

LAPORAN KINERJA 2022



KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, sehingga Laporan Kinerja (LAKIN) PEM Akamigas Tahun 2022 dapat diselesaikan. Sebagai wujud pertanggungjawaban pengelolaan anggaran yang baik, maka PEM Akamigas dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tridharma perguruan tinggi turut menerapkan suatu sistem manajemen Pemerintahan yang tidak hanya berfokus pada peningkatan akuntabilitas namun juga pada peningkatan kinerja. Akuntabilitas kinerja mewajibkan seluruh Pengguna Anggaran untuk mempertanggungjawabkan kinerja atas penggunaan anggaran dan belanja pemerintah. Dalam

sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), keberhasilan Instansi Pemerintah diukur dari kinerja atas hasil atau manfaat yang dirasakan masyarakat

Penyusunan LAKIN PEM Akamigas Tahun 2022 mengacu pada Rencana Strategis Kementerian ESDM Tahun 2015 – 2022 yang secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kerja dan capaian kinerja yang telah dilaksanakan dalam Tahun Anggaran 2022.

Dalam penyusunan LAKIN ini, kami telah berupaya secara optimal, namun kami menyadari bahwa dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna dan belum sepenuhnya dapat memenuhi harapan sebagaimana mestinya. Oleh karena itu dengan tangan terbuka, masukan dan saran yang konstruktif sangat kami harapkan untuk perbaikan serta penyempurnaan penyusunan laporan di tahun yang akan datang Akhirnya, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan kerjasama yang baik dalam penyusunan laporan ini.

Salam,
Direktur

Dr. Erdila Indriani, S.Si, MT,

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja PEM Akamigas merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada PEM Akamigas atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja PEM Akamigas adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil dari analisis terhadap indikator kinerja utama yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja PEM Akamigas tahun anggaran 2022.

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja pada indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada umumnya menunjukkan hasil yang baik, hal ini dapat terlihat dari 10 (sepuluh) indikator Perjanjian Kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja. Adapun capaian indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Capaian indikator Perjanjian Kinerja penyelenggaraan pendidikan tinggi energi dan mineral pada PEM Akamigas tahun akademik 2021/2022 telah jumlah mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022, sebanyak 1.040 Mahasiswa dari Target 1.015 Mahasiswa.
2. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Jumlah Penelitian yang dilaksanakan pada tahun 2022 telah mencapai yang ditargetkan yaitu 47 Judul Penelitian dari 35 Judul Penelitian yang direncanakan atau 134,29 %.
3. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pelayanan Masyarakat (Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2022 telah mencapai yang target yaitu 21 Laporan dari yang ditargetkan sebanyak 15 Laporan
4. Capaian indikator kinerja utama karya tulis ilmiah yang ditulis dan dipublikasikan dalam media jurnal ilmiah maupun media lainnya selama periode tahun anggaran 2022, yaitu sebanyak 50 judul karya tulis ilmiah yang telah dipublikasikan dari total 48 judul karya tulis ilmiah yang ditulis pada tahun anggaran 2022 (96%).
5. Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan pada tahun anggaran 2022 mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2022, yaitu sebesar Rp 65,331,148,415,- melampaui dari target PNBP pada tahun anggaran 2022 sebesar Rp. 52.050.000.000,-.
6. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM pada tahun anggaran 2022 telah mencapai target yaitu 1 Aplikasi atau 100 % dari yang ditargetkan
7. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Indeks Kepuasan pengguna layanan yang dilakukan adalah sangat baik atau dengan indeks 3,60 dari target indeks tahun anggaran 2022 yaitu 3,61 (indeks).
8. Capaian Indikator Kinerja Presentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin 100%. Sesuai Target 100% Pegawai tidak ada yang terkena hukuman disiplin.

9. Dari 126 pegawai yang ada di PEM Akamigas diantaranya sebanyak 85% mencapai/melebihi target kinerja. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja pada tahun anggaran 2022 sebanyak 85 %, hal ini telah melebihi target yang ditetapkan.
10. Pagu anggaran PEM Akamigas dari APBN pada tahun anggaran 2022 yaitu sebesar Rp. 108,188,161,000,-. Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 108,155,706,455,- atau 99,97 % dari jumlah pagu anggaran.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GRAFIK.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum.....	1
1.3 Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia.....	2
1.3.1 Struktur Organisasi	6
1.4 Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM)	7
1.4.1 Berdasarkan Golongan.....	7
1.4.2 Berdasarkan Pendidikan	8
1.4.3 Berdasarkan Jabatan	9
1.4.4 Berdasarkan Usia	10
1.4.5 Berdasarkan Jenis Kelamin	11
1.4.6 Berdasarkan Masa Kerja.....	12
1.5 Berdasarkan Anggaran.....	13
1.5.1 Anggaran berdasarkan Sumber Dana	13
1.5.2 Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja.....	13
1.6 Maksud dan Tujuan.....	15
1.7 Sistematika Penyajian	16
BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2022	17
2.1 Renstra PEM Akamigas 2015 – 2022.....	17
2.1.1 Rumah Kedaulatan Energi	17
2.1.2 Visi dan Misi.....	19
2.1.3 Tujuan Strategis	19
2.1.4 Sasaran.....	19
2.1.5 Kebijakan, Program, dan Kegiatan	20
2.2 Perjanjian Kinerja.....	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
3.1 Capaian Perjanjian Kinerja	24
3.1.1. Jumlah Mahasiswa Politeknik	27
3.1.2 Jumlah Penelitian yang dilaksanakan	27
3.1.3 Pelayanan Masyarakat	30
3.1.4 Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan	32
3.1.5 Jumlah PNBPN (BLU).....	37
3.1.6 Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM	38
3.1.7 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan.....	39
3.1.8 Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik	42
3.1.9 Peningkatan Kompetensi Pegawai	45
3.1.10 Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi	48
3.2 Realisasi Anggaran	50
3.3 Capaian Lainnya	53
3.3.1 Capaian BLU.....	54
3.3.2 Aspek Keuangan	55
3.3.3 Aspek Layanan	56
3.3.4 Kegiatan Kerjasama.....	57
3.3.5 Pelaksanaan Kegiatan Promosi Pendidikan dan Pembelajaran (Dikjar).....	60
BAB IV PENUTUP.....	70
4.1 Kesimpulan	70
4.2 Saran	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana.....	13
Tabel 2. Anggaran Per Jenis Belanja	14
Tabel 3. Sasaran, Indikator Kinerja, Output	22
Tabel 4. Perjanjian Kinerja	23
Tabel 5. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	25
Tabel 6. Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III, dan Triwulan IV Tahun 2022.....	26
Tabel 7 Daftar Wisudawan 2021/2022.....	27
Tabel 8. Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2022.....	27
Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2022	30
Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah	32
Tabel 11 Pendapatan BLU.....	37
Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2022	41
Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2022	42
Tabel 14. Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan Diklat/Workshop/Seminar/Magang Untuk Pegawai Tahun 2022.....	45
Tabel 15. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022 Berdasarkan Sumber Dana	50
Tabel 16. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Belanja.....	51
Tabel 17. Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022	52
Tabel 18. Capaian Kinerja PPK BLU	54
Tabel 19. Perjanjian Kerjasama PEM Akamigas 2022 dengan berbagai macam Stakeholder	61
Tabel 20. Praktek Kerja Lapangan dengan Mitra Kerjasama.....	63
Tabel 21. Kegiatan Promosi Mitra Kerjasama	65

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan	7
Grafik 2. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	8
Grafik 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan	9
Grafik 4. Kekuatan Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	9
Grafik 5. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia.....	10
Grafik 6. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	11
Grafik 7. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	12
Grafik 8. Jumlah Dosen PEM Akamigas Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pada Tahun 2017 s.d 2022.....	13
Grafik 9 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	40
Grafik 10 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan.....	41
Grafik 11. Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV Tahun Anggaran 2022.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi PEM Akamigas.....	6
Gambar 2. Siklus SAKIP	15
Gambar 3. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja	20

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan bernegara. Untuk itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Oleh karena itu, disusunlah sebuah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang berfungsi sebagai alat bukti pertanggungjawaban program/kegiatan Kementerian atau Lembaga yang transparan dan terukur.

Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk melaporkan kinerja internal secara akuntabel sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Berdasarkan amanat tersebut, PEM Akamigas sebagai instansi pemerintah wajib menyampaikan informasi kinerja setiap tahun kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas menitikberatkan pada upaya yang telah dilakukan dalam melaksanakan pendidikan pada jalur pendidikan formal program Diploma I, Diploma II, Diploma III, dan Diploma IV yang ditujukan pada keahlian di bidang minyak dan gas bumi serta panas bumi sesuai tugas dan fungsi PEM Akamigas itu sendiri. Dengan demikian, Laporan Kinerja PEM Akamigas harus mampu menjawab permasalahan pertanggungjawaban prestasi PEM Akamigas pada tahun anggaran yang telah dilaksanakan dengan terinci dan sejelas-jelasnya.

1.2 Landasan Hukum

Dasar hukum Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas yaitu:

1. Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan.
2. Peraturan Pemerintah No 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.

3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2014 tentang Perubahan Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2015 tentang Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 Tahun 2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 22 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral termasuk Badan Pengatur Penyediaan dan Pendistribusian Bahan Bakar dan Kegiatan Usaha Pengangkutan Gas Bumi melalui Pipa dan Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional.
9. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
10. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 003 tahun 2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Minyak dan Gas Bumi.
11. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 29 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

1.3 Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia

Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral. Politeknik Energi dan Mineral Akamigas yang selanjutnya disebut PEM Akamigas merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pembinaan teknis akademik PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, sedangkan Pembinaan teknis operasional dan administratif PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang energi dan sumber daya mineral.

PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. PEM Akamigas menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- e. pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- f. pembinaan civitas akademika;
- g. pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Struktur organisasi PEM Akamigas terdiri atas:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat;
- d. Satuan Penjaminan Mutu;
- e. Satuan Pengawas Internal;
- f. Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan;
- g. Bagian Umum dan Keuangan;
- h. Program Studi;
- i. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional.

Direktur merupakan tenaga Dosen pegawai negeri sipil yang diberi tugas tambahan memimpin PEM Akamigas. Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur Bidang Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program studi, laboratorium dan bengkel serta mengoordinasikan kegiatan administrasi akademik.

- b. Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang sistem penjaminan mutu, komputer, dan teknologi informasi serta mengoordinasikan kegiatan administrasi umum dan keuangan.
- c. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III. merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang bahasa dan perpustakaan, hubungan masyarakat, dan kerja sama serta mengoordinasikan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa.
- d. Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik.
- e. Senat merupakan unsur penyusun kebijakan akademik PEM Akamigas.
- f. Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian sistem penjaminan mutu.
- g. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pengawasan non akademik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- h. Subbagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan dipimpin oleh Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I terkait administrasi akademik dan Wakil Direktur III terkait kemahasiswaan.
- i. Subbagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang akademik dan kemahasiswaan.

Subbagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan menyelenggarakan fungsi;

- a. penyiapan pengelolaan administrasi akademik;
- b. penyiapan pengelolaan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat, dan kerja sama.

Bagian Umum dan Keuangan dipimpin oleh seorang Kepala yang bertanggung jawab kepada Direktur dan dikoordinasikan oleh Wakil Direktur II. Bagian Umum dan Keuangan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi di bidang umum dan keuangan.

Bagian Umum dan Keuangan menyelenggarakan fungsi;

- a. penyusunan rencana program dan laporan;
- b. pengelolaan keuangan;
- c. pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, rumah tangga, tata usaha, dan kearsipan;
- d. pengelolaan sarana dan prasarana;
- e. pengelolaan teknologi informasi; dan
- f. pengadministrasian Barang Milik Negara.

Bagian Umum dan Keuangan terdiri atas:

- a. Subbagian Umum, mempunyai tugas melakukan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, hukum, tata usaha, dan kearsipan rumah tangga, pengelolaan sarana dan prasarana serta teknologi informasi.
- b. Subbagian Keuangan, mempunyai tugas melakukan penyusunan rencana program, laporan, evaluasi kinerja serta pengelolaan keuangan, dan pengadministrasian Barang Milik Negara.

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaannya dilakukan oleh Wakil Direktur I. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi tertentu di bidang energi dan sumber daya mineral.

Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur serta dikoordinasikan oleh Wakil Direktur I.

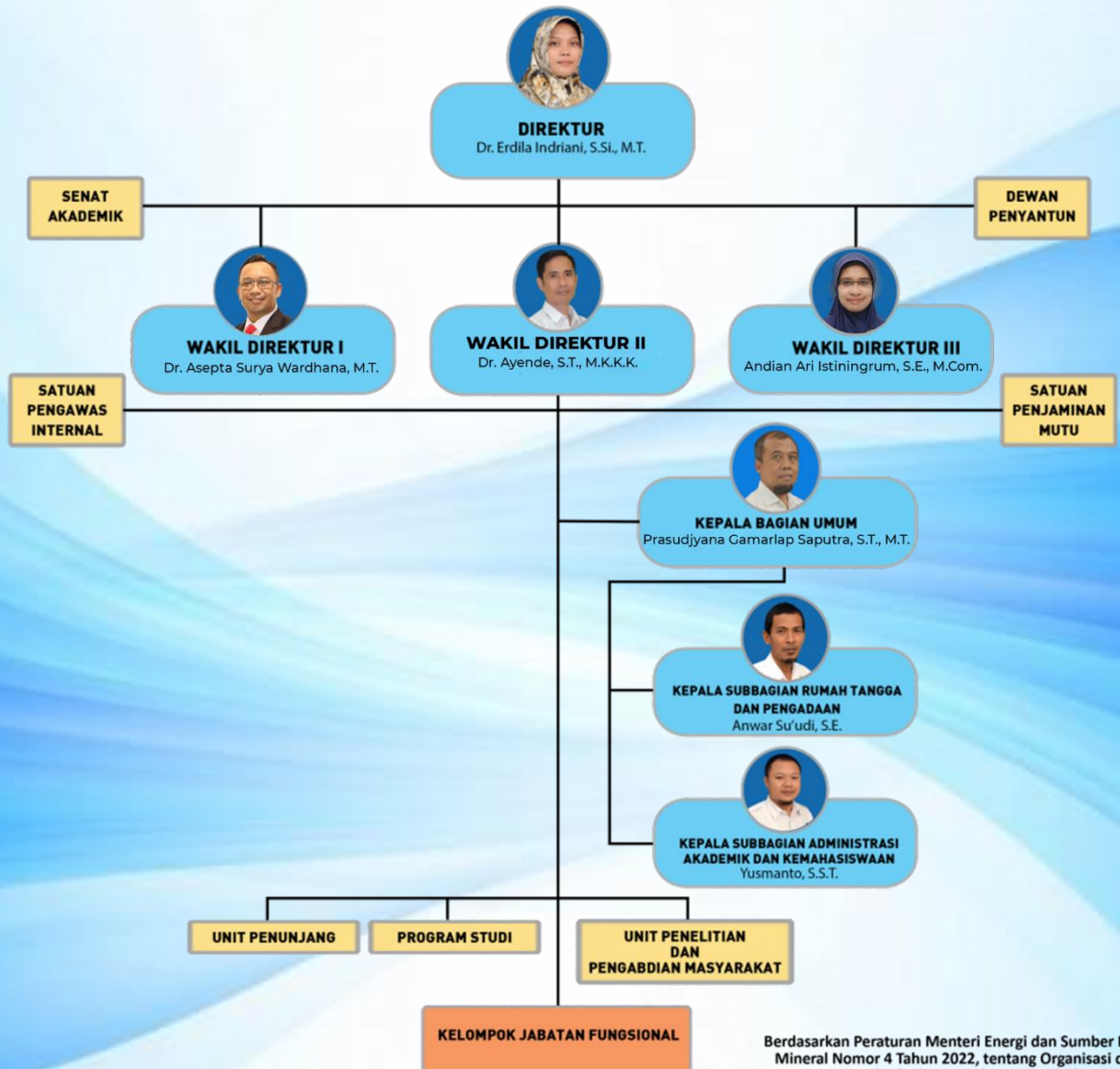
Unit Penunjang merupakan unsur penunjang yang mempunyai tugas mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi PEM Akamigas yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Unit Penunjang terdiri atas:

- a. Unit Laboratorium dan Bengkel;
- b. Unit Bahasa dan Perpustakaan; dan
- c. Unit Komputer dan Teknologi Informasi

1.3.1 Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 55 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, struktur organisasi PEM Akamigas adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Struktur Organisasi PEM Akamigas

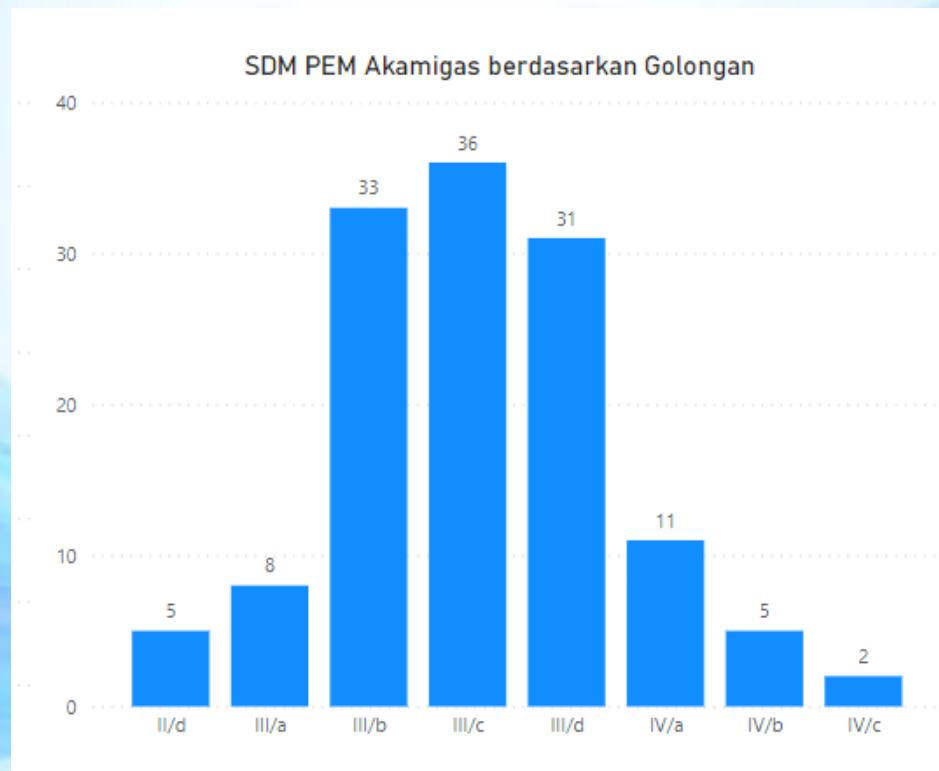
Keterangan :

Direktur	: Dr. Erdila Indriyani, S.Si.,M.T.
WD I	: Dr. Aseptia Surya Wardhana, M.T.
WD II	: Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K.
WD III	: Andian Ari Istiningrum, S.E.,M.Comm.
Kepala Bagian Umum	: Prasudjyana Gamarlap S, S.T., M.T.
Kepala Subbagian Rumah Tangga dan Pengadaan	: Anwar Su'udi, S.E.
Kepala Subbagian Administrasi, Akademik, dan Kemahasiswaan	: Yusmanto, S.S.T.

1.4 Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM)

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas memiliki jumlah pegawai sebanyak 131 orang dengan rincian Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 124 orang dan Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sebanyak 7 orang. Kekuatan Pegawai PEM Akamigas dapat dilihat pada Grafik 1.

