



**LAPORAN TRIWULAN IV  
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS  
TAHUN ANGGARAN 2022**



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
2022**



## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala kemudahan Nya sehingga dapat tersusun Laporan *TRIWULAN IV* PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022. Laporan ini merupakan bentuk pertanggung-jawaban atas tugas-tugas yang dibebankan kepada PEM Akamigas dalam menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral pada Tahun Anggaran 2022 sampai dengan Triwulan II.

Penyusunan Laporan Triwulan I ini mengacu pada Instruksi Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 8 I/07/MEM/2016 tanggal 30 Desember 2016 tentang Kewajiban Penyampaian Laporan Triwulan. Laporan ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi Pimpinan dalam menentukan kebijakan demi perbaikan dan kemajuan di masa yang akan datang sesuai Visi dan Misi PEM Akamigas.

Atas kontribusi dan bantuan semua pihak dalam penyusunan Laporan *TRIWULAN IV* ini, kami ucapkan terima kasih

Cepu, 31 Desember 2022  
Direktur

Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T.  
19830614 200604 2 001



# DAFTAR ISI

## Contents

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
Bab 1 Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Maksud dan Tujuan .....	1
1.3 Tugas Pokok dan Fungsi PEM Akamigas .....	1
1.4 Organisasi PEM Akamigas .....	3
1.4.1. Direktur dan Wakil Direktur.....	3
1.4.2. Dewan Penyantun dan Senat.....	3
1.4.3. Satuan Penjamin Mutu .....	3
1.4.4. Satuan Pengawas Internal .....	3
1.4.5. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan.....	3
1.4.6. Bagian Umum dan Keuangan.....	4
1.4.7. Program Studi .....	4
1.4.8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.....	4
1.4.9. Kekuatan Pegawai.....	4
1.5 Anggaran.....	6
1.6 Sistematika Penyajian .....	7
BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA .....	8
2.1 Visi dan Misi PEM Akamigas .....	8
2.2 Tujuan dan Sasaran Renstra 2020-2024 .....	8
2.2.1 Tujuan .....	8
2.2.2 Sasaran.....	8
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	9
2.4. Kontrak Kinerja Tahun 2022 .....	11
BAB III PELAKSANAAN KEGIATAN .....	12
3.1 Pelaksanaan Kegiatan .....	12
3.1.1 Presentase Pendapatan PNBP BLU terhadap Biaya Operasional .....	12
3.1.2 Realisasi PNBP BLU .....	12
3.1.3 Realisasi PNBP BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU.....	12
3.1.4 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU .....	13
3.1.5 Kuantitas dan Kualitas Dosen .....	13
3.1.6 Serapan Lulusan.....	14
3.1.7 Keluaran Riset Dosen .....	14



3.1.8 Kepuasan Pengguna Layanan .....	15
3.1.9 Pengabdian Masyarakat .....	15
3.1.10 Jumlah Mahasiswa yang Disponsori oleh Lembaga/Industri.....	15
3.1.11 Kemitraan Kerjasama Baru .....	15
3.1.12 Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang diampu Dosen Praktisi/Industri.....	15
3.2 Realisasi Anggaran .....	15
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>17</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perjanjian Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan Kepala Badan.....	9
Tabel 2. Kontrak Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan DJP Kemenkeu .....	11
Tabel 3. Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU .....	13
Tabel 4. Status Bekerja/ Belum Bekerja pada Lulusan Tahun Akademik 2021/2022 .....	14
Tabel 5. Capaian Realisasi Anggaran dengan Output RKAKL .....	16
Tabel 6. Realisasi Anggaran <i>TRIWULAN IV</i> 2022 berdasarkan Sumber Dana .....	16



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi .....	2
Gambar 2. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan .....	5
Gambar 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	5
Gambar 4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan .....	6
Gambar 5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia .....	6



## Bab 1 Pendahuluan

### 1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi Kewenangan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Departemen dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2005 tentang Unit Organisasi dan Tugas Eselon I Kementerian Negara Republik Indonesia sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2005 dan terakhir dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara, maka ditetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 0030 Tahun 2005 sebagaimana telah diubah Permen ESDM Nomor 018 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral dan terakhir Permen Nomor 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, ditetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas.

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 PEM Akamigas merupakan Perguruan Tinggi Kedinasan di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya bertanggungjawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral. PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral.

### 1.2 Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan pembuatan Laporan Triwulan ini adalah sebagai pertanggung-jawaban atas tugas-tugas yang dibebankan kepada PEM Akamigas dalam menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral pada Tahun Anggaran 2018, sesuai Instruksi Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 8.I/07/MEM/2016 tanggal 30 Desember 2016 tentang Kewajiban Penyampaian Laporan Triwulan. Diharapkan laporan ini bisa dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi Pimpinan dalam mengambil kebijakan ke depan demi kemajuan dan menjawab tantangan masa depan sesuai Visi dan Misi PEM Akamigas.

