



PEM AKAMIGAS
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS



LAPORAN KINERJA 2023



**KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
POLITEKNIK ENERGI DAN MINERAL AKAMIGAS
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh
Salam sejahtera bagi kita semuanya,
Shallom, Om swastiastu,
Namo Buddhaya,
Salam Kebajikan

Puji syukur kehadiran Allah SWT, sehingga Laporan Kinerja PEM Akamigas Tahun 2023 dapat diselesaikan. Laporan tahunan ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kami kepada masyarakat atas kinerja kami selama satu tahun. Laporan ini berisi informasi tentang pencapaian kami dalam berbagai bidang, terutama adalah wujud pertanggungjawaban PEM Akamigas dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi tridharma perguruan tinggi.

Kami menyadari bahwa laporan tahunan ini merupakan sarana penting untuk membangun kepercayaan dan transparansi dengan masyarakat. Oleh karena itu, kami berupaya untuk menyajikan laporan yang akurat, komprehensif, dan mudah dipahami.

Secara singkat, laporan tahunan PEM Akamigas ini terdiri dari laporan kekuatan sumber daya manusia PEM Akamigas, kinerja keuangan PEM Akamigas, dan kinerja akademik yang menunjang tridharma perguruan tinggi PEM Akamigas. Indeks Kepuasan Layanan yang terus meingkat juga menjadi kontrol dan evaluasi terhadap kinerja PEM Akamigas dalam memberikan pelayanan terhadap mahasiswa pada khususnya sebagai pengguna layanan PEM Akamigas secara langsung.

Kami sadar bahwa masih banyak hal yang perlu kami perbaiki. Kami akan terus berupaya meningkatkan kinerja dan layanan kami di tahun mendatang. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah mendukung kami hingga terwujudnya laporan tahunan ini. Semoga apa yang kami sampaikan ini dapat memberikan informasi yang bermanfaat bagi kita semua.

Salam,
Direktur

Dr. Erdila Indriani, S.Si., MT.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja PEM Akamigas merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada PEM Akamigas atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja PEM Akamigas adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (disclosure) secara memadai hasil dari analisis terhadap indikator kinerja utama yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja PEM Akamigas tahun anggaran 2023.

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja pada indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada umumnya menunjukkan hasil yang baik, hal ini dapat terlihat dari 10 (sepuluh) indikator Perjanjian Kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja. Adapun capaian indikator Perjanjian Kinerja PEM Akamigas pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Capaian indikator Perjanjian Kinerja penyelenggaraan pendidikan tinggi energi dan mineral pada PEM Akamigas tahun akademik 2023/2024 jumlah mahasiswa sebanyak 1.109 Mahasiswa.
2. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Jumlah Penelitian yang dilaksanakan pada tahun 2023 telah mencapai yang ditargetkan yaitu 35 Judul Penelitian dari 46 Judul Penelitian yang direncanakan atau 131 %.
3. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pelayanan Masyarakat (Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2023 telah mencapai yang target yaitu 20 Laporan dari yang ditargetkan sebanyak 21 Laporan
4. Capaian indikator kinerja utama karya tulis ilmiah yang ditulis dan dipublikasikan dalam media jurnal ilmiah maupun media lainnya selama periode tahun anggaran 2023, yaitu sebanyak 215 judul karya tulis ilmiah yang telah dipublikasikan. Total riset Dosen terdiri dari : Prosiding = 93 judul, Jurnal= 109 judul, Buku ISBN =13 judul
5. Capaian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan pada tahun anggaran 2023 mencapai target yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja tahun 2023, yaitu sebesar Rp68.085.048.392,- melampaui dari target PNBP pada tahun anggaran 2023 sebesar Rp53.432.000.000,-.
6. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM pada tahun anggaran 2023 telah mencapai target yaitu 1 Aplikasi atau 100 % dari yang ditargetkan
7. Capaian indikator Perjanjian Kinerja Indeks Kepuasan pengguna layanan yang dilakukan adalah sangat baik atau dengan indeks 3,60 dari target indeks tahun anggaran 2023 yaitu 3,66 (indeks).

8. Capaian Indikator Kinerja Presentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin 100% dari target 100% Pegawai tidak ada yang terkena hukuman disiplin.
9. Dari 62 dosen yang ada di PEM Akamigas diantaranya sebanyak 98,39% mencapai/melebihi target kinerja. Sesuai indikator Perjanjian Kinerja pada tahun anggaran 2023 sebanyak 100 %, hal ini telah melebihi target yang ditetapkan.
10. Pagu anggaran PEM Akamigas dari APBN pada tahun anggaran 2023 yaitu sebesar Rp100.311.231,000,-. Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2023 sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp100.254.966.804,- atau 99,94 % dari jumlah pagu anggaran.

DAFTAR ISI

| | |
|------------------------------------------------------------|-----|
| KATA PENGANTAR..... | i |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | ii |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| DAFTAR GRAFIK..... | vi |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| 1.1. Latar Belakang..... | 1 |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.2. Landasan Hukum..... | 1 |
| 1.3. Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia..... | 2 |
| 1.3.1. Struktur Organisasi..... | 5 |
| 1.4. Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM)..... | 6 |
| 1.4.1. Berdasarkan Golongan | 6 |
| 1.4.2. Berdasarkan Pendidikan | 6 |
| 1.4.3. Berdasarkan Jabatan | 7 |
| 1.4.4. Berdasarkan Usia | 8 |
| 1.4.5. Berdasarkan Jenis Kelamin | 8 |
| 1.4.6. Berdasarkan Masa Kerja..... | 9 |
| 1.5. Berdasarkan Anggaran..... | 10 |
| 1.5.1. Anggaran berdasarkan Sumber Dana | 10 |
| 1.5.2. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja | 10 |
| 1.6. Maksud dan Tujuan | 12 |
| 1.7. Sistematika Penyajian | 13 |
| BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2023..... | 14 |
| 2.1. Renstra PEM Akamigas 2015 – 2023..... | 14 |
| 2.1.1. Rumah Kedaulatan Energi..... | 14 |
| 2.1.2. Visi dan Misi | 16 |
| 2.1.3. Tujuan Strategis | 16 |
| 2.1.4. Sasaran | 16 |
| 2.1.5. Kebijakan, Program, dan Kegiatan | 17 |
| 2.2. Perjanjian Kinerja..... | 20 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA..... | 21 |
| 3.1. Capaian Perjanjian Kinerja | 21 |
| 3.1.1. Jumlah Mahasiswa Politeknik | 23 |
| 3.1.2. Jumlah Penelitian yang dilaksanakan..... | 23 |
| 3.1.3. Pelayanan Masyarakat..... | 27 |
| 3.1.4. Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan | 28 |
| 3.1.5. Jumlah PNB (BLU)..... | 43 |
| 3.1.6. Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM | 43 |
| 3.1.7. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan..... | 45 |
| 3.1.8. Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik | 47 |
| 3.1.9. Peningkatan Kompetensi Pegawai | 50 |
| 3.1.10. Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi | 56 |
| BAB IV PENUTUP..... | 89 |
| 4.1. Kesimpulan | 89 |
| 4.2. Saran..... | 90 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1 Anggaran Berdasarkan Sumber Dana | 10 |
| Tabel 2 Anggaran Per Jenis Belanja | 10 |
| Tabel 3 Sasaran, Indikator Kinerja, Output | 19 |
| Tabel 4 Perjanjian Kinerja..... | 20 |
| Tabel 5 Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023 | 21 |
| Tabel 6 Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, II, III, dan IV Tahun 2023 | 22 |
| Tabel 7 Daftar Wisudawan 2022/2023 | 23 |
| Tabel 8 Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2023..... | 23 |
| Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2023..... | 27 |
| Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah | 28 |
| Tabel 11 Pendapatan BLU | 43 |
| Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2023 | 46 |
| Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2023 | 47 |
| Tabel 14 Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan..... | 50 |
| Tabel 15 Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023 Berdasarkan Sumber Dana | 58 |
| Tabel 16 Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023 Berdasarkan Jenis Belanja | 59 |
| Tabel 17 Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023..... | 60 |
| Tabel 18 Capaian Kinerja PPK BLU..... | 62 |
| Tabel 19 Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU | 63 |
| Tabel 20 Perjanjian Kerja Sama PEM Akamigas 2023 dengan Berbagai Stakeholder | 73 |
| Tabel 21 Praktik Kerja Lapangan dengan Mitra Kerja sama | 79 |
| Tabel 22 Kegiatan Promosi Mitra Kerja sama..... | 87 |

DAFTAR GRAFIK

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Grafik 1 Kekuatan pegawai berdasarkan golongan | 6 |
| Grafik 2 Kekuatan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan..... | 6 |
| Grafik 3 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan | 7 |
| Grafik 4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia | 8 |
| Grafik 5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin | 8 |
| Grafik 6 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja..... | 9 |
| Grafik 7 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan | 46 |
| Grafik 8 Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV..... | 61 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 1 Struktur Organisasi PEM Akamigas..... | 5 |
| Gambar 2 Siklus SAKIP..... | 12 |
| Gambar 3 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja | 17 |
| Gambar 4 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan | 45 |
| Gambar 5 Sertifikat Akreditasi Prodi Teknik Produksi Migas | 57 |

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Terselenggaranya good governance merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa dan bernegara. Untuk itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Oleh karena itu, disusunlah sebuah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang berfungsi sebagai alat bukti pertanggungjawaban program/kegiatan Kementerian atau Lembaga yang transparan dan terukur.

Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban untuk melaporkan kinerja internal secara akuntabel sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan. Berdasarkan amanat tersebut, PEM Akamigas sebagai instansi pemerintah wajib menyampaikan informasi kinerja setiap tahun kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas menitikberatkan pada upaya yang telah dilakukan dalam melaksanakan pendidikan pada jalur pendidikan formal program Diploma I, Diploma II, Diploma III, dan Diploma IV yang ditujukan pada keahlian di bidang minyak dan gas bumi serta panas bumi sesuai tugas dan fungsi PEM Akamigas itu sendiri. Dengan demikian, Laporan Kinerja PEM Akamigas harus mampu menjawab permasalahan pertanggungjawaban prestasi PEM Akamigas pada tahun anggaran yang telah dilaksanakan dengan terinci dan sejelas-jelasnya.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum Penyusunan Laporan Kinerja PEM Akamigas yaitu:

1. Peraturan Pemerintah No. 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan.
2. Peraturan Pemerintah No 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.

3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah.
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2014 tentang Perubahan Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2015 tentang Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
6. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 Tahun 2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 22 Tahun 2015 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral termasuk Badan Pengatur Penyediaan dan Pendistribusian Bahan Bakar dan Kegiatan Usaha Pengangkutan Gas Bumi melalui Pipa dan Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional.
9. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor 13 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.
10. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Nomor 003 tahun 2005 tentang Organisasi dan Tata Kerja Akademi Minyak dan Gas Bumi.
11. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 04 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

1.3. Tugas, Fungsi, dan Sumber Daya Manusia

Politeknik Energi dan Mineral Akamigas dibentuk berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 04 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral. Politeknik Energi dan Mineral Akamigas yang selanjutnya disebut PEM Akamigas merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral.

Pembinaan teknis akademik PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, sedangkan Pembinaan teknis operasional dan administratif PEM Akamigas dilaksanakan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang energi dan sumber daya mineral.

PEM Akamigas mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang energi dan sumber daya mineral. PEM Akamigas menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- e. pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- f. pembinaan civitas akademika;
- g. pengelolaan unit penunjang perguruan tinggi;
- h. pengelolaan administrasi akademik dan kemahasiswaan;
- i. pengelolaan administrasi umum dan keuangan; dan
- j. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Struktur organisasi PEM Akamigas terdiri atas:

- a. Direktur merupakan tenaga Dosen pegawai negeri sipil yang diberi tugas tambahan memimpin PEM Akamigas. Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Direktur yaitu :
 1. Wakil Direktur Bidang Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang pendidikan dan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kerja sama, promosi kelembagaan dan hubungan masyarakat, serta mengoordinasikan kegiatan administrasi akademik.
 2. Wakil Direktur Bidang Umum dan Keuangan yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan dan umum serta mengoordinasikan kegiatan perencanaan, penyusunan program dan evaluasi.
 3. Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan dan alumni, kepegawaian, sistem dan teknologi informasi, mengoordinasikan pembinaan dan pelayanan kesejahteraan mahasiswa dan pelayanan jasa, serta pengelolaan sarana dan prasarana teknis.
- b. Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik.
- c. Senat merupakan unsur penyusun kebijakan akademik PEM Akamigas.
- d. Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur pembantu pimpinan di bidang dokumentasi, pemeliharaan, dan pengendalian sistem penjaminan mutu.

- e. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pengawasan non akademik sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- f. Bagian Umum dipimpin oleh Kepala Bagian mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, pengelolaan administrasi di bidang akademik dan kemahasiswaan, hubungan masyarakat, kerja sama, urusan keuangan, urusan hukum, ketatausahaan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, kerumahtanggaan, pengelolaan barang milik negara, dan pengelolaan barang/jasa.

Bagian Umum terdiri atas:

1. Subbagian Rumah Tangga dan Pengadaan mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan, kearsipan, perlengkapan, kerumahtanggaan, dan keprotokolan, serta pengelolaan pengadaan barang/jasa ;
 2. Subbagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan pengelolaan administrasi akademik dan administrasi kemahasiswaan, alumni, hubungan masyarakat dan kerja sama.;
- g. Program Studi dipimpin oleh Ketua merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.
 - h. Unit Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala dibantu anggota Unit yang merupakan tenaga Dosen yang diberi tugas tambahan untuk membantu Direktur dalam melakukan kegiatan di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 - i. Unit Penunjang merupakan unsur penunjang yang mempunyai tugas mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi PEM Akamigas. Unit Penunjang terdiri atas:
 1. Unit Laboratorium dan Bengkel mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium dan bengkel;
 2. Unit Bahasa dan Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan kebahasaan dan perpustakaan; dan
 3. Unit Teknologi Informasi mempunyai tugas melaksanakan pengembangan, pengelolaan, dan pelayanan teknologi informasi serta pengelolaan system informasi dan jaringan.
 - j. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilannya yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

1.3.1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 04 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, struktur organisasi PEM Akamigas adalah sebagai berikut:



Gambar 1 Struktur Organisasi PEM Akamigas

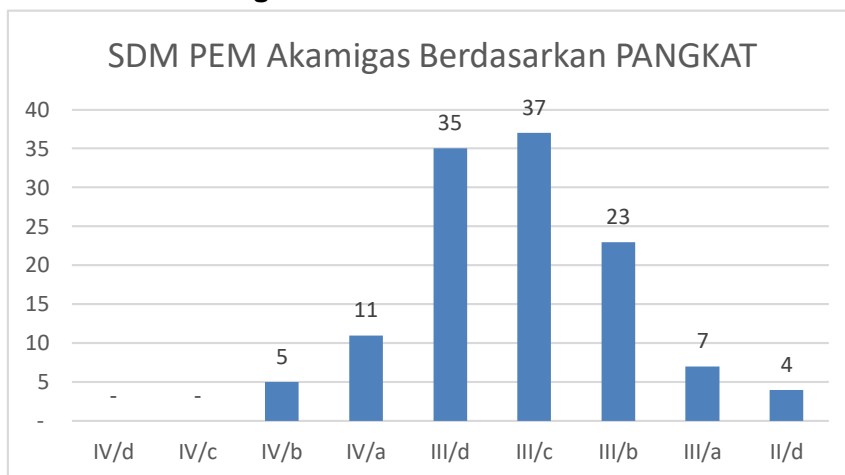
Keterangan :

| | |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Direktur | : Dr. Erdila Indriyani, S.Si.,M.T. |
| Wakil Direktur I | : Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. |
| Wakil Direktur II | : Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. |
| Wakil Direktur III | : Andian Ari Istiningrum, S.E.,M.Comm. |
| Kepala Bagian Umum | : Prasudjaya Gamarlap S, S.T., M.T. |
| Kepala Subbagian Rumah Tangga dan Pengadaan | : Hangga Ramadhian,ST. |
| Kepala Subbagian Administrasi, Akademik,dan Kemahasiswaan | : Yusmanto, S.S.T. |

1.4. Kekuatan Sumber Daya Manusia (SDM)

Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas memiliki jumlah pegawai sebanyak 122 orang . Kekuatan Pegawai PEM Akamigas dapat dilihat pada Grafik 1.