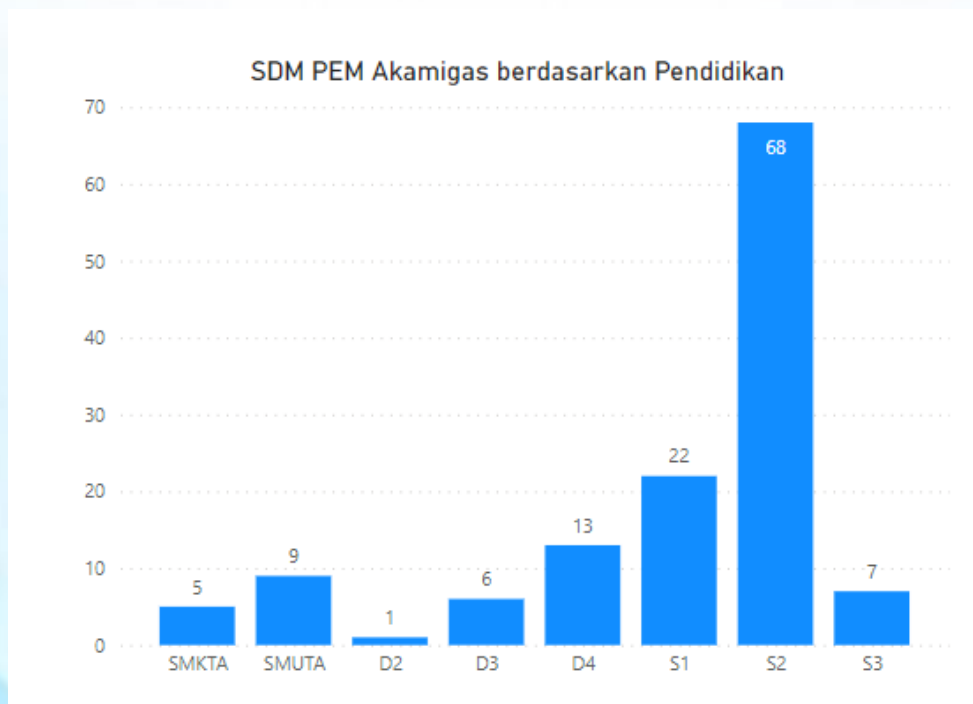
1.4.1 Berdasarkan Golongan



Grafik 1. Kekuatan pegawai berdasarkan golongan

Dari Grafik 1 kekuatan pegawai berdasarkan golongan, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas pada tahun 2022 adalah pegawai golongan III/c dengan jumlah 36 orang (27,48%).

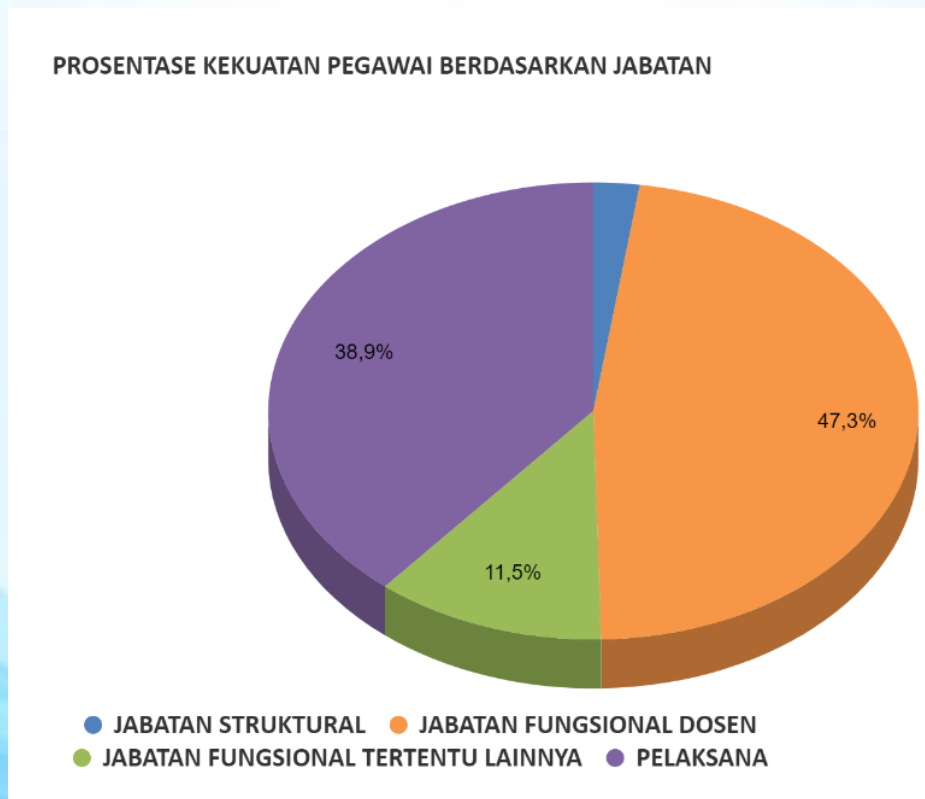
1.4.2 Berdasarkan Pendidikan



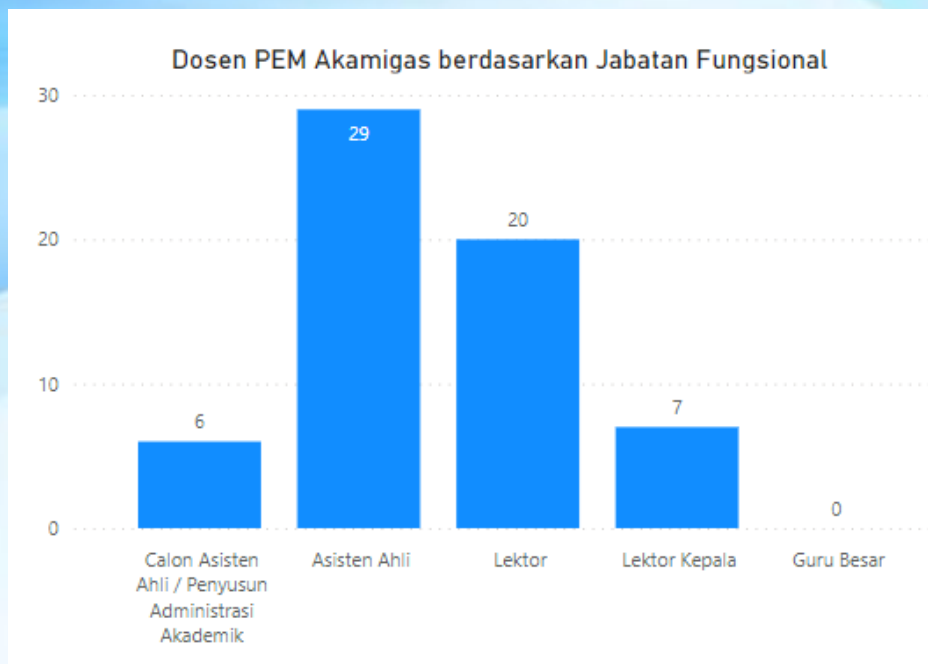
Grafik 2. kekuatan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan

Berdasarkan Grafik 2 terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas Tahun 2022 berlatar belakang pendidikan Pasca Sarjana (S-2) yang berjumlah 68 orang (51,91%). Pegawai yang berlatar belakang pendidikan Doktor (S-3) berjumlah 7 orang (5,34%), Sarjana (S-1) dan Diploma IV (D-4) berjumlah 35 orang (26,71%), Diploma III berjumlah 6 orang (4,76%), dan yang berlatar belakang pendidikan SMA berjumlah 17 orang (13,49%), - Dengan demikian, mendominasi jumlah pegawai sebesar 51,91 % yaitu pegawai berpendidikan pasca sarjana (S-2). Gambaran tersebut tentunya akan berpengaruh kepada kinerja PEM Akamigas. Sebagai Perguruan Tinggi Vokasi membutuhkan pegawai yang memiliki wawasan luas serta berlatar belakang pendidikan yang mampu mendukung pelaksanaan transfer ilmu dan pengalaman di bidang pendidikan energi dan mineral, kedepan diharapkan jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan S-2 dan S-3 semakin bertambah

1.4.3 Berdasarkan Jabatan



Grafik 3. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan

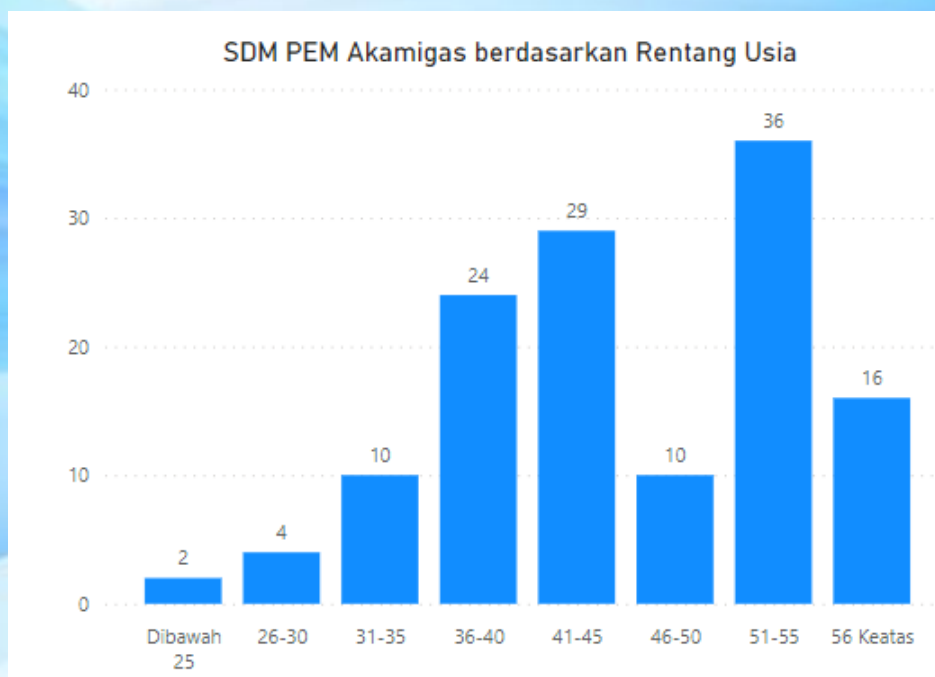


Grafik 4. Kekuatan Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional

Berdasarkan Grafik 3 terlihat bahwa pegawai PEM Akamigas Tahun 2022 yang merupakan dosen berjumlah 62 orang (47.3%). Selain dosen, PEM Akamigas diperbantukan oleh pegawai-pegawai PNS yang memiliki jabatan fungsional beragam diluar dosen sebesar 15 orang (11.5%). Lalu, adapula pegawai-pegawai PEM Akamigas yang merupakan PNS pelaksana pendidikan sebesar 51 orang (38.9%). Dan terakhir adapun pegawai PEM Akamigas yang diamanahkan memegang jabatan struktural sebesar 3 orang (1.3%).

Pegawai PEM Akamigas yang merupakan dosen dibagi lagi kedalam beberapa tahapan fungsional dosen. Berdasarkan Grafik 4, Dosen PEM yang merupakan Lektor Kepala sebesar 7 orang (11.29%) dari total keseluruhan jumlah dosen. Lalu jumlah Lektor, baik yang sedang bertugas maupun sedang kuliah sebesar 20 orang (32.36%) dan jumlah Asisten Ahli sebesar 29 orang (46.77%). Jumlah calon dosen di PEM Akamigas sebesar 6 orang (9.68%). Dan yang terakhir, PEM Akamigas tidak memiliki Dosen yang memiliki jabatan fungsional Guru Besar

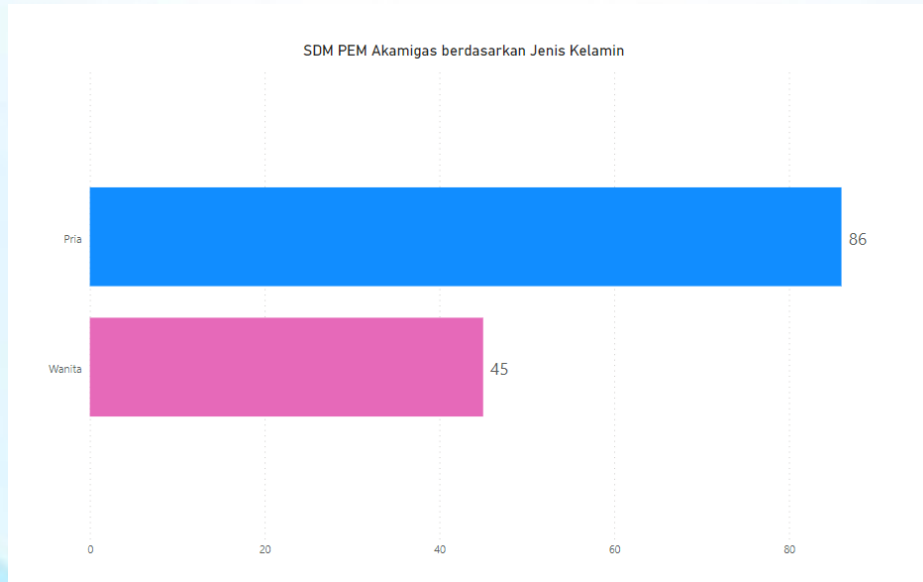
1.4.4 Berdasarkan Usia



Grafik 5. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia

Mencermati data yang tertera pada grafik di atas, pegawai PEM Akamigas dengan usia 21-25 tahun berjumlah 2 orang (1,53%), usia 26-30 tahun berjumlah 4 orang (3,05%), usia 31-35 tahun berjumlah 10 orang (7.63%), usia 36-40 tahun berjumlah 24 orang (18,32%), usia 41-45 tahun berjumlah 29 orang (22,14%), usia 46-50 tahun berjumlah 10 orang (7,63%), 51-55 tahun berjumlah 36 orang (27,48%), sedangkan usia 56 ke atas berjumlah 16 orang (12,21%).

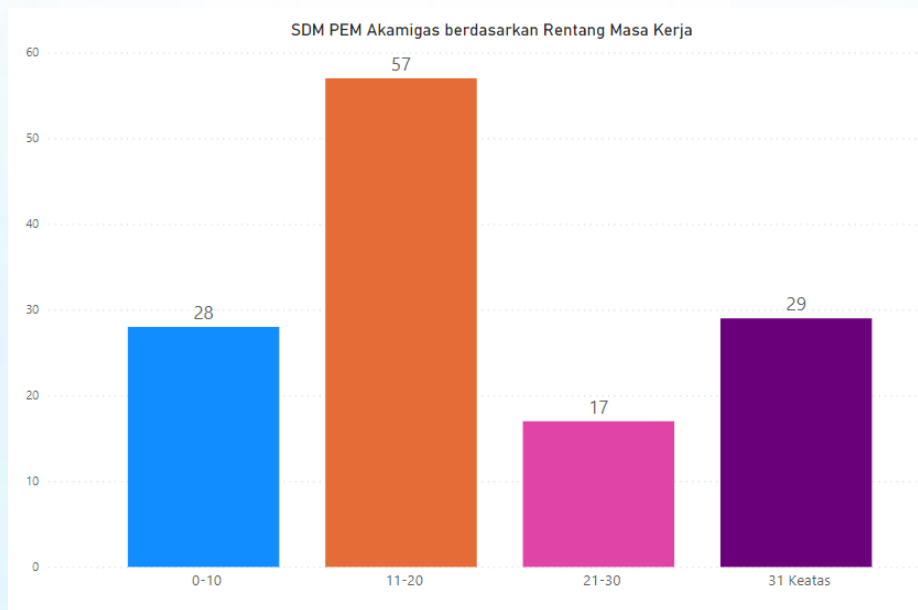
1.4.5 Berdasarkan Jenis Kelamin



Grafik 6 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Mencermati data yang tertera pada Grafik 6. Terlihat bahwa 65.65% (86 orang) pegawai PEM Akamigas adalah pria dan hanya 34.35% (45 orang) pegawai wanita. Hal ini dikarenakan institusi PEM Akamigas merupakan institusi teknis yang mensyaratkan latar belakang pendidikan tertentu, di mana sebagian besar peminatnya adalah pria. Namun demikian, pegawai pria dan wanita di PEM Akamigas memperoleh perlakuan yang setara serta memiliki kesempatan yang sama dalam berkarir.

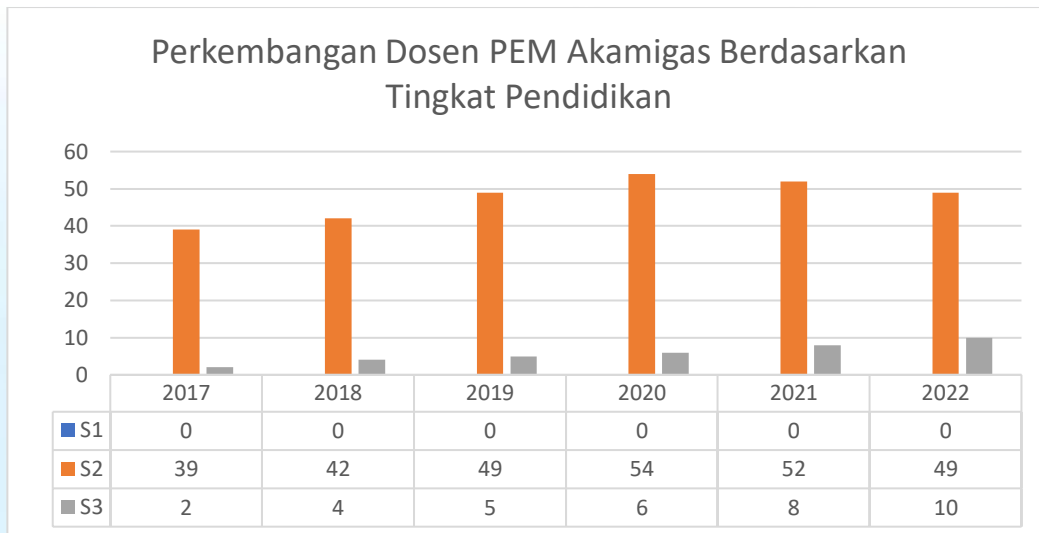
1.4.6 Berdasarkan Masa Kerja



Grafik 7. Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja

Dari grafik di atas, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas memiliki masa kerja antara 0-10 tahun, yaitu sebanyak 28 orang (21,37%), masa kerja antara 11-20 tahun sebanyak 57 orang (43,51%), masa kerja antara 21-30 tahun sebanyak 17 orang (12,98%), serta masa kerja 31 tahun ke atas sebanyak 29 orang (22,14%). Ini berarti banyak pegawai yang pengalamannya masih minim (11-20 tahun). Untuk meminimalkan perbedaan pengalaman antar golongan pegawai, diupayakan pembinaan pegawai yang maksimal untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai baru, di antaranya melalui penyertaan diklat, magang serta bentuk pengembangan pegawai lainnya yang sesuai dan mampu mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari PEM Akamigas.

Upaya PEM Akamigas untuk meningkatkan kualitas dosen, terus menerus dilakukan dengan mendorong untuk mengikuti studi lanjut, baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Dosen didorong untuk mengikuti program pendidikan lanjut di luar negeri. Hambatan dalam mengikuti studi lanjut di luar negeri umumnya karena kendala penguasaan bahasa asing, terbatasnya sponsor yang memberikan beasiswa dan kemampuan PEM Akamigas untuk memberikan biaya studi lanjut. Hingga akhir tahun 2022, jumlah total dosen tetap PEM Akamigas sebanyak 60 orang, terdiri dari 8 orang S3 dan 52 Orang S2. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada Grafik 7.



Grafik 8. Jumlah Dosen PEM Akamigas Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pada Tahun 2017 s.d 2022

1.5 Berdasarkan Anggaran

1.5.1 Anggaran berdasarkan Sumber Dana

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2022 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Badan Layanan Umum (BLU). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp. 48.467.669.000,- dengan porsi 44,79%, dan BLU sebesar Rp. 59.729.492.000,- dengan porsi 55,21% terhadap jumlah pagu anggaran Rp 108.188.161.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Anggaran Berdasarkan Sumber Dana

NO	JENIS ANGGARAN	PAGU (RUPIAH)	PERSENTASE (%)
1	Rupiah Murni (RM)	48.467.669.000	44,79%
2	Badan Layanan Umum (BLU)	59.729.492.000	55,21%
JUMLAH		108.188.161.000	100%

1.5.2 Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2022 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp.11.050.198.000,- dengan porsi 9,22 %, belanja barang sebesar Rp. 70.024.535.000,- dengan porsi 58,45%, dan belanja modal sebesar Rp 38.711.336.000,- dengan porsi

32,31% terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 2.

