dari target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebesar Rp. 52.050.000.000,-, sampai dengan Triwulan I telah tercapai penerimaan Pendapatan BLU Triwulan I. Rp 2.263.101.834 ; terdiri dari Pendapatan Fungsional Rp.1.882.706.345 dan Pendapatan umum Rp. 380.395.489.
- f. Sasaran Strategis Optimalisasi TIK yang andal dan reintegrasi, untuk capaian indikator kinerja Pemanfaatan Aplikasi pengembangan SDM yang dilaksanakan pada tahun 2022, di Triwulan I Penambahan matriks akses kontrol list di dokumen UAT sedang dipersiapkan untuk dikirim ke Pusdatin.
- g. Sasaran Strategis Meningkatkan kualitas pelayanan, pada capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (skala 4) pada Triwulan I Survei Triwulan I terlambat karena penyempurnaan kuesioner dan akan dilaksanakan 11 sd 14 April 2022. Adapun target Indeks Kepuasan Pengguna di tahun 2022 adalah 3,6.
- h. Sasaran Strategis Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul, untuk capaian indikator kinerja Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin pada Triwulan I tahun 2022 tercapai 100 % pegawai yang bebas dari hukuman disiplin.
- i. Capaian indikator kinerja Persentase pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja pada Triwulan I tahun 2022 terealisasi 100% atau sebanyak 132 pegawai yang mencapai/melebihi target.



2.4. Kontrak Kinerja Tahun 2022

Kontrak Kinerja Tahun 2022 merupakan dokumen yang berisikan indikator-indikator capaian kinerja sampai akhir tahun 2022 yang akan dijadikan dasar untuk penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Kontrak Kinerja PEM Akamigas Tahun 2022 berisikan sasaran, indikator dan target sebagaimana dirinci pada tabel 2.

Tabel 2. Kontrak Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan DJP Kemenkeu

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	25	58	90%
		2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	Rp.	20.000.000.000	52.050.000.000	120%
		3. Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset				90%
		a. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar	Rp.	700.000.000	1.700.000.000	
		b. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	Rp.	20.000.000	100.000.000	
4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	50	145	100%		
II.	Layanan Prima	5. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	49	49	100%
		6. Serapan Lulusan	%	13	25	100%
		7. Keluaran Riset Dosen	%	34	68	100%
		8. Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,3	3,6	100%
		9. Pengabdian Masyarakat	Kegiatan	2	15	100%
		10. Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri	%	4	4	100%
		11. Kemitraan Kerja Sama Baru	Jumlah	20	20	100%
		12. Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri	%	20	35	100%



BAB III PELAKSANAAN KEGIATAN

3.1 Pelaksanaan Kegiatan

3.1.1 Presentase Pendapatan PNBP BLU terhadap Biaya Operasional

Inikator ini memiliki definisi bahwa pendapatan PNBP atau pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerja sama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN. Sedangkan beban operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi Belanja Pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa, serta beban langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni APBN maupun pendapatan operasional BLU.

Pada Triwulan I PEM Akamigas telah mengeluarkan belanja BLU atau PNBP sebesar Rp. 11.797.364.433 dan Pendapatan BLU Rp. 2.262.176.210 setara dengan 19,17 % dari total operasional.

3.1.2 Realisasi PNBP BLU

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN tahun berkenaan, yang telah disahkan pada SP2B.

Pada Triwulan I ini PEM Akamigas memperoleh besaran penerimaan Pendapatan BLU. Rp 2.263.101.834 ; terdiri dari Pendapatan Fungsional Rp.1.882.706.345 dan Pendapatan umum Rp. 380.395.489 atau setara dengan 4,34 % dari total pendapatan yang ditarget pada 2022 yaitu sebesar Rp. 52.050.000.000.



3.1.3 Realisasi PNBPN BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU

Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama KSO/KSM (Kerjasama Operasional/Kerjasama Manajemen) termasuk dari optimalisasi idle cash (pendapatan jasa lembaga keuangan). Kerjasama BLU merupakan pendapatan yang dihasilkan dalam rangka optimalisasi aset dan kerjasama BLU sesuai Peraturan Menteri Keuangan nomor 136/PMK.05/2016. Tidak termasuk pendapatan yang dihasilkan dari jasa pelayanan pendidikan (Tri Darma Perguruan Tinggi).