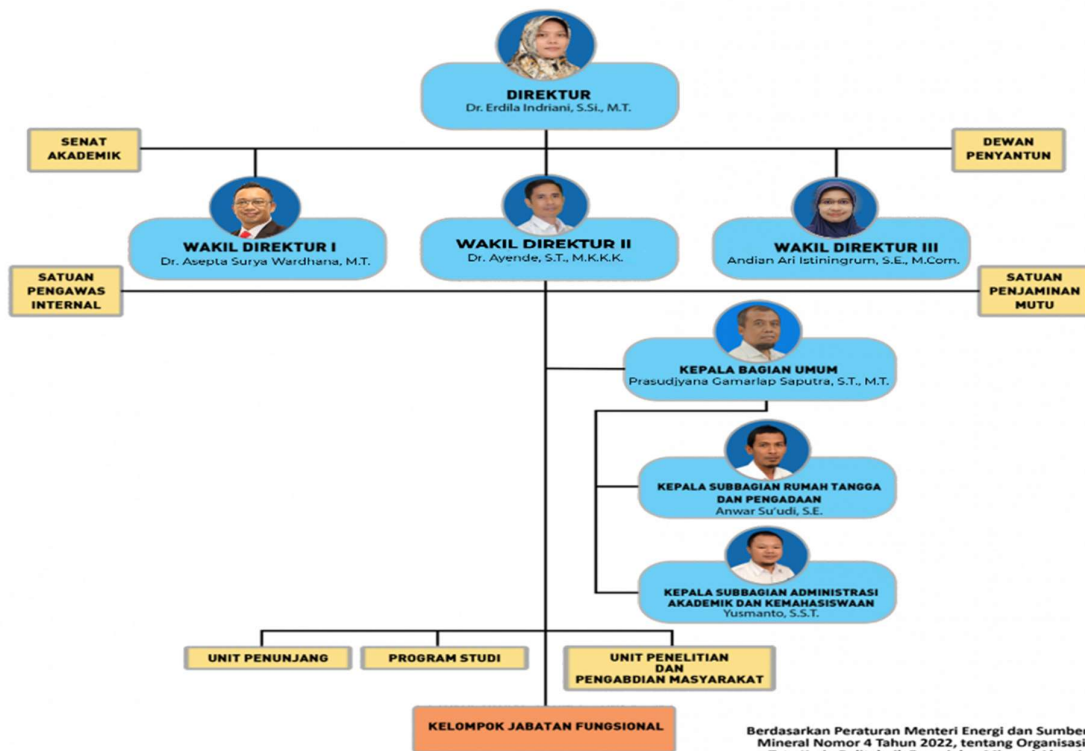
### 1.3 Tugas Pokok dan Fungsi PEM Akamigas

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. Dalam rangka melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, PEM Akamigas menyelenggarakan fungsi:



- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- e. pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- f. pembinaan clitas akademika;
- g. pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Dengan struktur organisasi sebagai berikut:



Gambar 1 Struktur Organisasi





## 1.4 Organisasi PEM Akamigas

### 1.4.1. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan tenaga Dosen pegawai negeri sipil yang diberi tugas tambahan memimpin PEM Akamigas. Dalam melaksanakan tugas tambahan Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yang bertanggung jawab kepada Direktur.

Wakil Direktur terdiri atas:

a. Wakil Direktur Bidang Akademik (Wakil Direktur I)

Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program studi, laboratorium dan bengkel serta mengoordinasikan kegiatan administrasi akademik.

b. Wakil Direktur Bidang Umum (Wakil Direktur II)

Wakil Direktur II merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang sistem penjaminan mutu, komputer dan teknologi informasi serta mengoordinasikan kegiatan administrasi umum dan keuangan.

c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni (Wakil Direktur III).

Wakil Direktur III merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang bahasa dan perpustakaan, hubungan masyarakat, dan kerja sama serta mengoordinasikan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan

### 1.4.2. Dewan Penyantun dan Senat

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik. Sedangkan Senat merupakan unsur penyusun kebijakan akademik PEM Akamigas.

### 1.4.3. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian system penjaminan mutu, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

### 1.4.4. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pengawasan non akademik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

### 1.4.5. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan merupakan unsur pelaksana administrasi PEM Akamigas, yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang akademik dan kemahasiswaan.

Dalam melaksanakan tugas, Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyiapan pengelolaan administrasi akademik; dan
- b. Penyiapan pengelolaan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat, dan kerja sama.

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan terdiri atas:

- a. Subbagian Administrasi Akademik; dan



b. Subbagian Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni.

1.4.6. Bagian Umum dan Keuangan

Bagian Umum dan Keuangan merupakan unsur pelaksana administrasi PEM Akamigas, yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang umum dan keuangan.