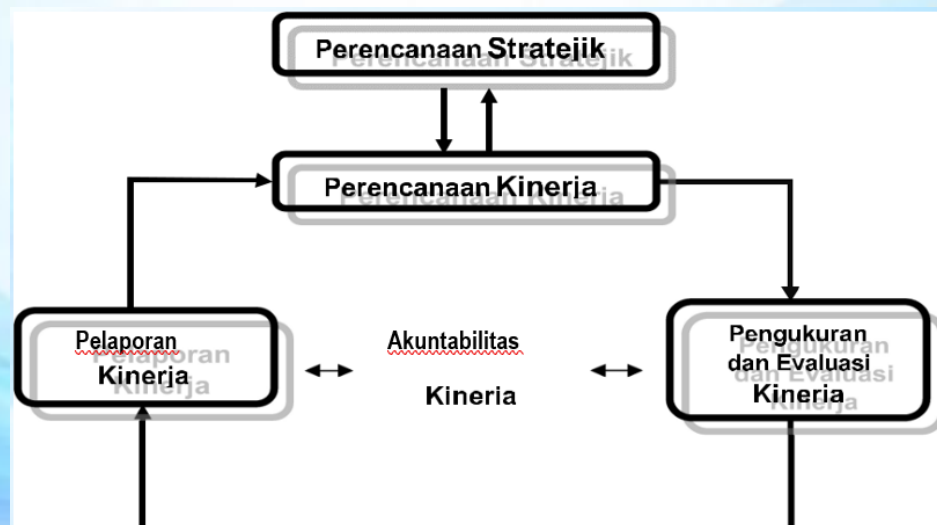
Tabel 2. Anggaran Per Jenis Belanja

KODE	KRO	RO	PAGU (Rupiah)			Jumlah
			B. Pegawai	B. Barang	B. Modal	
DL6344.BAH.501	Pelayanan Publik Lainnya	Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas		1.382.751.000		1.382.751.000
DL6344.BAH.502		Layanan BLU PEM Akamigas		25.023.930.000		25.023.930.000
DL6344BAH.504		Akreditasi Lembaga PEM Akamigas		539.329.000		539.329.000
DL6344BAH.505		Aktualisasi Dosen PEM Akamigas		2.937.185.000		2.937.185.000
DL6344BMA.501	Data dan Informasi Publik	Data dan Informasi Publik		164.046.000		164.046.000
DL6344CAA.501	Sarana Bidang Pendidikan	Sarana Bidang Pendidikan			16.528.183.000	16.528.183.000
DL6344SAG.501	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Pendidikan Vokasi Bidang Industri		26.393.654.000		26.393.654.000
WA6452.EBA.956	Layanan	Layanan BMN		99.056.000		99.056.000
WA6452.EBA.957	Dukungan	Layanan Hukum		272.062.000		272.062.000
WA6452.EBA.962	Manajemen	Layanan Umum		3.219.613.000		3.219.613.000
WA6452.EBA.963	Internal	Layanan Data dan Informasi		314.794.000		314.794.000
WA6452.EBA.994		Layanan Perkantoran	10.830.932.000	16.272.384.000		27.103.316.000
WA6452.EBC.954	Layanan	Layanan SDM		833.798.000		833.798.000
WA6452.EBC.996	Manajemen SDM Internal	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal		2.033.938.000		2.033.938.000
WA6452.EBD.952	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal		360.965.000		360.965.000
WA6452.EBD.953		Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal		276.343.000		276.343.000

WA6452.EBD.955	Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal		705.198.000		705.198.000
Jumlah		10.830.932.000	80.829.046.000	16.528.183.000	108.188.161.000

1.6 Maksud dan Tujuan

Penyusunan LAKIN ini merupakan tuntutan bagi PEM Akamigas sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana tersajikan pada gambar berikut.



Gambar 2. Siklus SAKIP

Siklus sistem AKIP diawali dengan penyusunan Rencana Strategis yang mendefinisikan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis PEM Akamigas secara selaras dan selanjutnya setiap tahunnya ditetapkan kegiatan untuk dilaksanakan dalam rangka pemenuhan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana keberhasilan pencapaian kinerja PEM Akamigas. Pada setiap akhir periode pelaksanaan kegiatan, capaian kinerja dari setiap kegiatan dikomunikasikan kepada para *stakeholder* dalam wujud LAKIN.

Pada dasarnya LAKIN PEM Akamigas Tahun 2022 mengkomunikasikan pencapaian kinerja kegiatan LAKIN PEM Akamigas selama Tahun 2022. Adapun capaian kinerja (*performance results*) tersebut, dibandingkan dengan rencana kinerja (*performance plan*) dan sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan.

Sedangkan analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Dengan pola pikir tersebut di atas, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIN PEM Akamigas Tahun 2022 adalah mencakup hal-hal sebagai berikut.

- Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LAKIN PEM Akamigas Tahun 2022 sebagai sarana pertanggungjawaban PEM Akamigas atas capaian kinerja yang diperoleh selama Tahun 2022. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis dapat dicapai.
- Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LAKIN Tahun 2022 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen PEM Akamigas.

Disamping itu, penyusunan LAKIN diharapkan sebagai salah satu upaya bagi PEM Akamigas untuk perbaikan di masa mendatang dan dijadikan salah satu dasar bagi pengambilan keputusan dalam melakukan perbaikan terhadap pencapaian visi dan misinya.

1.7 Sistematika Penyajian

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja PEM Akamigas adalah sebagai berikut.

- Bab I : Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas profil PEM Akamigas dan menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan LAKIN ini.
- Bab II : Rencana Strategis 2015-2022, menjelaskan muatan Renstra PEM Akamigas untuk periode 2015-2022.
- Bab III : Akuntabilitas Kinerja, menjelaskan analisis dan evaluasi pencapaian kinerja.
- Bab IV : Penutup, menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah PEM Akamigas Tahun 2022 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa mendatang.

BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2022

2.1 Renstra PEM Akamigas 2015 – 2022

Rencana Strategis PEM Akamigas tahun 2015 – 2022 yang merupakan turunan dari Rencana Strategis BPSDM tahun 2015 – 2022 sebagaimana berikut:

2.1.1 Rumah Kedaulatan Energi

Kedaulatan energi bagi suatu negara diartikan sebagai suatu kemampuan untuk memenuhi keseluruhan kebutuhan dasar produk energi untuk kebutuhan rumah tangga, bisnis, pelayanan nasional, infrastruktur, termasuk kebutuhan rumah sakit, sekolah, kepolisian, dan tentara nasional. Dimana pemenuhan kebutuhan minyak dan gas bumi secara netto tidak ada nilai impor tanpa campur tangan pihak asing.

Sumber daya energi yang berupa minyak dan gas bumi merupakan aset yang sangat berharga bagi suatu bangsa. Indonesia menjadi salah satu negara yang beruntung karena memiliki aset berharga ini. Namun, adanya aset berharga ini bukan berarti Indonesia dapat dengan mudah menjadi negara yang makmur sejahtera. Diperlukan pengelolaan yang tepat agar aset migas dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri.

Cadangan minyak Indonesia terus mengalami kemerosotan hingga ke angka 3,59 miliar barel pada awal tahun 2013. Padahal pada tahun 2010, cadangan minyak Indonesia masih pada angka 4,3 miliar barel. Lebih dari 15% penurunan cadangan minyak hanya dalam waktu kurang dari 3 tahun. Jika penurunan terus terjadi dengan kecepatan yang sama, betapa singkatnya waktu Indonesia untuk menikmati aset ini.

Kondisi yang lebih memprihatinkan tampak dari penempatan Indonesia dalam daftar negara net importer minyak. Setidaknya, 30 % dari total konsumsi energi primer Indonesia masih harus dipenuhi dengan jalan mengimpor. Kenyataan ini menunjukkan masih lemahnya pengelolaan sumber daya alam di Indonesia. Sebagai negara dengan cadangan energi migas yang besar, tetapi masih tetap bergantung pada negara lain untuk mencukupi kebutuhan migas dalam negeri.

Menyadari akan pentingnya pemenuhan terhadap kesejahteraan rakyat, serta ancaman habisnya cadangan energi minyak dan gas bumi di Indonesia, pemerintah Indonesia mempunyai 9 program strategis untuk membangun kedaulatan energi dan sumber daya mineral, antara lain:

1. Perbaiki bauran energi sebesar 25% dengan target pencapaian pada tahun 2025.
2. Pembudayaan konservasi energi.
3. Eksplorasi migas secara agresif.
4. Peningkatan produksi dan *lifting* migas.
5. Pembangunan infrastruktur migas.
6. Pembangunan pembangkit 35.000 MW.
7. Pembangunan industri penunjang sektor energi.
8. Hilirisasi industri mineral dan batu bara.
9. Konsolidasi industri tambang.

Sesuai tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas sebagai penyelenggara pendidikan akademik pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral akan mencetak generasi-generasi penerus bangsa yang profesional dan handal untuk mengelola aset migas dengan tepat dan dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dan berharga dalam mendukung kinerja industri migas serta pembangunan Indonesia. Jika memiliki sumber daya manusia yang baik, hal tersebut akan membawa kesuksesan di masa mendatang. Bukan hanya itu saja, kehadiran sumber daya manusia yang baik akan sangat berpengaruh pada proses pencapaian tujuan yang ingin dicapai.

Oleh karena itu, peranan pendidikan baik formal maupun nonformal dalam menciptakan SDM yang berkualitas sangat diperlukan. Apalagi pendidikan merupakan investasi jangka panjang yang hasilnya baru dapat dirasakan pada masa yang akan datang, bahkan pendidikan sangat diperlukan dalam menghadapi masa globalisasi seperti yang mulai terjadi saat ini.

Selain itu, pengembangan sumber daya manusia juga perlu dilakukan dengan terencana dan berkesinambungan. Dalam hal ini sesuai dengan yang dibutuhkan, dengan maksud untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual serta moral sumber daya manusia sehingga nantinya akan menghasilkan kinerja yang baik dan mencapai hasil yang optimal. Selain karena tuntutan jabatan atau pekerjaan, pengembangan sumber daya manusia juga dilakukan karena mengikuti perkembangan jaman dan kemajuan teknologi yang mengalami peningkatan dari hari ke hari. Di sisi lain, akan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang nantinya akan berguna pada proses pembangunan dan dapat terwujudnya kedaulatan energi.

2.1.2 Visi dan Misi

Visi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah: Menjadi Perguruan tinggi unggul dan terkemuka secara nasional, regional dan internasional dalam menciptakan sumber daya manusia profesional sektor ESDM.

Misi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah sebagai berikut :

1. Mengembangkan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan berorientasi pada keunggulan.
2. Memenuhi kebutuhan sumber daya manusia pada sektor ESDM yang terampil, ahli, professional dan berintegritas tinggi serta mampu bersaing di pasar global baik regional dan internasional.
3. Mengembangkan pendidikan profesional yang ditujukan pada keahlian di sektor ESDM.
4. Membina kehidupan segenap civitas akademika yang sehat, kondusif dengan mengoptimalkan sumber daya manusia yang tersedia.
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan yang mendukung pada pengembangan pendidikan tinggi pada sektor ESDM.
6. Mengembangkan dan meningkatkan jejaring kerjasama dengan lembaga sektor ESDM, baik dalam negeri maupun lembaga sektor ESDM luar negeri.

2.1.3 Tujuan Strategis

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi PEM Akamigas yang merupakan kondisi yang diinginkan selama periode 5 (lima) tahun 2015-2022. Tujuan PEM Akamigas adalah “Menghasilkan lulusan yang profesional, berintegritas tinggi dan bertanggung jawab dalam pelaksanaan tugas, serta mampu bersaing di pasar global sektor energi dan sumber daya mineral”.

2.1.4 Sasaran

Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategik. Sasaran strategik beserta sasaran kuncinya yang tertuang dalam dokumen RIP (Rencana Induk Pengembangan) PEM Akamigas 2015-2022 adalah sebagai berikut.



Gambar 3. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja

2.1.5 Kebijakan, Program, dan Kegiatan

Atas dasar sasaran-sasaran yang akan dicapai tersebut, selanjutnya ditetapkan kebijakan dalam bentuk program dan kegiatan yang akan menjadi arah bagi upaya pencapaian sasaran-sasaran. Adapun kebijakan yang ditetapkan diantaranya adalah sebagai berikut.

- a. Persetujuan Menpan No. 231/MK.WASPAAN/5/1999, tanggal 11 Januari 1999, Penetapan Akamigas menjadi Perguruan Tinggi Kedinasan.
- b. SK Menteri ESDM No. 1042 Tahun 1999, tanggal 10 Juli 1999, Penetapan Akamigas sebagai Perguruan Tinggi Kedinasan.
- c. Surat rekomendasi dari Pusat Pengembangan Politeknik dan Program Diploma P5D No. 160.4/P5D/U/VII/2001, tanggal 30 Juli 2001.
- d. Surat Mendiknas No. 41/MPN/2002, tanggal 21 Pebruari 2002 mengenai Surat persetujuan operasional sehingga PEM Akamigas - STEM dapat menyelenggarakan Program Diploma IV.
- e. SK Men. ESDM di intregrasikan menjadi Pendidikan Program Diploma Politeknik Energi dan Mineral (Akamigas/STEM).
- f. Permen ESDM 003/2005, tanggal 1 April 2005 mengenai struktur organisasi PEM Akamigas–STEM.

- g. Surat Mendiknas No. 426/MPK.E/KL/2013, tanggal 16 Mei 2013 mengenai Persetujuan perubahan bentuk Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Politeknik Energi dan Mineral (STEM).
- h. Surat Menpan RB No. B/3691/M.PANRB/11/2013, tanggal 19 November 2013 mengenai Rancangan Peraturan Presiden tentang pendirian Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.
- i. Permen ESDM 29/2014, tanggal 16 Oktober 2014 mengenai struktur organisasi dan tata kerja Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

Dalam petunjuk teknis RKAKL yang dimaksud program adalah penjabaran kebijakan kementerian negara/lembaga dalam bentuk upaya yang berisi satu atau beberapa kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan misinya yang dilaksanakan instansi dalam koordinasi kementerian negara/lembaga yang bersangkutan. Dari sini program merupakan kumpulan kegiatan sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Sedangkan yang dimaksud dengan kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh instansi pemerintah sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan tertentu.

Dalam komponen kegiatan ini perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya. PEM Akamigas telah menetapkan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam formulir Renstra. Sedangkan didalam Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga (RKAKL) dan juga dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2022 programnya adalah Pendidikan dan Pelatihan ESDM, program dimaksud dijabarkan dalam beberapa output sebagai berikut.

- a. Penyertaan Diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai.
- b. Publikasi karya ilmiah Widyaswara/Dosen.
- c. Rencana Kerja Pendidikan.
- d. Laporan Kerjasama DN dan LN.
- e. Publikasi dan Promosi.
- f. Pengembangan Pembangunan dan Implementasi TIK.
- g. Pengabdian masyarakat dalam rangka Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- h. Lulusan pendidikan formal tingkat Diploma I,II, III, dan IV.
- i. Penelitian yang dilaksanakan.
- j. Layanan pengelolaan manajemen keuangan, aset, dan kinerja.
- k. Jumlah komponen pendukung.
- l. Belanja modal peralatan dan mesin.

- m. Pengadaan peralatan dan perkantoran.
- n. Gedung/Bangunan

Tabel 3. Sasaran, Indikator Kinerja, Output

SASARAN	INDIKATOR	Output
Terwujudnya peningkatan kegiatan pelaksanaan pendidikan formal I, II, III, dan IV dan pengembangan pendidikan tinggi energi dan sumber daya mineral	Terwujudnya pengembangan SDM berbasis kompetensi dan berbasis kebutuhan pemangku kepentingan	Jumlah Mahasiswa Politeknik
	Terwujudnya kualitas layanan	Indek kepuasan pengguna layanan
		Presentasi WI/Dosen yang dinilai minimal baik
		Jumlah penelitian yang dilaksanakan
	Peningkatan jejaring kerjasama Badiklat dengan Institusi di dalam maupun luar negeri dalam rangka peningkatan kapasitas organisasi Pengelolaan kepegawaian yang profesional dengan dukungan tata administrasi kepegawaian yang baik	Pelayanan Masyarakat (termasuk penkajian teknologi dan pengabdian masyarakat)
		Peningkatan kompetensi pegawai termasuk Widyaiswara/dosen
	Penataan organisasi Badiklat ESDM yang modern	Jumlah akreditasi dan sertifikasi
	Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi TIK yang mendukung diklat	Jumlah layanan data dan informasi
Terwujudnya peran penting bidang pendidikan dan pelatihan ESDM dalam penerimaan Negara	Jumlah penerimaan Negara bukan pajak (PNBP) kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan terhadap target APBN yang ditetapkan	

2.2 Perjanjian Kinerja

Perencanaan kinerja PEM Akamigas merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh PEM Akamigas melalui kegiatan tahunan. Didalam Rencana Kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan strategis untuk PEM Akamigas serta kebijakan anggarannya. Penyusunan Rencana Kinerja Juga Merupakan komitmen bagi PEM Akamigas untuk terlaksananya Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2015-2022.

Berikut adalah Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan kepala BPSDM ESDM terdapat pada Tabel 4.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	1.040	Jumlah mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022
	Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	35	
	Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	15	
	Jumlah Publikasi	50	
Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	52,050,000,000	
Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	3.6	
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (Skala 4)	100	Dari total Indeks 4,00 berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017
Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	85	
	Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	1	

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Perjanjian Kinerja

Setiap sasaran strategis diukur oleh capaian indikator kinerja program dan dinilai menggunakan acuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga. Capaian sasaran strategis PEM Akamigas pada tahun 2022 merupakan penjumlahan rata-rata dari setiap capaian strategis. Hasil pengukuran capaian strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 5. Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2022

NO	Sasaran Strategis	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Keterangan
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	Mahasiswa	1.040	1.015	97,6%
		Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	Judul	35	46	131,4%
		Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	Laporan	15	21	134,3%
		Jumlah Publikasi	Publikasi	50	92	184%
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp	52,050,000,000	65,331,148,415	125, %
3	Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3.6	3,61	100,3%
4	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	%	100	100	100%
		Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	%	85	85	100%
5	Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi MyAkamigas	Aplikasi	1	1	100%

Tabel 6. Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, Triwulan II, Triwulan III, dan Triwulan IV Tahun 2022

NO	Sasaran Strategis	Indikator	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah Mahasiswa Politeknik	0	0	0	1,015
		Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan	0	0	0	46
		Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat)	0	0	0	21
		Jumlah Publikasi	0	0	0	90
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	2,263,101,834	17,876,525,313	47,898,914,348	65,331,148,415
3	Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	0	0	0	3.61
4	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin	99%	100%	100%	100%
		Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	87.70%	94.20%	97.10%	100%
5	Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	0	0	0	1

Secara umum dapat dikatakan bahwa sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2022 dapat dicapai oleh PEM Akamigas secara kurang baik. Pengukuran/penentuan tingkat efektivitas yang menggambarkan tingkat kesesuaian antara tujuan dengan hasil. Detail capaian dari masing-masing indikator kinerja sebagaimana berikut:

3.1.1. Jumlah Mahasiswa Politeknik

Keseluruhan Jumlah Mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2021/2022 sebanyak 1.015 Mahasiswa. Pada Wisuda 2022 dengan jenjang D IV 97% mencapai IPK diatas 3,00 sedemikian sehingga Indikator Kinerja Jumlah Lulusan 2022 dengan IPK > 3,00 tercapai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 7 Daftar Wisudawan 2021/2022

No	Prodi	Wisudawan
1	Teknik Produksi Minyak dan Gas	33
2	Logistik Minyak dan Gas	45
3	Teknik Pengolahan Minyak dan Gas	30
4	Teknik Instrumentasi Kilang	28
5	Teknik Mesin Kilang	32
Jumlah		168

3.1.2 Jumlah Penelitian yang dilaksanakan

Pada Tahun Anggaran 2022, kegiatan penelitian ditargetkan 35 judul dan terealisasikan 46 judul atau 131 % dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 8. Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2022

No	Ketua	Judul
Penelitian Dosen Pemula		
1	Pradini Rahalintar, M.T.	Analisis Penentuan dan Perbandingan Sifat Fisik Crude Oil Pada Sumur Tua
2	Hernawan Novianto., S.S.T., M.T.	Analisa Level Getaran pada Raw water pump Unit Pengolahan Air PPSDM Migas Cepu

