



**PEM AKAMIGAS**  
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS

# 2021 LAPORAN KINERJA



## KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, sehingga Laporan Kinerja (LAKIN) PEM Akamigas Tahun 2021 dapat diselesaikan. Sebagai wujud pertanggungjawaban pengelolaan anggaran yang baik, maka PEM Akamigas dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tridharma perguruan tinggi turut menerapkan suatu sistem manajemen Pemerintahan yang tidak hanya berfokus pada peningkatan akuntabilitas namun juga pada peningkatan kinerja. Akuntabilitas kinerja mewajibkan seluruh Pengguna Anggaran untuk mempertanggungjawabkan kinerja atas penggunaan anggaran dan belanja pemerintah. Dalam sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), keberhasilan Instansi Pemerintah diukur dari kinerja atas hasil atau manfaat yang dirasakan masyarakat

Penyusunan LAKIN PEM Akamigas Tahun 2021 mengacu pada Rencana Strategis Kementerian ESDM Tahun 2015 – 2021 yang secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kerja dan capaian kinerja yang telah dilaksanakan dalam Tahun Anggaran 2021.

Dalam penyusunan LAKIN ini, kami telah berupaya secara optimal, namun kami menyadari bahwa dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna dan belum sepenuhnya dapat memenuhi harapan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu dengan tangan terbuka, masukan dan saran yang konstruktif sangat kami harapkan untuk perbaikan serta penyempurnaan penyusunan laporan di tahun yang akan datang Akhirnya, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan kerjasama yang baik dalam penyusunan laporan ini.

Salam,  
Direktur

Prof. Dr. R. Y. Perry Burhan, M.Sc

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja PEM Akamigas merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada PEM Akamigas atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja PEM Akamigas adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil dari analisis terhadap indikator kinerja utama yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja PEM Akamigas tahun anggaran 2021.

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja pada indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada umumnya menunjukkan hasil yang baik, hal ini dapat terlihat dari 10 (sepuluh) indikator Perjanjian Kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja. Adapun capaian indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Capaian indikator Perjanjian Kinerja penyelenggaraan pendidikan tinggi energi dan mineral pada PEM Akamigas tahun akademik 2020/2021 telah jumlah mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2020/2021, sebanyak 1.020 Mahasiswa dari Target 1.002 Mahasiswa.
2. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Jumlah Penelitian yang dilaksanakan pada tahun 2021 telah mencapai yang ditargetkan yaitu 30 Judul Penelitian dari 30 Judul Penelitian yang direncanakan atau 100 %.
3. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pelayanan Masyarakat (Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2021 telah mencapai yang target yaitu 20 Laporan dari yang ditargetkan sebanyak 13 Laporan
4. Capaian indikator kinerja utama karya tulis ilmiah yang ditulis dan dipublikasikan dalam media jurnal ilmiah maupun media lainnya selama periode tahun anggaran 2021, yaitu sebanyak 28 judul karya tulis ilmiah yang telah dipublikasikan dari total 28 judul karya tulis ilmiah yang ditulis pada tahun anggaran 2021 (100%). Capaian ini telah melampaui target Perjanjian Kinerja PEM Akamigas Tahun 2021 yaitu 350 % dari 8 Publikasi
5. Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan pada tahun anggaran 2021 mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2021, yaitu sebesar Rp 70.525.895.548,- melampaui dari target PNBP pada tahun anggaran 2021 sebesar Rp. 41.400.000.000,-.
6. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM pada tahun anggaran 2021 telah mencapai target yaitu 1 Aplikasi atau 100 % dari yang ditargetkan
7. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Indeks Kepuasan pengguna layanan yang dilakukan adalah sangat baik atau dengan indeks 3,50 dari target indeks tahun anggaran 2021 yaitu 3,25 (indeks).
8. Capaian Indikator Kinerja Presentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin 100%. Sesuai Target 100% Pegawai tidak ada yang terkena hukuman disiplin.

9. Dari 126 pegawai yang ada di PEM Akamigas diantaranya sebanyak 94% mencapai/melebihi target kinerja. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja pada tahun anggaran 2021 sebanyak 85 %, hal ini telah melebihi target yang ditetapkan.

Pagu anggaran PEM Akamigas dari APBN pada tahun anggaran 2021 yaitu sebesar Rp. 119.786.069.000,-. Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2021 sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp 119.683.278.117,- atau 99,91 % dari jumlah pagu anggaran.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR GRAFIK .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Landasan Hukum .....	1
1.3 Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia .....	2
1.3.1 Struktur Organisasi .....	6
1.4 Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM) .....	7
1.4.1 Berdasarkan Golongan .....	7
1.4.2 Berdasarkan Pendidikan .....	7
1.4.3 Berdasarkan Jabatan .....	8
1.4.4 Berdasarkan Usia .....	9
1.4.5 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	9
1.4.6 Berdasarkan Masa Kerja .....	10
1.5 Berdasarkan Anggaran .....	11
1.5.1 Anggaran berdasarkan Sumber Dana .....	11
1.5.2 Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja .....	12
1.6 Maksud dan Tujuan .....	12
1.7 Sistematika Penyajian .....	14
BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2021 .....	15
2.1 Renstra PEM Akamigas 2015 – 2021 .....	15
2.1.1 Rumah Kedaulatan Energi .....	15
2.1.2 Visi dan Misi .....	17
2.1.3 Tujuan Strategis .....	17
2.1.4 Sasaran .....	17
2.1.5 Kebijakan, Program, dan Kegiatan .....	18
2.2 Perjanjian Kinerja .....	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	22
3.1 Capaian Perjanjian Kinerja .....	22
3.1.1 Jumlah Mahasiswa Politeknik .....	25
3.1.2 Jumlah Penelitian yang dilaksanakan .....	25
3.1.3 Pelayanan Masyarakat .....	28
3.1.4 Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan .....	29
3.1.5 Jumlah PNBPN (BLU) .....	36
3.1.6 Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM .....	37
3.1.7 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan .....	37
3.1.8 Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik .....	41
3.1.9 Peningkatan Kompetensi Pegawai .....	44
3.1.10 Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi .....	46
3.2 Realisasi Anggaran .....	47
3.3 Capaian Lainnya .....	50
3.3.1 Capaian BLU .....	50
3.3.2 Aspek Keuangan .....	52
3.3.3 Aspek Layanan .....	53
3.3.4 Kegiatan Kerjasama .....	54
3.3.5 Pelaksanaan Kegiatan Promosi Pendidikan dan Pembelajaran (Dikjar) .....	57
BAB IV PENUTUP .....	58
4.1 Kesimpulan .....	58
4.2 Saran .....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana .....	12
Tabel 2. Anggaran Per Jenis Belanja.....	12
Tabel 3. Sasaran, Indikator Kinerja, Output.....	20
Tabel 4. Perjanjian Kinerja .....	21
Tabel 5. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2021 .....	23
Tabel 6. Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III, dan Triwulan IV Tahun 2021 .....	24
Tabel 7 Daftar Wisudawan 2020/2021 .....	25
Tabel 8. Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2021 .....	25
Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2021 .....	28
Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah .....	30
Tabel 11 Pendapatan BLU .....	37
Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2021 .....	38
Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2021 .....	41
Tabel 14. Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan Diklat/Workshop/Seminar/Magang Untuk Pegawai Tahun 2021 .....	44
Tabel 15. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021 Berdasarkan Sumber Dana .....	47
Tabel 16. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Belanja .....	48
Tabel 17. Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021 .....	49
Tabel 18. Capaian Kinerja PPK BLU .....	51
Tabel 19. Kegiatan Promosi Dikjar .....	57

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Kekuatan pegawai berdasarkan golongan .....	7
Grafik 2. kekuatan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan .....	7
Grafik 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan .....	8
Grafik 4. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia .....	9
Grafik 5. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	9
Grafik 6. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja .....	10
Grafik 7. Jumlah Dosen PEM Akamigas Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pada Tahun 2017 s.d 2021 .....	11
Grafik 8 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan .....	38
Grafik 9 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan .....	40
Grafik 10. Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV Tahun Anggaran 2021 ..	50

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi PEM Akamigas .....	6
Gambar 2. Siklus SAKIP .....	13
Gambar 3. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja.....	18



# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan bernegara. Untuk itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Oleh karena itu, disusunlah sebuah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang berfungsi sebagai alat bukti pertanggungjawaban program/kegiatan Kementerian atau Lembaga yang transparan dan terukur.

Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk melaporkan kinerja internal secara akuntabel sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Berdasarkan amanat tersebut, PEM Akamigas sebagai instansi pemerintah wajib menyampaikan informasi kinerja setiap tahun kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas menitikberatkan pada upaya yang telah dilakukan dalam melaksanakan pendidikan pada jalur pendidikan formal program Diploma I, Diploma II, Diploma III, dan Diploma IV yang ditujukan pada keahlian di bidang minyak dan gas bumi serta panas bumi sesuai tugas dan fungsi PEM Akamigas itu sendiri. Dengan demikian, Laporan Kinerja PEM Akamigas harus mampu menjawab permasalahan pertanggungjawaban prestasi PEM Akamigas pada tahun anggaran yang telah dilaksanakan dengan terinci dan sejelas-jelasnya.

## 1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas yaitu:

1. Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan.
2. Peraturan Pemerintah No 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.

4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2014 tentang Perubahan Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2015 tentang Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 Tahun 2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 22 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral termasuk Badan Pengatur Penyediaan dan Pendistribusian Bahan Bakar dan Kegiatan Usaha Pengangkutan Gas Bumi melalui Pipa dan Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional.
9. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
10. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 003 tahun 2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Minyak dan Gas Bumi.
11. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 29 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

### **1.3 Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia**

Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral. Politeknik Energi dan Mineral Akamigas yang selanjutnya disebut PEM Akamigas merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pembinaan teknis akademik PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, sedangkan Pembinaan teknis operasional dan administratif PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang energi dan sumber daya mineral.

PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. PEM Akamigas menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- e. pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- f. pembinaan civitas akademika;
- g. pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Struktur organisasi PEM Akamigas terdiri atas:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat;
- d. Satuan Penjaminan Mutu;
- e. Satuan Pengawas Internal;
- f. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan;
- g. Bagian Umum dan Keuangan;
- h. Program Studi;
- i. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional.

Direktur merupakan tenaga Dosen pegawai negeri sipil yang diberi tugas tambahan memimpin PEM Akamigas. Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur Bidang Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program studi, laboratorium dan bengkel serta mengoordinasikan kegiatan administrasi akademik.

- b. Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang sistem penjaminan mutu, komputer, dan teknologi informasi serta mengoordinasikan kegiatan administrasi umum dan keuangan.
- c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III. merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang bahasa dan perpustakaan, hubungan masyarakat, dan kerja sama serta mengoordinasikan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa.
- d. Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik.
- e. Senat merupakan unsur penyusun kebijakan akademik PEM Akamigas.
- f. Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian sistem penjaminan mutu.
- g. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pengawasan non akademik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- h. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan dipimpin oleh Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I terkait administrasi akademik dan Wakil Direktur III terkait kemahasiswaan.
- i. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang akademik dan kemahasiswaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi;

- a. penyiapan pengelolaan administrasi akademik;
- b. penyiapan pengelolaan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat, dan kerja sama.

Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan terdiri atas:

- a. Subbagian Administrasi Akademik, mempunyai tugas melakukan penyiapan pengelolaan administrasi akademik ;
- b. Subbagian Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni, mempunyai tugas melakukan penyiapan pengelolaan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat dan kerja sama.

Bagian Umum dan Keuangan dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur II. Bagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang umum dan keuangan.

Bagian Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi;

- a. penyusunan rencana program dan laporan;
- b. pengelolaan keuangan;
- c. pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, rumah tangga, tata usaha, dan kearsipan;
- d. pengelolaan sarana dan prasarana;
- e. pengelolaan teknologi informasi; dan
- f. pengadministrasian Barang Milik Negara.

Bagian Umum dan Keuangan terdiri atas:

- a. Subbagian Umum, mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, tata usaha, dan kearsipan rumah tangga, pengelolaan sarana dan prasarana serta teknologi informasi.
- b. Subbagian Keuangan, mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana program, laporan, evaluasi kinerja serta pengelolaan keuangan, dan pengadministrasian Barang Milik Negara.

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaannya dilakukan oleh Wakil Direktur I. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu di bidang energi dan sumber daya mineral.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I.

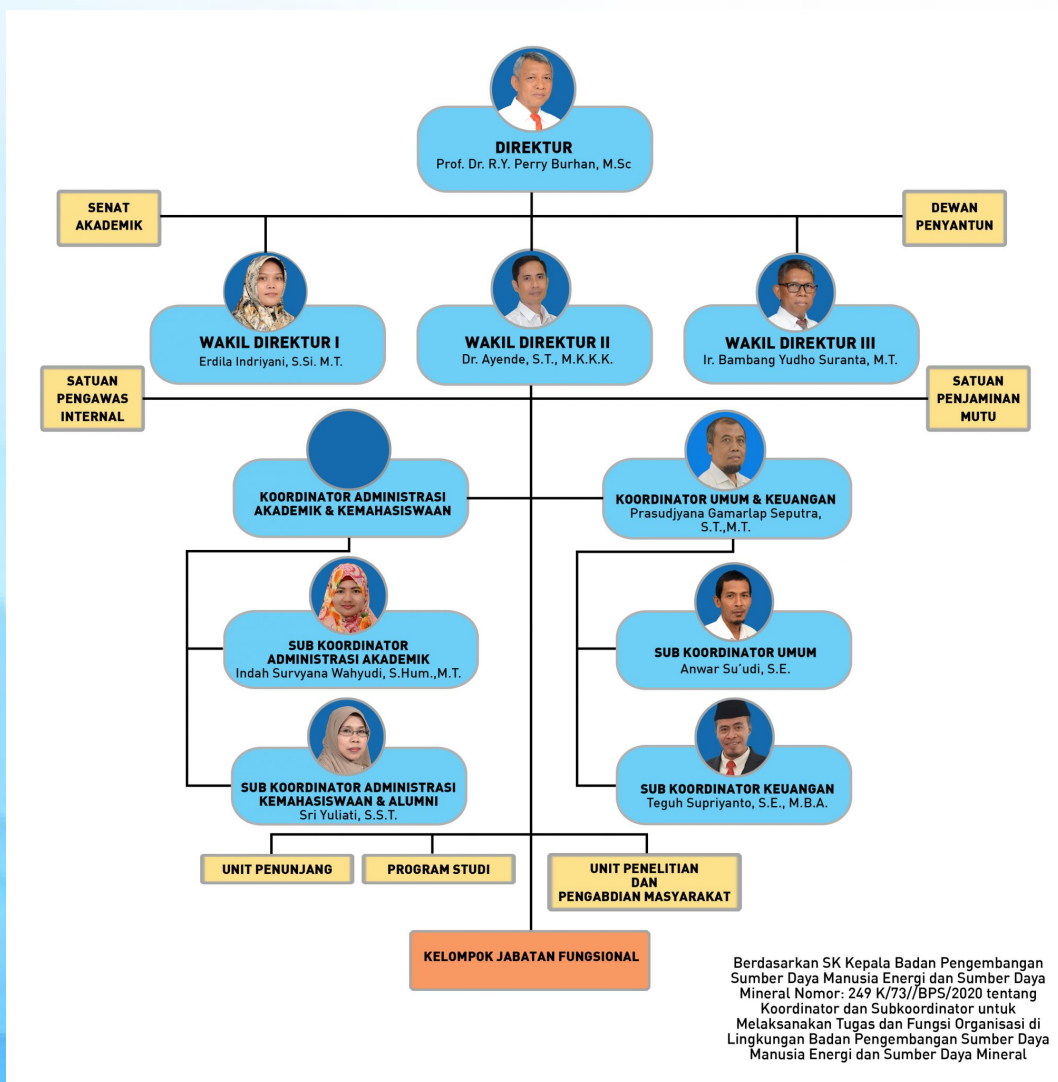
Unit Penunjang merupakan unsur penunjang yang mempunyai tugas mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi PEM Akamigas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Unit Penunjang terdiri atas:

- a. Unit Laboratorium dan Bengkel;
- b. Unit Bahasa dan Perpustakaan; dan
- c. Unit Komputer dan Teknologi Informasi

### 1.3.1 Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, struktur organisasi PEM Akamigas adalah sebagai berikut:



Berdasarkan SK Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor: 249 K/73/BPS/2020 tentang Koordinator dan Subkoordinator untuk Melaksanakan Tugas dan Fungsi Organisasi di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral

**Gambar 1. Struktur Organisasi PEM Akamigas**

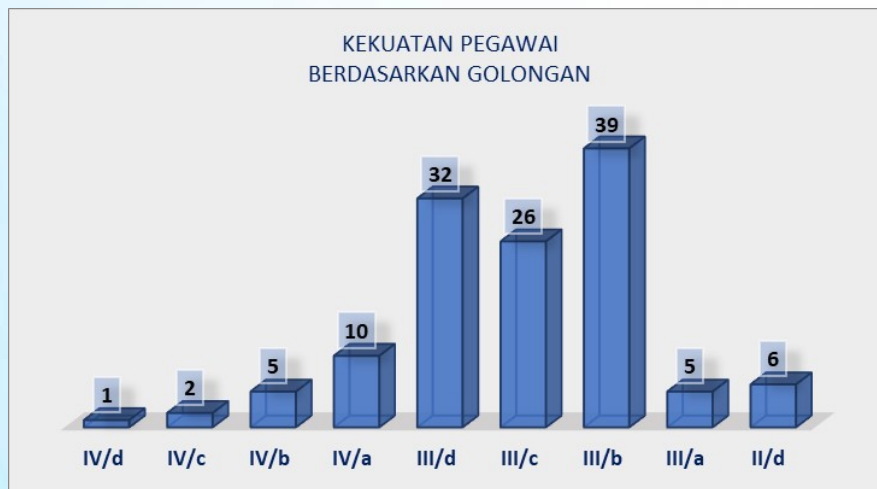
Keterangan :

- |   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| Direktur  | : Prof. Dr. RY Perry Burhan, M.Sc    |
| WD I  | : Erdila Indriyani, S.Si.M.T.        |
| WD II   | : Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K.         |
| WD III  | : Ir. Bambang Yudho Suranta, MT      |
| Koordinator Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan   | : -                                  |
| Koordinator Umum dan Keuangan                         | : Prasudjyana Gamarlap S, S.T., M.T. |
| Sub Koordinator Administrasi Akademik                 | : Indah Suryana W, S.Hum., M.T.      |
| Sub Koordinator Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni | : Sri Yuliati, S.S.T.                |
| Sub Koordinator Umum                                  | : Anwar Su'udi, S.E.                 |
| Sub Koordinator Keuangan                              | : Teguh Supriyanto, S.E., M.B.A.     |

## 1.4 Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM)

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas memiliki Pegawai Negeri Sipil sebanyak 126 orang. Kekuatan Pegawai PEM Akamigas dapat dilihat pada Grafik 1.

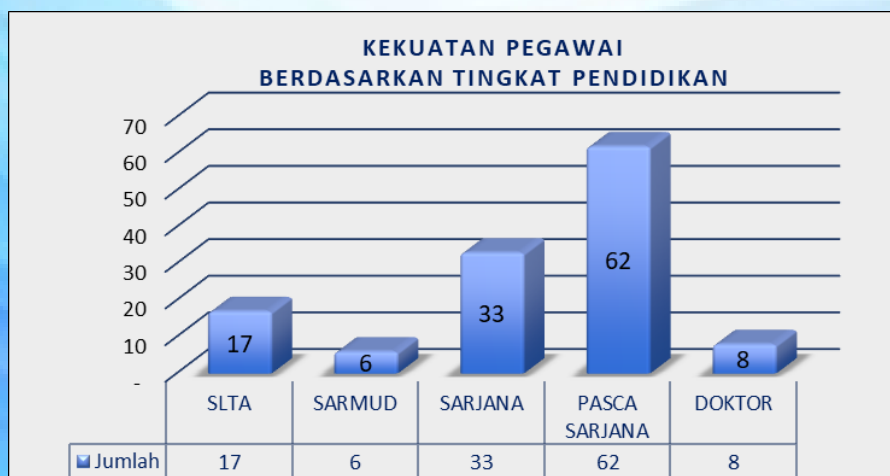
### 1.4.1 Berdasarkan Golongan



Grafik 1. Kekuatan pegawai berdasarkan golongan

Dari Grafik 1 kekuatan pegawai berdasarkan golongan, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas pada tahun 2021 adalah pegawai golongan III/b dengan jumlah 39 orang (49,14%).

### 1.4.2 Berdasarkan Pendidikan



Grafik 2. kekuatan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan

Berdasarkan Grafik 2 terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas Tahun 2021 berlatar belakang pendidikan Pasca Sarjana (S-2) yang berjumlah 62 orang (49,21%). Pegawai yang berlatar belakang pendidikan Doktor (S-3) berjumlah 8 orang (6,35%), Sarjana (S-1) berjumlah 33 orang (26,19%), Diploma III berjumlah 6 orang (4,76%), dan yang berlatar belakang pendidikan SMA berjumlah 17 orang (13,49%), - Dengan demikian, mendominasi jumlah pegawai sebesar 49,21% yaitu pegawai berpendidikan pasca sarjana (S-2). Gambaran tersebut tentunya akan berpengaruh kepada kinerja PEM Akamigas. Sebagai Perguruan Tinggi Vokasi membutuhkan pegawai yang memiliki wawasan luas serta berlatar belakang pendidikan yang mampu mendukung pelaksanaan transfer ilmu dan pengalaman di bidang pendidikan energi dan mineral, kedepan diharapkan jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan S-2 dan S-3 semakin bertambah.

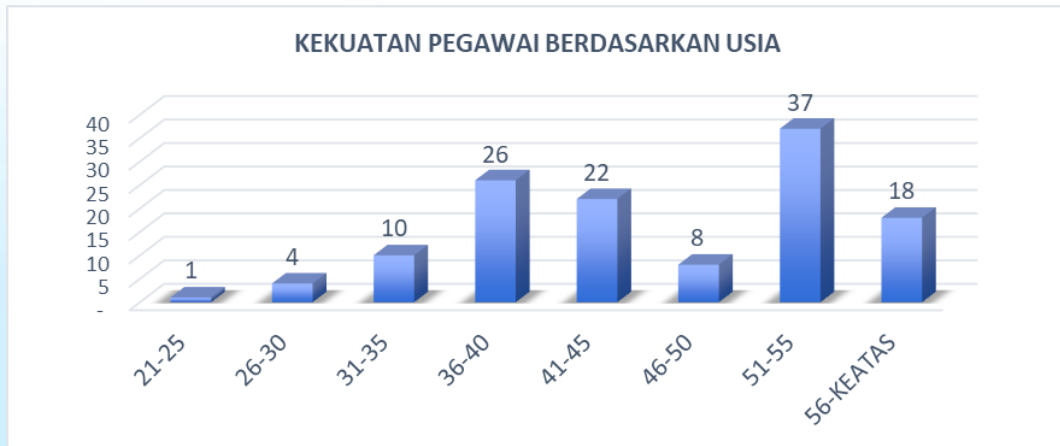
### 1.4.3 Berdasarkan Jabatan



Grafik 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan



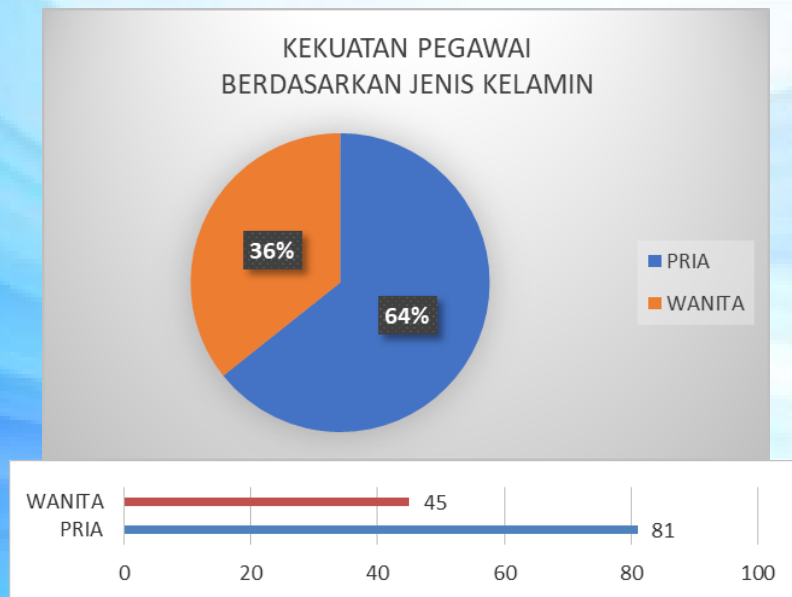
#### 1.4.4 Berdasarkan Usia



**Grafik 4. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia**

Mencermati data yang tertera pada grafik di atas, pegawai PEM Akamigas dengan usia 21-25 tahun berjumlah 1 orang (0,79%), usia 26-30 tahun berjumlah 4 orang (3,17%), usia 36-40 tahun berjumlah 26 orang (20,63%), usia 41-45 tahun berjumlah 22 orang (17,46%), usia 46-50 tahun berjumlah 8 orang (4,35%), 51-55 tahun berjumlah 37 orang (29,37), sedangkan usia 56 ke atas berjumlah 18 orang (14,29%).

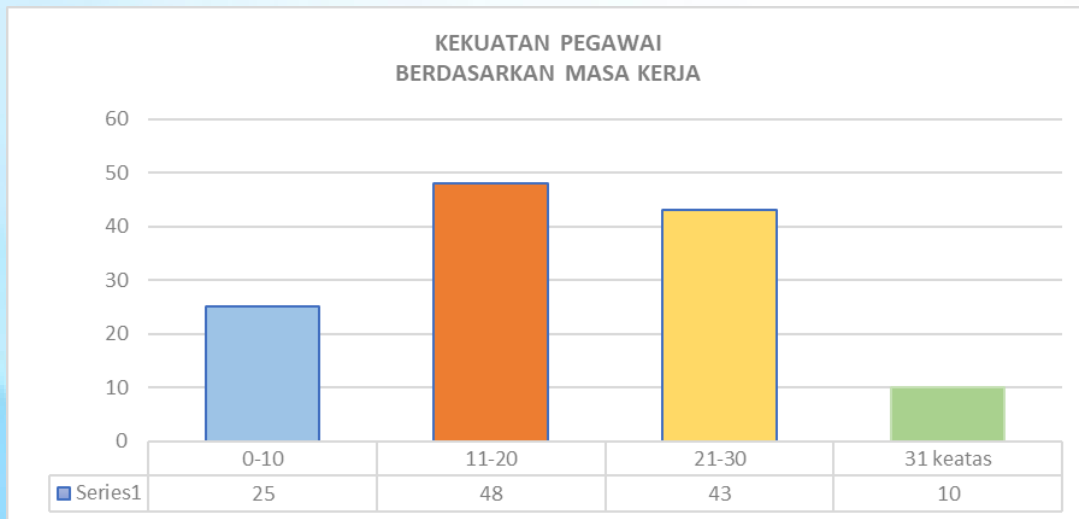
#### 1.4.5 Berdasarkan Jenis Kelamin



**Grafik 5. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin**

Mencermati data yang tertera pada Grafik 5. Terlihat bahwa 64% (81 orang) pegawai PEM Akamigas adalah pria dan hanya 36% (45 orang) pegawai wanita. Hal ini dikarenakan institusi PEM Akamigas merupakan institusi teknis yang mensyaratkan latar belakang pendidikan tertentu, di mana sebagian besar peminatnya adalah pria. Namun demikian, pegawai pria dan wanita di PEM Akamigas memperoleh perlakuan yang setara serta memiliki kesempatan yang sama dalam berkarir.

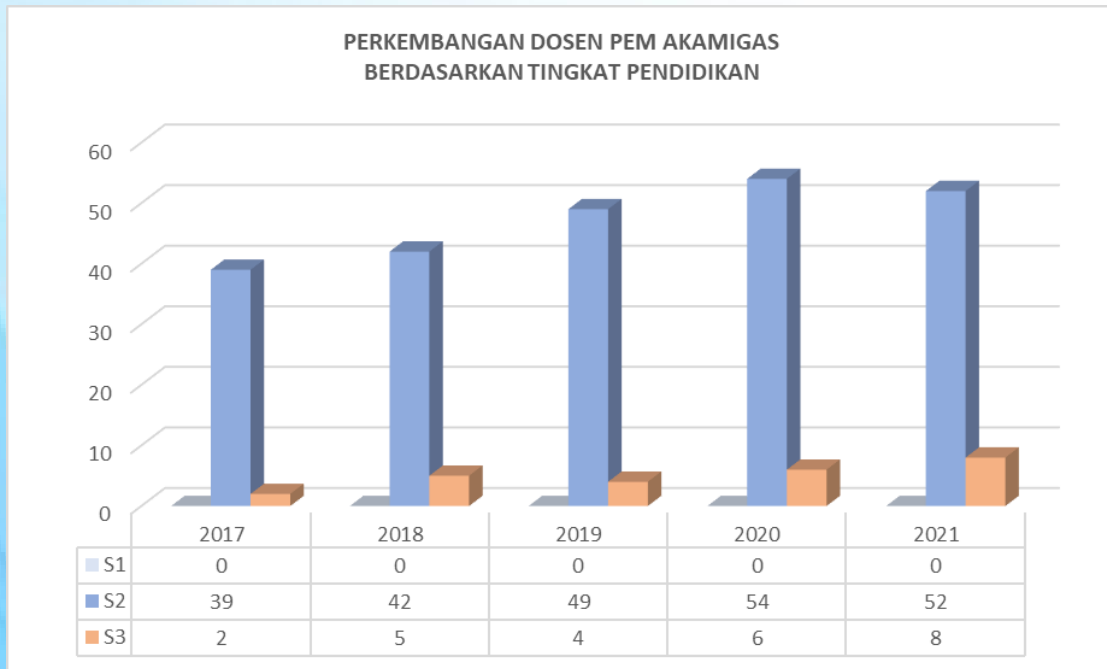
#### 1.4.6 Berdasarkan Masa Kerja



**Grafik 6. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja**

Dari grafik di atas, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas memiliki masa kerja antara 0-10 tahun, yaitu sebanyak 25 orang (19,84%), masa kerja antara 11-20 tahun sebanyak 48 orang (38,09%), masa kerja antara 21-30 tahun sebanyak 43 orang (34,13%), serta masa kerja 31 tahun ke atas sebanyak 10 orang (7,94%). Ini berarti banyak pegawai yang pengalamannya masih minim (11-20 tahun). Untuk meminimalkan perbedaan pengalaman antar golongan pegawai, diupayakan pembinaan pegawai yang maksimal untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai baru, di antaranya melalui penyertaan diklat, magang serta bentuk pengembangan pegawai lainnya yang sesuai dan mampu mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari PEM Akamigas.