Pada Triwulan I penerimaan dari kegiatan optimalisasi aset dan kerjasama BLU, sebagai salah satu komponen yang bisa mendongkrak capaian kinerja ini ada pendapatan BLU yang berasal dari jasa perbankan, sewa dan pendapatan BLU lainnya yaitu dengan total Rp. 380.395.489 dari target yang ditetapkan di tahun 2022 yaitu sebesar Rp.1.800.000.000

3.1.4 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU yang merupakan penerapan dari Peraturan Dirjen Peerbendaraan No. Per-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BLU Integrated Online System. Tahapan pengembangan ini meliputi hal-hal dalam tabel berikut ini :

Gambar 6 Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

NO	INDIKATOR	CAPAIAN	KETERANGAN
1.	BLU mengisi dan/atau melakukan update data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu (Bobot 10%)	√	
2.	BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date (Bobot 20%)	√	
3.	BLU mempunyai database layanan terpusat (Bobot 10%)	--	
4.	Tersedianya webservices untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan (Bobot 20%)	--	
5.	Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU (Bobot 10%)	√	aplikasi milik biro keu
6.	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi (Bobot 30%).	√	Sistem Informasi Keuangan



NO	INDIKATOR	CAPAIAN	KETERANGAN
7.	Penggunaan office automation untuk pengelolaan tata naskah dinas (lesspaper) atau memiliki sistem aplikasi lain yang sejenis yang dapat terkoneksi dengan modul Office Automation pada BIOS Dit. PPK BLU (Bobot 20%).	√	Tania, Nadin
8.	Penggunaan fasilitas dari perbankan (Cash Management System-CMS) (Bobot 15%).	√	Sudah menggunakan CMS
9.	BLU membuat inovasi layanan yang memberi dampak efisiensi dan peningkatan kualitas layanan BLU (Bobot 20%).	√	Siilvya,PMB, Sabrina
10.	Penyelesaian tindak lanjut hasil Monev tahun 2019 (Bobot 15%).	√	Kemajuan capaian indikator 2019

Hingga akhir Triwulan I PEM mengimplementasi 140% dari indikator yang ditetapkan dalam modernisasi pengelolaan keuangan BLU. Capaian ini lebih tinggi daripada target yang ditetapkan oleh PPK BLU untuk satker BLU yang sudah menerapkan remunerasi pada pegawai, yaitu 125%.

3.1.5 Kuantitas dan Kualitas Dosen

Indikator ini terdiri dari 2 (dua) komponen, yaitu Kuantitas Dosen adalah rasio jumlah dosen yang memiliki NIDN terhadap mahasiswa. Pada Triwulan I jumlah dosen PEM Akamigas yang memiliki NIDN sebanyak 60 orang, sementara kekuatan mahasiswa pada periode yang sama sebanyak 1002, sehingga tercapai rasio 1 : 20. Merujuk tabel pedoman perhitungan kontrak kinerja, maka angka rasio tersebut memiliki nilai 100 %.

Sementara Kualitas Dosen adalah jumlah dosen tetap yang bergelar S3 di PEM Akamigas. Untuk saat ini terdapat 6 dosen tetap yang bergelar S3 diantaranya adalah sebagai berikut :

- 1) Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K.
- 2) Dr. Dra. Pusparatu, M.T.
- 3) Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T.
- 4) Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng.
- 5) Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T
- 6) Dr. Purnomosidi, M.T

Sampai dengan triwulan I capaian indikator kuantitas dan kualitas dosen adalah sebesar 46,71% dari target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebesar 49%.

3.1.6 Serapan Lulusan

Indikator ini menunjukkan keberterimaan lulusan PEM Akamigas di dalam dunia kerja. Pada tahun 2022 PEM Akamigas baru akan melaksanakan wisuda pada bulan Juli 2022.



3.1.7 Keluaran Riset Dosen

Indikator ini menunjukkan jumlah publikasi dosen pada prosiding dan jurnal ilmiah bereputasi, pada Triwulan I tahun 2022 progresnya SP3 Penelitian sudah diterbitkan dan dalam pelaksanaan persiapan bahan dan alat. Sementara target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebanyak 68 publikasi.

3.1.8 Kepuasan Pengguna Layanan

Sebagai institusi yang memberikan pelayanan jasa kepada konsumen maka perlu dilakukan pengukuran terhadap kepuasan pengguna layanan yang capaiannya dapat terukur dengan nilai Indeks Kepuasan Pengguna Layanan. Pengukuran indeks kepuasan pengguna layanan dilakukan dengan melakukan pengukuran terhadap pengguna jasa layanan pendidikan. ahap persiapan, distribusi Survey akan dilaksanakan di bulan April 2022.

3.1.9 Pengabdian Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) merupakan salah satu implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan ini ditargetkan 13 kegiatan pada Tahun Anggaran 2022. Progres sampai dengan Triwulan I SP3 Pengabdian sudah diterbitkan dan dalam pelaksanaan persiapan bahan dan alat, Survey lokasi.