No	Ketua	Judul
3	Novan Akhiriyanto, S.T., M.T.	Rancang Bangun Pipa Adapter Aliran Air Untuk Mengoptimalkan kinerja Pihohidro pada system pemanenan energy terbarukan OFF- GRID
4	Yunanik, S.E., M.M.	Distribusi Pelayanan Pengiriman Produk Bahan Bakar Minyak (BBM) di Provinsi Jawa Tengah
5	Drs. Kushariyadi., M.M	Analisis Distribusi Dan Transportasi Bio Solar Di Jawa Timur
6	Agus Sutanto., S.T., M.IL	Pengiriman Pengendalian Warehouse Safety Management dengan Metode HIRAC di PT. ALP PETRO Industry Pasuruan
7	Dwi Nurma Heitasari., M.H	Pemodelan Implementasi Problem Based Learning untuk meningkatkan Learning Outcome Pada perkuliahan praktikum sistem pengadaan
8	Ir. Bambang Sugito., M.T	Penelitian Pembuatan Simulator Pendidikan E-Procurement Logistik Berbasis WEB
9	Drs. Tri Warcono Adi., M.Si	Peramalan Kebutuhan dan Ketahanan Stok Material Persediaan Klasifikasi A di Industri Hulu Migas Pada PT. Pertamina Hulu Energi Region 3
Penelitian Fundamental		
1	Ir. Henk Subekti, Dipl.Eng., M.E	Evaluasi Hasil Penyemenan Sumur X-1 Dan Y-1 Pada Lapangan BPT Pertamina Hulu Indonesia dan/atau PT Pertamina EP Menggunakan Software Elis (Enhanced Logging Imaging System)
2	Arya Dwi Candra., M.Si.	Identifikasi Fasies dari Data Well Log menggunakan Metode Machine Learning
3	Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T	Mengukur Kinerja Rig WO/WS Berdasarkan Non Produktive Time (NPT)
4	Ir. Woro Rukmi H., M.Sc	Pengaruh Konsentrasi NaOH Dan H ₂ SO ₄ Dalam Proses Delignifikasi Dan Hydrolysis Limbah Kayu Kaliandra Berbunga Merah (Calliandra Calothyrsus) Berbasis Teknologi Seperate Hydrolysis Fermentation
5	Tun Sriana., M.Sc.,Ph.D	Perbandingan Metode Ekstraksi Maserasi Dan Refluks Pada Proses Pembuatan Biodiesel Dari Palem Ekor Tupai
6	Aditya Dharmawan ., M.T	Pengaruh Metode Sintesis Pertamina DEX Dan DEXLITE Dengan Aditif Nano-Tio ₂ Pada Emisi Bahan Bakar
7	Haris Numan Aulia., M.T.	Sintesis Biodiesel Dari Minyak Jelantah Secara Elektrolisis Tanpa Co-Solvent Dengan Variasi Elektroda
8	Budi Sulistyio N., S.T., M.P.H	Sintesis Biodiesel Dari Minyak Goreng Bekas Menggunakan Katalis Basa Sebagai Penurun Emisi Mesin Diesel
9	Zami Furqon, M.T	Pengaruh Perpindahan Panas Di Reactor-Regenerator Catalytic Cracking Pada Peningkatan Yield Produk Diesel Bahan Baku Minyak Pelumas Bekas Kapasitas Design Feedstock 1,5 Liter / Hour

No	Ketua	Judul
10	Ir. Sujono., M.T	Pembuatan Prototipe Sistem Pendingin Dan Pemanas Dengan Modul Peltier TEC1-12706 Untuk Praktikum Teknik Pendingin
11	Hafid Suharyadi., M.Sc	Evaluasi Sifat Korosi dan Mekanik Material Baja Karbon yang Dilapisi Graphene-Epoxy dengan Metode Elektrodeposisi
12	Chalidia Nurin Hamdani., S.T., M.T	Rancang Bangun Simulator Sistem Pengendalian Aliran Fluida
13	Wasis Waskito Adi.,M.T	Rancang Bangun Sistem Telemetri Untuk Pengukuran Energi Listrik Menggunakan LORA
14	Astrie Kusuma Dewi., S.T., M.Eng	Rancang Bangun Prototype Sistem Pengendalian PH Air Dengan Fuzzy Logic Control
15	Ir. Roni Heru Triyanto., M.T	Perbandingan Pengendali On-Off dan Pengendali PID pada Sistem Pengendalian Temperatur
16	Umi Yuliatin., M.Sc	Pemodelan Energi Listrik Yang Dihasilkan Oleh PV Menggunakan Metode Time Series Dan Neural Network Untuk Komparasi
17	Sono., S.Pd., M.Pd	Optimasi Persediaan Pertamina Dengan Economic Order Quantity Untuk Meminimalkan Biaya Persediaan Di SPBU PPSDM MIGAS
18	Andian Ari Istiningrum., S.E., M.Comm	Environmental Disclosures Pada Perusahaan Sektor Migas Dan Pertambangan di Indonesia
19	Ibnu Lukman Pratama, S.E, M.Si.	Pembuatan Prototipe Self-Service Dengan Metode E-Card Dalam Mewujudkan Upaya Digitalisasi di SPBU
Penelitian Unggulan		
1	Dr. Erdila Indriani., S.Si., M.T	Karakterisasi Gas Suar Lapangan Gundih Sebagai Feed Burner Pengereng Gabah
2	Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D	Karakterisasi Penyekatan Lapisan Permeabel Pada Pemboran Menggunakan Filter Press Statis Bertekanan Rendah
3	Prof. Dr. R. Y Perry Burhan ., M.Sc	Kajian Biomarka Fraksi Hidrokarbon Alifatik Dan Aromatik Batubara Dari Formasi Ngrayong, Jatirogo, Tuban, Jawa Timur
4	Dr. Dra. Puspa Ratu., M.T	Pembuatan Biofuel Dari Residu Minyak Bumi Dan Minyak Goreng Bekas (Jelantah) Dengan Katalis Heterogen
5	Kasturi, S.T., M.T.	Unjuk Kerja Pompa Sentrifugal Menggunakan Pengendali Aliran Dalam Menganalisa Kerugian Tekanan Mayor-Minor Berbasis Programmable Logic Controller (PLC)
6	Silvy Yusnica Agnesty., M.T	Kinetika Proses Perengkahan Termal Atmosferik Residu Menjadi Bahan Blending Biofuel
7	Arif Nurrahman., M.T	Sintesa Adsorbent Untuk Proses Dehidrasi Produk Distilat Pada Reaktor Fixed Bed
8	Prof. Dr. R. Y Perry Burhan ., M.Sc	Sintesis Bioaditif dari Minyak Jarak (<i>Ricinus communis</i>) dan Gliserol Limbah Produksi Biosolar untuk Minyak Solar Berkadar Sulfur Rendah

No	Ketua	Judul
9	Ir. Toegas S Soegiarto., M.T	Model Peralatan Praktikum Menganalisis Kerugian Tekanan Mayor - Minor Pada Instalasi Pipa Sirkuit Fluida Udara
10	Dr. Oksil Venriza., S.Si., M.Eng	Optimalisasi Pemanfaatan Antioksidan dan Demulsifier pada Proses Blanding Biodiesel
Penelitian Terapan		
1	Ir. Edi Untoro., M.T	Rancang Bangun Prototipe Thermal Stability Tester Untuk Pengujian Surfaktan Sodium Ligno Sulfonat (SLS)
2	Susilo Handoko., S.T., M.T	Pengendalian Suhu Fluida Dalam Uji Kinerja Pompa Sentrifugal Pada Cavitation Demonstration Unit (CDU) Berbasis Programmable Logic Controller (PLC)
3	Alfin Sahrin., S.T., M.T	Rancang Bangun Single Axis Solar Tracker Menggunakan Sistem Elektro Pneumatik Berdasarkan Kondisi Cuaca
4	Pujianto., S.T., M.T	Rancang Bangun Sistem Otomasi Spot Welding Pada Baterai Lithium 18650 Menggunakan Computer Numerical Control (CNC)
5	Erna Utami., S.ST., M.T	Rancang Bangun Sistem Pendingin Permukaan Solar Cell Dengan Efek Peltier Ketua
6	Dr. Drs. Suka Handaja Budi., M.,T	Desain Dual Axis Solar Tracker Untuk 6 Ft Parabolic Dish Concentrated Solar Power Generator
7	Dr. Asepta Surya Wardhana., S.T., M.T	Rancang Bangun Sistem Pengendalian Level Air Untuk Menjaga Kestabilan pH Tanah Berbasis PLC
Penelitian Mandiri		
1	Dra. B.M Noenoek Februati, M.Pd.	Pemanfaatan Aplikasi Canva Untuk Meningkatkan Prestasi Mahasiswa Dalam Pembelajaran Bahasa Inggris

3.1.3 Pelayanan Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) merupakan salah satu implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan ini ditargetkan 15 kegiatan pada Tahun Anggaran 2022 dan terealisasikan sebanyak 21 kegiatan atau 161 % dari target, dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2022

No.	Ketua	Judul
IPTEK I		
1	Dr. Dra. Puspa Ratu., M.T	Peningkatan Mutu Bahan Bakar Solar dengan Metode Oksidasi Desulfurisasi (ODS) Menggunakan Katalis Mesoporous MCM - 41 Pada Industri Migas
2	Ir. Toegas S Soegiarto., M.T	Pembuatan Prototipe Peralatan Turbin Air Tipe Ulir Untuk Penghematan Energi Migas dengan Pemanfaatan Tenaga Mikrohidro di Pedesaan Kabupaten Blora, Jawa Tengah
3	Dr. Oksil Venriza., S.Si., M.Eng	Analisis Pemanfaatan Tongkol Jagung Menjadi Bahan Biobriket Sebagai Pengganti Arang di Wilayah Tuban
4	Drs. Tri Warcono Adi., M.Si	Pelatihan Cara Aman Penggunaan Liquefied Petroleum Gas (LPG) atau Elpiji 3 KG di Kecamatan Kedewan Kabupaten Bojonegoro
5	Kasturi, S.T., M.T.	Pembuatan Sistem Perpipaan Untuk Mengalirkan Air Bersih Ke Perkampungan Sedulur Sikep Suku Samin di Dukuh Blimbing Desa Sambongrejo
6	Alfin Sahrin, S.T., M.T.	Mobile Energi Untuk membantu Suplai Air pada Musim Kemarau bagi Masyarakat Blora dan Sekitarnya
7	Yunanik, S.E., M.M.	Analisis Keekonomian Dalam Membangun Bisnis Pemasaran Bio Briket Tongkol Jagung di Tuban
8	Astrie Kusuma Dewi., S.T., M.Eng	Kios Energi Surya Sebagai Sumber Energi Alternatif Bagi Masyarakat.
9	Susilo Handoko., S.T., M.T	Instalasi Pompa Bertenaga Surya Untuk Penyediaan Air Bersih Bagi Masyarakat Desa Temengeng Kec. Sambong Kab. Blora
10	Pujianto., S.T., M.T	Pelatihan dan Pembuatan Pembangkit Listrik Tenaga Surya untuk Penerangan Jalan (PJUTS) di Masyarakat
11	Totok Widiyanto., S.T., M.T	Pembuatan Sistem Pompa dan Tangki Penampung untuk Pengairan Sawah Masyarakat Sikep Samin Tepi Hutan di Desa Blimbing Sambongrej
12	Ir. Woro Rukmi H., M.Eng.Sc.	Produksi Briket Arang Limbah Biomassa TPA di Kabupaten Blora Sebagai Bahan Bakar Alternatif dan Solusi Pengolahan Sampah TPA
13	Erna Utami., S.ST., M.T	Pemanfaatan Lahan Menggunakan Sistem Pertanian Terpadu Terbarukan "SAPTA"
14	Hernawan Novianto., S.S.T., M.T	Pembelajaran Pengenalan Peralatan Pengolahan Migas Untuk Siswa SMA/SMK di Kecamatan Cepu
15	Ir. Bambang Yudho Suranta., M.T	Pembangunan Sumur Bor Air di Kawengan Desa Banyuurip Kecamatan Senori Kabupaten Tuban
16	Hafid Suharyadi, M.Sc.	Perancangan Cool Box dengan teknologi Efek Peltier Untuk Masyarakat Kabupaten Pati

No.	Ketua	Judul
17	Dr.Asepta Surya W., S.T., M.T.	Pemanfaatan Hibrid Kincir Angin dan Panel Surya Sebagai Sarana penerangan di Bukit Manggir Desa ngumpul Todanan Bloro
18	Zami Furqon, S.T., M.T.	Pemanfaatan Fraksi Naphta Crude Distillate Limbah Plastik dan Styrofoam untuk Pembuatan BBM Pertamina di Desa Kasiman Kabupaten Bojonegoro
19	Arya Dwi Candra., M.Si	Sumur Bor Untuk Optimalisasi Sanitasi Air di Kawasan Wisata Bukit Kunci Desa Bangowan, Kecamatan Jiken, Kabupaten Bloro, Jawa Tengah
20	Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D	Pemanfaatan Belerang Sulphur Recovery Unit (SRU) Sebagai Slow- Release Fertilizer
21	Gerry Sasanti Nirmala, S.T., M.T.	Pengenalan kegiatan migas di lingkungan sekolah menengah

3.1.4 Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan

Salah satu bentuk tri dharma perguruan tinggi adalah penelitian. Beberapa hasil penelitian tersebut dituangkan dalam bentuk tulisan di jurnal dan HKI. Redaksi menerima naskah ilmiah tentang hasil-hasil penelitian yang berhubungan dengan sektor Energi dan Sumber Daya Mineral. Berikut judul-judul karya ilmiah yang dipublikasikan dalam berbagai jurnal dan prosiding baik nasional maupun internasional, maupun di HKI pada tabel dibawah ini yaitu:

Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah

No	Ketua	Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI	Nasional/ Internasional/ HAKI	Penyelenggara
1	Chalidia Nurin Hamdani	Desain Program PLC Menggunakan Metode Cascade PID Controller Untuk Pengendalian Temperature Dan Tekanan	HKI	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
2	Astrie Kusuma Dewi	Desain Program PLC Menggunakan Metode PID Controller Untuk Temperature Control Cooling Tower	HKI	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
3	Asepta Surya Wardahana	Desain Program PLC Menggunakan Metode PID Controller Untuk Feedrate Control Loss In Weight Feeder	HKI	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
4	Chalidia Nurin Hamdani	Sistem Antarmuka Pada Peralatan Instrumentasi Kilang	HKI	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
5	Budi Sulistiyo Nugroho	Modul Praktikum Paboratorium Fire & Safety	HKI	Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia
6	Budi Sulistiyo Nugroho	The Issue Of The Covid-19 Vaccine And The Impact On Health Services In Hospitals	Jurnal Internasional	Budapest International Research and Critics University

7	Budi Sulistiyo Nugroho	Understanding Best Practices In Public Health Services And Leadership In Indonesia	Jurnal Internasional	Institute of Computer Science (IOCS)
8	Budi Sulistiyo Nugroho	Effectiveness Of The Use Of Various Digital Applications To Promote Public Health In Indonesia: A Study Of The Impact Of Technology On Public Health	Jurnal Internasional	Science Midwifery
9	Budi Sulistiyo Nugroho	Identification Of Legal Aspects Of The Environment And Patterns Of Citizens' Awareness Of Environmental Safety, Sustainability, And Balance	Jurnal Internasional	Legal Brief
10	Diyah Rosiani	A New CO2-Eor Methods Screening Model Based On Interdependency Parameters	Jurnal Internasional (Terindeks Scopus)	
11	Yohanes Gunawan	A Comparative Study Of Photovoltaic Water Pumping Systemdriving Conventional AC Single-Phase And Three-Phase Motor Submersible Pumps	Jurnal Internasional (Terindeks Scopus)	
12	Budi Sulistiyo Nugroho	Improving Digital Health Services Strategy Using Evidence To Support Community Health Care	Jurnal Internasional (Terindeks Scopus)	Universidad Técnica de Manabí (UTM)
13	Budi Sulistiyo Nugroho	Identification Of Positive Psychological Practices In Academics When Learning Is Disturbed By The Covid-19 Pandemic	Jurnal Internasional (Terindeks Scopus)	Universidad Técnica de Manabí (UTM)
14	Budi Sulistiyo Nugroho	The Existence Of A Healthy Environmental Protection Law And State Responsibilities In Indonesia	Jurnal Internasional (Terindeks Scopus)	Universidad Técnica de Manabí (UTM)
15	Oksil Venriza	Effect Penggunaan Refueller Terhadap Kualitas Pada Penjualan Avtur Dengan Simulasi Promodel Di DPPU Adisutijpto	Jurnal Nasional	Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang
16	Umi Yuliatin	Deteksi Outlier Dan Analisis Intervensi Dalam Model Arma	Jurnal Nasional	Program Studi Matematika Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang
17	Hafid Suharyadi	Perancangan Sistem Perpipaan Untuk Fluida Mogas Dari Tangki TK0305 Ke Pipa Header Suction Pompa 33LP0001	Jurnal Nasional	PPSDM Migas
18	Oksil Venriza	Analisis Losses Pada Proses Penerimaan Pertamina Melalui Kapal Tanker Di PT.OPQ	Jurnal Nasional	PEM Akamigas
19	Hernawan Novianto	Optimalisasi Unjuk Kerja Low Pressure Steam Turbine PT. PJB Ubjom Pacitan	Jurnal Nasional	PEM Akamigas
20	Ibnu Lukman Pratama	Simulasi Modifikasi Jalur Pipa Pengiriman Avtur Dari PT. ABC ke PT.PT. XYZ	Jurnal Nasional	PEM Akamigas
21	Arya Dwi Candra	Program Pengenalan Kegiatan Migas Untuk Sekolah Menengah	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
22	Woro Rukmi H	Pelatihan Pembuatan Briket Arang Limbah Biomassa Skala Rumah Tangga Sebagai Bahan Bakar Alternatif	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM

23	Sri Lestari	Peningkatan Kualitas Air Sumur Menjadi Air Bersih Di Desa Ketileng Kecamatan Todanan Kabupaten Blora Jawa Tengah	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
24	Astrie Kusuma Dewi	Pelatihan Manajemen Energi Dan Konservasi Energi Di Sektor Rumah Tangga Bagi Masyarakat Cepu	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
25	Pujianto	Pelatihan Dan Pembuatan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Untuk Penerangan Jalan Di Masyarakat	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
26	Toegas S Soegiarto	Pembuatan Biogas Dari Limbah Cair Tahu Untuk Masyarakat Desa Kapuan, Kabupaten Blora	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
27	Yunanik	Think Together For Strategy Energy	Jurnal Nasional	ESDM Writers (book chapter)
28	Dwi Nurma Heitasari	Analisis Ketahanan Stok Tangki Timbun Avtur Di PT. ADX (Log-230)	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
29	Dwi Nurma Heitasari	Analisis Pemanfaatan Vessel Filter Water Separator DPPU XY(Log-248)	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
30	Dwi Nurma Heitasari	Analisis Lease Or Buy Pada Pengadaan Armada Pengangkut Material Di PT. Z (Log-227)	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
31	Dwi Nurma Heitasari	Perbandingan Metode Round Trip Time & Vehicle Routing Problem Time Windows Dalam Pemilihan Supply Point Pada Proses Distribusi Pertashop (Log-217)	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
32	Wasis Waskito Adi	Rancang Bangun Sistem Monitoring Energi Listrik Di Lab Pem Akamigas Menggunakan Iot	Jurnal Nasional	smartcomp
33	Hernawan Novianto	Evaluation Of Low Pressure Heater PLTU PT.X Performance	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional Pengelolaan Energi MigasZoom
34	Hernawan Novianto	Pembelajaran Pengenalan Peralatan Pengolahan Migas Untuk Siswa SMA/ SMK Di Kecamatan Cepu	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
35	Susilo Handoko	Pemasangan Pompa Untuk Irigasi Lahan Pertanian Menggunakan Solar Panel Bagi Masyarakat Cepu	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
36	Aditya Dharmawan	Pengembangan Serat Tekstil Self-Cleaning Dan Self-Sterile Menggunakan Photocatalyst Ag-C- TiO2	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
37	Haris Numan Aulia	Optimasi Dosis Optimum Penggunaan Koagulan Poly Aluminium Chloride (PAC) Pada Menara Air Baku LPA PDAM Tirta Daroy Kota Banda Aceh	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
38	Woro Rukmi H	Pengaruh Konsentrasi NAOH Dan H2SO4 Pada Proses Delignifikasi Dan Hidrolisis Batang Kayu Kaliandra Terhadap Kenaikan Prosentase Perolehan Bioethanol Menggunakan Teknologi Shf Secara Kimia	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
39	Hafid Suharyadi	Optimalisasi Oil Tank Sae 40 Pelumasan Kompresor Unit CNG PT.PJB Up Gresik	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM
40	Umi Yuliatin	Estimasi Parameter Regresi Logistik Data Panel Efek Tetap Untuk T=2	Jurnal Nasional	Prosiding SNTEM