Upaya PEM Akamigas untuk meningkatkan kualitas dosen, terus menerus dilakukan dengan mendorong untuk mengikuti studi lanjut, baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Dosen didorong untuk mengikuti program pendidikan lanjut di luar negeri. Hambatan dalam mengikuti studi lanjut di luar negeri umumnya karena kendala penguasaan bahasa asing, terbatasnya sponsor yang memberikan beasiswa dan kemampuan PEM Akamigas untuk memberikan biaya studi lanjut. Hingga akhir tahun 2021, jumlah total dosen tetap PEM Akamigas sebanyak 60 orang, terdiri dari 8 orang S3 dan 52 Orang S2. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Grafik 7.



**Grafik 7. Jumlah Dosen PEM Akamigas Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pada Tahun 2017 s.d 2021**

## **1.5 Berdasarkan Anggaran**

### **1.5.1 Anggaran berdasarkan Sumber Dana**

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2021 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Badan Layanan Umum (BLU). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp. 52.414.621.000,- dengan porsi 43,76%, dan BLU sebesar Rp. 67.371.448.000,- dengan porsi 56,24% terhadap jumlah pagu anggaran Rp 119.786.069.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 1.

**Tabel 1. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana**

NO	JENIS ANGGARAN	PAGU (RUPIAH)	PERSENTASE (%)
1	Rupiah Murni (RM)	52.414.621.000	43,76%
2	Badan Layanan Umum (BLU)	67.371.448.000	56,24%
<b>JUMLAH</b>		<b>119.786.069.000</b>	<b>100%</b>

### 1.5.2 Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

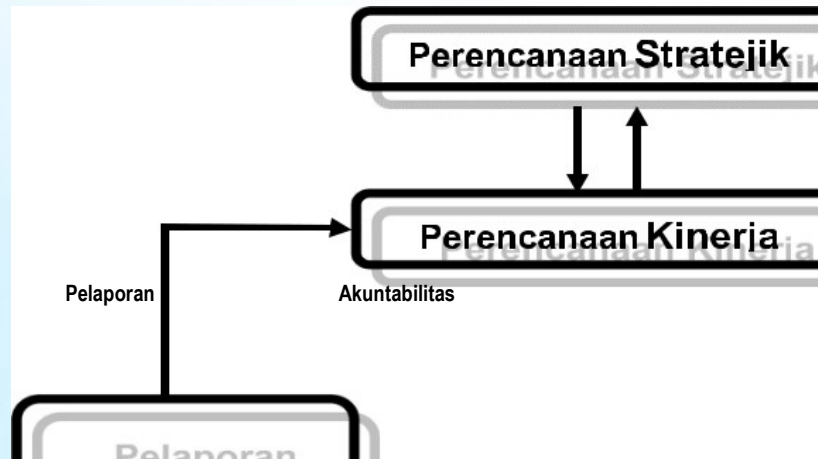
Sedangkan sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2021 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp.11.050.198.000,- dengan porsi 9,22 %, belanja barang sebesar Rp. 70.024.535.000,- dengan porsi 58,45%, dan belanja modal sebesar Rp 38.711.336.000,- dengan porsi 32,31% terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 2.

**Tabel 2. Anggaran Per Jenis Belanja**

KRO	Program Kegiatan	Pagu (Rupiah)			
		B. Pegawai	B. Barang	B. Modal	Jumlah
DL6344BAH	Pelayanan Publik Lainnya		19,223,205,000	23,125,070,000	42,348,275,000
DL6344BMA	Data dan Informasi Publik		80,763,000		80,763,000
DL6344CAA	Sarana Bidang Pendidikan			11,070,348,000	11,070,348,000
DL6344DAG	Pendidikan Vokasi Bidang Industri		31,353,660,000	2,954,442,000	34,308,102,000
DL6344DDA	Penelitian dan Pengembangan Produk		2,981,182,000		2,981,182,000
DL6344EAH	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal		284,998,000		284,998,000
DL6344EAJ	Layanan Data dan Informasi		136,777,000	13,345,000	150,122,000
WA6452EAA	Layanan Perkantoran	11,050,198,000	14,070,922,000	1,348,089,000	26,469,209,000
WA6452EAB	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal		134,196,000		134,196,000
WA6452EAC	Layanan Umum		399,186,000	200,042,000	599,228,000
WA6452EAF	Layanan SDM		216,206,000		216,206,000
WA6452EAG	Layanan Hukum		19,000,000		19,000,000
WA6452EAL	Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal		61,702,000		61,702,000
WA6452EAM	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal		345,255,000		345,255,000
WA6452EAN	Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal		717,483,000		717,483,000
<b>Jumlah</b>		<b>11,050,198,000</b>	<b>70,024,535,000</b>	<b>38,711,336,000</b>	<b>119,786,069,000</b>

## 1.6 Maksud dan Tujuan

Penyusunan LAKIN ini merupakan tuntutan bagi PEM Akamigas sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana tersajikan pada gambar berikut.



Gambar 2. Siklus SAKIP

Siklus sistem AKIP diawali dengan penyusunan Rencana Strategis yang mendefinisikan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis PEM Akamigas secara selaras dan selanjutnya setiap tahunnya ditetapkan kegiatan untuk dilaksanakan dalam rangka pemenuhan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana keberhasilan pencapaian kinerja PEM Akamigas. Pada setiap akhir periode pelaksanaan kegiatan, capaian kinerja dari setiap kegiatan dikomunikasikan kepada para *stakeholder* dalam wujud LAKIN.

Pada dasarnya LAKIN PEM Akamigas Tahun 2021 mengkomunikasikan pencapaian kinerja kegiatan LAKIN PEM Akamigas selama Tahun 2021. Adapun capaian kinerja (*performance results*) tersebut, dibandingkan dengan rencana kinerja (*performance plan*) dan sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan.

Sedangkan analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Dengan pola pikir tersebut di atas, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIN PEM Akamigas Tahun 2021 adalah mencakup hal-hal sebagai berikut.

- Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LAKIN PEM Akamigas Tahun 2021 sebagai sarana pertanggungjawaban PEM Akamigas atas capaian kinerja yang diperoleh selama Tahun 2021. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis dapat dicapai.

- Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LAKIN Tahun 2021 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen PEM Akamigas.

Disamping itu, penyusunan LAKIN diharapkan sebagai salah satu upaya bagi PEM Akamigas untuk perbaikan di masa mendatang dan dijadikan salah satu dasar bagi pengambilan keputusan dalam melakukan perbaikan terhadap pencapaian visi dan misinya.

## **1.7 Sistematika Penyajian**

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja PEM Akamigas adalah sebagai berikut.

- Bab I : Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas profil PEM Akamigas dan menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan LAKIN ini.
- Bab II : Rencana Strategis 2015-2021, menjelaskan muatan Renstra PEM Akamigas untuk periode 2015-2021.
- Bab III : Akuntabilitas Kinerja, menjelaskan analisis dan evaluasi pencapaian kinerja.
- Bab IV : Penutup, menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah PEM Akamigas Tahun 2021 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa mendatang.

## BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2021

### 2.1 Renstra PEM Akamigas 2015 – 2021

Rencana Strategis PEM Akamigas tahun 2015 – 2021 yang merupakan turunan dari Rencana Strategis BPSDM tahun 2015 – 2021 sebagaimana berikut:

#### 2.1.1 Rumah Kedaulatan Energi

Kedaulatan energi bagi suatu negara diartikan sebagai suatu kemampuan untuk memenuhi keseluruhan kebutuhan dasar produk energi untuk kebutuhan rumah tangga, bisnis, pelayanan nasional, infrastruktur, termasuk kebutuhan rumah sakit, sekolah, kepolisian, dan tentara nasional. Dimana pemenuhan kebutuhan minyak dan gas bumi secara netto tidak ada nilai impor tanpa campur tangan pihak asing.

Sumber daya energi yang berupa minyak dan gas bumi merupakan aset yang sangat berharga bagi suatu bangsa. Indonesia menjadi salah satu negara yang beruntung karena memiliki aset berharga ini. Namun, adanya aset berharga ini bukan berarti Indonesia dapat dengan mudah menjadi negara yang makmur sejahtera. Diperlukan pengelolaan yang tepat agar aset migas dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri.

Cadangan minyak Indonesia terus mengalami kemerosotan hingga ke angka 3,59 miliar barel pada awal tahun 2013. Padahal pada tahun 2010, cadangan minyak Indonesia masih pada angka 4,3 miliar barel. Lebih dari 15% penurunan cadangan minyak hanya dalam waktu kurang dari 3 tahun. Jika penurunan terus terjadi dengan kecepatan yang sama, betapa singkatnya waktu Indonesia untuk menikmati aset ini.

Kondisi yang lebih memprihatinkan tampak dari penempatan Indonesia dalam daftar negara net importer minyak. Setidaknya, 30 % dari total konsumsi energi primer Indonesia masih harus dipenuhi dengan jalan mengimpor. Kenyataan ini menunjukkan masih lemahnya pengelolaan sumber daya alam di Indonesia. Sebagai negara dengan cadangan energi migas yang besar, tetapi masih tetap bergantung pada negara lain untuk mencukupi kebutuhan migas dalam negeri.

Menyadari akan pentingnya pemenuhan terhadap kesejahteraan rakyat, serta ancaman habisnya cadangan energi minyak dan gas bumi di Indonesia, pemerintah Indonesia mempunyai 9 program strategis untuk membangun kedaulatan energi dan sumber daya mineral, antara lain:

1. Perbaiki bauran energi sebesar 25% dengan target pencapaian pada tahun 2025.
2. Pembudayaan konservasi energi.
3. Eksplorasi migas secara agresif.
4. Peningkatan produksi dan *lifting* migas.
5. Pembangunan infrastruktur migas.
6. Pembangunan pembangkit 35.000 MW.
7. Pembangunan industri penunjang sektor energi.
8. Hilirisasi industri mineral dan batu bara.
9. Konsolidasi industri tambang.

Sesuai tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas sebagai penyelenggara pendidikan akademik pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral akan mencetak generasi-generasi penerus bangsa yang profesional dan handal untuk mengelola aset migas dengan tepat dan dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dan berharga dalam mendukung kinerja industri migas serta pembangunan Indonesia. Jika memiliki sumber daya manusia yang baik, hal tersebut akan membawa kesuksesan di masa mendatang. Bukan hanya itu saja, kehadiran sumber daya manusia yang baik akan sangat berpengaruh pada proses pencapaian tujuan yang ingin dicapai.

Oleh karena itu, peranan pendidikan baik formal maupun nonformal dalam menciptakan SDM yang berkualitas sangat diperlukan. Apalagi pendidikan merupakan investasi jangka panjang yang hasilnya baru dapat dirasakan pada masa yang akan datang, bahkan pendidikan sangat diperlukan dalam menghadapi masa globalisasi seperti yang mulai terjadi saat ini.

Selain itu, pengembangan sumber daya manusia juga perlu dilakukan dengan terencana dan berkesinambungan. Dalam hal ini sesuai dengan yang dibutuhkan, dengan maksud untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual serta moral sumber daya manusia sehingga nantinya akan menghasilkan kinerja yang baik dan mencapai hasil yang optimal. Selain karena tuntutan jabatan atau pekerjaan, pengembangan sumber daya manusia juga dilakukan karena mengikuti perkembangan jaman dan kemajuan teknologi yang mengalami peningkatan dari hari ke hari. Di sisi lain, akan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang nantinya akan berguna pada proses pembangunan dan dapat terwujudnya kedaulatan energi.



### **2.1.2 Visi dan Misi**

Visi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah: Menjadi Perguruan tinggi unggul dan terkemuka secara nasional, regional dan internasional dalam menciptakan sumber daya manusia profesional sektor ESDM.

Misi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah sebagai berikut :

1. Mengembangkan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan berorientasi pada keunggulan.
2. Memenuhi kebutuhan sumber daya manusia pada sektor ESDM yang terampil, ahli, professional dan berintegritas tinggi serta mampu bersaing di pasar global baik regional dan internasional.
3. Mengembangkan pendidikan profesional yang ditujukan pada keahlian di sektor ESDM.
4. Membina kehidupan segenap civitas akademika yang sehat, kondusif dengan mengoptimalkan sumber daya manusia yang tersedia.
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan yang mendukung pada pengembangan pendidikan tinggi pada sektor ESDM.
6. Mengembangkan dan meningkatkan jejaring kerjasama dengan lembaga sektor ESDM, baik dalam negeri maupun lembaga sektor ESDM luar negeri.

### **2.1.3 Tujuan Strategis**

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi PEM Akamigas yang merupakan kondisi yang diinginkan selama periode 5 (lima) tahun 2015-2021. Tujuan PEM Akamigas adalah “Menghasilkan lulusan yang profesional, berintegritas tinggi dan bertanggung jawab dalam pelaksanaan tugas, serta mampu bersaing di pasar global sektor energi dan sumber daya mineral”.

### **2.1.4 Sasaran**

Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategik. Sasaran strategik beserta sasaran kuncinya yang tertuang dalam dokumen RIP (Rencana Induk Pengembangan) PEM Akamigas 2015-2021 adalah sebagai berikut.



**Gambar 3. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja**

### 2.1.5 Kebijakan, Program, dan Kegiatan

Atas dasar sasaran-sasaran yang akan dicapai tersebut, selanjutnya ditetapkan kebijakan dalam bentuk program dan kegiatan yang akan menjadi arah bagi upaya pencapaian sasaran-sasaran. Adapun kebijakan yang ditetapkan diantaranya adalah sebagai berikut.