Dalam melaksanakan tugas, Bagian Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana program dan laporan;
- b. Pengelolaan keuangan;
- c. Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, rumah tangga, tata usaha, dan kearsipan;
- d. Pengelolaan sarana dan prasarana;
- e. Pengelolaan teknologi informasi; dan
- f. Pengadministrasian Barang Milik Negara.

1.4.7. Program Studi

Program studi merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaannya dilakukan oleh Wakil Direktur I. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu di bidang energy dan sumber daya mineral.

1.4.8. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

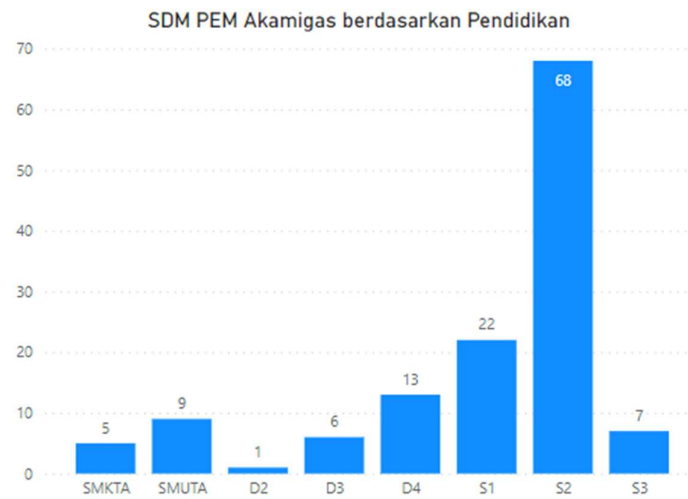
Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian masyarakat, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh anggota Unit Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat.

1.4.9. Kekuatan Pegawai

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas memiliki jumlah pegawai sebanyak 131 orang dengan rincian Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 124 orang dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebanyak 7 orang.



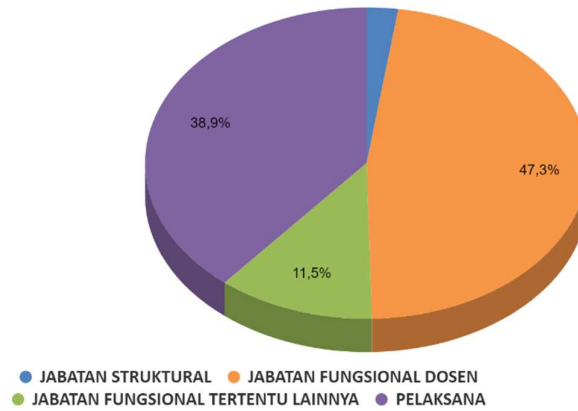
**Gambar 2. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan**



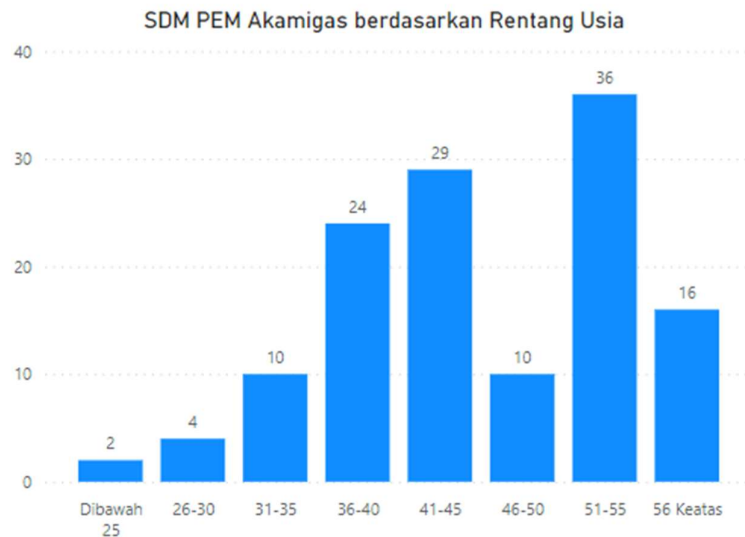
**Gambar 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan**



#### PROSENTASE KEKUATAN PEGAWAI BERDASARKAN JABATAN



**Gambar 4. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan**



**Gambar 5. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia**

### 1.5 Anggaran

Pagu Revisi terakhir PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022 berdasarkan Surat Pengesahan DIPA Nomor: 020.12.1.477120/2022 tanggal 26 Desember 2022 adalah sebesar Rp. Rp 108.188.161.000,- yang terdiri dari:

- a. Sumber Dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 48.467.669.000,- dan
- b. Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak – Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) sebesar Rp. 59.729.492.000,-



## 1.6 Sistematika Penyajian

Laporan Triwulan ini disusun dengan sistematika penyajian sebagai berikut:

**Bab I : Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan informasi mengenai tugas, fungsi dan informasi lain terkait organisasi PEM Akamigas.

**Bab II : Rencana Strategis dan Penetapan Kinerja**

Pada bab ini diuraikan secara singkat tujuan, sasaran dan perjanjian kinerja PEM Akamigas Tahun Anggaran 2022.