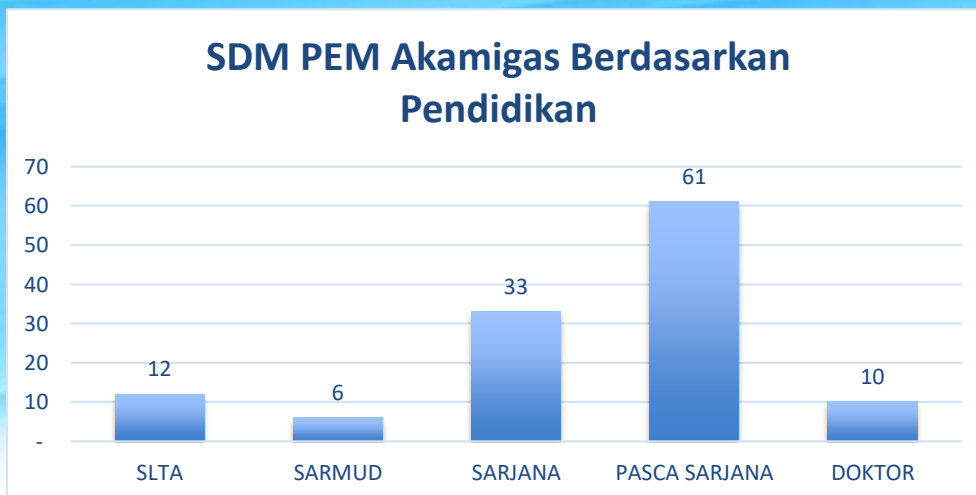
1.4.1. Berdasarkan Golongan



Grafik 1 Kekuatan pegawai berdasarkan golongan

Dari Grafik 1 kekuatan pegawai berdasarkan golongan, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas pada tahun 2024 adalah pegawai golongan III/c dengan jumlah 37 orang (30,32%).

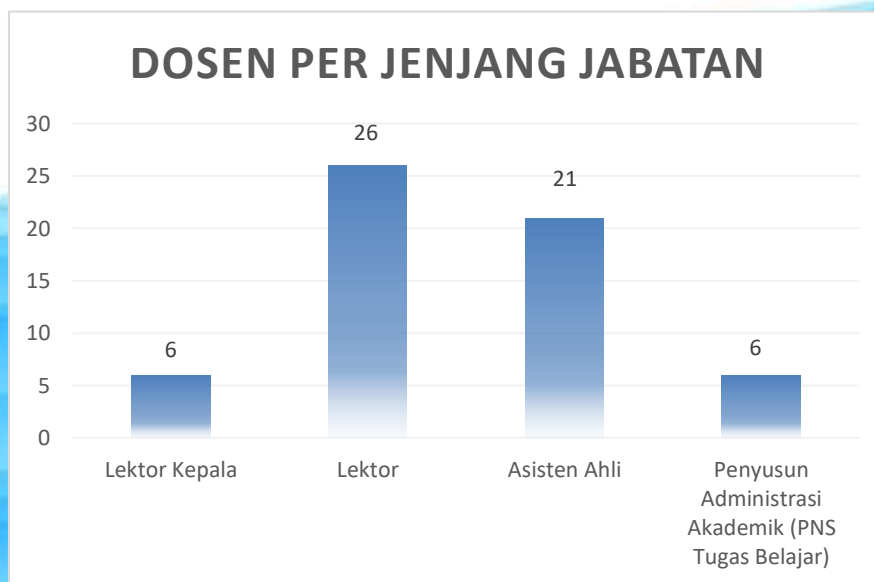
1.4.2. Berdasarkan Pendidikan



Grafik 2 Kekuatan pegawai berdasarkan tingkat pendidikan

Terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas Tahun 2024 berlatar belakang pendidikan Pasca Sarjana (S-2) yang berjumlah 61 orang (50,0%). Pegawai yang berlatar belakang pendidikan Doktor (S-3) berjumlah 10 orang (8,19%), Sarjana (S-1) dan Diploma IV (D-4) berjumlah 33 orang (27,04%), Diploma III berjumlah 6 orang (4,91%), dan yang berlatar belakang pendidikan SMA berjumlah 12 orang (9,83%). Dengan demikian, mendominasi jumlah pegawai sebesar 50,0% yaitu pegawai berpendidikan pasca sarjana (S-2). Gambaran tersebut tentunya akan berpengaruh kepada kinerja PEM Akamigas. Sebagai Perguruan Tinggi Vokasi membutuhkan pegawai yang memiliki wawasan luas serta berlatar belakang pendidikan yang mampu mendukung pelaksanaan transfer ilmu dan pengalaman di bidang pendidikan energi dan mineral, kedepan diharapkan jumlah pegawai dengan latar belakang pendidikan S-2 dan S-3 semakin bertambah.

1.4.3. Berdasarkan Jabatan

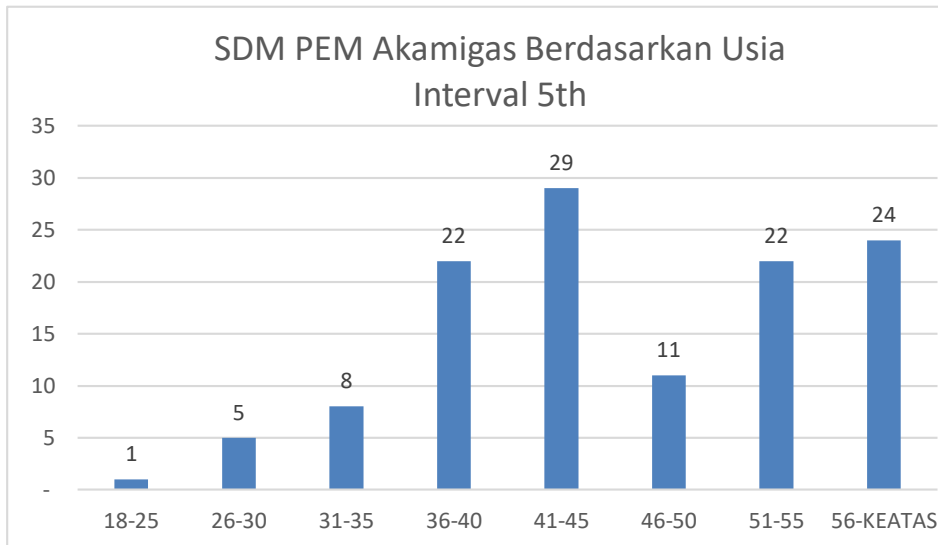


Grafik 3 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jabatan

Berdasarkan Grafik 3 terlihat bahwa pegawai PEM Akamigas Tahun 2024 yang merupakan dosen berjumlah 59 orang (48.36%). Selain dosen, PEM Akamigas diperbantukan oleh pegawai-pegawai PNS yang memiliki jabatan fungsional beragam diluar dosen sebesar 15 orang (12.30%). Lalu, adapula pegawai-pegawai PEM Akamigas yang merupakan PNS pelaksana pendidikan sebesar 45 orang (38.86%). Dan terakhir adapun pegawai PEM Akamigas yang diamanahkan memegang jabatan struktural sebesar 3 orang (2.46%).

Pegawai PEM Akamigas yang merupakan dosen dibagi lagi kedalam beberapa tahapan fungsional dosen. Berdasarkan Grafik 4, Dosen PEM yang merupakan Lektor Kepala sebesar 6 orang

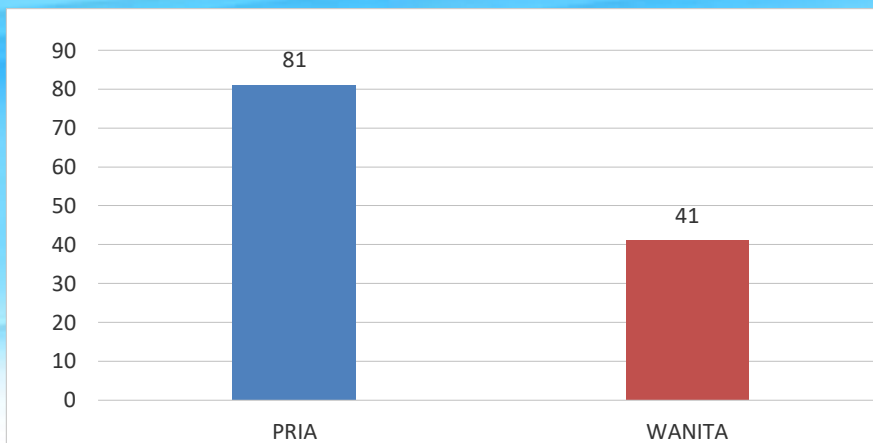
1.4.4. Berdasarkan Usia



Grafik 4 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia

Mencermati data yang tertera pada grafik di atas, pegawai PEM Akamigas dengan usia 18-25 tahun berjumlah 2 orang (0,81%), usia 26-30 tahun berjumlah 5 orang (4,09%), usia 31-35 tahun berjumlah 8 orang (6,55%), usia 36-40 tahun berjumlah 22 orang (18,03%), usia 41-45 tahun berjumlah 29 orang (23,77%), usia 46-50 tahun berjumlah 11 orang (9,01%), 51-55 tahun berjumlah 22 orang (18,03%), sedangkan usia 56 ke atas berjumlah 24 orang (19,67%).

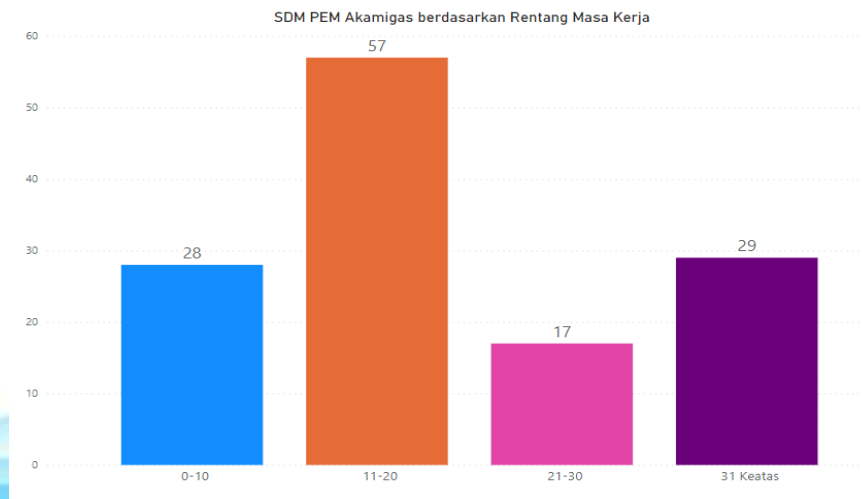
1.4.5. Berdasarkan Jenis Kelamin



Grafik 5 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

Mencermati data yang tertera pada Grafik 6. Terlihat bahwa 66.39% (81 orang) pegawai PEM Akamigas adalah pria dan hanya 33.61% (41 orang) pegawai wanita. Hal ini dikarenakan institusi PEM Akamigas merupakan institusi teknis yang mensyaratkan latar belakang pendidikan tertentu, di mana sebagian besar peminatnya adalah pria. Namun demikian, pegawai pria dan wanita di PEM Akamigas memperoleh perlakuan yang setara serta memiliki kesempatan yang sama dalam berkarir.

1.4.6. Berdasarkan Masa Kerja



Grafik 6 Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja

Dari grafik di atas, terlihat bahwa sebagian besar pegawai PEM Akamigas memiliki masa kerja antara 0-10 tahun, yaitu sebanyak 13 orang (10,66%), masa kerja antara 11-20 tahun sebanyak 27 orang (22,13%), masa kerja antara 21-30 tahun sebanyak 34 orang (27,87%), serta masa kerja 31 tahun ke atas sebanyak 48 orang (39,35%). Ini berarti banyak pegawai yang pengalamannya masih minim (0-10 tahun). Untuk meminimalkan perbedaan pengalaman antar golongan pegawai, diupayakan pembinaan pegawai yang maksimal untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan pegawai baru, di antaranya melalui penyertaan diklat, magang serta bentuk pengembangan pegawai lainnya yang sesuai dan mampu mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari PEM Akamigas.

Upaya PEM Akamigas untuk meningkatkan kualitas dosen, terus menerus dilakukan dengan mendorong untuk mengikuti studi lanjut, baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Dosen didorong untuk mengikuti program pendidikan lanjut di luar negeri. Hambatan dalam mengikuti studi lanjut di luar negeri umumnya karena kendala penguasaan bahasa asing, terbatasnya sponsor yang memberikan beasiswa dan kemampuan PEM Akamigas untuk memberikan biaya studi lanjut. Hingga akhir tahun 2023, jumlah total dosen tetap PEM Akamigas sebanyak 59 orang, terdiri dari 10 orang S3 dan 49 Orang S2.

1.5. Berdasarkan Anggaran

1.5.1. Anggaran berdasarkan Sumber Dana

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2023 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Badan Layanan Umum (BLU). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp43.005.659.000,- dengan porsi 42,87%, dan BLU sebesar Rp57.305.572.000,- dengan porsi 57,13% terhadap jumlah pagu anggaran Rp108.188.161.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1 Anggaran Berdasarkan Sumber Dana

| NO | JENIS ANGGARAN | PAGU (RUPIAH) | PERSENTASE (%) |
|---------------|--------------------------|------------------------|----------------|
| 1 | Rupiah Murni (RM) | 43.005.659.000 | 42,87% |
| 2 | Badan Layanan Umum IBLU) | 57.305.572.000 | 57,13% |
| JUMLAH | | 108.188.161.000 | 100% |

1.5.2. Anggaran Berdasarkan Jenis Belanja

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2023 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp10.883.663.000,- dengan porsi 10,85%, belanja barang sebesar Rp80.678.734.000,- dengan porsi 80,43%, dan belanja modal sebesar Rp8.748.834.000,- dengan porsi 8,72% terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 2.