41	Kasturi	Pembuatan Peralatan Mekanik Untuk Pakan Mandiri Multi Fungsi Pada Masyarakat Sambiroto	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
42	Susilo Handoko	Pemasangan Pompa Untuk Irigasi Lahan Pertanian Menggunakan Solar Panel Bagi Masyarakat Cepu	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
43	Haris Numan Aulia	Pemanfaatan Sampah Plastik Menjadi Produk Minyak Solar Bagi Masyarakat	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
44	Tri Warcono Adi	Pelatihan Cara Aman Penggunaan Liquefied Petroleum Gas Di Kecamatan Kedewan Kabupaten Bojonegoro	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
45	Akhmad Sofyan	Upstream Oil And Gas Introduction Interactive Learning Program	Jurnal Nasional	Jurnal ESDM
46	Astrie Kusuma Dewi	Prototipe Detektor Temperatur Objek Nirsentuh Berbasis Atmega 328	Jurnal Nasional	Majalah Ilmiah Swara Patra
47	Astrie Kusuma Dewi	Prototype Pendeteksi Api Menggunakan Arduino Uno R3 Atmega 328P	Jurnal Nasional	J-SITEE
48	Asepta Surya Wardahana	Rancang Bangun Sistem Proteksi Dan Monitoring Kebocoran Gas Hidrokarbon Berbasis Fuzzy Sugeno	Jurnal Nasional Terakreditasi	Prodi Teknik Elektro Unkhair
49	Astrie Kusuma Dewi	Rancang Bangun Software Perhitungan Untuk Sistem Meter Turbin Dengan Metode Fuzzy	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurusan Teknik Elektro, Fakultas Teknik, Universitas Lampung
50	Chalidia Nurin Hamdani	Desain Dan Implementasi Sistem Kontrol Proses Berbasis Internet Of Things	Jurnal Nasional Terakreditasi	Sekolah Tinggi Teknologi Dumai
51	Chalidia Nurin Hamdani	Rancang Bangun Prototype Sistem Kontrol Bertingkat Menggunakan Fuzzy-PID Berbasis Arduino	Jurnal Nasional Terakreditasi	Departemen Teknik Elektro Universitas Diponegoro
52	Haris Numan Aulia	Simulasi Aspen Hysys Pada Kolom Absorpsi Gas CO ₂ Dengan Solven Metildietanolamine (Mdea)	Jurnal Nasional Terakreditasi	Institut Sains & Teknologi AKPRIND (IST AKPRIND) Yogyakarta
53	Haris Numan Aulia	Pengaruh Tegangan Listrik Dan Rasio Solven Pada Sintesis Biodiesel Dari Minyak Jelantah Metode Elektrokatalitik	Jurnal Nasional Terakreditasi	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
54	Wasis Waskito Adi	Quick Response Of Emergency Paging System Di Area Kilang Migas Menggunakan Wireless Sensor Networks	Jurnal Nasional Terakreditasi	Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai
55	Oksil Venriza	Studi Utilitas Refueller Terhadap Kualitas Avtur Dalam Operasi Penyaluran Di Depot Penyaluran Pesawat Udara (DPPU) PT. XYZ PT. ABC	Jurnal Nasional Terakreditasi	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Yapis Dompu
56	Oksil Venriza	The Effect Additives In Avtur For Increasing Electrical Conductivity With Statistical Quality Control Method	Jurnal Nasional Terakreditasi	STMIK Dharma Wacana
57	Oksil Venriza	Studi Utilitas Refueller Terhadap Kualitas Avtur Dalam Operasi Penyaluran Di Depot Penyaluran Pesawat Udara (DPPU) PT. XYZ PT. ABC	Jurnal Nasional Terakreditasi	Sekolah Tinggi Keguruan dan Ilmu Pendidikan (STKIP) Yapis Dompu

58	Kushariyadi	Optimasi Distribusi Transportasi Bahan Bakar Minyak (BBM) Jenis Bio Solar Di Wilayah Jawa Tengah	Jurnal Nasional Terakreditasi	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan
59	Dwi Nurma Heitasari	Optimalisasi Warehousing Operation Dengan Metode Discrete Event Simulation Pada Third Party Logistics Company, Jurnal Industri Inovatif	Jurnal Nasional terakreditasi	Teknik Industri ITN Malang
60	Asepta Surya Wardahana	Optimasi Konsentrator Panas Matahari: Sebuah Pengembangan Desain Dish Berbasis Ai	Penerbit Nasional	Bintang Semesta Media
61	Astrie Kusuma Dewi	Analisis Performa Controller Pada Sistem Pengendalian Level Naptha Splitter Dengan PID Dan Fuzzy Logic	Penerbit Nasional	Amerta Media
62	Edi Untoro	Kinerja Sumur Minyak Dan Gas	Penerbit Nasional	Amerta Media
63	Bambang Yudho Suranta	Program Dan Laporan Pemboran; Teori, Konsep & Aplikasi	Penerbit Nasional	Amerta Media
64	Bambang Yudho Suranta	Well Control Drilling Simulator	Penerbit Nasional	Amerta Media
65	Chalidia Nurin Hamdani	Implementasi Fuzzy Logic Control Untuk Unmanned Aerial Vehicle (UAV)	Penerbit Nasional	Amerta Media
66	Gerry Sasanti Nirmala	The leee Antennas And Propagation, Microwave Theory & Techniques And Electromagnetic Compatibility (Ap/Mtt/Emc)	Seminar Internasional	9th IEEE International RF and Microwave Conference (RFM)
67	Asepta Surya Wardahana	Perbandingan Ketepatan Pemantauan Obyek Bergerak Dengan Metode Mean Shift Dan Expectation Maximization-Mean Shift	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
68	Astrie Kusuma Dewi	Analisis Desain Carrier Solar Home System Sebagai Sumber Emergency Power Skala Rumah Tangga	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
69	Ferro Aji	Pembuatan Digester Sebagai Peralatan Biogas Dari Limbah Kotoran Sapi Untuk Masyarakat Dukuh Gumirang, Desa Sidomulyo, Kabupaten Blora, Jawa Tengah	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
70	Suka Handaja	Desain Independent Power Supply Untuk Wireless CO2 Emission Transmitter Pada Pollution Monitoring	Seminar Nasional	Seminar Keinsinyuran Program Studi Program Profesi Insinyur, Volume 3 Nomor 1, 2024
71	Sujono	Evaluasi Unjuk Kerja Alat Penukar Kalor Tipe Bem Sebagai Pendingin Gas Propylene Di Industri Pengolahan Minyak	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III

72	Hernawan Novianto	Evaluasi Unjuk Kerja Turbin Uap 051-G102T Di Unit Utilities Pt. Pertamina (Persero) RU IV Cilacap	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
73	Pradini Rahalintar	Analisis Volume Net Crude Oil Dan Penjualan Net Standar Pada Main Gathering Station Mng	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
74	Aditya Dharmawan	Karakterisasi Emisi Dan Sifat Fisis Bahan Bakar Pertamina Dex Dan Dextrite Dengan Aditif Nano-Titania Degussa	Seminar Nasional	Program Studi Program Profesi Insinyur, Universitas Muhammadiyah Malang Kampus III
75	Arif Nurrahman	Evaluasi Kinerja Heat Exchanger Shell And Tube Sebagai Pemanasan Awal Pada Industri Migas	Seminar Nasional	Seminar Keinsinyuran Program Studi Program Profesi Insinyur, Volume 3 Nomor 1, 2024

3.1.5 Jumlah PNBPN (BLU)

Indikator ini menunjukkan realisasi PNBPN/ pendapatan BLU PEM Akamigas pada tahun anggaran 2022. Realisasi pendapatan BLU untuk tahun anggaran 2022 sebesar Rp. 65,331,148,415. pendapatan ini diperoleh dari layanan jasa pendidikan dan layanan optimalisasi aset yang meliputi sewa tanah dan bangunan. Penerimaan dari layanan jasa pendidikan bersumber dari UKT mahasiswa, yang merupakan layanan utama PEM Akamigas, UKT mahasiswa meliputi UKT mahasiswa umum dengan nilai UKT fix sesuai dengan nilai tarif layanan jasa yang telah ditetapkan oleh PMK 90/PMK.05/2022, UKT mahasiswa PemDa dan industri dengan nilai UKT sebagaimana kesepakatan yang tertuang dalam PKS. Pendapatan yang bersumber dari sewa tanah dan bangunan adalah pendapatan dari sewa gedung pertemuan Grha Oktana, sewa Kantin dan sewa ATM. Pendapatan dari layanan jasa pendidikan dan sewa aset sebagaimana table dibawah:

Tabel 11 Pendapatan BLU

AKUN	Uraian	JUMLAH (Rp)
1	2	3
424112	Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan	63,395,899,079,00
424911	Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU	1,423,234,482.28

424919	Pendapatan Lain-lain BLU	96,556,854.00
424921	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Tanah	6,000,000.00
424922	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung	159,009,000.00
424923	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan	72,365,000.00
	JUMLAH	65,331,148,415

Berdasarkan indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja 2022, realiasi pendapatan BLU PEM Akamigas mencapai 125,5 % dari target yang ditetapkan.

3.1.6 Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM

Kegiatan ini ditargetkan 1 kegiatan pada Tahun Anggaran 2022, yang terealisasi 100%, diantaranya sebagai berikut: MyAkamigas SSO (single sign-on) dan Security Management merupakan aplikasi yang mengatur hak akses sistem informasi di lingkungan PEM Akamigas dengan menggunakan single ID (username dan password) di lingkungan PEM Akamigas. Proses bisnis dari aplikasi MyAkamigas SSO dan Security Management yakni berupa integrasi data dan hak akses seluruh user di PEM Akamigas dengan masing-masing aplikasi yang terdapat pada PEM Akamigas melalui modul Security Management. Setelah terintegrasi, user dapat masuk melalui SSO Kementerian ESDM dan dialihkan ke laman MyAkamigas yang berisi aplikasi yang sesuai dengan role/grupnya. Aplikasi eksisting yang terdapat pada MyAkamigas SSO ini adalah:

1. Digital Library

Digital library merupakan katalog perpustakaan digital yang berisikan buku/jurnal/e-books yang dimiliki oleh perpustakaan PEM Akamigas

2. Kelana (SI Kegiatan Belajar Mengajar)

Sistem informasi untuk menunjang kegiatan belajar mengajar dengan berbagai fitur pelaksanaan kuliah seperti tugas, quiz, absensi, tatap muka daring hingga ujian secara daring

3. Selena (Seleksi Nasional) PEM Akamigas

Merupakan sistem informasi penerimaan dan seleksi mahasiswa baru PEM Akamigas

4. Silvia (SI Layanan Vyatra)

Silvia atau Sistem Informasi Layanan VYATRA merupakan aplikasi berbasis web dan mobile aplikasi (Android) yang memonitoring aktivitas mahasiswa di kampus dan juga untuk monitoring kantin, asrama, dan pengelolaan pengaduan secara realtime sehingga mempermudah dan mempercepat manajemen kampus dalam mengambil keputusan dan meningkatkan pelayanan.

5. Siakad (Sistem Informasi Akademik)
Siakad merupakan sistem informasi akademik yang digunakan untuk memonitoring kegiatan perkuliahan
6. Simaru (Sistem Informasi Penjadwalan Ruangan)
Simaru merupakan sistem informasi untuk memudahkan dalam mengatur penjadwalan ruangan perkuliahan
7. PEM Gate
Merupakan portal untuk autentikasi masuk ke Siakad dan Simaru
8. MyAkamigas Presensi
merupakan aplikasi untuk melakukan presensi secara daring, sehingga kehadiran dapat terekam secara *realtime*
9. MyAkamigas Student Connect
Sistem informasi yang berisikan portofolio mahasiswa PEM Akamigas
10. SI Pembuatan Tagihan dan VA Gate
Merupakan sistem informasi yang digunakan untuk pembuatan tagihan UKT mahasiswa serta VA Gate dengan Bank
11. SI Profil Dosen
Sistem informasi yang berisikan portofolio dosen PEM Akamigas
12. Repository Skripsi (E-Prints)
Merupakan sistem informasi yang berisikan repository digital tugas akhir mahasiswa PEM Akamigas

3.1.7 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Sebagai institusi yang memberikan pelayanan jasa kepada konsumen maka perlu dilakukan pengukuran terhadap kepuasan pengguna layanan yang capaiannya dapat terukur dengan nilai Indeks Kepuasan Pengguna Layanan. Pengukuran indeks kepuasan pengguna layanan dilakukan dengan melakukan pengukuran terhadap pengguna jasa layanan pendidikan. Berdasarkan pengukuran yang dilakukan capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan tahun 2022 sebesar 3,61. Survey kepuasan pengguna layanan pada tahun 2022 ini PEM Akamigas melibatkan sampel responden sejumlah 294 responden meliputi sebagai berikut :



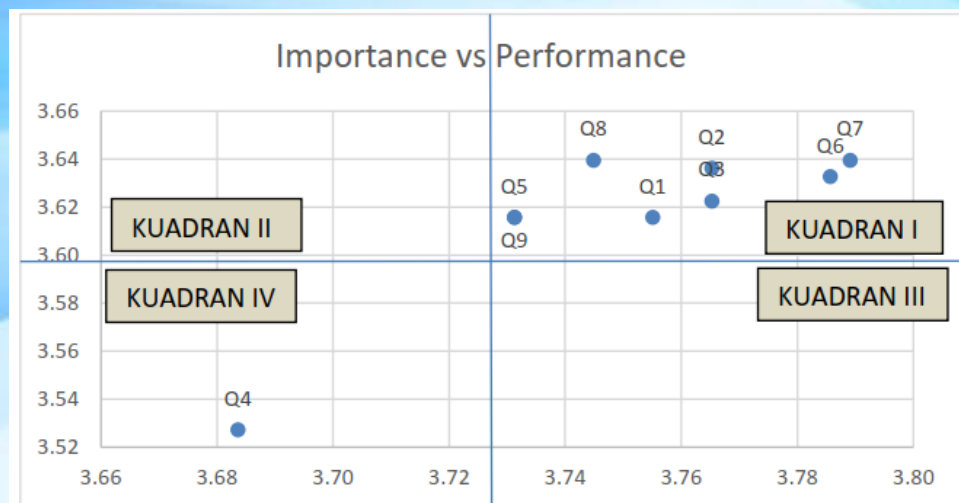
Grafik 9. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Pada survei tahun 2022 ini dilakukan pencarian data yang lebih mendalam terhadap tingkat kepentingan dan kinerja/kepuasan pelayanan responden terhadap mutu pelayanan di PEM Akamigas, sehingga dapat diketahui unsur-unsur pelayanan yang menjadi prioritas untuk ditingkatkan. Dari hasil nilai rata-rata kinerja pelayanan dan nilai rata-rata tingkat kepentingan pelayanan dari masing-masing unsur pelayanan seperti pada tabel 12, maka diketahui nilai gap antara nilai kinerja dengan tingkat kepentingan pelayanan di PEM Akamigas seperti pada tabel berikut :

Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2022

No	Pertanyaan	Kode	Importance	Performance	Gap Score
1	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kesesuaian persyaratan layanan pendidikan dengan jenis pelayanan PEM Akamigas].	Q1	3,76	3,62	0,14
2	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemudahan prosedur pelayanan pendidikan di PEM Akamigas].	Q2	3,77	3,64	0,13
3	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemauan PEM Akamigas dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat].	Q3	3,77	3,62	0,14
4	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kewajaran biaya/tarif dalam pelayanan di PEM Akamigas].	Q4	3,68	3,53	0,16
5	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemampuan PEM Akamigas untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan layanan pendidikan].	Q5	3,73	3,62	0,12
6	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kemampuan PEM Akamigas dalam memberikan pelayanan].	Q6	3,79	3,63	0,15
7	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Perilaku kesediaan/kepedulian PEM Akamigas untuk memberi perhatian kepada mahasiswa].	Q7	3,79	3,64	0,15
8	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Penanganan pengaduan pengguna layanan yang ada di PEM Akamigas].	Q8	3,74	3,64	0,11
9	Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan : [Kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana di PEM Akamigas].	Q9	3,73	3,62	0,12
Rata-Rata			3,75	3,62	0,13

Sehingga diperoleh grafik Gap Analisis Importance vs Performance sebagai berikut :



Grafik 10 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan

3.1.8 Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik

Dari 60 dosen yang ada di PEM Akamigas diantaranya 8 dosen sedang tugas belajar S-3 (1 dosen lulus bulan Mei 2022 dan 2 dosen Tugas Belajar TMT bulan September 2022),

sehingga pada tahun 2022 terdapat 55 dosen yang dapat dinilai dengan capaian 100%. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja widyaiswara/dosen yang dinilai minimal baik pada tahun anggaran 2022, hal ini telah mencapai target yang ditetapkan (100%).

Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2022

No.	Nama, NIP	Jabatan	Penilaian Kinerja Pegawai
1	Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. 19830614 200604 2 001	Lektor	Baik
2	Ir. Toegas Soegeng Soegiarto, M.T. 19581212 198503 1 004	Lektor Kepala	Sangat Baik
3	Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. 19580719 198403 2 001	Lektor Kepala	Baik
4	Ir. Edi Untoro, M.T. 19600728 199403 1 001	Lektor Kepala	Baik
5	Dwi Mulyono, S.T., M.T. 19610926 198103 1 001	Asisten Ahli	Baik
6	Ir. Bambang Sugito, M.T. 19601117 199003 1 001	Asisten Ahli	Baik
7	Ir. Henk Subekti, Dipl. Eng., M.E. 19620602 199303 1 001	Asisten Ahli	Baik
8	Dra. BM Noenoek Februati, M.Pd. 19630225 198703 2 001	Lektor Kepala	Baik
9	Dr. Drs. Suka Handaja Budi, M.T. 19690117 199403 1 002	Lektor Kepala	Baik
10	Ir. Roni Heru Triyanto, M.T. 19670426 199303 1 001	Lektor Kepala	Baik
11	Ir. Sri Lestari, M.T. 19580202 199303 2 001	Lektor Kepala	Baik
12	Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. 19750118 200212 1 001	Lektor	Baik
13	Dr. Dra. Pusparatu, M.T. 19660303 199403 2 001	Lektor	Baik
14	Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. 19640514 199303 1 002	Lektor	Baik
15	Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. 19610306 198203 1 001	Asisten Ahli	Baik
16	Susilo Handoko, S.T., M.T. 19650506 199103 1 002	Asisten Ahli	Baik
17	Dr. Aseptia Surya Wardhana, M.T. 19810909 201012 1 001	Lektor	Baik
18	Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. 19800902 200501 2 001	Lektor	Baik
19	Diyah Rosiani, S.Si., M.T. 19790301 200604 2 002	Lektor	Baik
20	Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D. 19780514 200312 1 001	Lektor	Baik

21	Sono, S.Pd., M.Pd. 19660224 199403 1 001	Lektor	Baik
22	M. Zaky Zaim Muhtadi, S.T., M.Eng. 19781114 200604 1 002	Lektor (PNS Tugas Belajar)	Baik
23	Anwar Su'udi, S.E. 19650501 198603 1 002	Kepala Subbagian Rumah Tangga dan Pengadaan	Baik
24	Agus Sutanto, S.T., M.I.L. 19780830 200801 1 001	Asisten Ahli	Baik
25	Drs. Kushariyadi, M.M. 19660209 199203 1 001	Asisten Ahli	Baik
26	Kasturi, S.T., M.T. 19660612 199003 1 001	Asisten Ahli	Baik
27	Pujianto, S.T., M.T. 19680329 199103 1 002	Asisten Ahli	Baik
28	Totok Widiyanto, S.T., M.T. 19670402 199403 1 001	Asisten Ahli	Baik
29	Yunanik, S.E., M.M. 19680624 198703 2 001	Asisten Ahli	Baik
30	Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. 19790329 200604 2 001	Lektor	Baik
31	Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. 19801015 200901 1 009	Lektor	Baik
32	Ir. Sujono, M.T. 19661229 199403 1 003	Lektor	Baik
33	Silvy Yusnica Agnesty, M.T. 19860914 201503 2 001	Lektor	Baik
34	Ibnu Lukman Pratama, M.Si. 19860122 201503 1 002	Lektor	Baik
35	Annasit, S.T., M.T. 19810601 200604 1 001	Asisten Ahli	Baik
36	Farid Alfalaki Hamid, M.T. 19840315 201503 1 003	Asisten Ahli	Baik
37	Gerry Sasanti Nirmala, S.T., M.T. 19820218 200604 2 001	Asisten Ahli	Baik
38	Novan Akhiriyanto, S.T., M.T. 19841101 201012 1 002	Asisten Ahli	Baik
39	Sulistiyono, S.T., M.Si. 19770911 200604 1 014	Asisten Ahli	Baik
40	Thomy Aries Sandhy, S.S.T., M.T. 19730408 200604 1 001	Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar)	Baik
41	Wasis Waskito Adi, M.T. 19830316 201012 1 001	Asisten Ahli	Baik
42	Agus Wahyudi, S.T., M.T. 19750817 200604 1 001	Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar)	Baik
43	Wurdaningsih, S.S., M.P.P. 19760303 200912 2 002	Penyusun Administrasi Akademik (PNS Tugas Belajar)	Baik

44	Yusmanto, S.S.T. 19810814 200501 1 008	Kepala Subbagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan	Baik
45	Hafid Suharyadi, M.Sc. 19850518 201801 1 002	Asisten Ahli	Baik
46	Aditya Dharmawan, M.T. 19900701 201902 1 003	Asisten Ahli	Baik
47	Akhmad Sofyan, M.T. 19810119 201503 1 001	Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar)	Baik
48	Alfin Sahrin, S.T.,M.T. 19810720 200604 1 006	Asisten Ahli	Baik
49	Arif Nurrahman, M.T. 19860725 201503 1 002	Lektor	Baik
50	Arya Dwi Candra, M.Si. 19910207 201902 1 003	Asisten Ahli	Baik
51	Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. 19810406 200604 1 002	Asisten Ahli	Baik
52	Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T. 19901122 201503 1 003	Asisten Ahli	Baik
53	Dwi Nurma Heitasari, M.H. 19870210 201503 2 001	Lektor	Baik
54	Erna Utami, S.S.T., M.T. 19820521 200604 2 002	Lektor	Baik
55	Ferro Aji, M.Eng. 19830323 201503 1 002	Asisten Ahli	Baik
56	Haris Numan Aulia, M.T. 19861128 201503 1 003	Lektor	Baik
57	Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. 19801124 200502 1 001	Asisten Ahli	Baik
58	Umi Yuliatin, M.Sc. 19860702 201801 2 001	Asisten Ahli	Baik
59	Zami Furqon, M.T. 19770322 201012 1 001	Lektor	Baik
60	Pradini Rahalintar, M.T. 19910204 201902 2 003	Calon Asisten Ahli / Penyusun Administrasi Akademik	Baik

3.1.9 Peningkatan Kompetensi Pegawai

Capaian realisasi jumlah pegawai yang ditingkatkan kompetensinya/ Kemampuannya telah melebihi target yang ditetapkan, sehingga diharapkan jumlah SDM yang berkompeten di PEM Akamigas semakin meningkat. Dari target yang ditentukan 133 orang pada Tahun 2022, terealisasi 228 orang.