- Persetujuan Menpan No. 231/MK.WASPAAN/5/1999, tanggal 11 Januari 1999, Penetapan Akamigas menjadi Perguruan Tinggi Kedinasan.
- SK Menteri ESDM No. 1042 Tahun 1999, tanggal 10 Juli 1999, Penetapan Akamigas sebagai Perguruan Tinggi Kedinasan.
- Surat rekomendasi dari Pusat Pengembangan Politeknik dan Program Diploma P5D No. 160.4/P5D/U/VII/2001, tanggal 30 Juli 2001.
- Surat Mendiknas No. 41/MPN/2002, tanggal 21 Pebruari 2002 mengenai Surat persetujuan operasional sehingga PEM Akamigas - STEM dapat menyelenggarakan Program Diploma IV.
- SK Men. ESDM di intregasikan menjadi Pendidikan Program Diploma Politeknik Energi dan Mineral (Akamigas/STEM).
- Permen ESDM 003/2005, tanggal 1 April 2005 mengenai struktur organisasi PEM Akamigas– STEM.
- Surat Mendiknas No. 426/MPK.E/KL/2013, tanggal 16 Mei 2013 mengenai Persetujuan perubahan bentuk Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Politeknik Energi dan Mineral (STEM).

- h. Surat Menpan RB No. B/3691/M.PANRB/11/2013, tanggal 19 November 2013 mengenai Rancangan Peraturan Presiden tentang pendirian Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.
- i. Permen ESDM 29/2014, tanggal 16 Oktober 2014 mengenai struktur organisasi dan tata kerja Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

Dalam petunjuk teknis RKAKL yang dimaksud program adalah penjabaran kebijakan kementerian negara/lembaga dalam bentuk upaya yang berisi satu atau beberapa kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan misinya yang dilaksanakan instansi dalam koordinasi kementerian negara/lembaga yang bersangkutan. Dari sini program merupakan kumpulan kegiatan sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Sedangkan yang dimaksud dengan kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh instansi pemerintah sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan tertentu.

Dalam komponen kegiatan ini perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya. PEM Akamigas telah menetapkan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam formulir Renstra. Sedangkan didalam Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga (RKAKL) dan juga dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2021 programnya adalah Pendidikan dan Pelatihan ESDM, program dimaksud dijabarkan dalam beberapa output sebagai berikut.

- a. Penyertaan Diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai.
- b. Publikasi karya ilmiah Widyaswara/Dosen.
- c. Rencana Kerja Pendidikan.
- d. Laporan Kerjasama DN dan LN.
- e. Publikasi dan Promosi.
- f. Pengembangan Pembangunan dan Implementasi TIK.
- g. Pengabdian masyarakat dalam rangka Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- h. Lulusan pendidikan formal tingkat Diploma I,II, III, dan IV.
- i. Penelitian yang dilaksanakan.
- j. Layanan pengelolaan manajemen keuangan, aset, dan kinerja.
- k. Jumlah komponen pendukung.
- l. Belanja modal peralatan dan mesin.
- m. Pengadaan peralatan dan perkantoran.
- n. Gedung/Bangunan

**Tabel 3. Sasaran, Indikator Kinerja, Output**

SASARAN	INDIKATOR	Output
<b>Terwujudnya peningkatan kegiatan pelaksanaan pendidikan formal I, II, III, dan IV dan pengembangan pendidikan tinggi energi dan sumber daya mineral</b>	Terwujudnya pengembangan SDM berbasis kompetensi dan berbasis kebutuhan pemangku kepentingan	Jumlah Mahasiswa Politeknik
	Terwujudnya kualitas layanan	Indek kepuasan pengguna layanan
		Presentasi WI/Dosen yang dinilai minimal baik
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan
	Peningkatan jejaring kerjasama Badiklat dengan Institusi di dalam maupun luar negeri dalam rangka peningkatan kapasitas organisasi Pengelolaan kepegawaian yang profesional dengan dukungan tata administrasi kepegawaian yang baik	Pelayanan Masyarakat (termasuk penkajian teknologi dan pengabdian masyarakat)
		Peningkatan kompetensi pegawai termasuk Widyaiswara/dosen
	Penataan organisasi Badiklat ESDM yang modern	Jumlah akreditasi dan sertifikasi
	Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi TIK yang mendukung diklat	Jumlah layanan data dan informasi
Terwujudnya peran penting bidang pendidikan dan pelatihan ESDM dalam penerimaan Negara	Jumlah penerimaan Negara bukan pajak (PNBP) kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan terhadap target APBN yang ditetapkan	

## 2.2 Perjanjian Kinerja

Perencanaan kinerja PEM Akamigas merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh PEM Akamigas melalui kegiatan tahunan. Didalam Rencana Kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator

kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan strategis untuk PEM Akamigas serta kebijakan anggarannya. Penyusunan Rencana Kinerja Juga Merupakan komitmen bagi PEM Akamigas untuk terlaksananya Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2015-2021.

Berikut adalah Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan kepala BPSDM ESDM terdapat pada Tabel 4.

**Tabel 4. Perjanjian Kinerja**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	1.002 Mahasiswa	Jumlah mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2020/2021
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	30 Judul	
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	13 Laporan	
	Jumlah Publikasi	8 Publikasi	
Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp 41.400.000.000	
Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1 Aplikasi	
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (Skala 4)	3,20	Dari total Indeks 4,00 berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017
Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	100 %	
	Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	85 %	

## **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

### **3.1 Capaian Perjanjian Kinerja**

Setiap sasaran strategis diukur oleh capaian indikator kinerja program dan dinilai menggunakan acuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga. Capaian sasaran strategis PEM Akamigas pada tahun 2021 merupakan penjumlahan rata-rata dari setiap capaian strategis. Hasil pengukuran capaian strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 5. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2021

NO	Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Keterangan
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	Mahasiswa	1.002	1.002	Target Tercapai
		Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	Judul	30	37	Target Tercapai
		Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	Laporan	13	20	Target Tercapai
		Jumlah Publikasi	Publikasi	8	74	Target Tercapai
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp	41,400,000,000	70,525,895,548	Target Tercapai
3	Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3.2	3,50	Target Tercapai
4	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	%	100	100	Target Tercapai
		Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	%	85	94	Target Tercapai
5	Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	Aplikasi	1	1	Target Tercapai

**Tabel 6. Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III, dan Triwulan IV Tahun 2021**

NO	Sasaran Strategis	Indikator	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	0	0	0	1020
		Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	0	0	0	28
		Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	0	0	0	20
		Jumlah Publikasi	0	0	0	22
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	13,435,643,004	14,864,049,865	15,799,824,409	70,525,895,548
3	Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	0	0	0	3.50
4	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	99%	100%	100%	100%
		Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	87.70%	94.20%	94.10%	94%
5	Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	0	0	0	1



Secara umum dapat dikatakan bahwa sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2021 dapat dicapai oleh PEM Akamigas secara kurang baik. Pengukuran/penentuan tingkat efektivitas yang menggambarkan tingkat kesesuaian antara tujuan dengan hasil. Detail capaian dari masing-masing indikator kinerja sebagaimana berikut:

### 3.1.1. Jumlah Mahasiswa Politeknik

Keseluruhan Jumlah Mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022 sebanyak 1.002 Mahasiswa. Pada Wisuda 2021 dengan jenjang D IV 98,90% mencapai IPK diatas 3,00 sedemikian sehingga Indikator Kinerja Jumlah Lulusan 2021 dengan IPK > 3,00 tercapai dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 7 Daftar Wisudawan 2020/2021**

No	Prodi	Wisudawan
1	Teknik Produksi Minyak dan Gas	68
2	Logistik Minyak dan Gas	67
3	Teknik Pengolahan Minyak dan Gas	55
4	Teknik Instrumentasi Kilang	43
5	Teknik Mesin Kilang	41
<b>Jumlah</b>		<b>274</b>

### 3.1.2 Jumlah Penelitian yang dilaksanakan

Pada Tahun Anggaran 2021, kegiatan penelitian ditargetkan 30 judul dan terealisasikan 38 judul atau 126 % dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel 8. Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2021**

No	Ketua	Judul
<b>Penelitian Dosen Pemula</b>		
1	Pradini Rahalintar, M.T.	Pengembangan Simulasi Reservoir Berbasis GUI Untuk Karakterisasi Reservoir Studi Kasus Lapangan TAPEN
2	Aditya Dharmawan, M.T.	Karakterisasi Emisi dan Sifat Fisis Bahan Bakar Diesel Pertamina Dex dan Dextrite Yang Dicampur Dengan Aditif Nano-TiO <sub>2</sub> Degussa P25
3	Yunanik, S.E., M.M.	Optimasi Distribusi Transportasi Bahan Bakar Minyak (BBM) Jenis Bio Solar Di Wilayah Jawa Tengah
4	Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T.	Konservasi Energi Dalam Sistem Pengendalian Aliran Fluida
5	Yunanik, S.E., M.M	Proses Distribusi Bio Solar Sebagai Bahan Bakar Primer Guna Mendukung Penerapan Strategi Logistik Di Provinsi Jawa Tengah

No	Ketua	Judul
6	Arya Dwi Candra, M.Si.	Aplikasi Online Analisis Komposisi Petrofisika Berdasarkan Data Well Logging Berbasis Web (Studi Kasus : Lapangan TAPEN
7	Sri Rahayuningsih, S.E., M.M.	Analisis Permintaan Produk Bio Solar Pada Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Di Kabupaten Blora
8	Umi Yuliatin, M.Sc	Pemodelan Dan Peramalan Produksi PV Solar Menggunakan Time Series Analysis
<b>Penelitian Fundamental</b>		
1	Hafid Suharyadi, M.Sc.	Pasifasi Korosi Mikroba Menggunakan Lapisan Graphene
2	Sulistiyono, S.T., M.Si.	Kajian Potensi Pemanfaatan Sumur Gas Struktur TAPEN Di Tinjau Dari Cadangan
3	Ir. Henk Subekti, Dipl.Eng., M.E.	Evaluasi Potensi Scaling Pada Pipa Produksi Di Lapangan TAPEN PT.Pertamina EP ASSET 4 FIELD Cepu
4	Tun Sriana, S.T., M.T., M.Sc., Ph.D	Proses Pembuatan Biodiesel Dari Biji Palem Ekor Tupai
5	Ferro Aji, M.Eng.	Pembuatan Prototipe Pengujian Koefisien Loss Pada Valve Sebagai Media Pembelajaran Di Lab Mekanik Prodi Teknik Mesin Kilang
6	Erna Utami, S.S.T., M.T	Measurement Dan Monitoring Jarak Jauh Custody Transfer Dengan IOT Di Laboratorium Instrumentasi PEM Akamigas
7	Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com.	Peramalan Kebutuhan dan Ketahanan Stok Tangki Timbun Fatty Acid Methyl Ester dan Solar Dalam Rangka Menciptakan Nilai Tambah pada Rantai Nilai B30
8	Wasis Waskito Adi, M,T	Sistem Monitoring Energi Listrik di Laboratorium PEM Akamigas Menggunakan INTERNET OF THINGS
9	Haris Numan Aulia, M.T	Perancangan Peralatan Pembuatan Biodiesel dari Minyak Jelantah
10	Zami Furqon, M.T	Pemanfaatan Mineral Zeolite dan Bentonite Teraktifkan Terpilar Sebagai Heterogen Katalis Catalytic Cracking Untuk Produksi Diesel
11	Ir. Woro Rukmi , M.Eng.	Pengaruh diameter batang Kaliandra terhadap perolehan bioethanol dengan proses Separate Hydrolysis and Fermentation
<b>Penelitian Unggulan</b>		
1	Prof.Dr.R.Y. Perry Burhan, M.Sc	Pengembangan Bioaditif Fossil Diesel : Ester Etilen Glikol Dan Asetin
2	Ir.Toegas S Soegiarto, M.T.	Model Peralatan Praktikum Menganalisis Kerugian Tekanan Mayor-Minor Pada Instalasi Pipa Sirkuit Fluida
3	Dr.Asepta Surya W., S.T., M.T.	Rancang Bangun Optimasi Daya Pada Photovoltaic Farm Sistem Off Grid Untuk Pengisian Baterai Berbasis Hibrid GA-Fuzzy
4	Kasturi, S.T., M.T.	Optimasi Pompa Sentrifugal Hubungan Seri Dan Paralel
5	Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T.	Karakterisasi Gas Suar Pada Sumur Pengembangan Di Lapangan TAPEN PT.Pertamina EP ASSET IV Field Cepu

No	Ketua	Judul
6	Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D	Optimasi Well Trajectory Pada Pemboran Sumur Pengembangan Di Lapangan TAPEN PT.Pertamina EP ASSET IV Field Cepu
7	Dr.Oksil Venriza, S.Si., M.Eng	Analisis Pemanfaatan Inhibitor Untuk Menghambat Terbentuknya Air Dalam Proses Penimbunan Biosolar
8	Ir. Roni Heru Triyanto, M.T	Pembuatan Sistem Pengendalian Level Dengan DCS
9	Ir. Edi Untoro, M.T	Studi Post Mortem Karakterisasi Lumpur Pemboran Sumur 02 Lapangan TAPEN
10	Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K	Pembuatan Prototipe Peralatan Destinasi Facum Skal Mikro
<b>Penelitian Terapan</b>		
1	Dr. Puspa Ratu, M.T	Pembuatan Katalis Heterogen Untuk Produksi Biosolar Berkadar Rendah Sulfur
2	Astrie K Dewi, S.T., M.Eng	Carrier Solar Home System Sebagai Sumber Emergency Power Pada Rumah Tangga
3	Pujianto, S.T., M.T.	Rancang Bangun Penyimpanan Energi Listrik Photovoltaik Menggunakan Baterai Lithium Untuk Aplikasi DC House
4	Susilo Handoko, S.T., M.T.	Uji Kinerja Pompa Sentrifugal Cavitation Demonstration Unit (CDU) Berbasis Programmable Logic Controller (PLC)
5	Dwi Mulyono, S.T., M.T.	Prototipe Dan Uji Kinerja Turbin Uap
6	Silvy Yusnica Agnesty, M.T	Optimasi Kondisi Operasi Reaktor Pada Produksi Solar Dari Residu Sebagai Bahan Blending Biodiesel
7	Alfin Sahrin, S.T., M.T.	Integrasi Small Scale Compressed Air Energy Storage Dengan PV Plant Sebagai Pendukung Energi Baru Terbarukan.
8	Ibnu Lukman Pratama, M.Si.	Pengembangan Sistem Distribusi BBM Berbasis Internet of Things (IoT) Untuk Menciptakan Value Chain Pada Fuel Terminal
<b>Penelitian Mandiri</b>		
1	Dra. B.M Noenok Februati, M.Pd.	Keefektifan Pembelajaran Bahasa Inggris Secara Daring di Perguruan Tinggi di Bawah Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

### 3.1.3 Pelayanan Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) merupakan salah satu implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan ini ditargetkan 13 kegiatan pada Tahun Anggaran 2021 dan terealisasikan sebanyak 21 kegiatan atau 161 % dari target, dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

**Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2021**

No.	Ketua	Judul
<b>IPTEK I</b>		
1	Drs. Tri Warcono Adi, M.Si.	Pelatihan Keselamatan Kerja Penggunaan Liquefied Petroleum Gas (LPG) atau Elpiji 3 kg Di Kecamatan Purwosari Kabupaten Bojonegoro
2	Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng	Analisis Pemanfaatan Tongkol Jagung Menjadi Bahan Biobriket Sebagai Pengganti Arang di Wilayah Bojonegoro dan Madiun
3	Tun Sriana, Ph.D	Pelatihan Pembuatan Briket Arang Limbah Biomassa Skala Rumah Tangga Sebagai Bahan Bakar Alternatif
4	Astrie K Dewi, S.T., M.Eng	Pelatihan Manajemen Energi dan Konservasi Energi Di Sektor Rumah Tangga Bagi Masyarakat Cepu
5	Arya Dwi Candra, M.Si	Pengenalan kegiatan migas di lingkungan sekolah menengah
6	Ir. Bambang Yudho.S., M.T	Aplikasi Penggunaan Virtual Reality di Lapangan TAPEN Sebagai Alternatif Pembelajaran
7	Erna Utami, S.S.T., M.T	Pembuatan Alat Elektrolisa Air (Air Alkalin) Untuk Masyarakat Cepu Dan Sekitarnya
8	Alfin Sahrin, S.T., M.T.	Mobile Energi Untuk Membantu Suplai Air Pada Musim Kemarau Bagi Masyarakat Blora Dan Sekitarnya.
9	Haris Numan Aulia., M.T	Pemanfaatan Sampah Plastik Menjadi Produk Minyak Solar Bagi Masyarakat
10	Ir. Edi Untoro, M.T	Workshop Berbagai Metoda Produksi dan Safetynya Bagi Masyarakat di Kecamatan Cepu
11	Akhmad Sofyan., M.T	Program Pembelajaran Interaktif Introduksi Hulu Migas
<b>IPTEK II</b>		
1	Ir. Toegas Soegeng Soegiarto, M.T.	Pembuatan Biogas Dari Limbah Cair Tahu Untuk Masyarakat Desa - Kabupaten Blora, Jawa Tengah
2	Dr. Dra. Pusparatu, M.T.	'Pembuatan Biogas Dari Limbah Kotoran Sapi Untuk Masyarakat, Desa Brabowan, Sambong, Kabupaten Blora, Jawa Tengah

No.	Ketua	Judul
3	Pujianto, S.T., M.T.	Pelatihan Dan Pembuatan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Untuk Penerangan Jalan Di Masyarakat
4	Kasturi, S.T., M.T.	Pembuatan Peralatan Mekanik Untuk Pakan Mandiri Multi Fungsi Pada Masyarakat Sambiroto
5	Susilo Handoko, S.T., M.T.	Pompanisasi Irigasi Lahan Pertanian Dengan Menggunakan Tenaga Surya Untuk Masyarakat Di Sekitar Cepu
6	Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K.	Pembuatan Mesin Disk Mill dan Choper Untuk Peningkatan Nilai Tambah Produk Pertanian Jagung Pada Kelompok Tani Sidomukti Cepu
7	Dr.Asepta Surya W., S.T., M.T.	Pemanfaatan Panel Surya Untuk Integrasi Sistem Irigasi Tanaman Di Area Perhutani Cepu
8	Hafid Suharyadi, M.Sc.	Pembuatan Peralatan Biogas Dari Limbah Kotoran Unggas Untuk Masyarakat Kabupaten Blora, Jawa Tengah
9	Ir. Sri Lestari, M.T.	Penyediaan Air Bersih Tanpa Bahan Kimia Untuk Masyarakat Di Sekitar Aliran Sungai Bengawan Solo
10	Prof. Dr. R.Y. Perry Burhan, M.Sc	Peningkatan potensi ekonomi peternak sapi melalui pengolahan kotoran sapi menjadi briket sebagai sumber energi alternatif

### 3.1.4 Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan

Salah satu bentuk tri dharma perguruan tinggi adalah penelitian. Beberapa hasil penelitian tersebut dituangkan dalam bentuk tulisan di jurnal dan HKI. Redaksi menerima naskah ilmiah tentang hasil-hasil penelitian yang berhubungan dengan sektor Energi dan Sumber Daya Mineral. Berikut judul-judul karya ilmiah yang dipublikasikan dalam berbagai jurnal dan prosiding baik nasional maupun internasional, maupun di HKI pada tabel dibawah ini yaitu:

**Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah**

No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
1	RY Perry Burhan	Automotive Experiences	Vol 4 No.1 (2021) PP.44-50	Automotive Laboratory Of Universitas Muhammadiyah Magelang	Internasional	Kedua	Synthesis of Bio-additive for Low Sulphur Diesel : Transesterification of Soybean Oil and Ethylene Glycol using K <sub>2</sub> CO <sub>3</sub> Catalyst	Automotive Experiences	
2	Andian Ari Istiningrum	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021243 53, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Corporate Governence, IFRS Disclosure, And Stock Liquidity In Indonesia Mining Companics	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
3	Tun Sriana	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021242 40, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	The Azeotropic Distillation For Purification Bioethanol : The Effects Of Entrainer Solvents	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
4	Asepta Surya Wardhana	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021242 41, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Perancangan Alat Pemeriksaan Temperature tubuh Secara Mandiri Menggunakan Sensor MLX90614	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
5	Asepta Surya Wardhana	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021242 36, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Kedua	Autonomus Sprayer Menggunakan Tenaga Surya	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
6	Haris Numan Aulia	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021242 39, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Characteristic Study Of Biodiesel Mixtues From Used Oil And Diesel Oil	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
7	Hafid Suharyadi	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021241 34, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Pengaruh Waktu Pra-etching dan Ketebalan Film Pada Residual Stess dari Thin Film Aluminium Nitrida Pada Sensor Magnetoelektrik	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
8	Hafid Suharyadi	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021251 61, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Kedua	Model Peralatan Praktikum Pompa Sentrifugal Hubungan Seri dan Pararel	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	

No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
9	Kasturi	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021252 75, 28 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Pemanfaatan Energi Angin Sebagai Penggerak Kompresor Untuk Aerasi Tambak Udang Desa Sambiroto	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
10	Susilo Handoko	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021252 75, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Rancang Bangun Cavitation Demonstration Unit (CDU) Pada Sistem Hidrolik Berbasis Programmable Logic Controller (PLC)	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
11	Silvia Yusnica Agnesty	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021243 17, 20 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Sintesis Superacid untuk Transesterifikasi Minyak Jelantah	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
12	Sri Rahayauningsih	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021243 93, 21 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening (Studi Kasus di Instansi X)	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
13	Ayende	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021251 43, 28 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Pengembangan Pembuatan Prototipe Cacat Las Untuk Praktikum Inspeksi IAs di Laboratorium Mekanik PEM Akamigas Cepu	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
14	Ibnu Lukman Pratama	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021261 78, 04 Juni 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Analisis Skenario Penambahan Frontal Frame Pada Jetty 1 Untuk Menurunkan Intregated Port Time (IPT) di Itregated Terminal ABC	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	
15	Prof Perry Burhan	Automotive Experiences	Vol 4 No.12(2021) PP.104 -111	Jurnal Unimma	Internasional	Ketiga	Synthesis and Characterization Of Diesel Lubricity Enchacer through Transesterification reaction of palm oil with 1,2-ethanediop	Automotive Experiences	
16	Kushariyadi	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021244 18, 21 Mei 2021	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	HaKI	Pertama	Pengusahaan Penambangan Minyak Bumi Pada Sumur Tua Oleh Masyarakat Desa Ledok Kecamatan Sambong Kabupaten Blora	Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	

No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
17	Edi Untoro	IOP Conference Series : Material Science and Enngineering	ICME 2021	IOP Conference Series : Material Science and Enngineering	Internasional	Kedua	Synthesisi Of Sodium Ligno Sulfonate (SLS) Surfactan From Black Liquor Waste And The Potential Test for EOR in Ledok Field Cepu	IOP Conference Series : Material Science and Enngineering	<a href="https://doi.org/10.1088/1757-899X/1053/1/012075">doi:10.1088/1757-899X/1053/1/012075</a> <a href="https://doi.org/10.1088/1757-899X/1053/1/012075">Slamet Priyanto et al2021 IOP Conf.Ser. : Mater. Sci. Eng 1053 012075</a>
18	Arya Dwi Candra	IOP Publishing Ltd	Journal Of Physics : Conference Series	Journal Of Physics : Conference Series, Volume 1951, International Symposium on Physics and Application (ISPA2021)17-18 December 2021, Surabaya, Indonesia	Internasional	Pertama	Determoining Model parameter from self-potential data using quantum-on behaved particle swarm optimization	Journal Of Physics : Conference Series, Volume 1951, International Symposium on Physics and Application (ISPA2021)17-18 December 2021, Surabaya, Indonesia	<a href="https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/1951/1/012055">https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1742-6596/1951/1/012055</a>
19	Tun Sriana	School Of Engineering, Taylor University	Journal Of Engineering Science and Technology, Vol. 16 N0.2 (20210 933-948	Journal Of Engineering Science and Technology, Vol. 16 N0.2 (20210 933-948	Internasional	Enam	Study Of The Compositions And Fuel Parameters Of The Emulsion Fuels Biodiesel -Aqueous Ethanol And Biodiesel-Aqueous Ethanol-Diesel	Journal Of Engineering Science and Technology, Vol. 16 N0.2 (20210 933-948	
20	Tun Sriana	Revista de Chimie	Rev. Chim, 71 (8) 2021,113-123	Rev. Chim, 71 (8) 2021,113-123 Revista de Chimie	Internasional	Sepuluh	Study Of Composition, Fuel Parameter and Triangularde Graph Of A Gasoline and Aqueous Ethanol Fuel Blend In A Single Phase	Rev. Chim, 71 (8) 2021,113-123 Revista de Chimie	<a href="https://doi.org/10.37358/RC20.8.8286">https://doi.org/10.37358/RC20.8.8286</a>
21	Silvy Yusnica Agnesty		PATEN 2019/03771		Hak Paten		Metode Pembuatan Gula dari BAgas Tebu Melalui Kombinasi Pretreatment Alkalin dan Larutan IONIK Liquid (DMIM) DMP		
22	Silvy Yusnica Agnesty	MJFAS	Malaysian Journal of Fundamental and Applied Sciences Vol 15 NO. 5 (2019) 663-670	Malaysian Journal of Fundamental and Applied Sciences Vol 15 NO. 5 (2019) 663-670	Internasional	Pertama	Biohydrogen Production From Sugarcane Baggasse Pretreated with combined alkaline and ionic liquid (DMIM) DMP	Malaysian Journal of Fundamental and Applied Sciences Vol 15 NO. 5 (2019) 663-670	



No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
23	Yunanik	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Mapping of The Market Potential of Feasibility Study of the Use Of Balun Gas Well, Cepu Sub-District	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
24	Dwi Heitasari	Nurma Surat Pencatatan Ciptaan Jakarta	EC002021245 Surat Pencatatan Mei 2021	Atlantis Press	HaKI (Karya ilmiah)	Pertama	Pengukuran Produktifitas Supply Chain Management Liquefied Natural Gas di PT. X (Persero) dengan Metode Objective Matrik dan Analytical Hierarchy Process	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
25	Puspa Ratu	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Catalytic Conversion of Oil and GAs Residue to Liquid Fuel Using Heterogeneous Catalyst	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
26	Hafid Suharyadi	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Corrosion Study of Graphene Coatings on Carbon Steels	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
27	Chalidia Hamdani	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Comparative Study on Fuzzy Supervision and Gain Scheduling for Nonlinear Level Control System	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
28	R. Y Perry Burhan	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Synthesis of 2- Hydroxy-Ethyl Ester From Peanut Oil As A Bio Additive for diesel Fuel	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
29	Yunanik	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	The Analysis Of Determining Cost Of Product and the Application of Cost Plus Price Methods in Ordering Natural Gas Sell Prices In The Gundih	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
30	R. Y Perry Burhan	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Synthesis of Acetin; Bio-Based Additive for Low Sulfur Petrodiesel	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
31	Silvy Yusnica Agnesty	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Syngas to Synfuel Plant for Eastern Indonesia	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
32	Astrie K Dewi	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Design Fuel Efficiency on A Gas Turbine Generator Using A Fuzzy Logic Controller	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>

No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
33	Erdila Indriani	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Zeolite and Active Carbon as Contacting Media For Co2 Removal : Case Study - Co2 Removal of Produced Gas at PT Pertamina EP Asset XY	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
34	Purnomosidi	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Mechanical Properties of Eichhornia Crasipes Fiber as Lost Circulation Material For Oil And Gas Drilling Application	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
35	Arya Dwi Candra	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Aplication of Continuous Wavelet Transform to Layer Boundaries Detection From Gamma Ray Log	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
36	Oksil Venriza	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Evaluation Factor Causing a Losses in the System Of Receiving, Storage and Distribution Diesel Fuel In PT Badak NGL	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
37	Suparno	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	The Impacts of A Long Residue Addition to The Briquette of Ketapang Fruit and Siwalan Fruit Skin Charcoals Using Amylum as Additive and a Manual Briquette Machine	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
38	Erna Utami	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Tempeprature Control in The R-101 Reactor With Comparing the ziegler Nichols and Tyreus-Luyben Tuning Methods	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
39	Oksil Venriza	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Application of Polymer As Chemical Enchaced Oil Recovery for Increasing Quantity of Crude Oil Resorcer	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
40	Alfin Sahrin	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Design of PV - Wind Turbine Mobile Container for Distaer Area Using Homer : A Case Study in Cepu Central Java	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
41	Bambang Yudho S	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Rig Time Reduction During Kick Handling Operation in Exploration Well X By Applying Driller Method	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
42	Akmad Sofyan	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	Depeloment Of Indonnesian Wellhead Generating Unit (Small Scale) Based on Legal And Regulation of . PT. Geodipa	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>

No	Nama	Nama Jurnal	Volume	Penerbit	Kategori Publikasi Ilmiah	Penulis	Judul	Identitas Jurnal	Link Artikel
							Dieng : A Case Study		
43	Ayende	Atlantis Press	Advances in Engineering Research, Volume 203	Atlantis Press	Internasional	Pertama	The Effect of Using Sawdust as Mixture Of Concrete pipe on Water Absorption And Compressive Strength	Proceedings of the 2nd Borobudur International Symposium on Science and Technology (BIS-STE 2021)	<a href="https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20">https://www.Atlantis-Press.com/Proceedings/bis-ste-20</a>
44	Dwi Nurma Heitasari	International Conference on Logistic and Supply Chain Management (LSCM 2021)	Jurnal Teknik Industri UK.PEtra/JTI Vol X, No Y Juni 20xx PP 1-4	International Conference on Logistic and Supply Chain Management (LSCM 2021)	Internasional	Pertama	Coceptual Framework of Auto Suggesting Warehouse Mangement System for FIFO/FEFO Implementation towards lean Warehousing	IC-AMME & LSCM2021	
45	Andian Ari Istiningrum	JEL : C22, C44, D24	DOI ; 10.24002/kinerjav2512.4371	Jurnal Kinerja	Internasional		Reducing Spare Part Inventory Cost with Shortage Elimination through Probabilistic Economic Order Quantity	Jurnal Kinerja	
46	Hafid Suharyadi		14 Oktober 2021	ICOMEET 2021	Internasional		Performance Analysis of Single, Serial, and Parallel Centrifugal Pumps in Suction Head Operation	ICOMEET 2021	<a href="https://icomeet.conferenc.e.unand.ac.id/">https://icomeet.conferenc.e.unand.ac.id/</a>
47	Arif Nurrahman., M.T	REKA BUANA	Vol 6 No. 2 Edisi September 2021	Universitas Tribhuanan Tunggadewi Malang	Nasional Terakreditasi		Evaluasi Neraca MAssa Kolom Deethanizer Unit Gas PLant	Universitas Tribhuanan Tunggadewi Malang	

### 3.1.5 Jumlah PNB (BLU)

Indikator ini menunjukkan realisasi PNB/ pendapatan BLU PEM Akamigas pada tahun anggaran 2021. Realisasi pendapatan BLU untuk tahun anggaran 2021 sebesar Rp. 70,525,895,548,- pendapatan ini diperoleh dari layanan jasa pendidikan dan layanan optimalisasi aset yang meliputi sewa tanah dan bangunan. Penerimaan dari layanan jasa pendidikan bersumber dari UKT mahasiswa, yang merupakan layanan utama PEM Akamigas, UKT mahasiswa meliputi UKT mahasiswa umum dengan nilai UKT fix sesuai dengan nilai tarif layanan jasa yang telah ditetapkan oleh PMK 90/PMK.05/2021, UKT mahasiswa PemDa dan industri dengan nilai UKT sebagaimana kesepakatan yang tertuang dalam PKS. Pendapatan yang bersumber dari sewa tanah dan bangunan adalah pendapatan dari sewa gedung pertemuan Grha Oktana, sewa Kantin dan sewa ATM. Pendapatan dari layanan jasa pendidikan dan sewa aset sebagaimana table dibawah:

**Tabel 11 Pendapatan BLU**

<b>AKUN</b>	<b>Uraian</b>	<b>JUMLAH (Rp)</b>
1	2	3
424112	Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan	69,226,585,888
424911	Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU	1,568,708,296
424919	Pendapatan Lain-lain BLU	12,573,500
424921	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Tanah	6,000,000
424922	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung	12,570,000
424923	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan	11,170,000
	<b>JUMLAH</b>	<b>70,837,607,684</b>

Berdasarkan indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja 2021, realiasi pendapatan BLU PEM Akamigas mencapai 171 % dari target yang ditetapkan.