**Bab III : Pelaksanaan Kegiatan**

**A. Capaian**

Pada subbab ini diuraikan mengenai capaian pelaksanaan kegiatan yang didasarkan atas Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang disertai dengan rincian pelaksanaan kegiatan.

**B. Realisasi Anggaran**

Pada subbab ini dijelaskan mengenai realisasi anggaran berdasarkan data dari Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D).



## BAB II RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, PEM Akamigas telah menetapkan Rencana Strategik (Renstra) yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu Renstra 2020-2024. Renstra disusun dan ditetapkan untuk memberikan arah bagi organisasi di dalam mencapai tujuan dengan memperhitungkan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang ada dan telah mengacu pada Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dan Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM).

### 2.1 Visi dan Misi PEM Akamigas

Dalam rangka mendukung perwujudan cita-cita nasional mencerdaskan kehidupan bangsa dan visi Kementerian ESDM yaitu ,terwujudnya peningkatan ketahanan energi dan nilai tambah energi dan mineral yang berwawasan lingkungan untuk mendorong pertumbuhan perekonomian dan kesejahteraan rakyat' serta visi Badan Diklat ESDM ,Terwujudnya sumber daya manusia kompeten dalam peningkatan ketahanan energi dan nilai tambah energi dan mineral yang berwawasan lingkungan di sektor ESDM, maka PEM Akamigas memiliki visi " menjadi politeknik energi dan mineral terbaik di Indonesia serta berstandar internasional."

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas PEM Akamigas merumuskan upaya upaya berupa misi sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan dan mengembangkan Pendidikan vokasi dengan Kurikulum, metode pembelajaran, sarana dan prasarana, serta Dosen berstandar internasional;
- b. berperan aktif dalam penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang energi dan sumber daya mineral yang berwawasan lingkungan;
- c. berperan aktif dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat; dan menyiapkan sumber daya manusia yang siap kerja, terampil, profesional dan bermartabat serta mampu bersaing di pasar global di bidang energi dan sumber daya mineral.

### 2.2 Tujuan dan Sasaran Renstra 2020-2024

#### 2.2.1 Tujuan

Tujuan strategis PEM Akamigas pada Renstra 2020-2024 adalah sebagai berikut: terselenggaranya Pendidikan vokasi energi bereputasi di level nasional yang dikuatkan dengan akreditasi unggul pada 2024 dan akselerasi serapan lulusan yang tinggi di industri energi dan mineral

#### 2.2.2 Sasaran

Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis PEM Akamigas, diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2022, dan agar pengukuran ketercapaian sasaran dapat dilakukan dengan efektif, maka diperlukan indikator pencapaian sasaran pada setiap sasaran strategis.

Indikator pencapaian sasaran adalah tingkat keberhasilan pencapaian sasaran pada tahun yang bersangkutan. Indikator pencapaian sasaran dijabarkan dalam Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Tahun 2022 dituangkan dalam perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala BPSDM ESDM dengan Direktur PEM Akamigas. Selain itu sebagai satuan kerja BLU, PEM



Akamigas juga menandatangani perjanjian Kontrak Kinerja Tahun 2022 dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan. Perjanjian Kontrak Kinerja itu memuat target kinerja yang harus dicapai pemimpin BLU dalam periode tahun 2022.

### 2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Direktur PEM Akamigas pada awal tahun 2022 menandatangani perjanjian kinerja dengan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ESDM yang merupakan turunan kesepakatan antara Menteri ESDM dan seluruh unit Eselon I di lingkungan Kementerian ESDM. Perjanjian Kinerja ini memuat target kinerja yang harus dicapai seluruh satker di lingkungan BPSDM dalam periode tahun 2022.

Perjanjian Kinerja PEM Akamigas Tahun 2022 berisikan sasaran strategis, indikator kinerja dan target sebagaimana dirinci pada tabel 1.

**Tabel 1. Perjanjian Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan Kepala Badan**

No	Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Keterangan
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	Mahasiswa	1.040	1.015	97,6% Tercapai
		Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	Judul	35	46	Target Tercapai
		Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	Laporan	15	21	Target Tercapai
		Jumlah Publikasi	Publikasi	50	90	Target Tercapai
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp	52,050,000,000	65,331,148,415	Target Tercapai
3	Meningkatkan kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3.6	3,61	Target Tercapai
4	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	%	100	100	Target Tercapai
		Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	%	85	85	Target Tercapai



5	Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi MyAkamigas	Aplikasi	1	1	Target Tercapai
---	--	---------------------------------	----------	---	---	-----------------

Capaian indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas Triwulan I tahun 2022 adalah sebagai berikut:

- a. Capaian Sasaran Strategis terselenggaranya pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional untuk indikator Perjanjian Kinerja pada PEM Akamigas *TRIWULAN IV* tahun akademik 2021/2022 mengelola sebanyak 1.015 mahasiswa. Capaian ini belum mencapai target pada perjanjian kinerja tahun 2022 yaitu sebesar 1.040 mahasiswa I PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022.
- b. Capaian indikator kinerja Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan, pada *TRIWULAN IV* pelaksanaan penelitian para dosen PEM Akamigas dalam tahap penerbitan SP3 (Surat Perintah Pelaksanaan Penelitian). Penelitian yang telah dilaksanakan dan telah dilaporkan ke UPPM sebanyak 46 penelitian. Untuk tahun 2022 PEM Akamigas menargetkan 35 judul penelitian yang dilaksanakan.
- c. Capaian indikator kinerja Pelayanan Masyarakat (termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) pada *TRIWULAN IV* tahun anggaran 2022, yaitu masih dalam tahap penerbitan SP3 (Surat Perintah Pelaksanaan Pengabdian). Pelayanan Masyarakat yang telah dilaksanakan dan dilaporkan ke UPPM sebanyak 21 kegiatan. Untuk tahun 2022 PEM Akamigas menargetkan 15 kegiatan pengabdian masyarakat.
- d. Capaian indikator kinerja publikasi, pada *TRIWULAN IV* telah dilakukan publikasi dan dilaporkan ke UPPM PEM Akamigas sebanyak 90 judul publikasi.
- e. Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan pada tahun anggaran 2022 mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2022, yaitu sebesar Rp 65,331,148,415,- melampaui dari target PNBP pada tahun anggaran 2022 sebesar Rp. 52.050.000.000,-.
- f. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM pada tahun anggaran 2022 telah mencapai target yaitu 1 Aplikasi atau 100 % dari yang ditargetkan
- g. Sasaran Strategis Meningkatkan kualitas pelayanan, pada capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (skala 4) pada *TRIWULAN IV* Survei *TRIWULAN IV* memperoleh hasil 3,61. Adapun target Indeks Kepuasan Pengguna di tahun 2022 adalah 3,6.
- h. Sasaran Strategis Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul, untuk capaian indikator kinerja Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin pada *TRIWULAN IV* tahun 2022 tercapai 100 % pegawai yang bebas dari hukuman disiplin.





- i. Dari 126 pegawai yang ada di PEM Akamigas diantaranya sebanyak 85% mencapai/melebihi target kinerja. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja pada tahun anggaran 2022 sebanyak 85 %, hal ini telah melebihi target yang ditetapkan.

#### 2.4. Kontrak Kinerja Tahun 2022

Kontrak Kinerja Tahun 2022 merupakan dokumen yang berisikan indikator-indikator capaian kinerja sampai akhir tahun 2022 yang akan dijadikan dasar untuk penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi.

Kontrak Kinerja PEM Akamigas Tahun 2022 berisikan sasaran, indikator dan target sebagaimana dirinci pada tabel 2.

**Tabel 2. Kontrak Kinerja Direktur PEM Akamigas dengan DJP Kemenkeu**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU	
				Target	Realisasi		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
<b>I.</b>	<b>Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel</b>	1. Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	58%	70%	90%	
		2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	Rp.	52.050.000.000	65.331.148.415	120%	
		3. Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset					90%
		a. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar	Rp.	1.700.000.000	1.388.792.280		
		b. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	Rp.	100.000.000	483.003.854		
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	145%	155%	100%	
<b>II.</b>	<b>Layanan Prima</b>	5. Kuantitas dan Kualitas Dosen	%	49%	51%	100%	
		6. Serapan Lulusan	%	25%	30%	100%	
		7. Keluaran Riset Dosen	%	68%	150%	100%	
		8. Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	4	4	100%	
		9. Pengabdian Masyarakat	Kegiatan	15	21	100%	
		10. Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri	%	4%	51%	100%	
		11. Kemitraan Kerja Sama Baru	Jumlah	20	21	100%	
		12. Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri	%	35%	37%	100%	



## BAB III PELAKSANAAN KEGIATAN

### 3.1 Pelaksanaan Kegiatan

#### 3.1.1 Presentase Pendapatan PNBP BLU terhadap Biaya Operasional

Inikator ini memiliki definisi bahwa pendapatan PNBP atau pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerja sama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN. Sedangkan beban operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi Belanja Pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa, serta beban langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni APBN maupun pendapatan operasional BLU.

Pada TRIWULAN IV PEM Akamigas telah mengeluarkan belanja BLU atau PNBP sebesar Rp. 90.741.284.570 dan Pendapatan BLU Rp. 65.331.148.415,- setara dengan 71,99 % dari total operasional.

#### 3.1.2 Realisasi PNBP BLU

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN tahun berkenaan, yang telah disahkan pada SP2B.

Pada TRIWULAN IV ini PEM Akamigas memperoleh besaran penerimaan Pendapatan BLU. Rp 65.331.148.415 ; terdiri dari Pendapatan Fungsional Rp.64.984.431.759,- dan Pendapatan umum Rp. 346.316.656,- atau setara dengan 120 % dari total pendapatan yang ditarget pada 2022 yaitu sebesar Rp. 52.050.000.000.