Pencapaian realisasi kegiatan penyertaan diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai adalah sebagai berikut:

Tabel 14. Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan Diklat/Workshop/Seminar/Magang Untuk Pegawai Tahun 2022

No	Nama Diklat	Jumlah Peserta
1	Achievement Motivation Training Angkatan II	1
2	Achievement Motivation Training Angkatan III	3
3	Advance Solar PV dengan Fokus Praktik SCADA dan Power Plant System	1
4	Ahli Pengendali Bor Darat	1
5	A-Scan UT Thickness Level II (ASNT)	1
6	Awareness, Documentation and Internal Auditor of Quality Management System	1
7	Benchmark Perizinan, Tarif & Subsidi Migas Di Negara Lain	1
8	BLS AHA	1
9	Building Your Digital Mindset Angkatan I	6
10	Building Your Digital Mindset Angkatan II	2
11	Business Strategy Management Angkatan II	1
12	Certified Risk Management Officer (CRMO)	1
13	Creative and Innovative Thinking Angkatan I	1
14	Creative and Innovative Thinking Angkatan II	1
15	Dasar Pengelolaan Keuangan Satuan Kerja Pemerintah Pusat Angkatan IV	1
16	Diklat Training of Trainer : Hydropower Advanced	1
17	Effective Interpersonal Skills in Business Communication	2
18	Effective Interpersonal Skills in Business Communication Angkatan IV	2
19	Effective Interpersonal Skills in Business Communication Angkatan XVI	4
20	Effective Interpersonal Skills In Business Comunication Angkatan XI	2
21	Effective Interpersonal Skills In Business Comunication Angkatan XVII	1
22	Ekonomi Hulu Migas	1
23	E-Learning Pengasuransian BMN Angkatan II	1
24	English Communication Skill Angkatan III	1
25	Field Development Plant Angkatan I	2
26	Freidht Forwarser	10
27	Gas Management System	7
28	H2S & CO2 Removal	6
29	Health Safety Enviroment	1
30	High Performance Leadership Angkatan VI	2

31	Hydropwer Advance dengan fokus mata kuliah Project Management dan Mata Kuliah Powerplant Maintenance Engineering	2
32	Industri Gas Bumi-Rantai Nilai & Peluang Bisnis Angkatan I	3
33	Inspektur Bejana Tekan	1
34	Inspektur Bejana Tekan (Inspektur Bejana Tekan) Sertifikasi Migas	1
35	Inspektur Pipa Penyalur	5
36	Inspektur Pipa Penyalur (Sertifikasi Migas)	1
37	Inspektur Tangki Timbun	2
38	Institution Specialized in 3D design and engineering	3
39	International Welding Engineer (IWE) dan International Welding Technologi (IWT)	1
40	Introduksi Migas	8
41	Introduksi Migas Angkatan III	1
42	Introduksi Migas Angkatan IV	5
43	K3 (Operator K3) Sertifikasi Migas	9
44	Kegiatan Penyertaan ESQ Angkatan VIII	2
45	Konferensi Perpustakaan Digital Indonesia Ke 13	2
46	KPBU Sektor Migas Angkatan II	9
47	KPBU Sektor Migas Angkatan III	2
48	Laboratorium Pengujian Migas (Operator Penguji Crude Oil) Sertifikasi Migas	1
49	Laboratorium Pengujian Migas (Operator Pengujian Gas Bumi) Sertifikasi Migas	1
50	Laboratorium Pengujian Migas (Sertifikasi Migas)	3
51	Leadership Development Program Batch III	1
52	LNG Proses Teknologi dan Keekonomian	2
53	Manajemen ASN Angkatan II	1
54	Manajemen Kehumasan	1
55	Manajemen Keuangan Negara Angkatan II	1
56	Manajemen Organisasi	1
57	Manajemen Perubahan Angkatan I	1
58	Manajemen Proyek Gas Bumi Angkatan II	8
59	Manajemen Proyek Gas Bumi Angkatan III	3
60	Manajemen Stress/Stress Management Angkatan V	2
61	Manajemn Proyek Gas Bumi Angkatan III	1
62	Methodology Training with SFUVET	2
63	Oil and Gas Project Analysis, Evaluation and case study	1
64	OPA (Forklift) Sertifikasi Migas	3
65	OPA (Juru Ikat Beban) Sertifikasi Migas	1
66	Operasi Boiler (Operator Boiler Kelas I) Sertifikasi Migas	1
67	Operasi Boiler (Pengawas Operasi Boiler) Sertifikasi Migas	1
68	Operasi Logistik BBM, BBMNP dan Pelumas	3
69	Operasi Logistikis BBM, BBMNP dan Pelumas	1
70	Operator Pengujian BBM non Penerbangan (Sertifikasi Migas)	1
71	OPLP (Operator Operasi Produksi) Sertifikasi Migas	5
72	Pelatihan Applied Approach	13
73	Pelatihan Building Your Digital Mindset Angkatan III	1
74	Pelatihan dan Sertifikasi Internal Audit Fundamentals	3
75	Pelatihan Dasar Pengelolaan Keuangan	2
76	Pelatihan Effective Interpersonal Skills In Business Communication Angkatan VI	2

77	Pelatihan Effective Interpersonal Skills In Business Communication Angkatan XVII	1
78	PELATIHAN HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP ANGKATAN V	1
79	Pelatihan IWCF Well Intervention Certification Training	2
80	Pelatihan KPBU Sektor Migas Angkatan III	3
81	Pelatihan Pelayan Prima Angkatan VI	3
82	Pelatihan Pelayanan Publik	4
83	Pelatihan PLC Outseal Nano V5.2 atau Mega V2 Slim	6
84	Pelatihan Sertifikasi Pengawas Operasional Pratama Panas Bumi	1
85	Pelatihan Teknis K3 Listrik (Angkatan I)	3
86	pelatihan Teknik Audit dan Verifikasi BBM	6
87	Pelatihan Teknis Battery Storage	2
88	Pelatihan Teknis EBTKE For Non EBTKE (Angkatan 2)	1
89	Pelatihan Teknis EBTKE For Non EBTKE (Angkatan 5)	1
90	Pelatihan Teknis K3 Listrik (Angkatan I)	1
91	Pelatihan Teknis Pengenalan Smart Grid dan Smart Grid Lanjutan	4
92	Pelatihan Upskilling dan Reskilling	1
93	Pelayanan Prima Angkatan I	1
94	Pelayanan Prima Angkatan II	4
95	Pelayanan Prima Angkatan V	1
96	Pelayanan Prima Angkatan VI	1
97	Pemrosesan Gas Bumi	1
98	Pemrosesan Gas Bumi (Sertifikasi Migas)	2
99	Pengadaan Barang dan Jasa Tingkat Dasar Angkatan I	1
100	Pengawas Laboratorium Migas dan Estimasi Ketidakpastian Sampling Angkatan I	3
101	Pengawas Laboratorium Migas dan Estimasi Ketidakpastian Sampling Angkatan II	6
102	Pengawas Operasional Pertama (POP)	2
103	Pengawasan Penyediaan dan Pendistribusian LPG	4
104	Pengelolaan Arsip dan Filling System KESDM Angkatan IX	1
105	Pengelolaan Arsip Dinamis	1
106	Pengelolaan Arsip Dinamis dan Filling System KESDM Angkatan VII	1
107	Pengelolaan BMN Angkatan I	1
108	Pengelolaan Laboratorium	8
109	Peningkatan Kompetensi Literasi Informasi Perguruan Tinggi 2022	2
110	Penyusunan Naskah Hukum Kontrak Angkatan III	1
111	Penyusunan Naskah Hukum Kontrak Angkatan IV	1
112	Penyusunan Rencana Strategis Angkatan I	1
113	Perawatan Mekanik Supervisor (Sertifikasi Migas)	6
114	Perencanaan dan Penganggaran Angkatan I	1
115	PES (Wellsite Geologist) Sertifikasi Migas	2
116	PES Operator Unit RIG/HOIST (Sertifikasi Migas)	5
117	Petroleum Engineering for Non Petroleum	1
118	Petroleum Engineering For Non Petroleum Engineers	1
119	Petroleum Engineering for Non Petroleum Engineers Angkatan III	1
120	Petugas Pengukur Isi Tangki	1
121	Pipeline Manajemen System	10
122	Problem Solving and Decision Making Angkatan VI	3

123	Problem Solving and Decision Making Angkatan VII	1
124	Problem Solving and Decision Making Angkatan VIII	1
125	Production Shariing Contract and Gross Split Angkatan VI	2
126	Production Sharing Contrac and Gross Split Angkatan IV	3
127	Production Sharing Contract and Gross Spilt Angkatan III	2
128	Production Sharing Contract and Gross Split Angkatan VI	2
129	Production Sharing Contract and Gross Split Angkatan VII	4
130	Production Sharing Contract and Gross Split Angkatan VIII	3
131	Public Speaking Angkatan I	1
132	Regulasi Hilir Migas Angkatan III	1
133	Regulasi Hilir Migas	2
134	Regulasi Hilir Migas Angkatan III	4
135	Regulasi Hilir Migas Angkatan IV	1
136	Regulasi Hilir Migas Angkatan VI	2
137	Safety Work Permit and Job Safety Analysis	1
138	Seminar Ilmiah Nasional Ikatan Pustakawan Indonesia Tahun 2022	2
139	Seminar Nasional UNS	1
140	Serdos	3
141	Sertifikasi Manajer Energi	1
142	Solar PV Advanced dengan SCADA dan Renewable Energy Power Plant System	2
143	Solar PV Advanced dengan SCADA dan Renewable Energy Power Plant System dan PLP Bidang Energi Terbarukan	2
144	Supply Chain Management Angkatan II	1
145	Technology & Economic for Downstream Petroleum Industry	4
146	Technology and Economic for Natural Gas Pipeline	1
147	Technology&Economic for ownstream Petroleum Industry	1
148	Tekno Ekonomi Migas Angkatan I	3
149	Tekno Ekonomi Migas Angkatan II	6
150	Time Management Angkatan I	2
151	Time Management Angkatan II	2
152	Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Angkatan III	1
153	TNA	1
154	TOEFL IBT	7
155	TOEFL IELTS	6
156	TOEFL ITP	14
157	TOT, Hydropower untuk dosen bidang Energi Terbarukan	1
158	Training Natural Well Flow and Artificial Lift Simulation Using Pertaflor SIM Software	3
159	Training Of Trainers : Basic Solar PV untuk Dosen dan Instruktur Bidang Energi Terbarukan	1
160	Upstream Gas Bussines Angkatan II	8
161	Upstream Gas Bussiness	3
162	Warehouse Supervisor Logistic Administration Officer	1
Jumlah Penyertaan Peserta Diklat		411

3.1.10 Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi

Capaian indikator kinerja untuk jumlah akreditasi dan sertifikasi tahun 2022 tercapai sebanyak enam dokumen, kegiatan ini meliputi dokumen perpanjangan akreditasi BAN PT prodi teknik

pengolahan migas, prodi teknik mesin kilang, prodi teknik produksi migas, prodi logistik migas, prodi instrumentasi kilang dan dokumen sertifikasi untuk sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 telah dilaksanakan.

a) Perpanjangan Akreditasi 5 Program Studi

Perpanjangan akreditasi program studi dilakukan mengingat masa berlaku program studi teknik produksi minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 3177/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2022. Masa berlaku program studi logistik minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.1381/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/V/2019 habis pada 21 Maret 2022. Masa berlaku program studi Teknik instrumentasi kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.1378/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2022. Masa berlaku program studi Teknik pengolahan minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.3176/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2022.

Perpanjangan akreditasi program studi dilakukan masih menggunakan borang 9 kriteria dimana setiap program studi Menyusun LEK (Laporan Evaluasi Kinerja) Prodi dan Data Kinerja Prodi dengan data dukung 3 tahun terakhir. Hasil penilaian dokumen LEK dan DK sudah dinilai oleh para asesor BAN-PT. 5 program studi berhasil mempertahankan peringkat akreditasi program studi yaitu B. Prodi Teknik produksi minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 2086/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2022 berhasil memperoleh nilai 314 (peringkat B) dengan masa berlaku 20 Maret 2022 – 30 Maret 2027 . Prodi Teknik pengolahan minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 2261/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/IV/2022 berhasil memperoleh nilai 332 (peringkat B) dengan masa berlaku 20 Maret 2022 – 30 Maret 2027. Prodi Teknik mesin kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 1766/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2022 berhasil memperoleh nilai 328 (peringkat B) dengan masa berlaku 11 Januari 2022 – 11 Januari 2027. Prodi Teknik instrumentasi kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 2085/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2022 berhasil memperoleh nilai 326 (peringkat B) dengan masa berlaku 30 Maret 2022 – 30 Maret 2027. Prodi logistik minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 1835/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2022 berhasil memperoleh nilai 313 (peringkat B) dengan masa berlaku 22 Maret 2022 – 22 Maret 2027.

b) Sertifikasi Manajemen Kelembagaan

Kegiatan sertifikasi manajemen kelembagaan meliputi kegiatan audit internal dan eksternal. Kegiatan audit internal dilakukan oleh tim auditor internal sedangkan pelaksanaan audit eksternal melibatkan pihak TUV Rheinland. Penjaminan Mutu mengacu pada Manajemen Mutu ISO 9001:2015. Audit eksternal dilakukan setiap tahun 1 (satu) kali dengan memakai jasa

konsultan yang telah diakui oleh Kantor Akreditasi Nasional (KAN), dalam hal ini PEM memaknai konsultan dari TUV Rheinland. Pelaksanaan Audit eksternal atau Pelaksanaan 3rd Follow Up Audit ISO 9001:2015 pada tanggal 12-13 Oktober 2022.

3.2 Realisasi Anggaran

Anggaran PEM Akamigas tahun 2022 mengalami beberapa perubahan atau revisi sampai dengan perubahan yang sembilan. Berdasarkan penetapan dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Revisi Ke-11 Tahun Anggaran 2022 Nomor: SP DIPA – 020.12.1.477120/2022 tanggal 31 Desember 2022 Pagu anggaran PEM Akamigas adalah sebesar Rp. 108,188,161,000,- yang tersebar ke dalam 14 (empat belas) kegiatan di lingkungan program PEM Akamigas.

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2022 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp. 48,467,669,000,- dengan porsi 44,79%, dan PNBP sebesar Rp. 59,729,492,000,- dengan porsi 55,21% terhadap jumlah pagu anggaran Rp 119.786.069.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 15.

Tabel 15. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022 Berdasarkan Sumber Dana

NO	JENIS ANGGARAN	PAGU (RUPIAH)	PERSENTASE (%)
1	Rupiah Murni (RM)	48.467.669.000	44,79%
2	Badan Layanan Umum (BLU)	59.729.492.000	55,21%
JUMLAH		108.188.161.000	100%

Sedangkan sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2022 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp. 10,830,932,000,- dengan porsi 10,01 %, belanja barang sebesar Rp. 80,829,046,000,- dengan porsi 74,71 %, dan belanja modal sebesar Rp. 16,528,183,000,- dengan porsi 15,27 % terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 16.

Tabel 16. Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022 Berdasarkan Jenis Belanja

KODE	KRO	RO	PAGU (Rupiah)			Jumlah
			B. Pegawai	B. Barang	B. Modal	
DL6344.BAH.501	Pelayanan Publik Lainnya	Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas		1.382.751.000		1.382.751.000
DL6344.BAH.502		Layanan BLU PEM Akamigas		25.023.930.000		25.023.930.000
DL6344BAH.504		Akreditasi Lembaga PEM Akamigas		539.329.000		539.329.000
DL6344BAH.505		Aktualisasi Dosen PEM Akamigas		2.937.185.000		2.937.185.000
DL6344BMA.501	Data dan Informasi Publik	Data dan Informasi Publik		164.046.000		164.046.000
DL6344CAA.501	Sarana Bidang Pendidikan	Sarana Bidang Pendidikan			16.528.183.000	16.528.183.000
DL6344SAG.501	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Pendidikan Vokasi Bidang Industri		26.393.654.000		26.393.654.000
WA6452.EBA.956	Layanan	Layanan BMN		99.056.000		99.056.000
WA6452.EBA.957	Dukungan	Layanan Hukum		272.062.000		272.062.000
WA6452.EBA.962	Manajemen Internal	Layanan Umum		3.219.613.000		3.219.613.000
WA6452.EBA.963		Layanan Data dan Informasi		314.794.000		314.794.000
WA6452.EBA.994		Layanan Perkantoran				27.103.316.000
				10.830.932.000	16.272.384.000	
WA6452.EBC.954	Layanan	Layanan SDM		833.798.000		833.798.000
WA6452.EBC.996	Manajemen SDM Internal	Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal		2.033.938.000		2.033.938.000
WA6452.EBD.952	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal		360.965.000		360.965.000
WA6452.EBD.953		Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal		276.343.000		276.343.000
WA6452.EBD.955		Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal		705.198.000		705.198.000

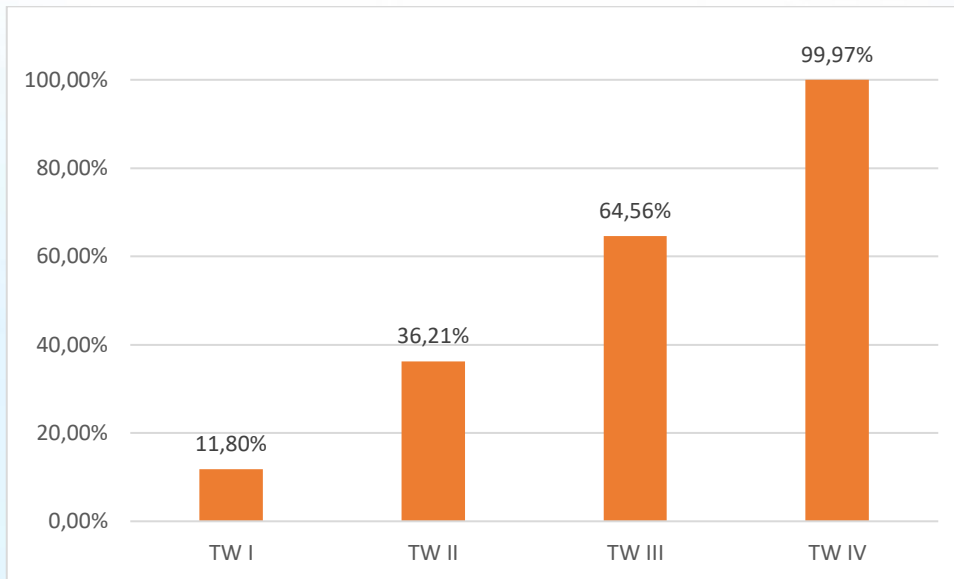
Jumlah	10.830.932.000	80.829.046.000	16.528.183.000	108.188.161.000
---------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	------------------------

Anggaran PEM Akamigas sebesar Rp 108,188,161,000,- Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 108,155,706,455,- atau 99,97% dari jumlah pagu anggaran (Tabel 16).