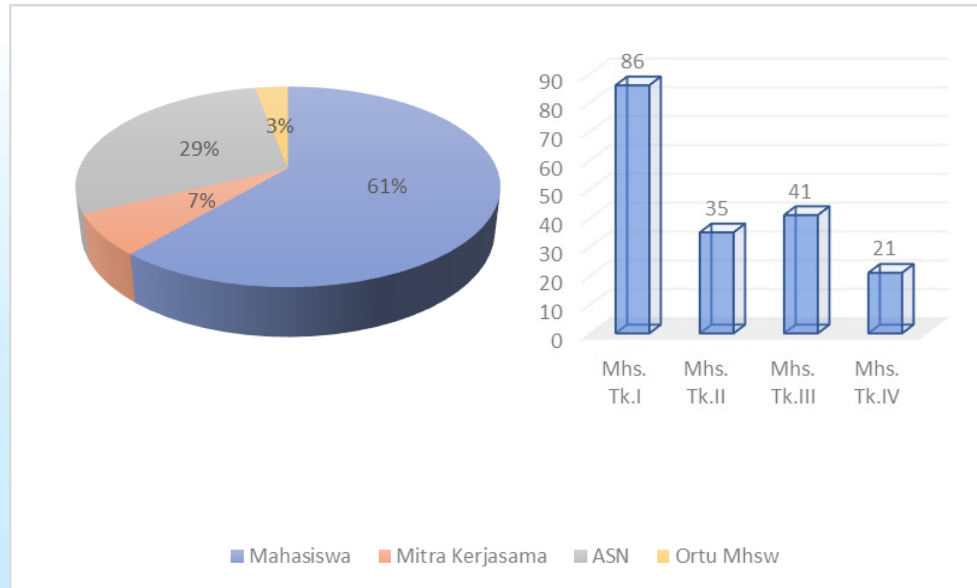
### **3.1.6 Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM**

Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan 1 kegiatan pada Tahun Anggaran 2021, yang terealisasi sebanyak 4 kegiatan atau 100%, diantaranya sebagai berikut:

1. Website baru
2. SRIPENI
3. Mauren
4. Pengembangan Aplikasi Perkantoran, Akademik dan Kemahasiswaan

### **3.1.7 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan**

Sebagai institusi yang memberikan pelayanan jasa kepada konsumen maka perlu dilakukan pengukuran terhadap kepuasan pengguna layanan yang capaiannya dapat terukur dengan nilai Indeks Kepuasan Pengguna Layanan. Pengukuran indeks kepuasan pengguna layanan dilakukan dengan melakukan pengukuran terhadap pengguna jasa layanan pendidikan. Berdasarkan pengukuran yang dilakukan capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan tahun 2021 sebesar 3,50. Survey kepuasan pengguna layanan pada tahun 2021 ini PEM Akamigas melibatkan sampel responden sejumlah 299 responden meliputi sebagai berikut :



**Grafik 8 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan**

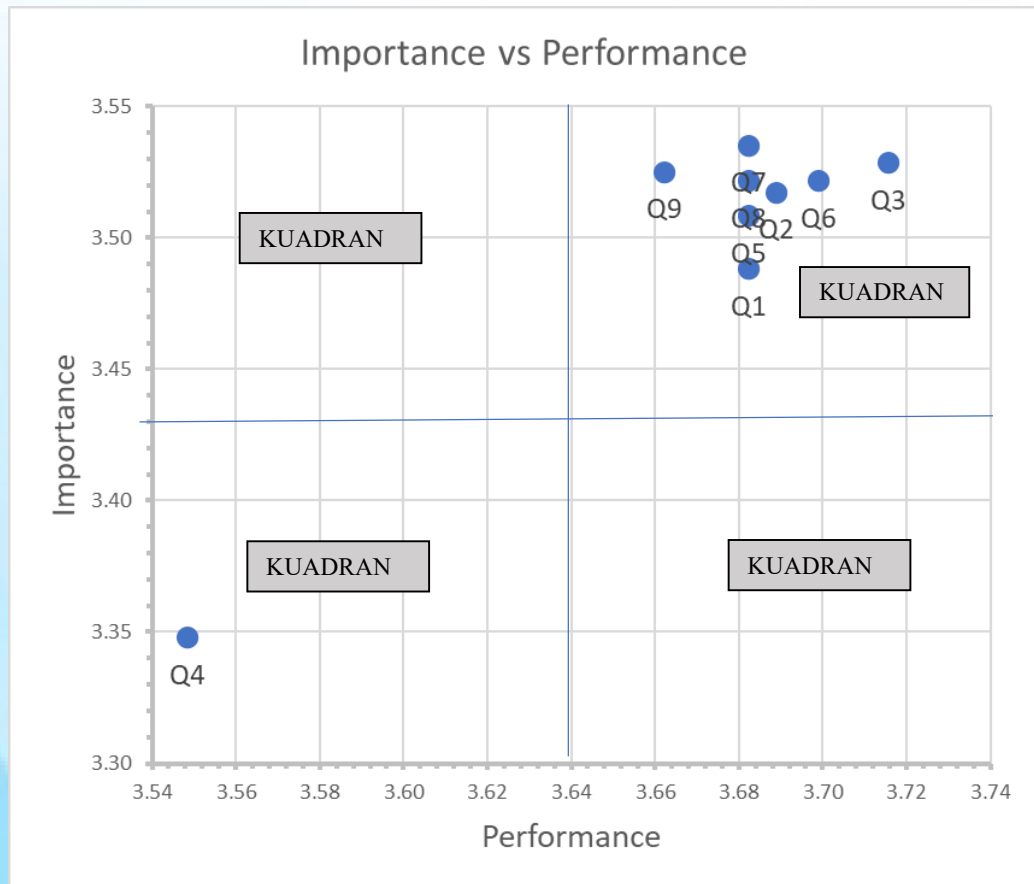
Pada survei tahun 2021 ini dilakukan pencarian data yang lebih mendalam terhadap tingkat kepentingan dan kinerja/kepuasan pelayanan responden terhadap mutu pelayanan di PEM Akamigas, sehingga dapat diketahui unsur-unsur pelayanan yang menjadi prioritas untuk ditingkatkan. Dari hasil nilai rata-rata kinerja pelayanan dan nilai rata-rata tingkat kepentingan pelayanan dari masing-masing unsur pelayanan seperti pada tabel 12, maka diketahui nilai gap antara nilai kinerja dengan tingkat kepentingan pelayanan di PEM Akamigas seperti pada tabel berikut :

**Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2021**

	Pertanyaan	Kode	Importance	Performance	Gap Score
1	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kesesuaian persyaratan layanan pendidikan dengan jenis pelayanan PEM Akamigas].	Q1	3,68	3,49	0,19
2	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemudahan prosedur pelayanan pendidikan di PEM Akamigas].	Q2	3,69	3,52	0,17
3	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemauan PEM Akamigas dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat].	Q3	3,72	3,53	0,19
4	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kewajaran biaya/tarif dalam pelayanan di PEM Akamigas].	Q4	3,55	3,35	0,20

5	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemampuan PEM Akamigas untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan layanan pendidikan].	Q5	3,68	3,51	0,17
6	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemampuan PEM Akamigas dalam memberikan pelayanan].	Q6	3,70	3,52	0,18
7	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Perilaku kesediaan/kepedulian PEM Akamigas untuk memberi perhatian kepada mahasiswa].	Q7	3,68	3,54	0,15
8	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana di PEM Akamigas].	Q8	3,68	3,52	0,16
9	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Penanganan pengaduan pengguna layanan yang ada di PEM Akamigas].	Q9	3,66	3,53	0,14
	<b>Rata-Rata</b>		<b>3,67</b>	<b>3,50</b>	<b>0,17</b>

Sehingga diperoleh grafik Gap Analisis Importance vs Performance sebagai berikut :



**Grafik 9 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan**



### 3.1.8 Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik

Dari 60 dosen yang ada di PEM Akamigas diantaranya 8 dosen sedang tugas belajar S-3 (1 dosen lulus bulan Mei 2021 dan 2 dosen Tugas Belajar TMT bulan September 2021), sehingga pada tahun 2021 terdapat 55 dosen yang dapat dinilai dengan capaian 100%. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja widyaiswara/dosen yang dinilai minimal baik pada tahun anggaran 2021, hal ini telah mencapai target yang ditetapkan (100%).

**Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2021**

NO.	NAMA / NIP	JABATAN	NILAI	KETERANGAN
1	2	2	3	4
1	Prof. Dr. R. Y. PeryBurhan, M.Sc. 19590215 198701 1 001	Guru Besar Dengan Tugas Tambahkan Direktur PEM Akamigas	Baik	
2	Ir. Toegas Soegeng Soegiarto, M.T. 19581212 198503 1 004	Lektor Kepala	Baik	
3	Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. 19580719 198403 2 001	Lektor Kepala	Baik	
4	Ir. Edi Untoro, M.T. 19600728 199403 1 001	Lektor Kepala	Baik	
5	Ir. Sri Lestari, M.T. 19580202 199303 2 001	Lektor Kepala	Baik	
6	Ir. Roni Heru Triyanto, M.T. 19670426 199303 1 001	Lektor Kepala	Baik	
7	Drs. Suka Handaja Budi, M.T. 19690117 199403 1 002	Lektor Kepala	Baik	Lulus TB Mei 2021
8	Dra. BM Noenoek Februati, M.Pd. 19630225 198703 2 001	Lektor Kepala	Baik	
9	Sri Rahayuningsih, S.E., M.M. 19570626 198203 2 001	Lektor	Baik	
10	Dr. Dra. Pusparatu, M.T. 19660303 199403 2 001	Lektor	Baik	
11	Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. 19640514 199303 1 002	Lektor	Baik	
12	Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. 19750118 200212 1 001	Lektor	Baik	
13	Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. 19810909 201012 1 001	Lektor	Baik	
14	Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. 19800902 200501 2 001	Lektor	Baik	
15	M. Zaky Zaim Muhtadi, S.T., M.Eng. 19781114 200604 1 002	Lektor	Baik	Tugas Belajar

1	2	2	3	4
16	Diyah Rosiani, S.Si., M.T. 19790301 200604 2 002	Lektor		Tugas Belajar
17	Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. 19830614 200604 2 001	Lektor	Baik	
18	Sono, S.Pd., M.Pd. 19660224 199403 1 001	Lektor	Baik	
19	Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D. 19780514 200312 1 001	Lektor	Baik	
20	Ir. Sujono, M.T. 19661229 199403 1 003	Lektor	Baik	
21	Silvia Yusnica Agnesty, M.T. 19860914 201503 2 001	Lektor	Baik	
22	Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. 19790329 200604 2 001	Lektor	Baik	
23	Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. 19801015 200901 1 009	Lektor	Baik	
24	Ir. Bambang Sugito, M.T. 19601117 199003 1 001	Asisten Ahli	Baik	
25	Dwi Mulyono, S.T., M.T. 19610926 198103 1 001	Asisten Ahli	Baik	
26	Ir. Henk Subekti, Dipl. Eng., M.E. 19620602 199303 1 001	Asisten Ahli	Baik	
27	Susilo Handoko, S.T., M.T. 19650506 199103 1 002	Asisten Ahli	Baik	
28	Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. 19610306 198203 1 001	Asisten Ahli	Baik	
29	Drs. Kushariyadi, M.M. 19660209 199203 1 001	Asisten Ahli	Baik	
30	Kasturi, S.T., M.T. 19660612 199003 1 001	Asisten Ahli	Baik	
31	Yunanik, S.E., M.M. 19680624 198703 2 001	Asisten Ahli	Baik	
32	Totok Widiyanto, S.T., M.T. 19670402 199403 1 001	Asisten Ahli	Baik	
33	Pujianto, S.T., M.T. 19680329 199103 1 002	Asisten Ahli	Baik	
34	Agus Sutanto, S.T., M.I.L. 19780830 200801 1 001	Asisten Ahli	Baik	
35	Gerry Sasanti Nirmala, S.T., M.T. 19820218 200604 2 001	Asisten Ahli		Tugas Belajar
36	Annasit, S.T., M.T. 19810601 200604 1 001	Asisten Ahli		Tugas Belajar
37	Agus Wahyudi, S.T., M.T. 19750817 200604 1 001	Asisten Ahli		Tugas Belajar
38	Farid Alfalaki Hamid, M.T. 19840315 201503 1 003	Asisten Ahli	Baik	