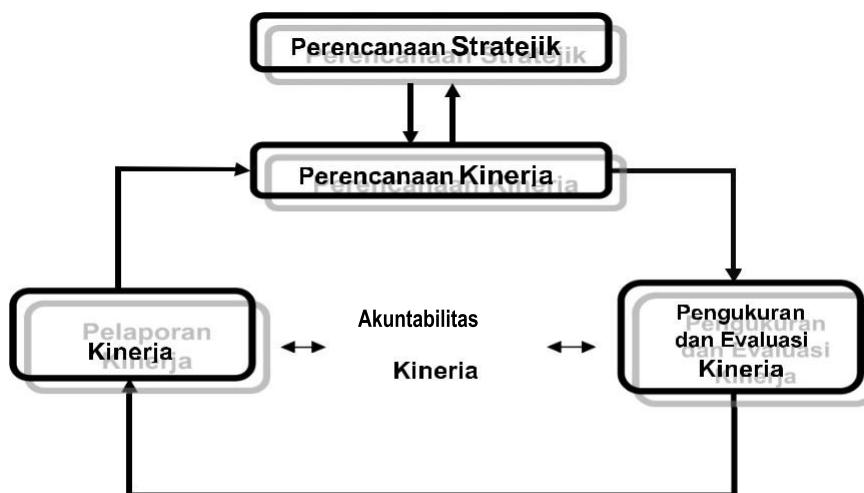
Tabel 2 Anggaran Per Jenis Belanja

| KODE | Program Kegiatan | RO | Pagu (Rupiah) | | | Jumlah |
|----------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------|----------------|
| | | | B. Pegawai | B. Barang | B. Modal | |
| DL6344.BAH.501 | Pelayanan Publik Lainnya | Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas | | 1.349.463.000 | | 1.349.463.000 |
| DL6344.BAH.502 | | Layanan BLU PEM Akamigas | | 27.955.019.000 | | 27.955.019.000 |
| DL6344BAH.504 | | Akreditasi Lembaga PEM Akamigas | | 738.006.000 | | 738.006.000 |
| DL6344BAH.505 | | Aktualisasi Dosen PEM Akamigas | | 2.848.022.000 | | 2.848.022.000 |
| DL6344BMA.501 | Data dan Informasi Publik | Data dan Informasi Publik | | 164.046.000 | | 164.046.000 |

| KODE | Program Kegiatan | RO | Pagu (Rupiah) | | | |
|----------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------------------------|
| | | | B. Pegawai | B. Barang | B. Modal | Jumlah |
| DL6344CAA.501 | Sarana Bidang Pendidikan | Pengadaan Peralatan dan Mesin | | | 4.187.964.000 | 4.187.964.000 |
| DL6344CAA.502 | Sarana Bidang Pendidikan | Renovasi Gedung dan Bangunan | | | 776.513.000 | 776.513.000 |
| DL6344 CCL.501 | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | | | 3.784.357.000 | 3.784.357.000 |
| DL6344SAG.501 | Pendidikan Vokasi Bidang Industri | Mahasiswa Pendidikan Vokasi PEM Akamigas | | 26.130.783.000 | | 26.130.783.000 |
| WA6452.CAN.501 | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Pengelolaan Sistem Informasi PEM Akamigas | | 395.880.000 | | 395.880.000 |
| WA6452.EBA.956 | Layanan Dukungan Manajemen Internal | Layanan BMN | | 115.864.000 | | 115.864.000 |
| WA6452.EBA.957 | | Layanan Hukum | | 240.167.000 | | 240.167.000 |
| WA6452.EBA.962 | | Layanan Umum | | 186.929.000 | | 186.929.000 |
| WA6452.EBA.963 | | Layanan Data dan Informasi | | 221.053.000 | | 221.053.000 |
| WA6452.EBA.994 | | Layanan Perkantoran | 10.883.663.000 | 16.665.888.000 | | 27.549.551.000 |
| WA6452.EBC.954 | Layanan Manajemen SDM Internal | Layanan SDM | | 2.243.288.000 | | 2.243.288.000 |
| WA6452.EBD.952 | Layanan Manajemen Kinerja Internal | Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal | | 325.712.000 | | 325.712.000 |
| WA6452.EBD.953 | | Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal | | 263.795.000 | | 263.795.000 |
| WA6452.EBD.955 | | Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal | | 834.819.000 | | 834.819.000 |
| Jumlah | | | 10.883.663.000 | 80.678.734.000 | 8.748.834.000 | 100.311.231.000 |

1.6. Maksud dan Tujuan

Penyusunan LAKIN ini merupakan tuntutan bagi PEM Akamigas sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana tersajikan pada gambar berikut.



Gambar 2 Siklus SAKIP

Siklus sistem AKIP diawali dengan penyusunan Rencana Strategis yang mendefinisikan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis PEM Akamigas secara selaras dan selanjutnya setiap tahunnya ditetapkan kegiatan untuk dilaksanakan dalam rangka pemenuhan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana keberhasilan pencapaian kinerja PEM Akamigas. Pada setiap akhir periode pelaksanaan kegiatan, capaian kinerja dari setiap kegiatan dikomunikasikan kepada para stakeholder dalam wujud LAKIN.

Pada dasarnya LAKIN PEM Akamigas Tahun 2023 mengkomunikasikan pencapaian kinerja kegiatan LAKIN PEM Akamigas selama Tahun 2023. Adapun capaian kinerja (performance results) tersebut, dibandingkan dengan rencana kinerja (performance plan) dan sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan.

Sedangkan analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Dengan pola pikir tersebut di atas, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIN PEM Akamigas Tahun 2023 adalah mencakup hal-hal sebagai berikut.

- Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LAKIN PEM Akamigas Tahun 2023 sebagai sarana pertanggungjawaban PEM Akamigas atas capaian kinerja yang diperoleh selama Tahun 2023. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis dapat dicapai.
- Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LAKIN Tahun 2023 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen PEM Akamigas.

Disamping itu, penyusunan LAKIN diharapkan sebagai salah satu upaya bagi PEM Akamigas untuk perbaikan di masa mendatang dan dijadikan salah satu dasar bagi pengambilan keputusan dalam melakukan perbaikan terhadap pencapaian visi dan misinya.

1.7. Sistematika Penyajian

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja PEM Akamigas adalah sebagai berikut.

- Bab I : Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas profil PEM Akamigas dan menjabarkan maksud dan tujuan penyusunan LAKIN ini.
- Bab II : Rencana Strategis 2015-2023, menjelaskan muatan Renstra PEM Akamigas untuk periode 2015-2023.
- Bab III : Akuntabilitas Kinerja, menjelaskan analisis dan evaluasi pencapaian kinerja.
- Bab IV : Penutup, menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah PEM Akamigas Tahun 2023 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa mendatang.

BAB II RENCANA STRATEGIS 2015–2023

2.1. Renstra PEM Akamigas 2015 – 2023

Rencana Strategis PEM Akamigas tahun 2015 – 2023 yang merupakan turunan dari Rencana Strategis BPSDM tahun 2015 – 2023 sebagaimana berikut:

2.1.1. Rumah Kedaulatan Energi

Kedaulatan energi bagi suatu negara diartikan sebagai suatu kemampuan untuk memenuhi keseluruhan kebutuhan dasar produk energi untuk kebutuhan rumah tangga, bisnis, pelayanan nasional, infrastruktur, termasuk kebutuhan rumah sakit, sekolah, kepolisian, dan tentara nasional. Dimana pemenuhan kebutuhan minyak dan gas bumi secara netto tidak ada nilai impor tanpa campur tangan pihak asing.

Sumber daya energi yang berupa minyak dan gas bumi merupakan aset yang sangat berharga bagi suatu bangsa. Indonesia menjadi salah satu negara yang beruntung karena memiliki aset berharga ini. Namun, adanya aset berharga ini bukan berarti Indonesia dapat dengan mudah menjadi negara yang makmur sejahtera. Diperlukan pengelolaan yang tepat agar aset migas dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri.

Cadangan minyak Indonesia terus mengalami kemerosotan hingga ke angka 3,59 miliar barel pada awal tahun 2013. Padahal pada tahun 2010, cadangan minyak Indonesia masih pada angka 4,3 miliar barel. Lebih dari 15% penurunan cadangan minyak hanya dalam waktu kurang dari 3 tahun. Jika penurunan terus terjadi dengan kecepatan yang sama, betapa singkatnya waktu Indonesia untuk menikmati aset ini.

Kondisi yang lebih memprihatinkan tampak dari penempatan Indonesia dalam daftar negara net importer minyak. Setidaknya, 30 % dari total konsumsi energi primer Indonesia masih harus dipenuhi dengan jalan mengimpor. Kenyataan ini menunjukkan masih lemahnya pengelolaan sumber daya alam di Indonesia. Sebagai negara dengan cadangan energi migas yang besar, tetapi masih tetap bergantung pada negara lain untuk mencukupi kebutuhan migas dalam negeri.

Menyadari akan pentingnya pemenuhan terhadap kesejahteraan rakyat, serta ancaman habisnya cadangan energi minyak dan gas bumi di Indonesia, pemerintah Indonesia mempunyai 9 program strategis untuk membangun kedaulatan energi dan sumber daya mineral, antara lain:

1. Perbaikan bauran energi sebesar 25% dengan target pencapaian pada tahun 2025.
2. Pembudayaan konservasi energi.
3. Eksplorasi migas secara agresif.
4. Peningkatan produksi dan lifting migas.
5. Pembangunan infrastruktur migas.
6. Pembangunan pembangkit 35.000 MW.
7. Pembangunan industri penunjang sektor energi.
8. Hilirisasi industri mineral dan batu bara.
9. Konsolidasi industri tambang.

Sesuai tugas pokok dan fungsi, PEM Akamigas sebagai penyelenggara pendidikan akademik pendidikan vokasi di bidang energi dan sumber daya mineral akan mencetak generasi-generasi penerus bangsa yang profesional dan handal untuk mengelola aset migas dengan tepat dan dapat memberikan kemanfaatan bagi seluruh negeri. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dan berharga dalam mendukung kinerja industri migas serta pembangunan Indonesia. Jika memiliki sumber daya manusia yang baik, hal tersebut akan membawa kesuksesan di masa mendatang. Bukan hanya itu saja, kehadiran sumber daya manusia yang baik akan sangat berpengaruh pada proses pencapaian tujuan yang ingin dicapai.

Oleh karena itu, peranan pendidikan baik formal maupun nonformal dalam menciptakan SDM yang berkualitas sangat diperlukan. Apalagi pendidikan merupakan investasi jangka panjang yang hasilnya baru dapat dirasakan pada masa yang akan datang, bahkan pendidikan sangat diperlukan dalam menghadapi masa globalisasi seperti yang mulai terjadi saat ini.

Selain itu, pengembangan sumber daya manusia juga perlu dilakukan dengan terencana dan berkesinambungan. Dalam hal ini sesuai dengan yang dibutuhkan, dengan maksud untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual serta moral sumber daya manusia sehingga nantinya akan menghasilkan kinerja yang baik dan mencapai hasil yang optimal. Selain karena tuntutan jabatan atau pekerjaan, pengembangan sumber daya manusia juga dilakukan karena mengikuti perkembangan jaman dan kemajuan teknologi yang mengalami peningkatan dari hari ke hari. Di sisi lain, akan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang nantinya akan berguna pada proses pembangunan dan dapat terwujudnya kedaulatan energi.

2.1.2. Visi dan Misi

Visi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah: Menjadi Perguruan tinggi unggul dan terkemuka secara nasional, regional dan internasional dalam menciptakan sumber daya manusia profesional sektor ESDM.

Misi Politeknik Energi dan Mineral (PEM Akamigas) adalah sebagai berikut :

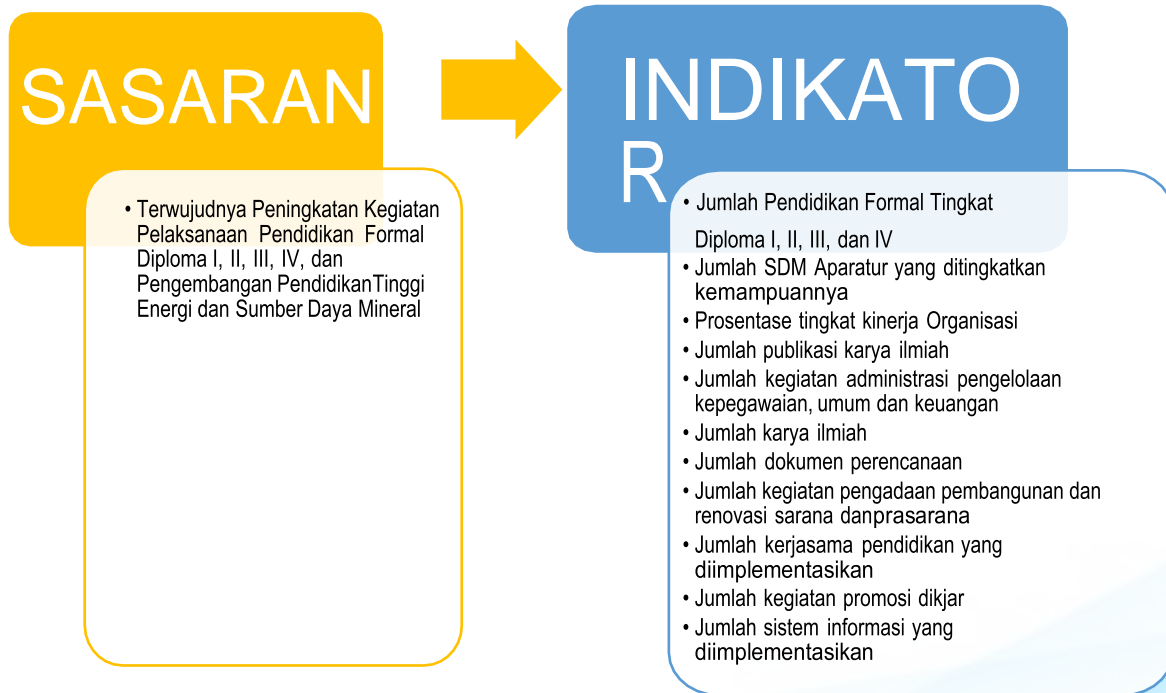
1. Mengembangkan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi secara profesional dan berorientasi pada keunggulan.
2. Memenuhi kebutuhan sumber daya manusia pada sektor ESDM yang terampil, ahli, professional dan berintegritas tinggi serta mampu bersaing di pasar global baik regional dan internasional.
3. Mengembangkan pendidikan profesional yang ditujukan pada keahlian di sektor ESDM.
4. Membina kehidupan segenap civitas akademika yang sehat, kondusif dengan mengoptimalkan sumber daya manusia yang tersedia.
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan yang mendukung pada pengembangan pendidikan tinggi pada sektor ESDM.
6. Mengembangkan dan meningkatkan jejaring kerjasama dengan lembaga sektor ESDM, baik dalam negeri maupun lembaga sektor ESDM luar negeri.

2.1.3. Tujuan Strategis

Tujuan merupakan penjabaran visi dan misi PEM Akamigas yang merupakan kondisi yang diinginkan selama periode 5 (lima) tahun 2015-2023. Tujuan PEM Akamigas adalah “Menghasilkan lulusan yang profesional, berintegritas tinggi dan bertanggung jawab dalam pelaksanaan tugas, serta mampu bersaing di pasar global sektor energi dan sumber daya mineral”.

2.1.4. Sasaran

Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategik. Sasaran strategik beserta sasaran kuncinya yang tertuang dalam dokumen RIP (Rencana Induk Pengembangan) PEM Akamigas 2015-2023 adalah sebagai berikut.



Gambar 3 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja

2.1.5. Kebijakan, Program, dan Kegiatan

Atas dasar sasaran-sasaran yang akan dicapai tersebut, selanjutnya ditetapkan kebijakan dalam bentuk program dan kegiatan yang akan menjadi arah bagi upaya pencapaian sasaran-sasaran. Adapun kebijakan yang ditetapkan diantaranya adalah sebagai berikut.

- Persetujuan Menpan No. 231/MK.WASPAAN/5/1999, tanggal 11 Januari 1999, Penetapan Akamigas menjadi Perguruan Tinggi Kedinasan.
- SK Menteri ESDM No. 1042 Tahun 1999, tanggal 10 Juli 1999, Penetapan Akamigas sebagai Perguruan Tinggi Kedinasan.
- Surat rekomendasi dari Pusat Pengembangan Politeknik dan Program Diploma P5D No. 160.4/P5D/U/VII/2001, tanggal 30 Juli 2001.
- Surat Mendiknas No. 41/MPN/2002, tanggal 21 Pebruari 2002 mengenai Surat persetujuan operasional sehingga PEM Akamigas - STEM dapat menyelenggarakan Program Diploma IV.
- SK Men. ESDM di intregrasikan menjadi Pendidikan Program Diploma Politeknik Energi dan Mineral (Akamigas/STEM).
- Permen ESDM 004/2022, tanggal 28 Januari 2022 mengenai Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Energi dan Mineral Akamigas

- g. Surat Mendiknas No. 426/MPK.E/KL/2013, tanggal 16 Mei 2013 mengenai Persetujuan perubahan bentuk Akademi Minyak dan Gas Bumi menjadi Politeknik Energi dan Mineral (STEM).
- h. Surat Menpan RB No. B/3691/M.PANRB/11/2013, tanggal 19 November 2013 mengenai Rancangan Peraturan Presiden tentang pendirian Sekolah Tinggi Energi dan Mineral.