#### 3.1.3 Realisasi PNBP BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama BLU

Realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari optimalisasi aset dan kerjasama KSO/KSM (Kerjasama Operasional/Kerjasama Manajemen) termasuk dari optimalisasi idle cash (pendapatan jasa lembaga keuangan). Kerjasama BLU merupakan pendapatan yang dihasilkan dalam rangka optimalisasi aset dan kerjasama BLU sesuai Peraturan Menteri Keuangan nomor 136/PMK.05/2016. Tidak termasuk pendapatan yang dihasilkan dari jasa pelayanan pendidikan (Tri Darma Perguruan Tinggi).

Pada TRIWULAN IV penerimaan dari kegiatan optimalisasi aset dan kerjasama BLU, sebagai salah satu komponen yang bisa mendongkrak capaian kinerja ini ada pendapatan BLU yang berasal dari jasa perbankan, sewa dan pendapatan BLU lainnya yaitu dengan total Rp. 1.871.796.134 dari target yang ditetapkan di tahun 2022 yaitu sebesar Rp.1.800.000.000



### 3.1.4 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU yang merupakan penerapan dari Peraturan DirJen Peerbendaraan No. Per-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BLU Integrated Online System. Tahapan pengembangan ini meliputi hal-hal dalam tabel berikut ini :

**Tabel 3 Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU**

No	Indikator	Capaian	Keterangan
1	BLU mengisi dan/atau melakukan update data profil layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu (Bobot 10%)	√	
2	BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date (Bobot 20%)	√	
3	BLU mempunyai database layanan terpusat (Bobot 10%)	--	
4	Tersedianya webservices untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan (Bobot 20%)	--	
5	Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU (Bobot 10%)	√	Aplikasi milik Biro Keuangan
6	Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi (Bobot 30%).	√	Sistem Informasi Keuangan
7	Penggunaan office automation untuk pengelolaan tata naskah dinas (lesspaper) atau memiliki sistem aplikasi lain yang sejenis yang dapat terkoneksi dengan modul Office Automation pada BIOS Dit. PPK BLU (Bobot 20%).	√	Tania, Nadin
8	Penggunaan fasilitas dari perbankan (Cash Management System-CMS) (Bobot 15%).	√	Sudah menggunakan CMS
9	BLU membuat inovasi layanan yang memberi dampak efisiensi dan peningkatan kualitas layanan BLU (Bobot 20%).	√	Silvya, PMB, Sabrina
10	Penyelesaian tindak lanjut hasil Monev tahun 2019 (Bobot 15%).	√	Kemajuan Capaian Indikator

Hingga akhir *TRIWULAN IV* PEM mengimplementasi 140% dari indikator yang ditetapkan dalam modernisasi pengelolaan keuangan BLU. Capaian ini lebih tinggi daripada target yang ditetapkan oleh PPK BLU untuk satker BLU yang sudah menerapkan remunerasi pada pegawai, yaitu 125%.

### 3.1.5 Kuantitas dan Kualitas Dosen

Indikator ini terdiri dari 2 (dua) komponen, yaitu Kuantitas Dosen adalah rasio jumlah dosen yang memiliki NIDN terhadap mahasiswa. Pada Triwulan I jumlah dosen PEM Akamigas yang memiliki NIDN sebanyak 60 orang, sementara kekuatan mahasiswa pada periode yang sama sebanyak 1015, sehingga tercapai rasio 1:20. Merujuk tabel pedoman perhitungan kontrak kinerja, maka angka rasio tersebut memiliki nilai 100 %.

Jumlah Dosen ber NIDN/Jumlah Mahasiswa=  $1;17,5$  (85%)  $\times$  50% = (42,5)  
 Jumlah Dosen S3/Jumlah dosen tetap  $10:57=18 \rightarrow 50\% \times 18=9$



Sementara Kualitas Dosen adalah jumlah dosen tetap yang bergelar S3 di PEM Akamigas. Untuk saat ini terdapat 6 dosen tetap yang bergelar S3 diantaranya adalah sebagai berikut :

- 1) Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K.
- 2) Dr. Dra. Pusparatu, M.T.
- 3) Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T.
- 4) Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng.
- 5) Dr. Aseptia Surya Wardhana, M.T
- 6) Dr. Purnomosidi, M.T
- 7) Dr. Drs. Suka Handaja Budi, M.T.
- 8) Dr. Gerry Sasanti Nirmala, S.T., M.T.
- 9) Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T.

Sampai dengan *TRIWULAN IV* capaian indikator kuantitas dan kualitas dosen adalah sebesar 51,5 % dari target yang ditetapkan pada tahun 2022 sebesar 49 %.