Tabel 17. Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2022

KODE	RO	RO	PAGU	REALISASI	
				Rp	%
DL6344.BAH.501	Pelayanan Publik Lainnya	Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas	1.382.751.000	1.382.642.371	99,99
DL6344.BAH.502		Layanan BLU PEM Akamigas	25.023.930.000	25.022.725.783	100,00
DL6344BAH.504		Akreditasi Lembaga PEM Akamigas	539.329.000	539.282.300	99,99
DL6344BAH.505		Aktualisasi Dosen PEM Akamigas	2.937.185.000	2.937.088.626	100,00
DL6344BMA.501	Data dan Informasi Publik	Data dan Informasi Publik	164.046.000	163.773.995	99,83
DL6344CAA.501	Sarana Bidang Pendidikan	Sarana Bidang Pendidikan	16.528.183.000	16.527.930.485	100,00
DL6344SAG.501	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	Pendidikan Vokasi Bidang Industri	26.393.654.000	26.391.484.094	99,99
WA6452.EBA.956	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan BMN	99.056.000	99.031.080	99,97
WA6452.EBA.957		Layanan Hukum	272.062.000	271.440.661	99,77
WA6452.EBA.962		Layanan Umum	3.219.613.000	3.219.063.911	99,98
WA6452.EBA.963		Layanan Data dan Informasi	314.794.000	314.746.682	99,98
WA6452.EBA.994		Layanan Perkantoran	27.103.316.000	27.081.078.700	99,92
WA6452.EBC.954	Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan SDM	833.798.000	831.595.989	99,74
WA6452.EBC.996		Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal	2.033.938.000	2.031.321.780	99,87
WA6452.EBD.952	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal	360.965.000	360.963.818	100,00
WA6452.EBD.953		Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal	276.343.000	276.340.530	100,00
WA6452.EBD.955		Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal	705.198.000	705.195.650	100,00
Jumlah			108.188.161.000	108.155.706.455	99,97%

Perbandingan Penyerapan Anggaran PEM Akamigas tahun anggaran 2022 setiap Triwulan sebagai berikut. Triwulan I sebesar 11,80 %. Triwulan II sebesar 36,21 %. Triwulan III sebesar 64,56%. Triwulan IV 99,97 %. Penyerapan Anggaran setiap Triwulan disajikan dalam Grafik 10.



Grafik 10. Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV Tahun Anggaran 2022

3.3 Capaian Lainnya

Capaian kegiatan PEM Akamigas selain capaian terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang merupakan implementasi dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas, juga dilakukan kegiatan lainnya sebagaimana berikut, termasuk kegiatan untuk mencapai Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU.

Berdasarkan Studi yang dilakukan pada Indikator yang diterapkan oleh Politeknik Negeri Bandung (Polban), Banyak hal yang dapat diterapkan oleh PEM Akamigas untuk meningkatkan performa dan kualitas pendidikan. Poin penting yang dapat diterapkan adalah fokus indikator pada mahasiswa. Indikator baru yang dapat ditambahkan sebagai Indikator Kinerja Utama baru antara lain adalah menurunnya jangka waktu tunggu lulusan untuk mencari kerja dan meningkatnya durasi mahasiswa untuk belajar diluar kampus sebagai bagian pemenuhan SKS pendidikan.

Menurunnya jangka waktu tunggu lulusan adalah bagian dari indikator yang dapat menunjukkan kualitas lulusan dari PEM Akamigas. Selain itu, hal dapat meningkatkan reputasi PEM Akamigas sebagai institusi pendidikan yang dapat memberikan kemampuan/hardskill yang dibutuhkan oleh industri kepada mahasiswa. Lalu ada aspek dari akreditasi LAM Teknik yang mendukung penurunan durasi tunggu lulusan untuk mendapat kerja. Selanjutnya, dari usaha untuk mendapatkan informasi mengenai waktu tunggu dan tempat kerja lulusan, dapat dibangun *tracer study* yang baik dan nantinya dapat dibangun layanan pasca studi bagi mahasiswa setelahnya melalui Carrier Center.

Untuk indikator mahasiswa belajar dari kampus. Hal ini diperuntukan untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran MBKM yang diminta oleh Kemendikbud. Selain itu, hal ini dapat mendorong PEM Akamigas untuk membangun relasi lebih dengan berbagai macam pihak, seperti Industri, Lembaga pendidikan lainnya, dan pemerintahan. Lalu, pembelajaran diluar kampus dapat pula membentuk karakter dan kemandirian mahasiswa PEM Akamigas.

3.3.1 Capaian BLU

Dalam Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU tertuang 13 poin Indikator Capaian Kinerja yang terdiri atas Aspek Keuangan dan Aspek Layanan sebagai mana tabel berikut:

Tabel 18. Capaian Kinerja PPK BLU

No	Indikator	Target	Realisasi
I	Aspek Keuangan		
1	Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	58	75,97%
2	Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2022	52,050,000,000	65,331,148,415
3	Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset	1,800,000,000	1,871,796,134
4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	145%	155%
II	Aspek Layanan		
1	Kuantitas dan Kualitas Dosen	49%	51,5%
2	Serapan Lulusan	25%	28,19%
3	Keluaran Riset Dosen	68%	150%
4	Kepuasan Pengguna Layanan	3.6	3.61

5	Pengabdian Masyarakat	15	21
6	Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri	4%	51%
7	Kemitraan Kerja Sama Baru	20	21
8	Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri	35%	37%

3.3.2 Aspek Keuangan

1. Rasio Pendapatan PNBP BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase PNBP BLU yang digunakan untuk Belanja Operasional pada tahun 2022, berdasarkan realisasi penggunaan anggaran BLU TA 2022 sebesar Rp. 90,735,119,078 dari perolehan PNBP BLU Rp. 65,331,148,415,- yang menunjukkan Rasio Pendapatan PNBP sebesar 69%.

2. Realisasi PNBP BLU

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBP BLU, berdasarkan realisasi pendapatan dari layanan jasa PEM Akamigas sampai dengan akhir Desember 2022 tercapai sebesar 65,331,148,415

3. Realisasi PNBP BLU dari Optimalisasi Aset

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBP BLU yang berasal dari kegiatan kerjasama termasuk dalam rangka optimalisasi aset. Pendapatan PNBP BLU dari kegiatan optimalisasi aset pada tahun 2022 sebesar Rp. 1,388,792,280,-

4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU yang merupakan penerapan dari Peraturan DirJen Perbendaharaan No. Per-53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BLU *Integrated Online System*. Tahapan pengembangan ini meliputi:

- a. Pengisian data profile BLU, layanan dan keuangan pada BIOS ;
- b. Memiliki website yang representatif ;
- c. Mempunyai database layanan terpusat ;

- d. Tersedianya webservices untuk transfer data BLU ke Kemenkeu ;
- e. Tersedianya dashboard manajerial BLU ;
- f. Tersedianya proses bisnis terkait layanan keuangan BLU ;
- g. Penggunaan office automation ;
- h. Sistem Informasi Keuangan (SIK) ;

Hingga akhir Desember 2022 sudah dilaksanakan implementasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU di PEM Akamigas yang mengikuti sistem yang akan diaplikasikan oleh seluruh satker BLU di bawah BPSDM ESDM. Capaian untuk persiapan modernisasi pengelolaan keuangan BLU sebesar 155%

3.3.3 Aspek Layanan

1. Kualifikasi Dosen

Indikator ini menunjukkan kuantitas dosen : rasio dosen tetap ber NIDN terhadap mahasiswa
Kualitas Dosen : Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3. Sampai dengan akhir tahun 2022 ini tercapai 51%

2. Serapan Lulusan

Indikator ini menunjukkan persentase jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan dibandingkan dengan jumlah lulusan mahasiswa, pada tahun 2022 tercapai sebesar 30%.

3. Keluaran Riset Dosen

Indikator ini menunjukkan jumlah publikasi dosen pada prosiding dan jurnal ilmiah bereputasi, pada tahun 2022 tercapai sebanyak 90 publikasi dari 50 publikasi yang ditargetkan.

4. Kepuasan Pengguna Layanan

Indikator ini menunjukkan nilai Indeks Kepuasan Layanan Pengguna Layanan berdasarkan survey kepuasan pengguna layanan, pada tahun 2022 tercapai sebesar 3,61

5. Pengabdian Masyarakat

Indikator ini menunjukkan jumlah Pengabdian Masyarakat pada tahun 2022 tercapai sebanyak 21 Kegiatan dari 15 Kegiatan yang ditargetkan.

6. Jumlah Mahasiswa Yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industry

Sampai dengan Akhir Tahun 2022 ini ada 51% dari Total 1,015 Mahasiswa yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industry

7. Kemitraan Kerjasama baru

Indikator ini menunjukkan jumlah perikatan kerja sama yang dilakukan dengan mitra yang ditandatangani, pada tahun 2022 tercapai sebesar 21 kerjasama dari 20 kerjasama yang ditargetkan.

8. Jumlah mata kuliah kompetensi yang diampu oleh Dosen yang berasal dari praktisi/industry Indikator ini menunjukkan persentasi dosen yang berasal dari industri/ praktisi. Tahun 2022 meliputi semester genap untuk tahun akademik 2021/2022 dan semester ganjil tahun akademik 2021/2022, dengan pencapaian sebesar 37%

3.3.4 Kegiatan Kerjasama

Untuk meningkatkan branding dan memasyarakatkan PEM Akamigas kepada masyarakat luas, perlu dilakukan peningkatan penjalinan kerja sama dan promosi. Penjalinan kerja sama dilakukan baik terhadap institusi pemerintah maupun industri.

a) Jumlah kerja sama pendidikan yang diimplementasikan

Pada Tahun Anggaran 2022, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama berupa menyusun MoU dengan beberapa pihak. Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan sebanyak 15 kerja sama, capaian realisasi kegiatan kerja sama yang dapat terealisasi sebanyak 22 kerja sama yang telah dilaksanakan yaitu sebagai berikut :

1. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Universitas Muhammadiyah Malang;
2. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT Bank Negara Indonesia Tbk;
3. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan SMK Migas Cepu;
4. Nota Kesepakatan antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Kabupaten Natuna;
5. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. PP Energi;
6. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Sankeindo;
7. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi Dan Mineral Akamigas dengan PT. Bumi Kharisma Lininusa;
8. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia;
9. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Unit Pelaksana Teknis Bahasa Universitas Negeri Jakarta;
10. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Batalyon Infanteri 410/Alugoro;
11. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Universitas Padjajaran;

12. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PetroChina International Jabung Ltd.;
13. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas);
14. Addendum Perjanjian Kerjasama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Provinsi Aceh;
15. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk;
16. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Pemerintah Kabupaten Natuna;
17. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Politeknik Negeri Semarang;
18. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Jakarta Drilling Society;
19. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Politeknik Negeri Malang;
20. Addendum Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Pemerintah Kabupaten Blora ;
21. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Dinas Lingkungan Hidup Pemerintah Kabupaten Blora;
22. Pengaturan Pelaksanaan antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Renewable Energy Skills Development (RESK) – GFA Consulting Group;
23. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya (ITATS);
24. Perjanjian Kerja sama antara Politeknik Negeri Semarang dengan Politeknik Energi dan Mineral Akamigas;
25. Perjanjian kerja sama antara Yayasan Bina Taruna Indonesia Bumi Cendrawasih dengan Politeknik Energi dan Mineral Akamigas;
26. Nota Kesepakatan antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada;
27. Perjanjian Kerja sama antara antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan Balai Besar Pengujian Minyak Dan Gas Bumi Lemigas.
28. Perjanjian Kerja sama antara antara Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dengan PT. Arka Data Pratama

b) Jumlah yang diimplementasikan kerja sama Praktik Kerja Lapangan

Pada Tahun Anggaran 2022, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan beberapa pihak, antara lain :

1. Praktik Kerja Lapangan di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Ketenagalistrikan, Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi, terhitung mulai tanggal 19 Desember 2021 s.d 15 Februari 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
2. Praktik Kerja Lapangan di CITIC Seram, terhitung mulai tanggal 10 Januari s.d 10 April 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.
3. Praktik Kerja Lapangan di PT. Sekawan Karunia Sukses, terhitung mulai tanggal 17 Januari s.d 17 Februari 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
4. Praktik Kerja Lapangan di PTP, Multipurposes Terminal, terhitung mulai tanggal 17 Januari s.d 17 April 2022 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa Prodi Logistik Migas.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina (Persero) Sel Pakning, terhitung mulai tanggal 17 Januari s.d 10 April 2022 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
6. Praktik Kerja Lapangan di PT Badak LNG, terhitung mulai tanggal 20 Januari s.d 28 Maret 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
7. Praktik Kerja Lapangan di Elnusa Fabrikasi Konstruksi, terhitung mulai tanggal 24 Januari s.d 25 Maret 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. Aneka Gas Industri, Tbk, terhitung mulai tanggal 24 Januari s.d 24 April 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
9. Praktik Kerja Lapangan di SKK Migas, terhitung mulai tanggal 25 Januari s.d 22 April 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.
10. Praktik Kerja Lapangan di Kilang Pertamina Internasional, terhitung mulai tanggal 1 Februari s.d 28 Februari 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. Titis Sampurna Prabumulih, terhitung mulai tanggal 1 Februari 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
12. Praktik Kerja Lapangan di PT Pertamina Hulu Rokan Zona 4, terhitung mulai tanggal 10 Februari s.d 8 April 2022 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa Prodi Logistik Migas.
13. Praktik Kerja Lapangan di PT Pertamina Geotherma Energy, terhitung mulai tanggal 14 Februari s.d 30 April 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas
14. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Indonesia Zona 9, terhitung mulai tanggal 14 Februari s.d 14 Mei 2022 dengan jumlah 13 (tiga belas) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.

15. Praktik Kerja Lapangan di CITIC Seram, terhitung mulai tanggal 21 Februari s.d 21 Maret 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.
16. Praktik Kerja Lapangan di PT PGAS Solution, terhitung mulai tanggal 21 Februari s.d 31 Maret 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
17. Praktik Kerja Lapangan di Kalrez Petroleum (Seram) Ltd, terhitung mulai tanggal Maret s.d Mei 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.
18. Praktik Kerja Lapangan di PT. Delta Energi Sukses, terhitung mulai tanggal 1 Maret s.d 1 Mei 2022 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kialang.
19. Praktik Kerja Lapangan di PT. Gendhis Multi Manis, terhitung mulai tanggal 7 Maret s.d 20 Maret 2022 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.
20. Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJOM PLTU Pacitan, terhitung mulai tanggal 7 Maret s.d 27 Mei 2022 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
21. Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar-Awar, terhitung mulai tanggal 7 Maret s.d 27 Mei 2022 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
22. Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJ O&M PLTMG Arun, terhitung mulai tanggal 7 Maret s.d 27 Mei 2022 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
23. Praktik Kerja Lapangan di PT. PLN (Persero) ULP Dobo, terhitung mulai tanggal 7 Maret s.d 27 Mei 2022 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
24. Praktik Kerja Lapangan di PT. Geo Dipa Energi (Persero), terhitung mulai tanggal 28 Maret s.d 3 Juni 2022 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
25. Praktik Kerja Lapangan di PT POMI (Paiton Operation and Maintenance Indonesia), terhitung mulai tanggal 6 April s.d 31 Mei 2022 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa Prodi Teknik Mesin Kilang.
26. Praktik Kerja Lapangan di Kilang Pertamina Internasional, terhitung mulai tanggal 3 Oktober s.d 3 November 2022 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa Prodi Teknik Instrumentasi Kilang.

3.3.5 Pelaksanaan Kegiatan Promosi Pendidikan dan Pembelajaran (Dikjar).

Pada Tahun Anggaran 2022, PEM Akamigas mampu menjalin kerjasama berupa Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan beberapa pihak. Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan sebanyak 15 kerjasama sedangkan capaian realisasi kegiatan kerjasama yang dapat terealisasi sebanyak 23 perjanjian Kerjasama atau tercapai sebesar 153%. Kegiatan audiensi dan promosi selama tahun 2022 diperoleh hasil kerjasama seperti terlihat pada Tabel 23 berikut.

Tabel 19 Perjanjian Kerja Sama PEM Akamigas 2022 dengan Berbagai Stakeholder

No	Instansi Kerja Sama	Perihal (Judul)	Penandatanganan	Keterangan / No. PKS	Jumlah Mahasiswa	Jumlah (Rp) Penerimaan PKS
Tahun 2022						
1	Perjanjian Kerja Sama dengan Universitas Muhammadiyah Malang	Percepatan Program Profesi Insinyur Pada Program Studi Program Profesi Insinyur Universitas Muhammadiyah Malang	Cepu 12 Januari 2021	1.Nomor : 01.01/PKS-UMM/2022 2. Nomor : 02 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
2	Perjanjian Kerja sama dengan PT Bank Negara Indonesia Tbk	Penggunaan Layanan BNI <i>e-Collection</i>	Cepu 4 Maret 2022	1.Nomor : 06 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 043/CPU/PKS/2022		
3	Perjanjian Kerjasama dengan SMK Migas Cepu	Program Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia	Cepu, 1 Maret 2022	1. Nomor : 062/073/smk Migas/II/2022 2. Nomor : 05 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
4	Nota Kesepakatan dengan Pemerintah Kabupaten Natuna	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral	Cepu, 29 Maret 2022	1. Nomor : 415.4/KS-NK/5/2022 2. Nomor : 7/Pj/KS.01.01/BPP/2022		
5	Perjanjian Kerja Sama dengan PT. PP Energi	Program Serapan Lulusan Bersertifikat Kompetensi	Cepu, 12 April 2022	1. Nomor : 12 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 002/PKS/PPE-AKAMIGAS/IV/2022		
6	Perjanjian Kerjasama dengan PT. Sankeindo	Program Serapan Lulusan Bersertifikat Kompetensi	Cepu, 25 April 2022	1. Nomor : 15 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 124/SAN/JKT/IV/2022		
7	Perjanjian Kerjasama dengan PT. Bumi Kharisma Lininusa	Pengembangan Bidang Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Cepu, 17 Maret 2021	1. Nomor : 12.PJ/ KS.01.01/BPP/2021 2. Nomor : 090//SJ/ I/STTR/III/2021		
8	Perjanjian Kerjasama dengan PT. Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokimia	Program Beasiswa Pendidikan Diploma III Tahun Akademik 2021/2022 – 2023/2024	22 April 2022	1. Nomor : KK-017/PRPP-100/2022-S0 2. Nomor : 09/Pj/KS.01.01/BPP 2022	26	9.048.000.000
9	Perjanjian Kerjasama dengan Unit Pelaksana Teknis Bahasa	Pelatihan TOEFL dan TOEIC serta Ujian ETS TOEFL ITP dan TOEIC Online	30 Maret 2022	1. Nomor : 012/UN39.19/HK/07/00/2022 2. Nomor : 10 Pj/KS.01.01/BPP/2022		

Universitas Negeri Jakarta						
10	Perjanjian Kerja Sama dengan Batalyon Infanteri 410/Alugoro	Program Kesamaptaan Pembentukan Karakter Bagi Mahasiswa PEM Akamigas	Cepu, 27 April 2022	1. Nomor : 16.2 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : B/150/IV/2022		
11	Perjanjian Kerjasama dengan Universitas Padjajaran	Pelaksanaan Tes Kemampuan Akademik (TKA) dalam rangka Seleksi Nasional PEM Akamigas PMB TA 2022/2023	Cepu, 28 April 2022	1. Nomor : 19 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 145B/UN6.PIP/PKS/2022		
12	Perjanjian Kerjasama dengan PetroChina International Jabung Ltd	Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjana Terapan dalam rangka Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Mineral	23 Agustus 2022	1. Nomor : 24 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 001/MoU/COD/2022	4	1.856.000.000
13	Perjanjian Kerjasama dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas);	Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi	Cepu, 27 April 2022	1. Nomor : 16.3 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 25.6 Pj/KS.01.01/BPM/2022		
14	Addendum Perjanjian Kerjasama dengan Pemerintah Provinsi Aceh	Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Sektor Energi Dan Sumber Daya Mineral Bagi Penerima Beasiswa Diploma III Aceh Carong	Cepu, 25 Juli 2022	1. Nomor : BPSDM.422.5/080.1/2022 2. Nomor : 22.2 Pj/KS.01.01/BPP/2022	20	4.560.000.000
15	Perjanjian Kerjasama dengan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	Sewa Menyewa Lahan untuk Bangunan Ruang ATM BRI	Cepu, 10 Agustus 2022	1. Nomor : B.3653A KC-VIII/LYI/08/2022 2. Nomor : 22.1 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
16	Perjanjian Kerjasama dengan Pemerintah Kabupaten Natuna	Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjana Terapan dalam rangka Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral	Cepu, 29 April 2021	1. Nomor : 415.4/KS- PKS/25/2022 2. Nomor : 26 Pj/KS.01.01/BPP/2022	6	1.824.000.000
17	Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Semarang	Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Peningkatan Sumber Daya Manusia	6 Agustus 2022	1. Nomor : 25 MoU/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : 6923/PL4.4/HK/2022		
18	Perjanjian Kerjasama dengan Jakarta Drilling Society	Kerja sama Peningkatan Hubungan Kelembagaan dalam pelaksanaan Pendidikan, Penelitian, Pengabdian Kepada	Cepu, 2 September 2022	1. Nomor : 28 Pj/KS.01.01/Bpp/2022 2. Nomor : 002/PKS-JDSOCIETY/IX/2022		