3.1.10 Jumlah Mahasiswa yang Disponsori oleh Lembaga/Industri

Sampai dengan Triwulan I Tahun 2022 Progres masih melakukan MOU dengan berbagai Pihak baik Lembaga/industri.

3.1.11 Kemitraan Kerjasama Baru

Indikator ini menunjukkan jumlah perikatan kerja sama yang dilakukan dengan mitra baru, pada periode Triwulan I tahun 2022 tercapai sebanyak 4 kerja sama baru dari 20 kerjasama yang ditargetkan.

3.1.12 Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang diampu Dosen Praktisi/Industri

Indikator ini menunjukkan jumlah mata kuliah yang diampu dosen yang berasal dari industri/ praktisi. Tahun 2022 meliputi semester genap untuk tahun akademik 2020/2022 dan semester ganjil tahun akademik 2020/2022, sementara capaian sampai dengan Triwulan I adalah Terdapat Dosen Praktisi yang mengampu 37 Mata kuliah Kompetensi dari Total 153 Mata Kuliah Kompetensi.



3.2 Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran Satker PEM Akamigas triwulan I Tahun Anggaran 2022 sebesar Rp.119.786.069.000,- yang terdiri dari:

- Sumber Dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 48.467.669.000,- dan
- Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak – Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) sebesar Rp. 52.050.000.000,-

Sampai dengan Triwulan I (ketiga) Pagu anggaran PEM Akamigas dari APBN pada tahun anggaran 2022 yaitu sebesar Rp. 100.517.669,000,- Penyerapan anggaran PEM Akamigas sampai dengan 31 Maret 2022 sebesar Rp 11.858.493.633,- atau 11,80% dari jumlah pagu anggaran kegiatan, realisasi anggaran Satker PEM Akamigas sampai dengan Triwulan I (pertama), dirinci sebagaimana tabel 3.5 sebagai berikut :

Gambar 7 Realisasi Anggaran Triwulan I 2022 berdasarkan Output Kegiatan

KODE	RO	RO	PAGU	REALISASI	
				Rp	%
DL6344.BAH.501	Pelayanan Publik Lainnya	Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas	1,500,001,000	95,225,000	6.35
DL6344.BAH.502		Layanan BLU PEM Akamigas	21,660,049,000	2,226,698,862	10.28
DL6344BAH.504		Akreditasi Lembaga PEM Akamigas	550,836,000	128,043,947	23.25
DL6344BAH.505		Aktualisasi Dosen PEM Akamigas	3,500,000,000	489,814,350	13.99
DL6344BMA.501	Data dan Informasi Publik	Data dan Informasi Publik	164,046,000	-	-
DL6344CAA.501	Sarana Bidang Pendidikan	Sarana Bidang Pendidikan	11,530,000,000	61,129,200	0.53
DL6344SAG.501	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	26,393,654,000	4,266,988,339	16.17
WA6452.EBA.956	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan BMN	100,000,000	23,805,500	23.81
WA6452.EBA.957		Layanan Hukum	271,512,000	5,457,880	2.01
WA6452.EBA.962		Layanan Umum	3,186,830,000	9,450,000	0.30
WA6452.EBA.963		Layanan Data dan Informasi	347,183,000	11,411,094	3.29
WA6452.EBA.994		Layanan Perkantoran	27,103,316,000	4,193,760,113	15.47
WA6452.EBC.954	Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan SDM	577,476,000	17,778,500	3.08
WA6452.EBC.996		Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	2,290,260,000	43,542,795	1.90
WA6452.EBD.952	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	446,066,000	49,620,000	11.12
WA6452.EBD.953		Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	316,440,000	7,159,000	2.26
WA6452.EBD.955		Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	580,000,000	228,609,053	39.42
Jumlah			100,517,669,000	11,858,493,633	11.80%



Sedangkan berdasarkan sumber dana, realisasi anggaran Satker PEM Akamigas sampai dengan Triwulan I (kedua), dirinci sebagaimana tabel 3.6.

Tabel 3 Realisasi Anggaran Triwulan I 2022 berdasarkan Sumber Dana

NO.	SUMBER DANA	PAGU	PAGU (%)	REALISASI	REALISASI (%)
1	RM	Rp. 48,467,669,000	48,21%	Rp. 5,364,806,432	11,06 %
2	PNBP-BLU	Rp. 52,050,000,000	51,78%	Rp. 6,493,687,201	12,42 %
	Jumlah	Rp. 100,517,669,000	100,0%	Rp. 11,858,493,633	11,80%



BAB I PENUTUP

Tujuan strategis PEM Akamigas tahun 2024 adalah “akreditasi unggul pada 2024 dan akselerasi serapan lulusan yang tinggi di industri energi dan mineral”. Untuk mencapai visi tersebut telah dijabarkan melalui sasaran strategis PEM Akamigas. Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis PEM Akamigas, diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2022, dan agar pengukuran ketercapaian sasaran dapat dilakukan dengan efektif, maka diperlukan indikator pencapaian sasaran pada setiap sasaran strategis. Indikator pencapaian sasaran dijabarkan dalam Indikator Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2022 dituangkan dalam perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala BPSDM ESDM dengan Direktur PEM Akamigas.