### 3.1.6 Serapan Lulusan

Indikator ini menunjukkan keberterimaan lulusan PEM Akamigas di dalam dunia kerja. Pada tahun 2022, sudah terdapat 52 lulusan dari PEM Akamigas yang telah bekerja dan 4 lulusan yang magang diperusahaan. Sedangkan 132 lulusan belum mendapat pekerjaan.

**Tabel 4 Status Bekerja/ Belum Bekerja pada Lulusan Tahun Akademik 2021/2022**

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH LULUSAN	BEKERJA								TIDAK BEKERJA							
			PERUSAHAAN (Lamanya waktu mendapatkan pekerjaan setelah wisuda)								WIRASAH	%	MAGANG	%	LAINJUTKUALIAH	%	BELUMBEKERJA	%
			0-3bulan	%	3,5-6bulan	%	6bulan>	%										
1	Teknik Produksi Minyak dan Gas	33	5	15%		0%		0%	0	0%	3	9%	0	0%	25	76%		
2	Teknik Pengolahan Minyak dan Gas	40	12	30%		0%		0%	0	0%	1	3%	0	0%	27	68%		
3	Teknik Mesin Kilang	33	9	27%		0%		0%	0	0%	0	0%	0	0%	24	73%		
4	Teknik Instrumentasi Kilang	36	19	53%		0%		0%	0	0%	0	0%	0	0%	17	47%		
5	Logistik Migas	46	7	15%		0%		0%	0	0%	0	0%	0	0%	39	85%		
<b>Jumlah</b>		<b>188</b>	<b>52</b>	<b>28%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>4</b>	<b>2%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>132</b>	<b>70%</b>		

### 3.1.7 Keluaran Riset Dosen

Indikator ini menunjukkan jumlah publikasi dosen pada prosiding dan jurnal ilmiah bereputasi, pada *TRIWULAN IV* tahun 2022 sudah dilaksanakan dan dilaporkan ke UPPM PEM Akamigas sebanyak 90 judul publikasi, dalam bentuk publikasi di jurnal nasional berindeks sinta, jurnal internasional, seminar, prosiding dan HAKI.



### 3.1.8 Kepuasan Pengguna Layanan

Sebagai institusi yang memberikan pelayanan jasa kepada konsumen maka perlu dilakukan pengukuran terhadap kepuasan pengguna layanan yang capaiannya dapat terukur dengan nilai Indeks Kepuasan Pengguna Layanan. Pengukuran indeks kepuasan pengguna layanan dilakukan dengan melakukan pengukuran terhadap pengguna jasa layanan pendidikan. Hasil IKM pada tahun 2022 ini 3,61 dari target 3,60.

### 3.1.9 Pengabdian Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) merupakan salah satu implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan ini ditargetkan 15 kegiatan pada Tahun Anggaran 2022. Progres sampai dengan *TRIWULAN IV* SP3 sudah dilakukan dan dilaksanakan sebanyak 21 kegiatan pengabdian masyarakat.

### 3.1.10 Jumlah Mahasiswa yang Disponsori oleh Lembaga/Industri

Sampai dengan *TRIWULAN IV* Tahun 2022, sudah terdapat 51% dari jumlah mahasiswa PEM Akamigas yang disponsori oleh lembaga pemerintahan maupun industri.

### 3.1.11 Kemitraan Kerjasama Baru

Indikator ini menunjukkan jumlah perikatan kerja sama yang dilakukan dengan mitra baru, pada periode *TRIWULAN IV* tahun 2022 tercapai sebanyak 21 kerja sama baru dari 20 kerjasama yang ditargetkan.

### 3.1.12 Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang diampu Dosen Praktisi/Industri

Indikator ini menunjukkan jumlah mata kuliah yang diampu dosen yang berasal dari industri/ praktisi. Tahun 2022 meliputi semester genap untuk tahun akademik 2021/2022 dan semester ganjil tahun akademik 2022/2023 sementara capaian sampai dengan *TRIWULAN IV* adalah terdapat 37% dari mata kuliah kompetensi PEM Akamigas yang diampu oleh Dosen Praktisi dari target sebesar 35%.

## 3.2 Realisasi Anggaran

Pagu Anggaran Satker PEM Akamigas *TRIWULAN IV* Tahun Anggaran 2022 sebesar Rp.108.188.161.000,- yang terdiri dari:

- a. Sumber Dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 48.467.669.000, - dan
- b. Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak – Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) sebesar Rp. 59.729.492.000,-

Sampai dengan *TRIWULAN IV (keempat)* Pagu anggaran PEM Akamigas dari APBN pada tahun anggaran 2022 yaitu sebesar Rp.108.188.161.000,- Penyerapan anggaran PEM Akamigas sampai dengan 30 September 2022 sebesar Rp 108.155.706.455,- atau 99.97% dari jumlah pagu anggaran. kegiatan, realisasi anggaran Satker PEM Akamigas sampai dengan *TRIWULAN IV* (ketiga), dirinci sebagaimana tabel 4 sebagai berikut :