		Masyarakat dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia				
19	Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang	Pendidikan, Pengajaran, penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Malang, 28 September 2022	1. Nomor : 6845/PL2/HK/2022 2. Nomor : 30 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
20	Addendum PKS dengan Pemerintah Kabupaten Blora	Penyelenggaraan Pendidikan Vpkasi Program Sarjana Terapan Dalam Rangka Peningkatan Kapasitas SUMBER Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral	Cepu, 24 Oktober 2022	1. Nomor : 421.53/4415/2022 2. Nomor : 232 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
21	Perjanjian Kerjasama dengan Dinas Lingkungan Hidup Pemerintah Kabupaten Blora	Pelaksanaan Program Pengabdian Kepada Masyarakat Berupa Produksi Briket arang Limbah Biomassa Tempat Pemrosesan Akhir (TPA) Blora	Cepu, 30 Agustus 2022	1. Nomor : 019.5/5646/2022 2. Nomor : 27 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
22	Pengaturan Pelaksanaan dengan Renewable Energy Skills Development (RESD) – GFA Consulting Group	Pengembangan Keterampilan di Sektor Energi Terbarukan pada Politeknik di Indonesia	Jakarta, 28 Oktober 2022	1. Nomor : 05/RESD.SP/01/2022 2. Nomor : 23 Pj/KS.01.01/BPP/2022		
23	Perjanjian Kerjasama dengan Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya (ITATS)	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	01 November 2022	1. Nomor : 33 Pj/KS.01.01/BPP/2022 2. Nomor : MoU.13/ITATS/XI/2022		

Pada tahun anggaran 2022, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan beberapa pihak, antara lain :

Tabel 20. Praktik Kerja Lapangan dengan Mitra Kerja sama

No	Instansi Kerja Sama	Perihal (Judul)	Penandatangan	Keterangan / No. Surat	Jumlah Mahasiswa	Periode Waktu
Tahun 2022						
1	Praktik Kerja Lapangan di Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Ketenagalistrikan, Energi Baru Terbarukan, dan Konservasi Energi	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 20 Desember 2021 Bogor, 21 Januari 2022	1. Nomor: B-691/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : 7/TU.05/BLE.I/2022	1	19 Desember 2021 s.d 15 Februari 2022
2	Praktik Kerja Lapangan di CITIC Seram	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 20 September 2021	1. Nomor : B-382/TU.05.02/BPP/2021	2	10 Januari s.d 10 April 2022

			30 Desember 2021	2. Nomor : INT-21/003 dan INT-21/004		
3	Praktik Kerja Lapangan di PT. Sekawan Karunia Sukses	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 12 Oktober 2021 Surabaya, 14 Januari 2022	1. Nomor : B-424/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : 002/SU-SKS/II/2022	3	17 Januari s.d 17 Februari 2022
4	Praktik Kerja Lapangan di PTP, Multipurposes Terminal	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 5 Januari 2022 Cirebon, 13 Januari 2022	1. Nomor : B-20/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : DL.504/13/1/1/CBN.PTP-22	2	17 Januari s.d 17 April 2022
5	Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina (Persero) Sel Pakning	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 26 Oktober 2021 Sungai Pakning, 18 November 2021	1. Nomor : B-474/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : 062/KP45123/2021-S8	2	17 Januari s.d 10 April 2022
6	Praktik Kerja Lapangan di PT Badak LNG	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 13 Desember 2021 Bontang, 12 Januari 2022	1. Nomor B-679/TU.05.02/BPP/2021 Nomor : 0044/BB10/2022-645	1	20 Januari s.d 28 Maret 2022
7	Praktik Kerja Lapangan di Elnusa Fabrikasi Konstruksi	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 12 Januari 2022 Jakarta, 13 Januari 2022	1. Nomor : B.566/ TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : 042/HRD/EFK/II/2022	3	24 Januari s.d 25 Maret 2022
8	Praktik Kerja Lapangan di PT. Aneka Gas Industri, Tbk	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 12 November 2021 Bekasi, 21 Januari 2022	1. Nomor : B-697/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor :001/SDM-AGI.BKS/PKL/II/2021	1	24 Januari s.d 24 April 2022
9	Praktik Kerja Lapangan di SKK Migas	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 15 November 2021 Jakarta, 23 Januari 2022	1. Nomor : B-574/TU.05.02/BPP/2021 Nomor : 589/L/OM-Pbm/XI/21	1	25 Januari s.d 22 April 2022
10	Praktik Kerja Lapangan di Kilang Pertamina Internasional	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 11 Januari 2022 Kasim, 22 Januari 2022	1. Nomor : B-62/TU-05.02/BPP/2022 2. Nomor : 016/KP149A80/2022-S8	3	1 Februari s.d 28 Februari 2022
11	Praktik Kerja Lapangan di PT. Titis Sampurna Prabumulih	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 1 Februari 2022 Prabumulih, 21 Februari 2022	1.Nomor : B-22/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : 059/L/OM-Pbm/II/22	1	1 Februari 2022
12	Praktik Kerja Lapangan di PT Pertamina Hulu Rokan Zona 4	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 12 Oktober 2021 Prabumulih, 22 Desember 2021	1. Nomor : B-421/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor :32/PHR51122/2021-S0	4	10 Februari s.d 8 April 2022
13	Praktik Kerja Lapangan di PT Pertamina Geothermal Energy	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 31 Januari 2022 Kamojang, 7 Februari 2022	1. Nomor : B-170/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : 04/PGE910/2022-S0	1	14 Februari s.d 30 April 2022
14	Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Indonesia Zona 9	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Sangatta, 4 Januari 2022	1. Nomor : - 2. Nomor : 001/PHI72400/2022-S0	13	14 Februari s.d 14 Mei 2022
15	Praktik Kerja Lapangan di CITIC Seram	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, - 4 Februari 2022	1. Nomor : - 2. Nomor : INT-22/002	1	21 Februari s.d 21 Maret 2022
16	Praktik Kerja Lapangan di PT PGAS Solution	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 20 Desember 2021 Jakarta, 3 Februari 2022	1. Nomor : B-692/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : 000930.S/PKL/SDM/II/2022	3	21 Februari s.d 31 Maret 2022

17	Praktik Kerja Lapangan di Kalrez Petroleum (Seram) Ltd	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 10 Januari 2022 Jakarta, 3 Februari 2022	1. Nomor : B-54/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : 1.221.2201/L-039	3	Maret s.d Mei 2022
18	Praktik Kerja Lapangan di PT. Delta Energi Sukses	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, - Sidoarjo, 17 Desember 2021	1. Nomor : B-558/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : OUT-001/DES-AM/XII/2021	2	1 Maret s.d 1 Mei 2022
19	Praktik Kerja Lapangan di PT. Gendhis Multi Manis	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 4 Februari 2022 Blora, 15 Februari 2022	1. Nomor : B-204/TU-05.02/BPP/2022 2. Nomor : 118/BLR-DK/LT-AKAMIGAS/II/2022	3	7 Maret s.d 20 Maret 2022
20	Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJOM PLTU Pacitan	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 4 Januari 2022 Pacitan, 14 Januari 2022	1. Nomor : B-14/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : DD0006335	2	7 Maret s.d 27 Mei 2022
21	Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJOM PLTU Tanjung Awar-Awar	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 11 Januari 2022 Tubam, 14 Januari 2022	1. Nomor : B-60/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : DE0002335	4	7 Maret s.d 27 Mei 2022
22	Praktik Kerja Lapangan di PT PJB UBJ O&M PLTMG Arun	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 28 Desember 2021 Lhokseumawe, 25 Januari 2022	1. Nomor : B-726/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : DI0003335	4	7 Maret s.d 27 Mei 2022
23	Praktik Kerja Lapangan di PT. PLN (Persero) ULP Dobo	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 19 Januari 2022 Aru, 3 Februari 2022	1. Nomor : B-122/TU.05.02/BPP/2022 2. Nomor : 0003/SDM.07.01/C17030100/2022	4	7 Maret s.d 27 Mei 2022
24	Praktik Kerja Lapangan di PT. Geo Dipa Energi (Persero)	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, 26 Oktober 2021 Patuha, 11 Februari 2022	1. Nomor : B-497/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : 015/PTH1.40-GDE/II/2022	4	28 Maret s.d 3 Juni 2022
25	Praktik Kerja Lapangan di PT POMI (Paiton Operation and Maintenance Indonesia)	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, - Paiton, 8 Desember 2021	1. Nomor : B-595/TU.05.02/BPP/2021 2. Nomor : POMI/KAP/BJ/56063-1090	4	14 Februari s.d 14 Mei 2022
26	Praktik Kerja Lapangan PT. Kilang Pertamina RU III Plaju	Permohonan Praktik Kerja Lapangan	Cepu, - Plaju, 30 September 2022	1. Nomor : - 2. Nomor : 909/KPI46800/2022-S9	2	3 Oktober s.d 3 November 2022

Sedangkan kegiatan promosi yang dilaksanakan melalui audiensi dengan mitra kerjasama pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel 21. Kegiatan Promosi Mitra Kerja sama

No.	Instansi	Kegiatan Promosi	Tanggal
1	Pemerintah Kabupaten Natuna	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi, peninjauan kerja sama dan rapat)	10/01/2022, 9/03/2022, 29/03/2022, 24/06/2022, 04/07/2022, 12/08/2022, 29/08/2022
2	BP Tangguh LNG	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022, 24/01/2022

3	BP Indonesia	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022, 25/01/2022
4	Pemkab Kep Anambas	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022, 15/02/2022
5	Pemkab Blora	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022, 17/02/2022, 07/07/2022, 24/10/2022
6	Pemprov Sumatera Selatan	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022
7	Pemkab Tuban	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022
8	PT. Perta Arun Gas	Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2022/2023 (Koordinasi lewat Email dan WA)	21/01/2022, 14/07/2022
9	PT Trans Pasific Petrochemical Indotama	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023	21/01/2022
10	JOGMEC	Tri Dharma Perguruan Tinggi	28/01/2022, 22 – 23/03/2022
11	SMK Migas	Program Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia	26/01/2022, 1/03/2022
12	Institut Sepuluh Nopember Surabaya	Tri Dharma Perguruan Tinggi	27/01/2022, 17/05/2022
13	Pemerintah Kabupaten Maluku Barat Daya	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023 dan evaluasi kerja sama	21/01/2021, 8/07/2022, 19/10/2022
14	Truelogs Geo Energi	Kerja sama Pengembangan SDM	27/01/2022, 23/02/2022
15	Pemerintah Rokan Hilir	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023	4/02/2022, 24/11/2022
16	Schlumberger Indonesia	Kerja sama Rekrutmen	4/02/2022
17	PT. Duraquipt Cemerlang	Kerja sama Rekrutmen	4/02/2022
18	Pemkab Lamongan	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023	24/02/2022
19	Politeknik Negeri Malang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	24/02/2022, 14/04/2022, 28/09/2022
20	Universitas Muhammadiyah Malang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	24/02/2022, 16/03/2022,
21	PT. BNI Kantor Cabang Cepu	Kerja sama pengelolaan keuangan	04/03/2022

22	Pemerintah Provinsi Banda Aceh	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023 dan Serapan Alumni	08/03/2022, 11/10/2022, 2/11/2022, 17/11/2022
23	Fakultas MIPA Universitas Sam Ratulangi	Permohonan Kerja Sama	13/09/2021
24	Pem. Provinsi Kalimantan Timur	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	14/09/2021
25	PT. Kilang Pertamina Internasional dan PT. Pertamina Rosneft Pengolahan dan Petrokomia	Kerja sama Pendidikan	09/03/2022, 16/03/2022, 13/07/2022, 22/07/2022,
26	Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan BLU	10/03/2022, 24/03/2022
27	Politeknik Penerbangan Surabaya	Tri Dharma Perguruan Tinggi dan BLU	11/03/2022, 25/03/2023
28	PT RU VI Balongan	Kerjasama Pendidikan	14/03/2022
29	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk	Kerjasama Pendidikan	14/03/2022
30	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk	Kerjasama Pendidikan	14/03/2022
31	PT Badak NGL	Kerja sama Pendidikan	14/03/2022
32	Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
33	Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Utara	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
34	Dinas Pendidikan Provinsi Papua	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
35	Dinas Pendidikan Provinsi Papua Barat	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
36	Dinas Pendidikan Provinsi Riau	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
37	Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
38	Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Tengah	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	4/04/2022
39	Swiss UAS dan RESD	Pengembangan Keterampilan di Sektor Energi Terbarukan pada Politeknik di Indonesia)	5/04/2022, 29/08/2022, 12/09/2022
40	KKKS di bawah pembinaan SKK Migas dan BPH Migas	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas, Sosialisasi PMB TA 2022/2023	06/04/2022, 13/06/2022,
41	Medco E&P Indonesia	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	06/04/2022

42	PP Energi	Kerja sama Pengembangan SDM	12/04/2022,
43	Pemerintah Kota Prabumulih	Addendum PKS dan Pembahasan Piutang	16/04/2022, 07/07/2022, 08/08/2022,
44	PT. Ailima	Kerja sama Pengembangan SDM	21/04/2022
45	Pemkab Kutai Kartanegara	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	22/04/2022
46	Politeknik Negeri Semarang	Tri Dharma Perguruan Tinggi	26/06/2022, 18/05/2022, 31/05/2022, 24/08/2022,
47	PT. Sankeindo	Kerja sama Pengembangan SDM	27/04/2022
48	PT. Bumi Kharisma	Kerja sama Pengembangan SDM	27/04/2022,
49	Jakarta Drilling Society	Kerja sama Pengembangan SDM	28/04/2022, 22/07/2022, 25/08/2022, 02/09/2022,
50	Pemerintah Kabupaten Mimika - Papua dan Yayasan Pemberdayaan Masyarakat Amungme Kamoro (YPMAM) Papua Tengah	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	28/04/2022, 30/05/2022, 07/05/2022, 22/07/2022, 01/08/2022, 22/08/2022
51	Departemen Klinik Pusat Inovasi Psikologi Universitas Padjadjaran	Pelaksanaan Tes Kemampuan Akademik (TKA) dalam Rangka Seleksi Nasional PEM Akamigas Penerimaan Mahasiswa Baru	20/05/2022, 31/05/2022, 08/07/2022,
52	Pemkab Sumenep	Audiensi Kerja Sama PEM Akamigas	31/05/2022
53	Akamigas Balongan	Penjajakan Kerja sama	3/06/2022
54	Ditjen Migas - KBRI Abu Dhabi	Pembahasan Potensi Kerjasama dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Migas	02/06/2022, 08/06/2022
55	Petrochina - Pemda Tanjung Jabung Barat	Penawaran Kerja Sama Beasiswa Pendidikan TA 2022/2023	16/06/2022, 31/06/2022, 12/07/2022, 22/07/2022, 1/08/2022, 8/08/2022, 23/08/2022
56	Pemda Provinsi Jawa Tengah	Penawaran Beasiswa Prestasi Kementerian ESDM	17/06/2022
57	Pemda Provinsi DI Yogyakarta	Penawaran Beasiswa Prestasi Kementerian ESDM	18/06/2022
58	PT. AKR Corporindo Tbk	Rekrutmen/Campus Hiring	29/06/2022, 12/07/2022
59	Pemda Tanjung Jabung Barat	Rapat Hasil Evaluasi Pendidikan Semester Genap T.A. 2021/2022	06/07/2022

60	Pemda Kepulauan Aru	Rapat Hasil Evaluasi Pendidikan Semester Genap T.A. 2021/2022, Rapat Tindak Lanjut Penegasan Pembayaran UKT PEM Akamigas	06/07/2022, 26/08/2022
61	PT. Trust Offshore International	Rapat Hasil Evaluasi Pendidikan Semester Genap T.A. 2021/2022	06/07/2022
62	PT. Saka Indonesia Pangkah Limited	Rapat Hasil Evaluasi Pendidikan Semester Genap T.A. 2021/2022	06/07/2022
63	Pemkab Kepulauan Tanimbar	Rapat Hasil Evaluasi Pendidikan Semester Genap T.A. 2021/2022	07/07/2022
64	Kedutaan Belanda	program Kerja Sama Renewable Energy	25/07/2022
65	Silo Maritime Perdana	Penjajakan kerja sama magang	01/08/2022,
66	Pertamina Trans Kontinental	Penjajakan kerja sama PKL	02/08/2022
67	Politeknik Elektronika Negeri Surabaya (PENS)	Penjajakan kerja sama Magister Terapan	04/08/2022
68	Indonesian Petroleum Association	Promosi kerja sama PEM Akamigas melalui Expo	21-23/09/2022
69	Utero Creative Indonesia	Branding Marketing	27/09/2022
70	SMAN 4 Malang, SMAN 7 Malang, SMAN 3 Malang	Promosi kerja sama PEM Akamigas melalui Expo Pendidikan	28/09/2022
71	PT Nusantara Regas	Penjajakan kerja sama PKL dan Magang Alumni	1/11/2022
72	Universitas Gadjah Mada	Penjajakan Kerja sama BLU dan MBKM	23/11/2022
73	PT Elnusa	Penjajakan Kerja sama rekrutmen/campus hiring	29/11/2022

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Kesimpulan Laporan Kinerja (LAKIN) PEM Akamigas tahun 2022 sebagai berikut :

1. Peran penting PEM Akamigas dalam pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional melalui pendidikan vokasi yang dilaksanakan secara sistematis dan berkesinambungan agar menghasilkan SDM yang handal dan siap kerja guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja nasional maupun internasional yang berdaya saing, dalam rangka mendukung tugas dan kewajiban pemerintahan dalam pembangunan.
2. Pelaksanaan program pengembangan SDM sektor ESDM yang dilaksanakan PEM Akamigas pada tahun 2022 mengacu pada dokumen Rencana Strategis Kementerian ESDM tahun 2015-2022, serta rencana kerja tahunan yang telah diselaraskan dengan isu-isu strategis dan penetapan kinerja.
3. Laporan Kinerja PEM Akamigas ini memuat capaian kinerja sasaran strategis, capaian kinerja utama, dan capaian kinerja keuangan (akuntabilitas keuangan).
4. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis pertama, yaitu “Terselenggaranya pengembangan sumber daya manusia sektor energi dan sumber daya mineral yang kompeten dan profesional”, yang indikator kinerja meliputi jumlah mahasiswa dengan target 1040 tercapai 1015 mahasiswa, jumlah penelitian yang dilaksanakan dengan target 35 tercapai 46 judul, pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) dengan target 15 tercapai 21 laporan, serta publikasi dengan target 50 tercapai 90 publikasi.
5. Capaian kinerja untuk mendukung sasaran strategis kedua, yaitu “Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM sektor ESDM”, dengan indikator kinerja Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dengan target Rp.52.050.000.000 tercapai Rp. 65,331,148,415.
6. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis ketiga, yaitu “Meningkatkan kualitas pelayanan”, dengan indikator kinerja yaitu indeks kepuasan pengguna layanan (skala 4), yang targetnya ditetapkan 3,6 dengan capaian 3,61.
7. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis keempat, yaitu “Organisasi yang fit dan SDM Unggul”, dengan indikator persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin dari targetnya 100% tercapai 100% juga. Sementara untuk indikator kinerja persentase pegawai PEM Akamigas yang mencapai/melebihi target kinerja dengan target 85%, sampai akhir tahun tercapai sebesar 85%.

8. Sedangkan untuk capaian kinerja yang mendukung sasaran strategi kelima, yaitu “Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi” dengan indikator kinerja pemanfaatan aplikasi pengembangan SDM dari target 1 aplikasi dicapai 1 aplikasi yang dibangun pada tahun 2022.
9. Pada tahun 2022 PEM Akamigas memperoleh pagu anggaran sebesar Rp. 108.188.161.000,- dengan realisasi serapan anggaran mencapai Rp. 108,155,706,455,- atau 99,97%.

4.2 Saran

Secara garis besar capaian kinerja PEM Akamigas selama tahun 2022 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian ESDM Tahun 2015-2022 sebagaimana yang telah ditargetkan.

Kekurangan yang terjadi selama 2022 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Selanjutnya untuk tahun anggaran 2022, kami mengharapkan untuk pelaksanaan kegiatan dapat kiranya dilaksanakan lebih awal dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya melalui koordinasi yang baik antara pemangku kepentingan. Hal ini untuk menghindari adanya keterlambatan dalam pelaksanaan kegiatan.