Berdasarkan pembahasan pelaksanaan kegiatan pada Satker PEM Akamigas sampai dengan Triwulan I (pertama) Tahun Anggaran 2022, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Realisasi pelaksanaan kegiatan pada Badan Layanan Umum PEM Akamigas berdasarkan 12 indikator pencapaian sasaran yang digunakan untuk mengukur tercapainya sasaran strategis PEM Akamigas pada tahun 2022 sebagian besar telah mencapai target yang ditetapkan. Namun demikian masih perlu dilakukan peningkatan terhadap capaian sasaran strategis mengikuti jadwal kegiatan yang sudah ditetapkan
- b. Realisasi anggaran Satker PEM Akamigas Triwulan I Tahun Anggaran 2022 dari pagu sebesar Rp.100.517.669.000- adalah sebesar Rp. 11.858.493.633,- atau 11,80 % dengan rincian sebagai berikut:
 - 1) Sumber Dana Rupiah Murni (RM) pagu sebesar Rp. 48.467.669.000,- realisasi sebesar Rp. 5.364.806.432- atau 11,06 %;
 - 2) Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak - Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) pagu sebesar Rp. 52.050.000.000,- realisasi sebesar Rp. 6.493.687.201,- atau sebesar 12,47%.

Lampiran 1 . Rangkuman Capaian Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan PPK BLU

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU	Realisasi 13 Mei 2022	Keterangan	
				Semester I	Tahunan				
1	2	3	4	5	6	7	8	10	
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1	Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	25	58	90%	19.17%	Realisasi Belanja Triwulan I Rp. 11.797.364.433 dan Pendapatan BLU Rp. 2.262.176.210 Persentase Pendapatan BLU Thd Biaya Ops = Total Pendapatan/Realisasi Belanja RM-BLU
		2	Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	Rp.	20,000,000,000	52,050,000,000	120%	2,263,101,834	Pendapatan BLU Triwulan I. Rp 2.263.101.834 ; terdiri dari Pendapatan Fungsional Rp.1.882.706.345 dan Pendapatan umum Rp. 380.395.489
			Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset		720,000,000	1,800,000,000		380,395,489	Jasa Perbankan + Sewa Gedung
		a	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar	Rp.	700,000,000	1,700,000,000	90%	305,265,489	Penerimaan dari Jasa Perbankan (Bunga Deposito)
		b	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	Rp.	20,000,000	100,000,000		75,130,000	Penerimaan dari Sewa Gedung/Wisma dan Sewa Peralatan Lab
		4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	50	145	100%	140%	Capaian Modernisasi Pengelolaan BLU Tahun 2021 adalah 140 %.
II.	Layanan Prima	5	Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	49	49	100%	46.71	Kuantitas Dosen : Rasio Dosen Tetap ber NIDN terhadap Mahasiswa Kualitas Dosen : Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3 Jumlah Dosen S3/Jumlah Mahasiswa= 1;20->50% x 100%= 50% (42,5) Jumlah Dosen S3/Jumlah dosen tetap 7;59-> 50% x 8,42=4,21
		6	Serapan Lulusan	%	13	25	100%	0%	Pelaksanaan Wisuda Bulan Juli 2022
		7	Keluaran Riset Dosen	%	34	68	100%	0.00%	SP3 Penelitian sudah diterbitkan dan dalam pelaksanaan persiapan bahan dan alat
		8	Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3.3	3.6	100%	0.00	Tahap persiapan, distribusi Survey akan dilaksanakan di bulan april
		9	Pengabdian Masyarakat	Kegiatan	2	15	100%	0.00%	SP3 Pengabdian sudah diterbitkan dan dalam pelaksanaan persiapan bahan dan alat, Survey lokasi
		10	Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri	%	4	4	100%	0.00%	MOU dengan Pem Kab. NATUNA(Kep. Riau) 6 orang
		11	Kemitraan Kerja Sama Baru	Jumlah	20	20	100%	4	Universitas Muhammadiyah Malang, SMK Migas cepu, Pemkab Natuna, BNI
12	Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri	%	20	35	100%	24.06 %	Terdapat Dosen Praktisi yang mengampu 37 Mata kuliah Kompetensi dari Total 153 Mata Kuliah Kompetensi		