**Tabel 5 Capaian Realisasi Anggaran dengan Output RKAKL**

KODE	RO	RO	PAGU	REALISASI	
				Rp	%
DL6344.BAH.501	Pelayanan Publik Lainnya	Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas	1.382.751.000	1.382.642.371	99,99
DL6344.BAH.502		Layanan BLU PEM Akamigas	25.023.930.000	25.022.725.783	100,00
DL6344BAH.504		Akreditasi Lembaga PEM Akamigas	539.329.000	539.282.300	99,99
DL6344BAH.505		Aktualisasi Dosen PEM Akamigas	2.937.185.000	2.937.088.626	100,00
DL6344BMA.501	Data dan Informasi Publik	Data dan Informasi Publik	164.046.000	163.773.995	99,83
DL6344CAA.501	Sarana Bidang Pendidikan	Sarana Bidang Pendidikan	16.528.183.000	16.527.930.485	100,00
DL6344SAG.501	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	26.393.654.000	26.391.484.094	99,99
WA6452.EBA.956	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan BMN	99.056.000	99.031.080	99,97
WA6452.EBA.957		Layanan Hukum	272.062.000	271.440.661	99,77
WA6452.EBA.962		Layanan Umum	3.219.613.000	3.219.063.911	99,98
WA6452.EBA.963		Layanan Data dan Informasi	314.794.000	314.746.682	99,98
WA6452.EBA.994		Layanan Perkantoran	27.103.316.000	27.081.078.700	99,92
WA6452.EBC.954	Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan SDM	833.798.000	831.595.989	99,74
WA6452.EBC.996		Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	2.033.938.000	2.031.321.780	99,87
WA6452.EBD.952	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	360.965.000	360.963.818	100,00
WA6452.EBD.953		Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	276.343.000	276.340.530	100,00
WA6452.EBD.955		Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	705.198.000	705.195.650	100,00
<b>Jumlah</b>			<b>108.188.161.000</b>	<b>108.155.706.455</b>	<b>99,97%</b>

Sedangkan berdasarkan sumber dana, realisasi anggaran Satker PEM Akamigas sampai dengan *TRIWULAN IV (keempat)*, dirinci sebagaimana tabel 6.

**Tabel 6 Realisasi Anggaran TRIWULAN IV 2022 berdasarkan Sumber Dana**

NO.	SUMBER DANA	PAGU	PAGU (%)	REALISASI	REALISASI (%)
1	RM	Rp. 48,467,669,000	44,79%	Rp. 48,438,728,772	99,94 %
2	PNBP-BLU	Rp. 59,729,492,000	55,21%	Rp. 59,716,977,683	99,97 %
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 108,188,161,000</b>	<b>100,0%</b>	<b>Rp. 108,155,706,455</b>	<b>99,97%</b>



## BAB IV PENUTUP

Tujuan strategis PEM Akamigas tahun 2024 adalah “akreditasi unggul pada 2024 dan akselerasi serapan lulusan yang tinggi di industri energi dan mineral”. Untuk mencapai visi tersebut telah dijabarkan melalui sasaran strategis PEM Akamigas. Untuk keperluan pengukuran ketercapaian tujuan strategis PEM Akamigas, diperlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai pada tahun 2022, dan agar pengukuran ketercapaian sasaran dapat dilakukan dengan efektif, maka diperlukan indikator pencapaian sasaran pada setiap sasaran strategis. Indikator pencapaian sasaran dijabarkan dalam Indikator Kinerja dan Indikator Kinerja Tahun 2022 dituangkan dalam perjanjian Kinerja Tahun 2022 antara Kepala BPSDM ESDM dengan Direktur PEM Akamigas.

Berdasarkan pembahasan pelaksanaan kegiatan pada Satker PEM Akamigas sampai dengan Triwulan IV (empat) Tahun Anggaran 2022, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Realisasi pelaksanaan kegiatan pada Badan Layanan Umum PEM Akamigas berdasarkan 12 indikator pencapaian sasaran yang digunakan untuk mengukur tercapainya sasaran strategis PEM Akamigas pada tahun 2022 sebagian besar telah mencapai target yang ditetapkan. Namun demikian masih perlu dilakukan peningkatan terhadap capaian sasaran strategis mengikuti jadwal kegiatan yang sudah ditetapkan
- b. Realisasi anggaran Satker PEM Akamigas TRIWULAN IV Tahun Anggaran 2022 dari pagu sebesar Rp.108.188.161.000- adalah sebesar Rp. 108.155.706.455,- atau 99,97 % dengan rincian sebagai berikut:
  - 1) Sumber Dana Rupiah Murni (RM) pagu sebesar Rp. 48.467.669.000,- realisasi sebesar Rp. 48.438.728.772,- atau 99,94 %;
  - 2) Sumber Dana Penerimaan Negara Bukan Pajak - Badan Layanan Umum (PNBP-BLU) pagu sebesar Rp. 59.729.492.000,- realisasi sebesar Rp. 59.716.977.683,- atau sebesar 99,97 %.