Dalam petunjuk teknis RKAKL yang dimaksud program adalah penjabaran kebijakan kementerian negara/lembaga dalam bentuk upaya yang berisi satu atau beberapa kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan misinya yang dilaksanakan instansi dalam koordinasi kementerian negara/lembaga yang bersangkutan. Dari sini program merupakan kumpulan kegiatan sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa instansi pemerintah ataupun dalam rangka kerjasama dengan masyarakat guna mencapai sasaran tertentu.

Sedangkan yang dimaksud dengan kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tertentu yang dilakukan oleh instansi pemerintah sesuai dengan kebijakan dan program yang telah ditetapkan dengan memanfaatkan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran dan tujuan tertentu. Dalam komponen kegiatan ini perlu ditetapkan indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya. PEM Akamigas telah menetapkan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam formulir Renstra. Sedangkan didalam Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Lembaga (RKAKL) dan juga dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2023 programnya adalah Pendidikan dan Pelatihan ESDM, program dimaksud dijabarkan dalam beberapa output sebagai berikut.

- a. Penyertaan Diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai.
- b. Publikasi karya ilmiah Widyaswara/Dosen.
- c. Rencana Kerja Pendidikan.
- d. Laporan Kerjasama DN dan LN.
- e. Publikasi dan Promosi.
- f. Pengembangan Pembangunan dan Implementasi TIK.
- g. Pengabdian masyarakat dalam rangka Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- h. Lulusan pendidikan formal tingkat Diploma I,II, III, dan IV.
- i. Penelitian yang dilaksanakan.
- j. Layanan pengelolaan manajemen keuangan, aset, dan kinerja.
- k. Jumlah komponen pendukung.
- l. Belanja modal peralatan dan mesin.
- m. Pengadaan peralatan dan perkantoran.
- n. Gedung/Bangunan

Tabel 3 Sasaran, Indikator Kinerja, Output

| SASARAN | INDIKATOR | Output |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Terwujudnya peningkatan kegiatan pelaksanaan pendidikan formal I, II, III, dan IV dan pengembangan pendidikan tinggi energi dan sumber daya mineral | Terwujudnya pengembangan SDM berbasis kompetensi dan berbasis kebutuhan pemangku kepentingan | Jumlah Mahasiswa Politeknik |
| | Terwujudnya kualitas layanan | Indek kepuasan pengguna layanan |
| | | Presentasi WI/Dosen yang dinilai minimal baik |
| | | Jumlah penelitian yang dilaksanakan |
| | Peningkatan jejaring kerjasama Badiklat dengan Institusi di dalam maupun luar negeri dalam rangka peningkatan kapasitas organisasi Pengelolaan kepegawaian yang profesional dengan dukungan tata administrasi kepegawaian yang baik | Pelayanan Masyarakat (termasuk penkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) |
| | Penataan organisasi Badiklat ESDM yang modern | Peningkatan kompetensi pegawai termasuk Widyaiswara/dosen |
| | Peningkatan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi TIK yang mendukung diklat | Jumlah akreditasi dan sertifikasi |
| | Terwujudnya peran penting bidang pendidikan dan pelatihan ESDM dalam penerimaan Negara | Jumlah layanan data dan informasi |
| | Jumlah penerimaan Negara bukan pajak (PNBP) kegiatan jasa pendidikan dan pelatihan terhadap target APBN yang ditetapkan | |

2.2. Perjanjian Kinerja

Perencanaan kinerja PEM Akamigas merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis yang akan dilaksanakan oleh PEM Akamigas melalui kegiatan tahunan. Didalam Rencana Kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan strategis untuk PEM Akamigas serta kebijakan anggarannya. Penyusunan Rencana Kinerja Juga Merupakan komitmen bagi PEM Akamigas untuk terlaksananya Renstra Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral pada tahun 2015-2023.

Berikut adalah Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan kepala BPSDM ESDM terdapat pada Tabel 4.

Tabel 4 Perjanjian Kinerja

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Keterangan |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------|
| Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional | Jumlah Mahasiswa Politeknik | 1.040 | Jumlah mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2022/2023 |
| | Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan | 35 | |
| | Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) | 15 | |
| | Jumlah Publikasi | 50 | |
| Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM | Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) | 53.432,000,000 | |
| Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi | Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM | 3.6 | |
| Meningkatnya kualitas pelayanan | Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (Skala 4) | 100 | Dari total Indeks 4,00 berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017 |
| Organisasi BPSDM yang Fit dan SDM Unggul | Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin | 100 | |
| | Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja | 1 | |

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Perjanjian Kinerja

Setiap sasaran strategis diukur oleh capaian indikator kinerja program dan dinilai menggunakan acuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga. Capaian sasaran strategis PEM Akamigas pada tahun 2023 merupakan penjumlahan rata-rata dari setiap capaian strategis. Hasil pengukuran capaian strategis adalah sebagai berikut:

Tabel 5 Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023

| NO | Sasaran Strategis | Indikator | Satuan | Target | Realisasi | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|-----------------|
| 1 | Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional | Jumlah Mahasiswa Politeknik | Mahasiswa | 1.040 | 1.109 | 103% Tercapai |
| | | Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan | Judul | 50 | 50 | Target Tercapai |
| | | Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) | Laporan | 15 | 21 | Target Tercapai |
| | | Jumlah Publikasi | Publikasi | 55 | 85 | Target Tercapai |
| 2 | Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM | Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) | Rp | 55.432,000,000 | 68.085.048.392 | Target Tercapai |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan | Indeks Kepuasan Pengguna Layanan | Indeks | 3.6 | 3,66 | Target Tercapai |
| 4 | Organisasi yang Fit dan SDM Unggul | Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin | % | 100 | 100 | Target Tercapai |
| | | Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja | % | 100 | 100 | Target Tercapai |
| 5 | Optimalisasi TIK yang andal dan terintegrasi | Pemanfaatan Aplikasi MyAkamigas | Aplikasi | 1 | 1 | Target Tercapai |

Tabel 6 Perbandingan Capaian Sasaran Strategis Triwulan I, II, III, dan IV Tahun 2023

| NO | Sasaran Strategis | Indikator | Triwulan I | Triwulan II | Triwulan III | Triwulan IV |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 | Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional | Jumlah Mahasiswa Politeknik | 0 | 0 | 0 | 1,0109 |
| | | Jumlah Penelitian yang Dilaksanakan | 0 | 0 | 0 | 50 |
| | | Pelayanan Masyarakat (Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat) | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | | Jumlah Publikasi | 0 | 0 | 0 | 85 |
| 2 | Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM | Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) | 2,263,101,834 | 17,876,525,313 | 47,898,914,348 | 68.085.048.392 |
| 3 | Meningkatnya kualitas pelayanan | Indeks Kepuasan Pengguna Layanan | 0 | 0 | 0 | 3.66 |
| 4 | Organisasi yang Fit dan SDM Unggul | Persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin | 99% | 100% | 100% | 100% |
| | | Persentase Pegawai PEM Akamigas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja | 87.70% | 94.20% | 97.10% | 100% |
| 5 | Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi | Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM | 0 | 0 | 0 | 1 |

Secara umum dapat dikatakan bahwa sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahun 2023 dapat dicapai oleh PEM Akamigas secara kurang baik. Pengukuran/penentuan tingkat efektivitas yang menggambarkan tingkat kesesuaian antara tujuan dengan hasil. Detail capaian dari masing-masing indikator kinerja sebagaimana berikut:

3.1.1. Jumlah Mahasiswa Politeknik

Keseluruhan Jumlah Mahasiswa PEM Akamigas Tahun Akademik 2022/2023 sebanyak 1.109 Mahasiswa. Pada Wisuda 2023 dengan jenjang D IV 97% mencapai IPK diatas 3,00 sedemikian sehingga Indikator Kinerja Jumlah Lulusan 2023 dengan IPK > 3,00 tercapai dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 7 Daftar Wisudawan 2022/2023

| No | Prodi | Wisudawan |
|---------------|----------------------------------|------------|
| 1 | Teknik Produksi Minyak dan Gas | 33 |
| 2 | Logistik Minyak dan Gas | 45 |
| 3 | Teknik Pengolahan Minyak dan Gas | 30 |
| 4 | Teknik Instrumentasi Kilang | 28 |
| 5 | Teknik Mesin Kilang | 32 |
| Jumlah | | 168 |

3.1.2. Jumlah Penelitian yang dilaksanakan

Pada Tahun Anggaran 2023, kegiatan penelitian ditargetkan 35 judul dan terealisasi 46 judul atau 131 % dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 8 Pencapaian Kegiatan Penelitian yang Dilaksanakan Tahun 2023

| No | Nama Ketua | Judul | Jenis Penelitian |
|--------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Penelitian Pemula | | | |
| 1 | Yunanik, SE., MM | Penentuan Metode Penilaian Aset Tetap Berupa Armada / Mobil Tangki (AMT) pada Sector Industry Minyak dan Gas di Provinsi Jawa Tengah. | Pemula |
| 2 | Aditya Dharmawan, MT | Pengaruh Audit Nano-TiO ₂ ke dalam Pertalite dan Pertamina pada Emisi Gas Buang. | Pemula |
| 3 | Hernawan Novianto, ST., MT | Analisa Getaran Untuk Mendeteksi Jenis Kerusakan pada Pompa Distribusi Air Bersih Unit Pengolahan Air. | Pemula |
| 4 | Pujianto, ST., MT. | Rancang Bangun Pengukuran Arus, Tegangan dan Daya Listrik Pada Sistem Solar Panel Menggunakan Jaringan Nirkabel. | Pemula |
| 5 | Wasis Waskito Adi, MT | Rancang Bangun Sistem Integrasi M2M Pada Pengukuran Suhu Menggunakan Industrial Internet of Things (IIOT) | Pemula |
| 6 | Dwi Nurma Heitasari, MH | Vendor Performance Management Dalam Rangka Meningkatkan Value for Money Dalam Pengadaan Barang/Jasa | Pemula |
| 7 | Ir. Bambang Sugito, MT | Pembuatan Simulator Pendidikan WAREHOUSE SUPERVISOR Logistik Berbasis Quick Respon (QR). | Pemula |

| No | Nama Ketua | Judul | Jenis Penelitian |
|----|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 8 | Chalidia Nurin Hamdani, MT | Rancang Bangun Sistem Monitoring Hydrogen Proton Exchange Membrane Fuel Cell. | Pemula |
| 9 | Budi S. Nugroho, ST., M.P.H | Pembuatan Filter Limbah Minyak Jelantah Asrama Vyatra PEM Akamigas Dengan Metode Mikrofiltrasi. | Pemula |
| 10 | Ir. Henk Subekti, Dipl.Eng, M.E | Evaluasi Hole Cleaning Sumur Panas Bumi Menggunakan Metode Water Jetting Terhadap Produksi Uap Pada Sumur A Lapangan K PT.Pertamina Geothermal Energy. | Pemula |
| 11 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si | Pembuatan Prototipe Dispenser BBM Portable Menggunakan Energi Panel Surya | Pemula |
| 12 | Novan Akhiryanto, ST., MT | Rancang Bangun Modul MPPT PLTS untuk Optimisasi Produksi Sistem Hidrogen Hijau Berbasis Elektrolisis. | Pemula |
| 13 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si | Pengusahaan Penambangan Minyak Bumi Pada Sumur Tua Oleh Masyarakat Desa Wonocolo Kec. Kedewan Kab. Bojonegoro. | Pemula |
| 14 | Arya D. Candra, M.Si | Karakteristik Reservoir Migas Endapan Mio-Pliosen Daerah Kendal Dan Sekitarnya, Cekungan Serayu Utara. | Pemula |
| 15 | Susilo Handoko, ST., MT | Analisis Pengaruh Tinggi Hisap Pompa Sentrifugal Terhadap Unjuk Kerja Pompa. | Pemula |
| 16 | Drs. Kushariyadi, MM | Analisis Rute Distribusi BBM ke Pertashop Menggunakan Metode Saving Matrik. | Pemula |
| 17 | Umi Yuliatin | Pemodelan Energi Listrik Yang Dihasilkan oleh PV Menggunakan Metode Time Series dan Neural Network Untuk Komparasi. | Pemula |
| 18 | Kasturi, S.T., M.T | Optimasi Kompresor dari Kerugian Tekanan Mayor - Minor Lewat Pengendalian Tekanan Berbasis Programmable Logic Controller (PLC) untuk Praktik Sistem Kompresor Industri Migas. | Pemula |
| 19 | Totok Widiyanto.,S.T.,M.T | Rancang Bangun Prototipe Single Plane Balancing Untuk Praktikum Teknik Pengukuran Getaran | Pemula |
| 20 | Ferro Aji.,M.Eng | Analisis Pengaruh variasi Jumlah Sudu 8, 16, 32 pada performa turbin air | Pemula |
| 21 | Hafid Suharyadi.,M.Sc | Perancangan Sistem Pencegahan Korosi pada Lambung Kapal dengan Variasi Sistem Pencegahan Menggunakan ICCP dibandingkan dengan SACP | Pemula |
| 22 | Agus Setiyono.,M.Kom | Analisa Harga Minyak Mentah Dunia Menggunakan Metode Algoritma Prophet | Pemula |

| No | Nama Ketua | Judul | Jenis Penelitian |
|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 23 | Nano Koes Ardhiyanto.,M.T | Analisa Manajemen Resiko Rantai Pasok Menggunakan Metode Failure Mode and Effects Analysis (FMEA) dan Root Cause Analysis (RCA) untuk Suplai dan distribusi Migas di PT. XYZ | Pemula |
| 24 | Asa Aditya Persada.,M.T | Sintesis Ni/HZSM5 sebagai katalis Potensial untuk produksi green diesel | Pemula |
| 25 | M. Rizki Pradana, ST. MT | Sistem Pengendalian temperature pada kondenser menggunakan Metode PID | Pemula |
| 26 | Rendy Bagus Pratama.,M.Kom | Analisis Algoritma dalam Pemetaan Pengiriman BBM | Pemula |
| 27 | Pradini Rahalintar.,M.T | Analisis Kinerja Pour Point Depressant terhadap Pour Point Crude Oil pada Sumur Tua | Pemula |
| Penelitian Fundamental | | | |
| 28 | Silvya Yusnica Agnesty, M.T | Simulasi Pemanfaatan Teknologi Carbon Capture Utilization and Storage pada Kilang Proses Pengolahan Migas. | Fundamental |
| 29 | Dra. B.M Noenok Febuati, M.Pd | Implementing Flipped-Classroom : An Effort to Improve Students' Motivation for Self-Learning (Pengimplimentasian Flipped-Classroom : Sebuah Upaya Meningkatkan Motivasi Mahasiswa untuk Belajar secara Mandiri) | Fundamental |
| 30 | Dr. Drs. Suka Handaja Budi, MT | Desain Wireless Volume Corrector Pada Gas Flow Metering Menggunakan Microcontroller ESP32 dan Open Web Server Source. | Fundamental |
| 31 | Astrie Kusuma Dewi, ST., M.Eng | Sistem Pengendalian Flow Pada Prototype Hydrogen Proton Exchange Membrane Fuel Cell (PEMFC) | Fundamental |
| 32 | Dr. Annasit, ST., MT | Analisis Desain Fasilitas Penangkapan CO2 Pada Unit Pengolahan Minyak dan Gas Untuk Mendukung Program Net Zero Emission. | Fundamental |
| 33 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., MT. | Model Screening CO2-EOR Berdasarkan Interdependensi Parameter Dan Klasterisasi Menggunakan Unsupervised Machine Learning. | Fundamental |
| 34 | Haris Numan Aulia, MT | Sintesis Biodiesel dari Multifeedstock melalui Reaksi Transesterifikasi. | Fundamental |
| 35 | Andian Ari Istiningrum, M.Com | Sistem Remunerasi sebagai Pemediasi antara Kinerja dan Penurunan Tingkat Kecurangan : Studi Kasus pada Politeknik Energi dan Mineral Akamigas. | Fundamental |
| 36 | Tun Sriana, Ph.D | Pengaruh Konsentrasi Larutan Asam pada Proses Hidrolisis Kandungan Lignoselulosa Serat (Fiber) Siwalan (Borassus Flabellifer) sebagai Bahan Dasar Pembuatan Bioethanol. | Fundamental |
| 37 | Ir. Bambang Yudho Suranta, MT | Kontribusi Loss Circulation Terhadap Produksi Uap Sumur Panas Bumi. | Fundamental |
| 38 | Sono, S.Pd., M.Pd | Developing English Communicative Competence For The Students. | Fundamental |