1	2	2	3	4
39	Wasis Waskito Adi, M.T. 19830316 201012 1 001	Asisten Ahli	Baik	
40	Thomy Aries Sandhy, S.S.T., M.T. 19730408 200604 1 001	Asisten Ahli	Baik	Tugas Belajar, TMT September 2021
41	Sulistiyono, S.T., M.Si. 19770911 200604 1 014	Asisten Ahli	Baik	
42	Novan Akhriyanto, S.T., M.T. 19841101 201012 1 002	Asisten Ahli	Baik	
43	Arif Nurrahman, M.T. 19860725 201503 1 002	Asisten Ahli	Baik	
44	Zami Furqon, M.T. 19770322 201012 1 001	Asisten Ahli	Baik	
45	Haris Numan Aulia, M.T. 19861128 201503 1 003	Asisten Ahli	Baik	
46	Ferro Aji, M.Eng. 19830323 201503 1 002	Asisten Ahli	Baik	
47	Dwi Nurma Heitasari, M.H. 19870210 201503 2 001	Asisten Ahli	Baik	
48	Ibnu Lukman Pratama, M.Si. 19860122 201503 1 002	Asisten Ahli	Baik	
49	Akhmad Sofyan, M.T. 19810119 201503 1 001	Asisten Ahli	Baik	Tugas Belajar, TMT September 2021
50	Hafid Suharyadi, M.Sc. 19850518 201801 1 002	Asisten Ahli	Baik	
51	Umi Yuliatin, M.Sc. 19860702 201801 2 001	Asisten Ahli	Baik	
52	Budi Sulistyo Nugroho, S.T., M.P.H. 19810406 200604 1 002	Asisten Ahli	Baik	
53	Erna Utami, S.S.T., M.T. 19820521 200604 2 002	Asisten Ahli	Baik	
54	Arya Dwi Candra, M.Si. 19910207 201902 1 003	Asisten Ahli	Baik	
55	Pradini Rahalintar, M.T. 19910204 201902 2 003	Pengelola Perkuliahan dan Akademik	Baik	Dalam Proses Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Akademik Dosen
56	Aditya Dharmawan, M.T. 19900701 201902 1 003	Pengelola Perkuliahan dan Akademik	Baik	Dalam Proses Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Akademik Dosen
57	Alfin Sahrin, S.T., M.T. 19810720 200604 1 006	Asisten Ahli	Baik	
58	Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T. 19901122 201503 1 003	Asisten Ahli	Baik	
59	Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. 19801124 200502 1 001	Asisten Ahli	Baik	
60	Arif Rahutama, S.T., M.Sc 19800829 200604 1 001	Penyusun Administrasi Akademik	Baik	Dalam Proses Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Akademik Dosen

### 3.1.9 Peningkatan Kompetensi Pegawai

Capaian realisasi jumlah pegawai yang ditingkatkan kompetensinya/ Kemampuannya telah melebihi target yang ditetapkan, sehingga diharapkan jumlah SDM yang berkompeten di PEM Akamigas semakin meningkat. Dari target yang ditentukan 133 orang pada Tahun 2021, terealisasi 228 orang.

Pencapaian realisasi kegiatan penyertaan diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai adalah sebagai berikut:

**Tabel 14. Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan Diklat/Workshop/Seminar/Magang Untuk Pegawai Tahun 2021**

NO	NAMA DIKLAT	JUMLAH PESERTA
1	How to get Your Ideas	3
2	Professional Presentation & Infographic with Powerpoint	2
3	Petroleum Quality and Quantity Assurance	1
4	Pelatihan Zona Integritas I	1
5	Diklat Penyelidikan Geolistrik Untuk Eksplorasi Air Tanah	1
6	Bimtek Fungsional Analisis Anggaran	1
7	Pelatihan Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Industri Hulu Migas	2
8	Pengetahuan Kilang Minyak dan Produksi Olahannya	2
9	Bimtek Fungsional Arsiparis	1
10	English For Presentation Skill Batch I	3
11	Inventory Manajemen	2
12	Bimtek Fungsional Pranata Komputer	1
13	Excellent Public Speaking Skills	1
14	Bimtek Fungsional Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Batch II	1
15	English for Presentation Skill Batch II	2
16	Karya Tulis Ilmiah Batch I	1
17	Pelatihan Teknis Pengenalan Rencana Kerja Anggaran dan Belanja (RKAB) Panas Bumi	3
18	Time Management	1
19	Pelatihan Teknis Penilaian dan Perhitungan Tingkat Komponen Dalam Negeri di Bidang Ketenagalistrikan	1
20	Pelatihan Teknik Inspeksi	1
21	Pelatihan Zona Integritas II	2
22	Pelatihan Leadership Development Programme	1
23	National Conference 2021	1
24	Bimtek Analisis Kepegawaian	1
25	Supply Chain Management	5

NO	NAMA DIKLAT	JUMLAH PESERTA
26	Gas Management	2
27	Pelatihan Teknis Perhitungan Tarif Listrik pada Wilayah Usaha	1
28	Pelatihan Teknis Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Bioenergi	4
29	Diklat Pengenalan K3 Lingkungan Berbasis Online	1
30	Pelatihan Pelayanan Publik Batch I	5
31	Radiographic Interpreter	1
32	Pelatihan Basic Fire Fighting	1
33	Marketing Strategy For BLU Support	1
34	Karya Tulis Ilmiah Batch III	1
35	Time Management Batch II	1
36	Develop Unity in Team to Achieve High Performance	1
37	Bimtek Interactive Content Creation Tk. Advance	1
38	Zona Integritas Batch III	3
39	Pelatihan Teknis Pengenalan Sistem Electric Vehicle	1
40	Professional Presentation & Infographic with Powerpoint Tingkat Advance	1
41	English for Presentation Skill Batch III	1
42	Pelatihan Metering System For Oil and Gas	2
43	Legislative Drafting	1
44	English for Negotiator Batch II	1
45	English Conversation skill	4
46	Effective Leadership Batch I	1
47	Diklat Pengelolaan Sampah Perkantoran	3
48	Pelatihan Nasional Dua Hari (Online) Pengelolaan Laboratorium Bagi Pranata Laboratorium Pendidikan	3
49	Pelatihan Pelayanan Prima Batch III	2
50	K3 Perkantoran	1
51	Basic Petroleum Measurement, Metode, API MPMS dan ASTM	2
52	Manajemen Proyek	1
53	Pengenalan Smart Grid dan BESS (Battery Energy Storage System)	1
54	Pelatihan Project and Risk Management Batch I	1
55	Pelatihan Teknis Pelaksana Batch I	1
56	Analytical Thinking and Problem Solving	1
57	Pengenalan Anggaran Batch I	1
58	LNG Terminal Inspection & Maintenance - JCCP Program	5
59	Pelatihan Teknis Perencanaan Energi	1
60	Pelatihan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI PT)	30
61	Pelatihan Pengenalan Anggaran Batch II	2
62	Pelatihan Pengelolaan Arsip Dinamis	2
63	Pengenalan Pengelolaan Keuangan APBN batch I	1
64	Microsoft Word and Exel	7
65	Adaptive Leadership Batch I	1
66	Pengelolaan Arsip Dinamis batch II	2
67	Pengawasa Penyediaan Dan Pendistribusian BBM	2
68	Welding Inspection	3
69	Pelatihan Teknis Pelaksana I Batch II	1
70	Project And Risk Management Batch II	1

NO	NAMA DIKLAT	JUMLAH PESERTA
71	Diklat Pekerti	16
72	Pelayanan Publik batch II	1
73	Training Needs Analysis/AKD	1
74	Pemeliharaan Fasilitas Produksi Migas	4
75	English For Presentation Skill Batch IV	2
76	Workshop Penyusunan SOP	41
77	Aspek Hukum Kegiatan Hulu Migas	2
78	Pelayanan Prima Batch V	7
79	Pelatihan Penelitian dan Pengolahan Data Kuantitatif	1
80	Abandon and Site Restoration	1
81	Eksplorasi Migas	1
<b>JUMLAH PENYERTAAN DIKLAT/WORKSHOP/SEMINAR</b>		<b>228</b>

### 3.1.10 Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi

Capaian indikator kinerja untuk jumlah akreditasi dan sertifikasi tahun 2021 tercapai sebanyak dua dokumen, kegiatan ini meliputi dokumen usulan akreditasi BAN PT institusi dari STEM Akamigas ke PEM Akamigas dan dokumen sertifikasi untuk sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 telah dilaksanakan.

#### a. Akreditasi Lembaga

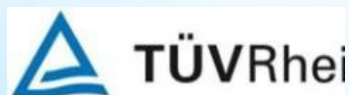
Perubahan nomenklatur kelembagaan Sekolah Tinggi Energi dan Mineral (STEM) Akamigas menjadi Politeknik Energi dan Mineral (PEM) Akamigas berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja PEM Akamigas dan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 1 Tahun 2018 tentang Statuta PEM Akamigas, dengan memperhatikan Surat Direktur Jenderal Kelembagaan Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 2173/ 6.64/ KL/ 2017 perihal Rekomendasi Perubahan Bentuk STEM Akamigas menjadi PEM Akamigas tanggal 11 Juli 2017 dan Surat Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. B/ 485/ M.KT.01/2017 tentang Perubahan Status STEM Akamigas menjadi PEM Akamigas tanggal 22 September 2017, maka perlu adanya proses akreditasi perubahan institusi yang semula STEM Akamigas menjadi PEM Akamigas dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) .

Akreditasi tersebut telah dilaksanakan dan memperoleh sertifikat dari BAN PT Nomor 410/SK/BAN-PT/AK-PNB/PT/X/2019 tertanggal 30 Oktober 2019 dengan predikat akreditasi B.

b. Sertifikasi Manajemen Kelembagaan

Kegiatan sertifikasi manajemen kelembagaan meliputi kegiatan audit internal dan eksternal. Kegiatan audit internal dilakukan oleh tim auditor internal sedangkan pelaksanaan audit eksternal melibatkan pihak TÜV Rheinland. Penjaminan Mutu mengacu pada Manajemen Mutu ISO 9001:2015.

Audit eksternal dilakukan setiap tahun 1 (satu) kali dengan memakai jasa konsultan yang telah diakui oleh Kantor Akreditasi Nasional (KAN), dalam hal ini PEM memakai konsultan:



Pelaksanaan Audit eksternal atau Pelaksanaan 3rd Follow Up Audit ISO 9001:2015 pada tanggal 12-13 Oktober 2021.

### 3.2 Realisasi Anggaran

Anggaran PEM Akamigas tahun 2021 mengalami beberapa perubahan atau revisi sampai dengan perubahan yang sembilan. Berdasarkan penetapan dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Revisi Ke-11 Tahun Anggaran 2021 Nomor: SP DIPA – 020.12.1.477120/2021 tanggal 31 Desember 2021 Pagu anggaran PEM Akamigas adalah sebesar Rp. 119.786.069.000,- yang tersebar ke dalam 14 (empat belas) kegiatan di lingkungan program PEM Akamigas.

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2021 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp. 52.414.621.000,- dengan porsi 43,76%, dan PNBP sebesar Rp. 67.371.448.000,- dengan porsi 56,24% terhadap jumlah pagu anggaran Rp 119.786.069.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 15.

**Tabel 15. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021 Berdasarkan Sumber Dana**

NO	JENIS ANGGARAN	PAGU (RUPIAH)	PERSENTASE (%)
1	Rupiah Murni (RM)	52.414.621.000	43,76%
2	Badan Layanan Umum (BLU)	67.371.448.000	56,24%
	<b>JUMLAH</b>	<b>119.786.069.000</b>	<b>100%</b>

Sedangkan sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2021 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp.11.050.198.000,- dengan porsi 9,22 %, belanja barang sebesar Rp. 93.127.197.610.000,- dengan porsi 59,70 %, dan belanja modal sebesar Rp. 15.608.673.390,- dengan porsi 31,08 % terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 16.

**Tabel 16. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021 Berdasarkan Jenis Belanja.**

KRO	Program Kegiatan	Pagu (Rupiah)			
		B. Pegawai	B. Barang	B. Modal	Jumlah
DL6344BAH	Pelayanan Publik Lainnya		42,325,867,610	22,407,390	42,348,275,000
DL6344BMA	Data dan Informasi Publik		80,763,000		80,763,000
DL6344CAA	Sarana Bidang Pendidikan		-	11,070,348,000	11,070,348,000
DL6344DAG	Pendidikan Vokasi Bidang Industri		31,353,660,000	2,954,442,000	34,308,102,000
DL6344DDA	Penelitian dan Pengembangan Produk		2,981,182,000		2,981,182,000
DL6344EAH	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal		284,998,000		284,998,000
DL6344EAJ	Layanan Data dan Informasi		136,777,000	13,345,000	150,122,000
WA6452EAA	Layanan Perkantoran	11,050,198,000	14,070,922,000	1,348,089,000	26,469,209,000
WA6452EAB	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal		134,196,000		134,196,000
WA6452EAC	Layanan Umum		399,186,000	200,042,000	599,228,000
WA6452EAF	Layanan SDM		216,206,000		216,206,000
WA6452EAG	Layanan Hukum		19,000,000		19,000,000
WA6452EAL	Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal		61,702,000		61,702,000
WA6452EAM	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal		345,255,000		345,255,000
WA6452EAN	Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal		717,483,000		717,483,000
<b>Jumlah</b>		<b>11,050,198,000</b>	<b>93,127,197,610</b>	<b>15,608,673,390</b>	<b>119,786,069,000</b>

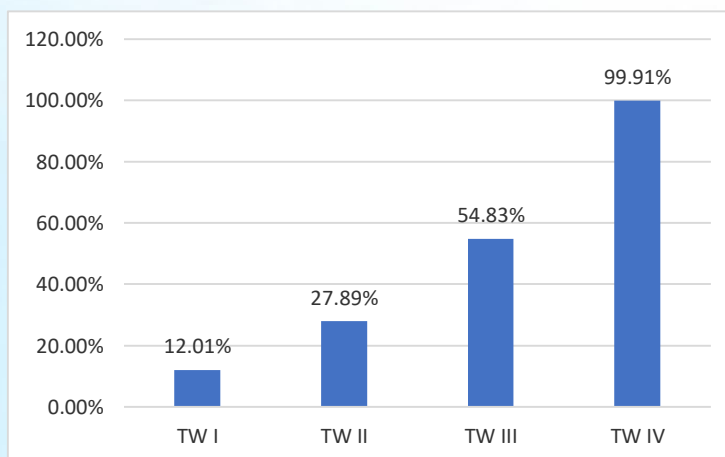


Anggaran PEM Akamigas sebesar Rp119.786.069.000,- Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2021 sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp 119.683.277.507,- atau 99,91% dari jumlah pagu anggaran (Tabel 16).