| No | Nama Ketua | Judul | Jenis Penelitian |
|----------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 39 | Dr. Gerry Sasanti Nirmala, ST., MT. | Analisa Imbibisi Dengan Pemanasan Gelombang Mikro untuk Recovery Factor Minyak Berat. | Fundamental |
| 40 | Zami Furqon, ST., MT | Modifikasi Lifting Media Pada Catalytic Cracker Menggunakan Steam Generator Pada Feedstock Waste Cooking Oil. | Fundamental |
| 41 | Dr. Dra. Puspa Ratu, MT | Katalitik Oksidatif Desulfurisasi Bahan Bakar Solar Dengan Katalis MCM-41 Modifikasi. | Fundamental |
| 42 | Arif Nurrahman, MT | Pembuatan Bioetanol dengan Simultaneous Saccharification and Fermentation (SSF) dari Limbah Kayu Kaliandra. | Fundamental |
| 43 | Ir. Sujono, M.T | Modifikasi Prototipe Sistem Pendingin Dan Pemanas Dengan Modul Peltier TEC 1-12706 untuk Praktikum Teknik. | Fundamental |
| Penelitian Terapan | | | |
| 44 | Purnomosidi, ST., MT., Ph.D | Optimasi Filter Press Statis Bertekanan Rendah Sebagai Alat Uji Air Tapisan Pada Fluida Pemboran. | Terapan |
| 45 | Ir. Roni Heru Triyanto, MT | Sistem Pengendalian Level dan Pressure Dalam Sebuah Vessel Tertutup Dengan DCS. | Terapan |
| 46 | Ir. Edi Untoro, MT., IPM | Evaluasi Kepasiran Pada Sumur KWP 18 Pertamina Aset IV Cepu | Terapan |
| 47 | Dr. Ayende, ST., M.K.K.K | Analisis Kinerja Bioinhibitor Ekstrak Sambiloto (<i>Andrographis Paniculata</i>) Pada Korosi Las Baja Karbon Dalam Lingkungan Asam Klorida 0,1M. | Terapan |
| 48 | Oksil Venriza | Aplikasi Co-polimer Metal dalam Mengidentifikasi Nilai Elcon Bahan Bakar Avtur Pada Proses Penyaluran. | Terapan |
| Penelitian Unggulan | | | |
| 49 | Dr. Erdila Indriani, S.Si., MT | Kajian Pemanfaatan Limbah Padat Sumur Minyak Lapangan Kawengan sebagai Bahan Dasar Pencampuran Aspal Jalan. | Unggulan |
| 50 | Dr. Aseptia Surya Wardhana, MT | Rancang Bangun Prototipe Hidrogen Proton Exchange Membrane (PEM) Fuel Cell Dengan Variasi Anoda Katoda. | Unggulan |

3.1.3. Pelayanan Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) merupakan salah satu implementasi Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan ini ditargetkan 15 kegiatan pada Tahun Anggaran 2023 dan terealisasikan sebanyak 21 kegiatan atau 161 % dari target, dengan rincian kegiatan sebagai berikut:

Tabel 9 Judul Pengabdian Masyarakat 2023

| No | Ketua | Judul | Jenis Pengabdian |
|----|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1 | Susilo Handoko ST., MT | Pelatihan dan Sertifikasi K3 di Maluku. | IPTEK 1 - A |
| 2 | Dr. Aseptia Surya Wardhana, ST., MT | Pelatihan Penghematan Energi Listrik pada Rumah Tangga Di Bali. | IPTEK 1 - C |
| 3 | Farid Alfalaki Hamid, MT | Pelatihan dan Sertifikasi K3 Migas Daerah Sumur Tua di Aceh. | IPTEK 1 - E |
| 4 | Zami Furqon, MT | Pelatihan Pengelolaan Sampah Plastik Menjadi Bahan Bakar di Maluku Utara. | IPTEK 1 - F |
| 5 | Wasis Waskito Adi, MT | Pelatihan Internet of Things untuk Deteksi Kebocoran Gas Rumah Tangga bagi Aparat Desa di Maluku Utara. | IPTEK 1 - G |
| 6 | Dr. Drs. Suka Handaja Budi, MT | Pelatihan Teknis Pengenalan Kompor Listrik di Tuban. | IPTEK 1 - H |
| 7 | Budi Sulisty Nugroho, ST., M.P.H | Pelatihan Pemanfaatan Limbah Kotoran Sapi Menjadi Biogas Untuk Aparat Desa di Blora. | IPTEK 1 - I |
| 8 | Sono S.Pd., M.Pd | Pelatihan Pemanfaatan Limbah Kotoran Sapi Menjadi Biogas untuk Aparat Desa di Bojonegoro, Jawa Timur. | IPTEK 1 - J |
| 9 | Yunanik, SE., MM | Membangun Bisnis Bio Briket Tongkol Jagung melalui Digital Marketing di Tuban. | IPTEK 2 |
| 10 | Astrie K Dewi, ST., M.Eng | Portable Emergency Power sebagai Sumber Energi Alternatif Bagi Masyarakat. | IPTEK 2 |
| 11 | Novan Akhiriyanto, ST., MT | Sistem Pompa Air Tenaga Surya dan Water Pumped Storage untuk Masyarakat Blora dan Sekitarnya. | IPTEK 2 |
| 12 | Dwi Mulyono ST., MT | Pembuatan Sistem Pompa Tenaga Surya Dan Tangki Penampung Untuk Pengairan Kebun Sayur Dan Buah Desa Kentong. | IPTEK 2 |
| 13 | Tun Sriana, Ph.D | Produksi Briket Arang Limbah Biomassa TPA di Kabupaten Blora dengan Metode Peuyeumisasi Sebagai Bahan Bakar Alternatif. | IPTEK 2 |
| 14 | Dr.Diyah Rosiani S.Si., MT | Edukasi Pengenalan Tahapan Produksi Migas untuk Siswa SMA/SMK di Kabupaten Rembang. | IPTEK - 2 |
| 15 | Dr.Eng.Ir.Oksil Venriza S.Si., M.Eng. | Program kampus Mengajar (PKM) sebagai Usaha Peningkatan Pengetahuan Peserta Didik Bidang Logistik Minyak dan Gas di SMK Migas Cepu. | IPTEK - 2 |
| 16 | Dra.B.M. Noenoek F., M.Pd | Pemanfaatan Platform Canva Dalam Pengembangan Materi Pembelajaran Interaktif Guna Meningkatkan Prestasi Belajar Siswa. | IPTEK - 2 |
| 17 | Ir.Bambang Yudho S., MT | Pembelajaran Kegiatan Hulu Migas di SMA Kabupaten PATI. | IPTEK - 2 |

| No | Ketua | Judul | Jenis Pengabdian |
|----|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 18 | Purnomosidi, ST., MT., Ph.D | Kajian Penanganan Limbah Padat Asphalt Resin Paraffin Sediment (APRS) di Lapangan Kawengan PT.Pertamina EP Field Cepu. | IPTEK - 2 |
| 19 | Kasturi, ST., MT | Pengembangan Teknologi Tepat Guna Dalam Pembuatan Peralatan Mekanik Pengolah Tanah Pertanian untuk Masyarakat Desa Kemiri Jawa Timur. | IPTEK - 2 |
| 20 | Asa Aditya Persada, M.Si | Sistem Pyramid Desalinator untuk Masyarakat Desa Warloka Pesisir, Nusa Tenggara Timur Bersama Abdi Muda Nusantara (Amtara) ESA # 3. | IPTEK - 2 |

3.1.4. Jumlah Karya Ilmiah Dosen yang dipublikasikan

Salah satu bentuk tri dharma perguruan tinggi adalah penelitian. Beberapa hasil penelitian tersebut dituangkan dalam bentuk tulisan di jurnal dan HKI. Redaksi menerima naskah ilmiah tentang hasil-hasil penelitian yang berhubungan dengan sektor Energi dan Sumber Daya Mineral. Berikut judul-judul karya ilmiah yang dipublikasikan dalam berbagai jurnal dan prosiding baik nasional maupun internasional, maupun di HKI pada tabel dibawah ini yaitu:

Tabel 10 Daftar Publikasi Karya Ilmiah

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|
| HKI | | | | |
| 1 | Drs.Kushariyadi, M.M. | Distribusi dan Transportasi Biosolar di Jawa Timur | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 2 | Purnomosidi,ST.,MT.,PhD | Alat Uji Air Tapisan Lumpur Pemboran Statis Bertekanan Rendah | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 3 | Hernawan Novianto, S.ST., MT | Analisa Level Getaran Pada Raw Water Pump Unit Pengolahan Air PPSDM Migas Cepu | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 4 | Ir. Sujono, MT | Analisa Level Getaran Pada Raw Water Pump Unit Pengolahan Air PPSDM Migas Cepu | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 5 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | Analisa Level Getaran Pada Raw Water Pump Unit Pengolahan Air PPSDM Migas Cepu | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 6 | Ir. Aditya Dharmawan, S.T., M.T. | "Pengaruh Metode Sintesis Pertamina Dex & Dexitel Dengan Aditif Nano-TiO ₂ Pada Emisi Bahan Bakar" | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 7 | Ir. Edi Untoro, M.T., IPM | Manual Thermal Stability Tester | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 8 | Ir. Edi Untoro, M.T., IPM | Workshop Pengenalan Metode Produksi Minyak dan Safetynya Bagi Siswa SMA dan SMK di Kecamatan Cepu | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|----|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|
| 9 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | Model Miscible CO2-EOR Screening | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 10 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | Pengabdian Kepada Masyarakat, Pembangunan Sumur Bor Air Di Kawengan Desa Banyuurip Kecamatan Senori, Kabupaten TUBAN | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 11 | Budi Sulistiyo Nugroho | Keselamatan dan Kesehatan Kerja | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 12 | Budi Sulistiyo Nugroho | Pengantar Ilmu Komunikasi | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 13 | Budi Sulistiyo Nugroho | Keselamatan Kerja dan Lingkungan Industri | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 14 | Budi Sulistiyo Nugroho | Administrasi dan Kebijakan Pelayanan Kesehatan | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 15 | Ir. Bambang Yudho Suranta.,MT | Evaluasi potensi scaling pada pipa produksi di lapangan tapen PT. pertamina EP Asset 4 Field Cepu | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 16 | Ir. Bambang Yudho Suranta.,MT | Mengukur kinerja rig wo/ws berdasarkan non productive time (NPT) | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 17 | Ir. Bambang Yudho Suranta.,MT | Vidio aplikasi penggunaan virtual reality di lapangan tapen sebagai alternative pembelajaran | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 18 | Ir. Bambang Yudho Suranta.,MT | PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT, PEMBANGUNAN SUMUR BOR AIR DI KAWENGAN DESA BANYUURIP KECAMATAN SENORI, KABUPATEN TUBAN | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 19 | Drs.Kushariyadi,M.M. | Distribusi dan Transportasi Biosolar di Jawa Timur | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 20 | Umi Yuliatin, M.Sc | ANALISIS DATA MENGGUNAKAN SPSS Versi IBM SPSS Statistics 23 | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 21 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Kap Lampu Gantung Kombinasi Kayu dan Rangka Besi Hexagonal | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 22 | Hafid Suharyadi, M.Sc. | Pemanfaatan Elemen Peltier sebagai Kotak Pendingin dan Pemanas (PELSEND) | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |
| 23 | Arya Dwi Candra, M.Si. | ILMU ALAMIAH DASAR : Prinsip-Prinsip Dasar & Fenomena Alam | HKI | Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia |

Jurnal Internasional Terindeks Scopus

| | | | | |
|----|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 24 | Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T. | IOT-based leak detection system using point pressure and mass balance method: an experimental research | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Journal of Engineering and Sustainable Technology |
| 25 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Design of prototype gas detection system based on fuzzy logic in chemical warehouse | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Journal of Engineering and Sustainable Technology |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|--------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 26 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Design And Performance Evaluation of Analytic-Tuning PID on Boost Converter for 200 WP Photovoltaic | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Journal of Engineering Science and Technology (JESTEC) |
| 27 | Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. | Design of Control System Temperature on Cooling Tower Based on PLC | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Journal of Engineering Science and Technology (JESTEC) |
| 28 | Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. | Surfactants Evaluation For Chemical Flooding-Enhanced Oil Recovery: Comprehensive Screening With Laboratory Tests | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Journal of Engineering Science and Technology (JESTEC) |
| 29 | Akhmad Sofyan, M.T. | Determination of Scaling Zone and Scaling Type in Slotted Liner Based on the Fluid Flow Pattern in the Geothermal Well "X" | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | International Journal of Renewable Energy Research (IJRER) |
| 30 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | DEVELOPMENT OF ANNONA MURICATA LINN AS GREEN CORROSION INHIBITOR UNDER PRODUCED WATER: INHIBITION PERFORMANCE AND ADSORPTION MODEL | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Eastern-European Journal of Enterprise Technologies |
| 31 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | Development of Risk Based-Inspection of 28-years-old Subsea Sales Gas Pipeline to Support The Energy Demand | Jurnal Internasional (Terindeks Scopus) | Eastern European Journal of Enterprise Technologies |
| Jurnal Internasional | | | | |
| 32 | Ir. Henk Subekti, Dipl.Eng.,M.E. | Analysis of Scale Problem Using Acidizing Stimulation in Field Z Kalrez Petroleum (Seram) Ltd. | Jurnal Internasional | Journal of Physics: Conference Series (JPCS) |
| 33 | Ir. Henk Subekti, Dipl.Eng.,M.E. | Analysis Of Cementing Well X-1 And Y-1 Using Multifunction Ultrasonic Imaging Logging Tool | Jurnal Internasional | Journal of Petroleum and Geothermal Technology (JPGT) |
| 34 | Dr. Dra. Puspa Ratu.,M.T | Lubricity Performance of Ethylene Glycol Ester from Soybean Oil as a Lubricity Enhancer BioAdditive for Low-Sulfur Diesel Fuel | Jurnal Internasional | Malaysian Journal of Fundamental and Applied Sciences |
| Jurnal Nasional SINTA 2 | | | | |
| 35 | Arya Dwi Candra, M.Si. | The Effect of Modular Portable Clamp on Electrical Heat Traces for Wellhead Icing Prevention | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Polimesin |
| 36 | Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. | Optimization of the performance of the steam turbine SCSF-31.2" with 6 stages of axial exhaust in "X" geothermal power plant (PLTP "X") | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Polimesin |
| 37 | Arya Dwi Candra, M.Si. | Evaluation of Tubing Diameter and Bean Size for Optimization of Well Production Rate | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Polimesin |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 38 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Design of Feed Rate Control System on Loss in Weight Feeder using Programmable Logic Controller | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Polimesin |
| 39 | Mochamad Rizky Pradana, M.T. | Performance Analysis Cooling Tower Type Induced Draft with PVC Plate Filling Material | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Polimesin |
| 40 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | The Effect Additives in Avtur for Increasing Electrical Conductivity with Statistical Quality Control Method | Jurnal Nasional SINTA 2 | International Journal of Artificial Intelligence Research |
| 41 | Haris Numan Aulia, M.T. | The Potency of Biodiesel Production from The Local Used Frying Oil Through The Electrocatalysis Method | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Riset Teknologi Pencegahan Pencemaran Industri |
| 42 | Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. | Prototype of cascade level and flow control system on steam drum based on IoT | Jurnal Nasional SINTA 2 | Jurnal Infotel |
| 43 | Arya Dwi Candra, M.Si. | Comparison Of Facies Estimation Using Support Vector Machine (SVM) And K-Nearest Neighbor (KNN) Algorithm Based On Well Log Data | Jurnal Nasional SINTA 2 | Aceh International Journal of Science and Technology |
| 44 | M. Zaky Zaim Muhtadi, S.T., M.Eng. | Fuel Consumption Efficiency Enhancement of Synchronous Diesel Generator Operating at Adjustable Speed using Adaptive Inertia Weight Particle Swarm Optimization Algorithm | Jurnal Nasional SINTA 2 | Kinetik: Game Technology, Information System, Computer Network, Computing, Electronics, and Control |
| Jurnal Nasional SINTA 3 | | | | |
| 45 | Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T. | AUDIT ENERGI PADA BANGUNAN GEDUNG–STUDI KASUS PADA GEDUNG PERKANTORAN | Jurnal Nasional SINTA 3 | JTT (Jurnal Teknologi Terapan) |
| 46 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Temperature Effect of Water Content at Hoarding Process Biosolar For Quality Maintain | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Ilmiah Teknik Kimia |
| 47 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Studi Penerapan Polimer Dalam Menurunkan Sifat Kekentalan Pada Minyak Mentah Type Berat | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Inovasi Teknik Kimia |
| 48 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Effects of Adding Antioxidants and Demulsifiers by Polymerization in the Process of Stockpiling Diesel Fuel | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Teknik Kimia |
| 49 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | OPTIMALISASI PENAMBAHAN TERT-BUTYLHYDROQUINONE PADA PROSES DEMULSISIER BERBASIS ACRYLATE PADA PENYIMPANAN BIOSOLAR | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Teknik Kimia |
| 50 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | OPTIMALISASI PENAMBAHAN ANTIOKSIDAN DALAM DEMULSIFIER BERBASIS ACRYLATE PADA PROSES PENYIMPANAN BIOSOLAR | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Teknik Kimia |
| 51 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Strategi Mitigasi Risiko dengan Supply Chain Operation Reference dan House of Risk | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Teknik Industri |
| 52 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | Analisis Just in Time Tender Maintenance Boiler terhadap Nilai Jual Crude Oil dengan Metode Value Stream Mapping | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 53 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Inventory Cost Reduction with Economic Order Quantity for Filter Spare Part in Aircraft Filling Depot | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Manajemen dan Organisasi |
| 54 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Efek Penambahan Antioksidan dan Demulsifier Secara Polimerisasi Pada Proses Penimbunan Diesel Fuel | Jurnal Nasional SINTA 3 | Jurnal Teknik Kimia USU |
| Jurnal Nasional SINTA 4 | | | | |
| 55 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Kinerja Lingkungan Dan Pengungkapan Lingkungan Pada Perusahaan Sektor Energi di INDONESIA | Jurnal Nasional SINTA 4 | Jurnal SEBATIK |
| 56 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | BAB 2 KECELAKAAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA | Jurnal Nasional SINTA 4 | Keselamatan Kerja Keselamatan Kerja Dan Lingkungan Dan Lingkungan Industri |
| 57 | Yunanik, S.E., M.M. | Penentuan Kebutuhan Mobil Tangki dalam Proses Distribusi BBM Ke Pertashop pada Perusahaan XYZ | Jurnal Nasional SINTA 4 | Jurnal Rekayasa Sistem dan Industri |
| 58 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMMITMENT ON JOB SATISFACTION WITH THE WORK ENVIRONMENT AS MODERATING VARIABLES | Jurnal Nasional SINTA 4 | JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA |
| 59 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ENVIRONMENT ON SERVICE QUALITY WITH SATISFICATION AS A MODERATING VARIABLE | Jurnal Nasional SINTA 4 | JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA |
| 60 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Analysis of the Application of WFH Policies in Overcoming Pollution Problems in Jakarta | Jurnal Nasional SINTA 4 | Riwayat: Educational Journal of History and Humanities |
| 61 | Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. | Vibration Analysis of Fire Pump of PEM Akamigas Cepu: A Case Study | Jurnal Nasional SINTA 4 | Journal of Renewable Energy and Mechanics |
| 62 | Umi Yuliatin, M.Sc. | Pemodelan Energi Listrik yang Dihasilkan oleh PV Menggunakan Metode Time Series dan Neural Network untuk Komparasi | Jurnal Nasional SINTA 4 | EDUKASIA: Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran |
| 63 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Analysis of the Application of WFH Policies in Overcoming Pollution Problem in Jakarta | Jurnal Nasional SINTA 4 | Jurnal Riwayat |
| 64 | Umi Yuliatin, M.Sc. | Analisis Kemampuan Berpikir Kritis Siswa dalam Menyelesaikan Soal High Orther Thinking Skill Pada Materi Barisan Aritmatika | Jurnal Nasional SINTA 4 | Jurnal Cendekia |
| 65 | Umi Yuliatin, M.Sc. | Utilizing Canva Platform to Improve Students' Achievement in English Learning and Teaching | Jurnal Nasional SINTA 4 | Journal of English for Academic and Specific Purposes |
| Jurnal Nasional SINTA 5 | | | | |
| 66 | Wasis Waskito Adi, M.T. | Rancang Bangun Sistem Telemetri Pengukuran Energi Listrik Menggunakan LORA | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Pendidikan dan Konseling |
| 67 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. | Analisis Importasi Barang dengan Skema BC 1.6 dengan BC 2.0 Menggunakan Simulasi Dinamis, Studi Kasus Ban Truck Tambang dengan Rig Pengeboran | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Inovasi Bisnis (INOBIIS) |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 68 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si. | Penerapan Self-Service Berbasis E-Card Payment Dalam Mewujudkan Digitalisasi Penjualan BBM di SPBU yang Sustainable, Efisien, dan Profitabilitas | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Inovasi Bisnis (INOBIIS) |
| 69 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Pemanfaatan Media Power Point terhadap Tingkat Konsentrasi dan Motivasi Belajar Peserta Didik | Jurnal Nasional SINTA 5 | Journal on Education |
| 70 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | TEST OF BIODIESEL FROM USED COOKING OIL FROM DORMITORY X ON OPACITY AND EXHAUST EMISSIONS HC, CO AND CO2 | Jurnal Nasional SINTA 5 | EDUSAINTEK: Jurnal Pendidikan, Sains dan Teknologi |
| 71 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | The Role of Academic Fraud as an Intervening Variable in Relationship of Determinant Factors Student Ethical Attitude | Jurnal Nasional SINTA 5 | Journal on Education |
| 72 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Role of Work Experience, Work Motivation and Educational Background on Teacher Performance at Vocational School | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan |
| 73 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan | Jurnal Nasional SINTA 5 | REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer |
| 74 | Drs. Kushariyadi, M.M. | Distribusi dan Transportasi Bio Solar di Jawa Timur | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Bisnisan |
| 75 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | IDENTIFICATION OF CONCEPTS AND APPLICATIONS OF BEST PRACTICES IN PUBLIC POLICY AND SERVICES: SCIENTIFIC PROOF OF PUBLIC SERVICES IN SEVERAL DEVELOPED AND DEVELOPING COUNTRIES | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Kewarganegaraan |
| 76 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si | Analysis of Avtur/ Jet A-1 Resilience at X Company | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal Logistik Indonesia |
| 77 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si | Penerapan Self-Service Berbasis E-Card Payment Dalam Mewujudkan Digitalisasi Penjualan BBM di SPBU yang Sustainable, Efisien, dan Profitabilitas | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal INOBIS |
| 78 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. | Analisis importasi barang dengan skema bc 1.6 dengan bc 2.0 menggunakan simulasi dinamis, studi kasus ban truck tambang dengan rig pengeboran | Jurnal Nasional SINTA 5 | Jurnal INOBIS |
| Jurnal Nasional | | | | |
| 79 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | Selecting Supplier with Analytical Hierarchy Process (AHP) and Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS): A Case Study at PT. Perta Daya Gas Semarang | Jurnal Nasional | Jurnal East South Management and Business |
| 80 | Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | ANALISIS KOMPOSISI SAMPEL GAS ALAM SUMUR 'X'DENGAN MENGGUNAKAN GAS CHROMATOGRAPHY METODE GPA 2286 | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|----|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|
| 81 | Pradini Rahalintar, M.T. | ANALISIS PENGARUH VARIABEL KONSENTRASI DEMULSIFIER PADA KANDUNGAN BS&W TERHADAP PROSES IDENTIFIKASI KARAKTERISTIK CRUDE OIL | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 82 | Pradini Rahalintar, M.T. | ANALISA PENENTUAN SPECIFIC GRAFITY & KINEMATIC VISCOSITY KV 3000 PADA SAMPEL CRUDE OIL LAPANGAN XY | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 83 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. | PELAKSANAAN DAN ANALISA SEMEN PADA SQUEEZE CEMENTING DI SUMUR "X" | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 84 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. | ANALISA WORK OVER (KUPL) SUMUR X LAPANGAN Y PT PERTAMINA HULU ROKAN | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 85 | Yunanik, S.E., M.M. | Analisis Keekonomian Dalam Membangun Bisnis Pemasaran Bio Briket Tongkol Jagung Di Tuban | Jurnal Nasional | Eastasouth Journalof Positive Community Services |
| 86 | Ir. Sujono, M.T. | Optimalisasi Unjuk Kerja Cooling Tower di PT Geodipa Energi Unit Patuha | Jurnal Nasional | IJOEM |
| 87 | Nano Koes Ardhiyanto, M.T. | ANALISIS MANAJEMEN RISIKO RANTAI PASOK MENGGUNAKAN METODE FMEA DAN RCA PADA INDUSTRI MIGAS | Jurnal Nasional | Jurnal Industri dan Teknologi Samawa |
| 88 | Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. | Analisa response transient cascade control temperature dan pressure pada furnace PT. Z menggunakan metode direct synthesis | Jurnal Nasional | Jurnal ELTEK |
| 89 | Arif Nurrahman, M.T. | Upaya Peningkatan Efisiensi Menggunakan Parameter Excess Air dan Oxygen Content serta Analisa Panas Pembakaran Steam Methane Reforming (SMR) 22-F-101 di Hydrogen Plant PT. XYZ | Jurnal Nasional | IJOEM: Indonesian Journal of Energy and Mineral |
| 90 | Dr. Annasit, S.T., M.T. | Optimasi Regenerator 15R-103/104 Dengan Variasi Water Supply Pada Catalys Cooler System di Residue Catalityc Cracker Unit PT. AAA | Jurnal Nasional | IJOEM: Indonesian Journal of Energy and Mineral |
| 91 | Novan Akhiriyanto, S.T., M.T. | Design and Development of Maximum Power Point Tracking for Picohydro in Renewable Energy Harvesting Hybrid Systems | Jurnal Nasional | IJOEM: Indonesian Journal of Energy and Mineral |
| 92 | Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. | PEMILIHAN ARTIFICIAL LIFT UNTUK OPTIMASI PRODUKSI SUMUR X DI PT Y LAPANGAN Z | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 93 | Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | ANALISIS CONSTANT COMPOSITION EXPANSION (CCE) DRY GAS MENGGUNAKAN PVT LONG WINDOW CELL PADA SUMUR X | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |
| 94 | Arif Rahutama, S.T., M.Sc | STUDY LABORATORIUM PENENTUAN POUR POINT DAN COLD POINT PADA CRUDE OIL LAPANGAN X DAN Y | Jurnal Nasional | Jurnal Eksplorasi dan Produksi Migas |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 95 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Pengendalian Persediaan dan Optimasi Biaya Persediaan Avtur dengan Economic Order Quantity | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 96 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Studi Operasi Penimbunan Terhadap Kualitas Produk Biosolar Pada Tangki Timbun | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 97 | Dr. Annasit, S.T., M.T. | OPTIMASI TEMPERATUR KALSINASI TERHADAP KARAKTERISTIK DAN TRANSFORMASI KRISTAL SUPPORT ALUMINA DI PT. PERTAMINA RESEARCH TECHNOLOGY INNOVATION | Jurnal Nasional | Jurnal Petrogas |
| 98 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Pemanfaatan Panel Surya Untuk Pompa Irigasi Tanaman di Area Perhutani Jatirejo Cepu | Jurnal Nasional | Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sains dan Teknologi |
| 99 | Umi Yuliatin, M.Sc. | SISTEM POMPA LISTRIK TENAGA SURYA UNTUK IRIGASI LAHAN PERTANIAN MASYARAKAT CEPU | Jurnal Nasional | JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT SAINS INDONESIA |
| 100 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Hubungan Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan | Jurnal Nasional | Jurnal Ilmiah Edunomika |
| 101 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan | Jurnal Nasional | Jurnal Ilmiah Edunomika |
| 102 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. | Millenial Generation Environmental Law Compliance Analysis Through Clean Beach Activities | Jurnal Nasional | Jurnal Ilmu Sosial Mamangan |
| 103 | Ir. Bambang Sugito, M.T. | Rancangan Simulator Logistics E-procurement berbasis web di Perguruan Tinggi Vokasi | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 104 | Nano Koes Ardhiyanto, M.T. | Pengendalian Persediaan Bahan Baku Kaleng Menggunakan Metode Probabilistik P (Periodic Review System) Dengan Model Backorder Di PT XYZ | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 105 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | Perancangan Sistem Informasi Maintenance Sarana Fasilitas Pengisian Pesawat Udara Berbasis Web | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 106 | Yunanik, S.E., M.M. | Analisis Efektifitas Penggunaan dan Kebutuhan Gudang Bahan Baku NPK di PT. Pupuk XYZ Palembang | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 107 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. | Analisis Kebutuhan Awak Mobil Tangki di Fuel Terminal Bandung Group Ujung Berung | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| 108 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si. | Optimasi Utilitas Alat RTG Dan Lapangan Penumpukan Petikemas Pada Kegiatan Impor Di PT. Terminal Petikemas Surabaya | Jurnal Nasional | Jurnal Terapan Logistik Migas (JTLM) |
| Prosiding Internasional | | | | |
| 109 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | Hybrid Lectures with Problem-Based Learning to Improve Learning Outcomes | Prosiding Internasional | Proceeding International Conference on Religion, Science and Education |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|---------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 110 | Hafid Suharyadi, M.Sc. | Performance analysis of single, serial, and parallel centrifugal pumps in suction head operation | Prosiding Internasional | AIP Conference Proceedings |
| 111 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. | Pore pressure prediction as the anticipation of abnormal pressure in well X and Y | Prosiding Internasional | AIP Conference Proceedings |
| 112 | Akhmad Sofyan, M.T. | Heat loss effect analysis by using JIWAFlow wellbore simulation in geothermal field Well-Y | Prosiding Internasional | AIP Conference Proceedings |
| 113 | Silvya Yusnica Agnesty, M.T. | Study of composition of the aqueous ethanol-kerosene in a single phase | Prosiding Internasional | AIP Conference Proceedings |
| 114 | Bambang Yudho Suranta dkk | The Effort to Achieve The Best Performance Geothermal Drilling | Prosiding Internasional | PROCEEDINGS, 12th ITB International Geothermal Workshop 2023 |
| 115 | Erna Utami, S.S.T., M.T | Technical Analysis of Solar Electric Water Pumping System In Gadon Village, Blora, Central Java | Prosiding Internasional | 24th International Seminar on Intelligent Technology and Its Applications, ISITIA 2023 |
| 116 | Sono, S.Pd., M.Pd. | Reducing Pertamina Inventory Costs at a Gas Station by Eliminating Shortage Using Probabilistic Economic Order Quantity | Prosiding Internasional | Proceedings of the 4th Borobudur International Symposium on Science and Technology 2022 (BIS-STE 2022) |
| 117 | Yunanik, S.E., M.M. | Distribution Process of Biodiesel as a Primary Fuel to Support the Implementation of Logistics Strategy in Central Java | Prosiding Internasional | Proceedings of the 4th Borobudur International Symposium on Science and Technology 2022 (BIS-STE 2022) |
| 118 | Umi Yuliatin, M.Sc. | Analysis of students' mathematical literacy ability in terms of learning styles in the set material | Prosiding Internasional | AIP Conference Proceeding: The 2nd International Conference on Mathematical and Learning Research (ICOMER) |
| 119 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. | Effect Of Added Acrylate Demulsifier For Increasing Antioxidants Functional In Diesel Fuel Oil | Prosiding Internasional | API Proceeding Advanced Engineering Forum: Key Engineering Materials |
| 120 | Yunanik, S.E., M.M. | Distribution Process of Biodiesel as a Primary Fuel to Support the Implementation of Logistics Strategy in Central Java | Prosiding Internasional | Proceedings of the 4th Borobudur International Symposium on Science and Technology 2022 (BIS-STE 2022) |
| Prosiding Nasional | | | | |
| 121 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Mesin Penyiraman Otomatis pada Tanaman Cabai dengan Modul Nodemcu ESP8266 Berbasis Internet of Things (IoT) | Prosiding Nasional | Prosiding Seminar Nasional Teknik Elektro, Sistem Informasi, dan Teknik Informatika (SNESTIK) |
| 122 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. | Pengaturan Kandungan Nutrisi pH secara Otomatis pada Hidroponik menggunakan Mikrokontroler | Prosiding Nasional | Prosiding Seminar Nasional Teknik Elektro, Sistem Informasi, dan Teknik Informatika (SNESTIK) |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-----|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 123 | Ir. Edi Untoro, M.T. | EVALUASI SUCKER ROD PUMP PADA SUMUR "M" DI LAPANGAN TALANG JIMAR PT | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 124 | Ir. Edi Untoro, M.T. | EVALUASI UKURAN DIAMETER TUBING DALAM PENENTUAN LAJU ALIR OPTIMUM | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 125 | Ir. Edi Untoro, M.T. | EVALUASI PROGRESSIVE CAVITY PUMP PADA SUMUR X LAPANGAN Y PT. BUMI SIAK PUSAKO | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 126 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | Simulasi Sistem Dinamik: Skenario Formulasi Kebijakan Suplai Kuota Solar Bersubsidi Guna Pemerataan Energi | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 127 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. | PENGENDALIAN PERSEDIAAN AVTUR SEBAGAI EFEK TRANSFORMASI OPERASIONAL BANDARA X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 128 | Yunanik, S.E., M.M. | Pelayanan Pengiriman Produk Bahan Bakar Minyak (BBM) di Provinsi Jawa Tengah | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 129 | Silvia Yusnica Agnesty, M.T. | AVTUR PRODUCT MAXIMATION THROUGH CUTTING POINT SETTING AT CRUDE DISTILLATION UNIT V REFINERY PT. XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 130 | Silvia Yusnica Agnesty, M.T. | OPTIMASI TOP PRODUCT DRYER SCRUBBER (T-502) TERHADAP WATER CARRY OVER MENGGUNAKAN DOUBLE PIPE HEAT EXCHANGER DI KILANG POLYPROPYLENE PT. XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 131 | Silvia Yusnica Agnesty, M.T. | UPAYA PENINGKATAN EFISIENSI FURNACE F-05-001 DAN FURNACE F-05-002 MELALUI PENINGKATAN DAN PENGURANGAN PENGGUNAAN BAHAN BAKAR DI UNIT CDU PT. S | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 132 | Ir. Sujono, MT | EVALUASI UNJUK KERJA MESIN DIESEL CLARKE JU6H-UF30 DI PERTAMINA EP MENGGUNG | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 133 | Ir. Sujono, MT | OPTIMALISASI SISTEM FILTRASI INTAKE AIR FILTER GAS TURBINE TERHADAP KENAIKAN PRESSURE DROP | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 134 | M. Zaky Zaim Muhtadi, S.T., M.Eng. | Evaluasi Konsumsi Bahan Bakar Pada Sistem Diesel Generator Menggunakan Algoritma ANFIS | Prosiding Nasional | Proceedings, Seminar Nasional, technopex, Institut Teknologi Indonesia |
| 135 | Aditya Dharmawan, M.T. | Pengaruh Adisi Nano-TiO ₂ pada Bahan Bakar Diesel Pertamina Dex pada Emisi Gas Buang | Prosiding Nasional | SEMINAR NASIONAL TEKNIK KIMIA KEJUANGAN |
| 136 | Aditya Dharmawan, M.T. | OPTIMASI KOLOM LGO STRIPPER C-201-03 DENGAN SIMULASI TRIAL LAJU STEAM PADA UNIT CDU PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 137 | Aditya Dharmawan, M.T. | OPTIMASI PENGGUNAAN BAHAN BAKAR FUEL GAS FURNACE 11-F-101 PADA CRUDE DISTILLATION UNIT DI KILANG PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-----|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 138 | Aditya Dharmawan, M.T. | Upaya Peningkatan Yield Naphta Kolom Debutanizer PT. XYZ Dengan Metode Trial & Error Dan Simulasi Hysys | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 139 | Aditya Dharmawan, M.T. | UPAYA PENINGKATAN EFISIENSI FURNACE F-82-001 CRUDE DISTILLER UNIT (CDU) II PADA KILANG PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 140 | Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. | OPTIMASI YIELD CATALYTIC NAPHTA DENGAN PENGATURAN VARIABEL OPERASI REAKTOR RISER FLUIDIZED CATALYTIC CRACKING PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 141 | Arif Nurrahman, M.T. | OPTIMASI PENINGKATAN KINERJA PENUKAR PANAS VAPORIZER E-2501 DALAM MENINGKATKAN KONSENTRASI ASAM FOSFAT (H ₃ PO ₄) DI UNIT KONSENTRASI ASAM FOSFAT PABRIK PRODUKSI III B PT. XY | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 142 | Arif Nurrahman, M.T. | OPTIMASI KINERJA DESALTER C-201-07 PADA KILANG Q | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 143 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Analisis ABC untuk Perencanaan Pengadaan dengan Strategi Kontrak Payung | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 144 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Relayout Material Warehouse PT LUB Menggunakan Metode Class Based Storage | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 145 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Analisis Jumlah Kebutuhan Mobil Tangki di Fuel Terminal XYZ dalam Proses Distribusi Bahan Bakar Minyak ke SPBU | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 146 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | Analisis Ketahan Stok Avtur atau Jet A1 di PT XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 147 | Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. | UPAYA PENINGKATAN KINERJA REAKTOR PLATFORMING DI PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 148 | Tun Sriana, S.T., M.T., M.Sc.Eng., Ph.D. | ANALISA PERFORMA DRYER SCRUBBER SEBAGAI UNIT PENGURANG WATER (H ₂ O) PADA PRODUK DI PABRIK NPK FUSION PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 149 | Tun Sriana, S.T., M.T., M.Sc.Eng., Ph.D. | OPTIMASI KETEBALAN ISOLASI TERMAL HEAT EXCHANGER E-14-009 A/B PADA HIGH VACUUM UNIT DI PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 150 | Kasturi, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA LOWTEMPERATURESTEAMTURBINESST-110 DI PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 151 | Kasturi, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA POMPA SENTRIFUGAL TYPECN 80-32 DI UNIT PLTGU PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 152 | Hafid Suharyadi, M.Sc. | OPTIMALISASI REMAINING LIFE STORAGE TANK PBMT-15 DI PT. XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-----|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 153 | Dwi Mulyono, S.T., M.T. | OPTIMALISASI PERFORMA STEAM TURBINETC2F-33.5 DI PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA GAS UAP | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 154 | Ferro Aji, M.Eng. | OPTIMASI UNJUK KERJA SEAWATER BOOSTER PUMPD I CHLORIN PLANT BLOK I PT.PLN NUSANTARA POWER UP MUARA TAWAR | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 155 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | OPTIMASI SISTEM PERPIPAAN BAHAN BAKAR BAKARBERDASARKAN ASME B31.3 DIPT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 156 | Novan Akhiriyanto, S.T., M.T. | MELIHARAAN COMBINATION GENERATOR CONTROL MODUL(CGCM) UNTUK GAS TURBINE GENERATOR DI PT PERTAMINA HULU SANGA – SANGA | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 157 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | PERANCANGAN MEKANIKAL PROPANE STORAGE TANK | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 158 | Dwi Mulyono, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA STEAM TURBINE SST-110 PADA PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 159 | Susilo Handoko, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA GAS TURBINE MS 9001 E DI PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 160 | Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. | OPTIMASI KAPASITAS KOMPRESOR TORAK DENGAN METODE PENAMBAHAN KECEPATAN MESIN DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN PRODUKSI GAS | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 161 | Susilo Handoko, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA SCREW COMPRESSOR SM55 A PADA PT. ABC | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 162 | Ir. Toegas Soegeng Soegiarto, M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA KONDENSOR PADA PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA GAS DAN UAP DI PT.X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 163 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | OPTIMALISASI PERPINDAHAN PANAS HEAT RECOVERY STEAM GENERATOR PT XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 164 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. | OPTIMASI TANGKI HARIAN 3 DAN ANALISA SISA UMUR TANGKI 3 DI PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 165 | Ferro Aji, M.Eng. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA TURBIN GAS GTG 1.1 KAPASITAS 107 MW DI PT XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 166 | Pujianto, M.T. | PENGUJIAN RELAY PROTEKSI SEPAM T20 MENGGUNAKAN RELAY TESTING UNIT TYPE SVERKER 650 DI SISI OUTGOING BANDAR UDARA XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 167 | Kasturi, S.T., M.T. | OPTIMALISASI DIESEL WÄRTSILÄ 18V50DF DENGAN PEMAKAIAN BAHAN BAKAR HSD DI PLTDG PESANGGARAN 200 MW BALI | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 168 | Kasturi, S.T., M.T. | OPTIMALISASI UNJUK KERJA KOMPRESOR SCREW SNO-PK-8001B DI JOINT OPERATING BODY PERTAMINA – MEDCO E&P TOMORI SULAWESI | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 169 | Rendy Bagus Pratama, M.Kom | ANALISIS JUMLAH KEBUTUHAN MOBIL TANGKI PADA STASIUN PENGISIAN BAHAN BAKAR UMUM DI PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 170 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si. | ANALISIS WORKING LOSS PADA PRODUK BAHAN BAKAR MINYAK DI PT PERTAMINA FUEL TERMINAL JAMBI | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 171 | Nano Koes Ardhiyanto, M.T. | ANALISIS LIFTING CRUDE OIL DI PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 172 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | RELAYOUT MATERIAL WAREHOUSE PT. LUB MENGGUNAKAN METODE CLASS BASED STORAGE | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 173 | Yunanik, S.E., M.M. | PELAYANAN PENGIRIMAN PRODUK BAHAN BAKAR MINYAK (BBM) DI PROVINSI JAWA TENGAH | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 174 | Rendy Bagus Pratama, M.Kom | ANALISIS PENGADAAN BARANGWAJIB UNTUK MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN KAPASITAS NASIONAL DI PT. ABC | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 175 | Ir. Bambang Sugito, M.T. | ESTIMASI POTENSI KERUGIAN LOSSES PENERIMAAN PRODUK IMPOR PADA INTEGRATED TERMINAL XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 176 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | ANALISIS JUMLAH KEBUTUHAN MOBIL TANGKI DI FUEL TERMINAL XYZ DALAM PROSES DISTRIBUSI BAHAN BAKAR MINYAK KE SPBU | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 177 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. | ANALISIS PENGARUH WAITING ULLAGE TERHADAP INTEGRATED PORT TIME (IPT) DI FUEL TERMINAL XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 178 | Rendy Bagus Pratama, M.Kom | ANALISIS KEBUTUHAN REFUELLER PADA OPERASI PENYALURAN AVTUR/JET A-1 DI DPPU ADISUTJIPTO YOGYAKARTA | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 179 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. | ANALISIS KETAHANAN STOK AVTUR ATAU JET A-1 DI PT. XYZ | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 180 | Pradini Rahalintar, M.T. | PEMETAAN PERMASALAHAN PADA SUMUR TUA DI LAPANGAN KWG | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 181 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. | EVALUASI DRILING LINE DENGAN METODE TON-MILE DI PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 182 | Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D. | EVALUASI PERFORMANCE RIG BMS XX PT BESMINDO MATERI SEWATAMA PADA PEKERJAAN WORKOVER DI AREA OPERASI PT PERTAMINA HULU ROKAN | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-----|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 183 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. | ANALISA NON-PRODUCTIVE TIME RIG MB PADA PEKERJAAN WORKOVER DAN WELLSERVICE DI LAPANGAN W | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 184 | Arif Rahutama, S.T., M.Sc | EVALUASI KINERJA OPERASIONAL WELL SERVICE RIG-X PADA SUMUR "Y" PT. Z | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 185 | Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D. | ANALISA NON PRODUCTIVE TIME PADA PEKERJAAN PERAWATAN SUMUR N-028 PT. PERTAMINA EP CEPU | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 186 | Dr. Annasit, S.T., M.T. | UPAYA PENINGKATAN YIELD PRODUK NH3 DI AMMONIA CONVERTER DENGAN PENGATURAN SUHU BED REAKTOR AMMONIA CONVERTER PADA PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 187 | Tun Sriana, S.T., M.T., M.Sc.Eng., Ph.D. | ANALISA PERFORMA DRYER SCRUBBER SEBAGAI UNIT PENGURANG WATER (H2O) PADA PRODUK DI PABRIK NPK FUSION PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 188 | Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. | PENGARUH LAJU ALIR UMPAN TERHADAP PERSENTASE FLOODING MENARA SCRUBBER (T-301) PADA PERUSAHAAN X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 189 | Dr. Dra. Pusparatu, M.T. | OPTIMASI KINERJA HEAT EXCHANGER (30-E-2502) DI UNIT ASAM FOSFAT (H3PO4) DEPARTEMEN PRODUKSI III B PT. PETROKIMIA GRESIK | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 190 | Farid Alfalaki Hamid, M.T. | ANALISA PERFORMA LOW TEMPERATURE SHITF CONVERTER DAN PERSEN KONVERSI BERDASARKAN PENGARUH KONDISI OPERASI PADA PERUSAHAAN X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 191 | Haris Numan Aulia, M.T. | OPTIMASI KOLOM SPLITTER C3-C4 DI PROPYLENE RECOVERY UNIT PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 192 | Zami Furqon, M.T. | UPAYA PENINGKATAN PRODUK REAKTOR 101 BERBASIS KONDISI OPERASI DI GAS OIL HYDROTREATING UNIT PT. Z | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 193 | Farid Alfalaki Hamid, M.T. | OPTIMASI YIELD PRODUK ATAS KOLOM DEPROPANIZER (LS-T-1) PT X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 194 | Dr. Dra. Pusparatu, M.T. | OPTIMASI EXCESS AIR FURNACE PLATFORMING PADA PERUSAHAAN X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 195 | Aditya Dharmawan, M.T. | UPAYA PENINGKATAN YIELD NAPHTHA KOLOM STABILIZER C-201-05 DI CRUDE DISTILLATION UNIT V PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 196 | Silvya Yusnica Agnesty, M.T. | OPTIMASI PENGGUNAAN BAHAN BAKAR FUEL GAS FURNACE 11-F-101 PADA CRUDE DISTILLATION UNIT DI KILANG PT. X | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |

| No | Ketua | Judul Seminar/Jurnal/ Buku / Prosiding/ HKI | Nasional/ Internasional/ HAKI | Penyelenggara |
|-------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 197 | Dr. Annasit, S.T., M.T. | PENGARUH ALIRAN REFLUKS KOLOM TERHADAP PENINGKATAN PERFORMA KOLOM LIGHT END STRIPPER DI PT.X BALONGAN | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 198 | Zami Furqon, M.T. | OPTIMASI KEBUTUHAN EXCESS AIR FURNACE 15-F-102 DI UNIT RESIDU CATALITIC CRAKER PT. X DENGAN MENGGUNAKAN METODE TRIAL AND ERROR | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| 199 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | EVALUASI KINERJA HYDRAULIC PUMPING UNIT PADA SUMUR X PT PERTAMINA HULU ROKAN ZONA 1 FIELD JAMBI | Prosiding Nasional | Prosiding SNTEM |
| Buku | | | | |
| 200 | Drs.Kushariyadi,M.M. | Distribusi dan Transportasi Biosolar di Jawa Timur | Penerbit Nasional | CV.Green Publisher Indonesia |
| 201 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | Metode Estimasi Cadangan Minyak: Simulasi Monte Carlo dan Metode Experimental Design | Penerbit Nasional | CV. Amerta Media |
| 202 | Budi Sulistiy Nugroho | Keselamatan dan Kesehatan Kerja | Penerbit Nasional | PT Global Eksekutif Teknologi |
| 203 | Budi Sulistiy Nugroho | Pengantar Ilmu Komunikasi | Penerbit Nasional | PT Global Eksekutif Teknologi |
| 204 | Budi Sulistiy Nugroho | Administrasi dan Kebijakan Pelayanan Kesehatan | Penerbit Nasional | PT Global Eksekutif Teknologi |
| 205 | Budi Sulistiy Nugroho | Keselamatan Kerja dan Lingkungan Industri | Penerbit Nasional | PT Global Eksekutif Teknologi |
| 206 | Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. | Mekanika Reservoir | Penerbit Nasional | CV. The Journal Publishing |
| 207 | Dr. Diyah Rosiani, S.Si., M.T. | Strategi Skrining Polimer EOR pada Reservoir Karbonat dengan Salinitas Tinggi | Penerbit Nasional | Amerta Media |
| 208 | Yunanik, S.E., M.M. | Manajemen Aset: Sistem Penanganan Aset | Penerbit Nasional | Sketsa Media |
| 209 | Umi Yuliatin, M.Sc | Analisa Data menggunakan SPSS versi IBM SPSS Statistics 23 | Penerbit Nasional | Tahta media |
| 210 | Hafid Suharyadi (Editor) | Analisa Data menggunakan SPSS versi IBM SPSS Statistics 23 | Penerbit Nasional | Tahta media |
| 211 | Arya Dwi Candra, M.Si. | ILMU ALAMIAH DASAR : Prinsip-Prinsip Dasar & Fenomena Alam | Penerbit Nasional | Sonpedia Publishing Indonesia |
| 212 | Dr. Erdila Indriani.,S.Si.,M.T | PERAN SURFAKTAN DALAM BILANGAN CAPILLARY DAN SATURASI MINYAK TERSISA (ROS) | Penerbit Nasional | CV.Amerta Media |