**Tabel 17. Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2021**

Kode	Per Output	PAGU	Realisasi	
			Rp	%
DL6344BAH	Pelayanan Publik Lainnya	Rp42,348,275,000	Rp42,340,577,174	99.98%
DL6344BMA	Data dan Informasi Publik	Rp80,763,000	Rp79,562,680	98.51%
DL6344CAA	Sarana Bidang Pendidikan	Rp11,070,348,000	Rp11,059,775,029	99.90%
DL6344DAG	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Rp34,308,102,000	Rp34,241,700,035	99.81%
DL6344DDA	Penelitian dan Pengembangan Produk	Rp2,981,182,000	Rp2,976,662,394	99.85%
DL6344EAH	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	Rp284,998,000	Rp284,657,000	99.88%
DL6344EAJ	Layanan Data dan Informasi	Rp 150,122,000	Rp149,457,182	99.56%
WA6452EAA	Layanan Perkantoran	Rp26,469,209,000	Rp26,462,764,893	99.98%
WA6452EAB	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	Rp 134,196,000	Rp 134,160,000	99.97%
WA6452EAC	Layanan Umum	Rp 599,228,000	Rp 598,356,000	99.85%
WA6452EAF	Layanan SDM	Rp 216,206,000	Rp 215,222,377	99.55%
WA6452EAG	Layanan Hukum	Rp 19,000,000	Rp 18,963,289	99.81%
WA6452EAL	Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	Rp 61,702,000	Rp 61,584,750	99.81%
WA6452EAM	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	Rp 345,255,000	Rp 342,353,630	99.16%
WA6452EAN	Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	Rp 717,483,000	Rp 717,481,074	100.00%
TOTAL		<b>Rp119,786,069,000</b>	<b>Rp119,683,277,507</b>	<b>99,91%</b>

Perbandingan Penyerapan Anggaran PEM Akamigas tahun anggaran 2021 setiap Triwulan sebagai berikut. Triwulan I sebesar 12,01%. Triwulan II sebesar 27,89 %. Triwulan III sebesar 54,83%. Triwulan IV 98,91 %. Penyerapan Anggaran setiap Triwulan disajikan dalam Grafik 8.



**Grafik 10. Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV Tahun Anggaran 2021**

### 3.3 Capaian Lainnya

Capaian kegiatan PEM Akamigas selain capaian terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang merupakan implementasi dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas, juga dilakukan kegiatan lainnya sebagaimana berikut, termasuk kegiatan untuk mencapai Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU.

#### 3.3.1 Capaian BLU

Dalam Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU tertuang 13 poin Indikator Capaian Kinerja yang terdiri atas Aspek Keuangan dan Aspek Layanan sebagai mana tabel berikut:

Tabel 18. Capaian Kinerja PPK BLU

No	Indikator	Target	Realisasi
<b>I</b>	<b>Aspek Keuangan</b>		
1	Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	45	86%
2	Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2021	41,400,000,000	70,525,895,548
3	Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset	1,770,000,000	1,591,356,796
4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	130%	145%
<b>II</b>	<b>Aspek Layanan</b>		
1	Kuantitas dan Kualitas Dosen	56	56
2	Serapan Lulusan	25	28%
3	Keluaran Riset Dosen	50	100%
4	Kepuasan Pengguna Layanan	3.25	3.50
5	Pengabdian Masyarakat	13	154%
6	Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri	50	43%
7	Kemitraan Kerja Sama Baru	15	18
8	Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri	30	57

### 3.3.2 Aspek Keuangan

#### 1. Rasio Pendapatan PNBPN BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase PNBPN BLU yang digunakan untuk Belanja Operasional pada tahun 2021, berdasarkan realisasi penggunaan anggaran BLU TA 2021 sebesar Rp. 82.471.582.162 dari perolehan PNBPN BLU Rp.70.525.895.548,- yang menunjukkan Rasio Pendapatan PNBPN sebesar 86%.

#### 2. Realisasi PNBPN BLU

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBPN BLU, berdasarkan realisasi pendapatan dari layanan jasa PEM Akamigas sampai dengan akhir Desember 2021 tercapai sebesar Rp.70.525.895.548

#### 3. Realisasi PNBPN BLU dari Optimalisasi Aset

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBPN BLU yang berasal dari kegiatan kerjasama termasuk dalam rangka optimalisasi aset. Pendapatan PNBPN BLU dari kegiatan optimalisasi aset pada tahun 2021 sebesar Rp. 1.568.708.296,-

#### 4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU yang merupakan penerapan dari Peraturan DirJen Perbendaharaan No. Per-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BLU *Integrated Online System*. Tahapan pengembangan ini meliputi:

- a. Pengisian data profile BLU, layanan dan keuangan pada BIOS ;
- b. Memiliki website yang representatif ;
- c. Mempunyai database layanan terpusat ;
- d. Tersedianya webservices untuk transfer data BLU ke Kemenkeu ;
- e. Tersedianya dashboard manajerial BLU ;
- f. Tersedianya proses bisnis terkait layanan keuangan BLU ;
- g. Penggunaan office automation ;
- h. Sistem Informasi Keuangan (SIK) ;

Hingga akhir Desember 2021 sudah dilaksanakan implementasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU di PEM Akamigas yang mengikuti sistem yang akan diaplikasikan oleh seluruh satker BLU di bawah BPSDM ESDM. Capaian untuk persiapan modernisasi pengelolaan keuangan BLU sebesar 145%.

### 3.3.3 Aspek Layanan

#### 1. Kualifikasi Dosen

Indikator ini menunjukkan kuantitas dosen : rasio dosen tetap ber NIDN terhadap mahasiswa  
Kualitas Dosen : Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3. Sampai dengan akhir tahun 2021 ini tercapai 56%

#### 2. Serapan Lulusan

Indikator ini menunjukkan persentase jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan dibanding dengan jumlah lulusan mahasiswa, pada tahun 2021 tercapai sebesar 28%.

#### 3. Keluaran Riset Dosen

Indikator ini menunjukkan jumlah publikasi dosen pada prosiding dan jurnal ilmiah bereputasi, pada tahun 2021 tercapai sebanyak 74 publikasi dari 50 publikasi yang ditargetkan.

#### 4. Kepuasan Pengguna Layanan

Indikator ini menunjukkan nilai Indeks Kepuasan Layanan Pengguna Layanan berdasarkan survey kepuasan pengguna layanan, pada tahun 2021 tercapai sebesar 3,50

#### 5. Pengabdian Masyarakat

Indikator ini menunjukkan jumlah Pengabdian Masyarakat pada tahun 2021 tercapai sebanyak 20 Kegiatan dari 13 Kegiatan yang ditargetkan.

#### 6. Jumlah Mahasiswa Yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industry

Sampai dengan Akhir Tahun 2021 ini ada 43% dari Total 292 Mahasiwa Baru yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industry

#### 7. Kemitraan Kerjasama baru

Indikator ini menunjukkan jumlah perikatan kerja sama yang dilakukan dengan mitra yang ditandatangani, pada tahun 2021 tercapai sebesar 18 kerjasama dari 15 kerjasama yang ditargetkan.

#### 8. Jumlah mata kuliah kompetensi yang diampu oleh Dosen yang berasal dari praktisi/industri

Indikator ini menunjukkan persentasi dosen yang berasal dari industri/ praktisi. Tahun 2021 meliputi semester genap untuk tahun akademik 2020/2021 dan semester ganjil tahun akademik 2020/2021, dengan pencapaian sebesar 57%

### 3.3.4 Kegiatan Kerjasama

Untuk meningkatkan branding dan memasyarakatkan PEM Akamigas kepada masyarakat luas, perlu dilakukan peningkatan penjalinan kerja sama dan promosi. Penjalinan kerja sama dilakukan baik terhadap institusi pemerintah maupun industri.

#### a. Kerja sama pendidikan yang diimplementasikan dengan Perjanjian Kerjasama

Pada Tahun Anggaran 2021, PEM Akamigas mampu menjalin kerjasama berupa Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan beberapa pihak. Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan sebanyak 15 kerjasama mitra baru sedangkan capaian realisasi kegiatan kerjasama dengan mitra baru yang dapat terealisasi sebanyak 18 perjanjian Kerjasama atau tercapai sebesar 120%, sedangkan jumlah perjanjian Kerjasama tahun 2021 seluruhnya berjumlah 28 perjanjian kerjasama. Kegiatan audiensi dan promosi selama tahun 2021 diperoleh hasil kerjasama seperti terlihat berikut.

1. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Politeknik Negeri Ambon ;
2. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan CDC Universitas Indonesia ;
3. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Politeknik Energi dan Pertambangan Bandung ;
4. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Politeknik Negeri Lhokseumawe, Aceh ;
5. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Cepu ;
6. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) ;
7. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi Dan Mineral Akamigas dengan Sekolah Tinggi Teknologi Ronggolawe (STTR) Cepu ;
8. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Global Media Prima, Surabaya ;
9. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia, Tuban ;
10. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Logistik Insan Prima, Jakarta ;
11. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK. ;
12. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Unit Pelaksana Teknis Pelayanan Bahasa Universitas Negeri Jakarta ;

13. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. RIGSIS ENERGI INDONESIA, Jakarta ;
  14. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Universitas Brawijaya Malang ;
  15. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Universitas Proklamasi 45 ;
  16. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Direktorat Kerja Sama dan Pengelolaan Usaha (DKPU) ITS ;
  17. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Asosiasi Logistik dan Forwarder Indonesia DPW Jawa Tengah dan DIY ;
  18. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Rock Flow Dynamics PTE. Ltd., Rusia ;
  19. Nota Kesepakatan antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Kabupaten Blora ;
  20. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Trust Offshore International ;
  21. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT Asuransi BRI Life ;
  22. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Tuban Steel Work, Tuban ;
  23. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh ;
  24. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Tanimbar ;
  25. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Kabupaten Blora ;
  26. Nota Kesepakatan antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Universitas Nadlatul Ulama Sidoarjo ;
  27. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT Perta Arun Gas
  28. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT AKR CORPORINDO Tbk.
- b. Kerja sama yang diimplementasikan tidak menggunakan Perjanjian Kerjas sama, yaitu Praktik Kerja Lapangan bagi mahasiswa PEM Akamigas.

Pada Tahun Anggaran 2021, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama Praktik Kerja Lapangan dengan beberapa pihak dan rekrutment bagi lulusan PEM Akamigas yang tidak menggunakan ikatan Perjanjian Kerjasama, tetapi dengan proses administrasi surat menyurat, antara lain :

1. Praktik Kerja Lapangan di PT Algas Mitra Sejati
2. Praktik Kerja Lapangan di ALP Petro Industry
3. Praktik Kerja Lapangan di PT Bromo Steel Indonesia
4. Praktik Kerja Lapangan di PT Cogindo DayaBersama
5. Praktik Kerja Lapangan di Energy Equity Epic (Sengkang) PTY. LTD
6. Praktik Kerja Lapangan di PT Gasuma Federal Indonesia
7. Praktik Kerja Lapangan di PT Internasional Prima Coal
8. Praktik Kerja Lapangan di PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional IV Cabang Samarinda
9. Praktik Kerja Lapangan di PT Peramina Patra Niaga – Integrated Terminal Wayame
10. Praktik Kerja Lapangan di PT PLN Wonreli –Maluku Barat Daya
11. Praktik Kerja Lapangan di PT Titis Sampurna
12. Praktik Kerja Lapangan di PT Trust Offshore International
13. Praktik Kerja Lapangan di PT Yokogawa Indonesia
14. Rekrutment lulusan PEM Akamigas bekerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Medco E&P Indonesia



### 3.3.5 Pelaksanaan Kegiatan Promosi Pendidikan dan Pembelajaran (Dikjar).

Promosi dikjar ini ditargetkan 4 kegiatan pada Tahun Anggaran 2021, yang terealisasikan sebanyak 5 kegiatan. Diantaranya sebagai berikut:

**Tabel 19. Kegiatan Promosi Dikjar**

<i>No</i>	<i>Kegiatan Pameran</i>	<i>Tanggal</i>	<i>Tempat</i>	<i>Biaya</i>	<i>Keterangan</i>
1	Cepu, Campus Expo (CCE) 2021	22-24 Januari 2021	Virtual	Rp -	PELAJAR SMA/SMK
2	UI CISE Virtual Expo 2021	23-27 Maret 2021	Virtual	-	Mitra Afiliasi
3	IPA Convex 2021	1-3 September 2021	Virtual	Rp. 10.000.000,-	IPA, KESDM
4	BLU EXPO 2021	16 Nov – 16 Des 2021	Virtual, PPK BLU	-	Pameran Satker BLU
5	Indo EBTKE Conex 2021	22 – 27 November 2021	Virtual	-	Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)

## BAB IV PENUTUP

### 4.1 Kesimpulan

Kesimpulan Laporan Kinerja (LAKIN) PEM Akamigas tahun 2021 sebagai berikut :

1. Peran penting PEM Akamigas dalam pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional melalui pendidikan vokasi yang dilaksanakan secara sistematis dan berkesinambungan agar menghasilkan SDM yang handal dan siap kerja guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja nasional maupun internasional yang berdaya saing, dalam rangka mendukung tugas dan kewajiban pemerintahan dalam pembangunan.
2. Pelaksanaan program pengembangan SDM sektor ESDM yang dilaksanakan PEM Akamigas pada tahun 2021 mengacu pada dokumen Rencana Strategis Kementerian ESDM tahun 2015-2021, serta rencana kerja tahunan yang telah diselaraskan dengan isu-isu strategis dan penetapan kinerja.
3. Laporan Kinerja PEM Akamigas ini memuat capaian kinerja sasaran strategis, capaian kinerja utama, dan capaian kinerja keuangan (akuntabilitas keuangan).
4. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis pertama, yaitu "Terselenggaranya pengembangan sumber daya manusia sektor energi dan sumber daya mineral yang kompeten dan profesional", yang indikator kinerja meliputi jumlah mahasiswa dengan target 1002 tercapai 1020 mahasiswa, jumlah penelitian yang dilaksanakan dengan target 30 tercapai 28 judul, pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) dengan target 13 tercapai 20 laporan, serta publikasi dengan target 8 tercapai 22 publikasi.
5. Capaian kinerja untuk mendukung sasaran strategis kedua, yaitu "Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM sektor ESDM", dengan indikator kinerja Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dengan target Rp.41.400.000.000 tercapai Rp.70.525.895.548.
6. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis ketiga, yaitu "Meningkatkan kualitas pelayanan", dengan indikator kinerja yaitu indeks kepuasan pengguna layanan (skala 4), yang targetnya ditetapkan 3,2 dengan capaian 3,50.
7. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis keempat, yaitu "Organisasi yang fit dan SDM Unggul", dengan indikator persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin dari targetnya 100% tercapai 100% juga. Sementara untuk indikator kinerja persentase pegawai PEM Akamigas yang mencapai/melebihi target kinerja dengan target 85%, sampai akhir tahun tercapai sebesar 94%.
8. Sedangkan untuk capaian kinerja yang mendukung sasaran strategi kelima, yaitu "Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi" dengan indikator kinerja pemanfaatan aplikasi pengembangan SDM dari target 1 aplikasi dicapai 1 aplikasi yang dibangun pada tahun 2021.

9. Pada tahun 2021 PEM Akamigas memperoleh pagu anggaran sebesar Rp. 119.786.069.000,- dengan realisasi serapan anggaran mencapai Rp. 119.683.278.000,- atau 99,91%.

#### **4.2 Saran**

Secara garis besar capaian kinerja PEM Akamigas selama tahun 2021 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian ESDM Tahun 2015-2021 sebagaimana yang telah ditargetkan.

Kekurangan yang terjadi selama 2021 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Selanjutnya untuk tahun anggaran 2022, kami mengharapkan untuk pelaksanaan kegiatan dapat kiranya dilaksanakan lebih awal dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya melalui koordinasi yang baik antara pemangku kepentingan. Hal ini untuk menghindari adanya keterlambatan dalam pelaksanaan kegiatan.