3.1.5. Jumlah PNBP (BLU)

Indikator ini menunjukkan realisasi PNBP/ pendapatan BLU PEM Akamigas pada tahun anggaran 2023. Realisasi pendapatan BLU untuk tahun anggaran 2023 sebesar Rp68.085.972.782,-. pendapatan ini diperoleh dari layanan jasa pendidikan dan layanan optimalisasi aset yang meliputi sewa tanah dan bangunan. Penerimaan dari layanan jasa pendidikan bersumber dari UKT mahasiswa, yang merupakan layanan utama PEM Akamigas, UKT mahasiswa meliputi UKT mahasiswa umum dengan nilai UKT fix sesuai dengan nilai tarif layanan jasa yang telah ditetapkan oleh PMK 90/PMK.05/2018, UKT mahasiswa PemDa dan industri dengan nilai UKT sebagaimana kesepakatan yang tertuang dalam PKS. Pendapatan yang bersumber dari sewa tanah dan bangunan adalah pendapatan dari sewa gedung pertemuan Grha Oktana, sewa Kantin dan sewa ATM. Pendapatan dari layanan jasa pendidikan dan sewa aset sebagaimana table dibawah:

Tabel 11 Pendapatan BLU

| AKUN | URAIAN | JUMLAH (Rp) |
|-------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 424112 | Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan | 60.627.829.500 |
| 424312 | Pendapatan Hasil Kerjasama Lembaga/Badan Usaha | 4.637.430.000 |
| 424921 | Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Tanah | 6.000.000 |
| 424922 | Pendapatan BLU Lainnya dari sewa Gedung | 126.650.000 |
| 424923 | Pendapatan BLU Lainnya dari sewa Ruangan | 187.960.000 |
| 424924 | Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Peralatan dan Mesin | 87.880.000 |
| 424911 | Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU | 2.259.732.821 |
| 424919 | Penerimaan lain lain BLU | 128.280.877 |
| 424915 | Penerimaan Kembali Belanja Barang BLU Tahun Anggaran Yang Lalu | 24.209.584 |
| | JUMLAH | 68.085.972.782 |

Berdasarkan indikator kinerja dalam Perjanjian Kinerja 2023, realiasi pendapatan BLU PEM Akamigas mencapai 127,43 % dari target yang ditetapkan.

3.1.6. Pengembangan Aplikasi Pengembangan SDM

Kegiatan ini ditargetkan 1 kegiatan pada Tahun Anggaran 2023, yang terealisasi 100%, diantaranya sebagai berikut: MyAkamigas SSO (single sign-on) dan Security Management merupakan aplikasi yang mengatur hak akses sistem informasi di lingkungan PEM Akamigas dengan menggunakan single ID (username dan password) di lingkungan PEM Akamigas. Proses bisnis dari aplikasi MyAkamigas SSO dan Security Management yakni berupa integrasi data dan hak akses seluruh user di PEM Akamigas dengan masing-masing aplikasi yang terdapat pada PEM Akamigas melalui modul Security Management. Setelah terintegrasi, user dapat masuk melalui SSO Kementerian ESDM dan dialihkan ke laman MyAkamigas yang berisi aplikasi yang sesuai dengan role/grupnya. Aplikasi eksisting yang terdapat pada

MyAkamigas SSO ini adalah:

1. Digital Library

Digital library merupakan katalog perpustakaan digital yang berisikan buku/jurnal/e-books yang dimiliki oleh perpustakaan PEM Akamigas

2. Kelana (SI Kegiatan Belajar Mengajar)

Sistem informasi untuk menunjang kegiatan belajar mengajar dengan berbagai fitur pelaksanaan kuliah seperti tugas, quiz, absensi, tatap muka daring hingga ujian secara daring

3. Selena (Seleksi Nasional) PEM Akamigas

Merupakan sistem informasi penerimaan dan seleksi mahasiswa baru PEM Akamigas

4. Silva (SI Layanan Vyatra)

Silva atau Sistem Informasi Layanan VYATRA merupakan aplikasi berbasis web dan mobile aplikasi (Android) yang memonitoring aktivitas mahasiswa di kampus dan juga untuk monitoring kantin, asrama, dan pengelolaan pengaduan secara realtime sehingga mempermudah dan mempercepat manajemen kampus dalam mengambil keputusan dan meningkatkan pelayanan.

5. Siakad (Sistem Informasi Akademik)

Siakad merupakan sistem informasi akademik yang digunakan untuk memonitoring kegiatan perkuliahan

6. Simaru (Sistem Informasi Penjadwalan Ruangan)

Simaru merupakan sistem informasi untuk memudahkan dalam mengatur penjadwalan ruangan perkuliahan

7. PEM Gate

Merupakan portal untuk autentikasi masuk ke Siakad dan Simaru

8. MyAkamigas Presensi

merupakan aplikasi untuk melakukan presensi secara daring, sehingga kehadiran dapat terekam secara realtime

9. MyAkamigas Student Connect

Sistem informasi yang berisikan portofolio mahasiswa PEM Akamigas

10. SI Pembuatan Tagihan dan VA Gate

Merupakan sistem informasi yang digunakan untuk pembuatan tagihan UKT mahasiswa serta VA Gate dengan Bank

11. SI Profil Dosen

Sistem informasi yang berisikan portofolio dosen PEM Akamigas

12. Repository Skripsi (E-Prints)

Merupakan sistem informasi yang berisikan repository digital tugas akhir mahasiswa PEM Akamigas

3.1.7. Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Sebagai institusi yang memberikan pelayanan jasa kepada konsumen maka perlu dilakukan pengukuran terhadap kepuasan pengguna layanan yang capaiannya dapat terukur dengan nilai Indeks Kepuasan Pengguna Layanan. Pengukuran indeks kepuasan pengguna layanan dilakukan dengan melakukan pengukuran terhadap pengguna jasa layanan pendidikan. Berdasarkan pengukuran yang dilakukan capaian Indeks Kepuasan Pengguna Layanan tahun 2023 sebesar 3,61. Survey kepuasan pengguna layanan pada tahun 2023 ini PEM Akamigas melibatkan sampel responden sejumlah 294 responden meliputi sebagai berikut :



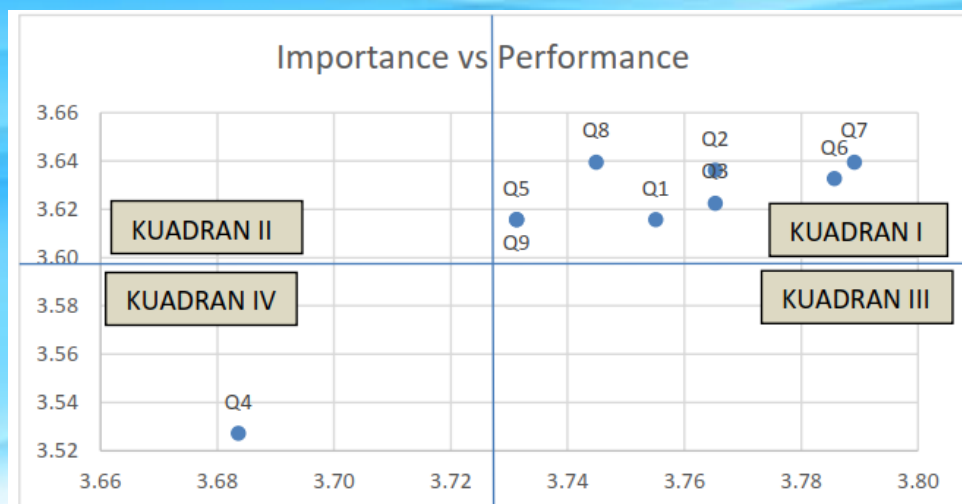
Gambar 4 Indeks Kepuasan Pengguna Layanan

Pada survei tahun 2023 ini dilakukan pencarian data yang lebih mendalam terhadap tingkat kepentingan dan kinerja/kepuasan pelayanan responden terhadap mutu pelayanan di PEM Akamigas, sehingga dapat diketahui unsur-unsur pelayanan yang menjadi prioritas untuk ditingkatkan. Dari hasil nilai rata-rata kinerja pelayanan dan nilai rata-rata tingkat kepentingan pelayanan dari masing-masing unsur pelayanan seperti pada tabel 12, maka diketahui nilai gap antara nilai kinerja dengan tingkat kepentingan pelayanan di PEM Akamigas seperti pada tabel berikut :

Tabel 12 Hasil Survey Semester II Tahun 2023

| No | Pertanyaan | Kode | Importance | Performance | Gap Score |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-------------|-------------|
| 1 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kesesuaian persyaratan layanan pendidikan dengan jenis pelayanan PEM Akamigas]. | Q1 | 3,76 | 3,62 | 0,14 |
| 2 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kemudahan prosedur pelayanan pendidikan di PEM Akamigas]. | Q2 | 3,77 | 3,64 | 0,13 |
| 3 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kemauan PEM Akamigas dalam membantu mahasiswa dan memberikan jasa dengan cepat]. | Q3 | 3,77 | 3,62 | 0,14 |
| 4 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kewajaran biaya/tarif dalam pelayanan di PEM Akamigas]. | Q4 | 3,68 | 3,53 | 0,16 |
| 5 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kemampuan PEM Akamigas untuk memberi keyakinan kepada mahasiswa bahwa pelayanan yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan layanan pendidikan]. | Q5 | 3,73 | 3,62 | 0,12 |
| 6 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kemampuan PEM Akamigas dalam memberikan pelayanan]. | Q6 | 3,79 | 3,63 | 0,15 |
| 7 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Perilaku kesediaan/kepedulian PEM Akamigas untuk memberi perhatian kepada mahasiswa]. | Q7 | 3,79 | 3,64 | 0,15 |
| 8 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Penanganan pengaduan pengguna layanan yang ada di PEM Akamigas]. | Q8 | 3,74 | 3,64 | 0,11 |
| 9 | Seberapa puas anda terhadap kinerja layanan PEM Akamigas berkenaan dengan: [Kecukupan, aksesibilitas, kualitas sarana dan prasarana di PEM Akamigas]. | Q9 | 3,73 | 3,62 | 0,12 |
| Rata-Rata | | | 3,75 | 3,62 | 0,13 |

Sehingga diperoleh grafik Gap Analisis Importance vs Performance sebagai berikut :



Grafik 7 Grafik Kuadran Tingkat Kepentingan vs Kinerja Pelayanan

3.1.8. Presentasi Dosen yang dinilai minimal baik

Dari 62 dosen yang ada di PEM Akamigas diantaranya 5 dosen sedang tugas belajar S- 3, terdapat 1 (satu) dosen yang mendapat nilai tidak baik dikarenakan kesehatan yang menurun. Sehingga sesuai indikator Perjanjian Kinerja widyaiswara/dosen yang dinilai minimal baik pada tahun anggaran 2023 sebesar 98,39% dari target yang ditetapkan (100%).

Tabel 13 Tabel Evaluasi Dosen 2023

| NO | NAMA / NIP | JABATAN | PENILAIAN KINERJA PEGAWAI |
|----|---------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------|
| 1 | Dr. Erdila Indriani, S.Si., M.T. 19830614 200604 2 001 | Lektor | Baik |
| 2 | Ir. Toegas Soegeng Soegiarto, M.T. 19581212 198503 1 004 | Lektor Kepala | Sangat Baik |
| 3 | Ir. Woro Rukmi Hatiningrum, M.Sc. 19580719 198403 2 001 | Lektor Kepala | Baik |
| 4 | Ir. Edi Untoro, M.T. 19600728 199403 1 001 | Lektor Kepala | Baik |
| 5 | Dwi Mulyono, S.T., M.T. 19610926 198103 1 001 | Asisten Ahli | Tidak Baik |
| 6 | Ir. Bambang Sugito, M.T. 19601117 199003 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 7 | Ir. Henk Subekti, Dipl. Eng., M.E. 19620602 199303 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 8 | Dra. BM Noenoek Februati, M.Pd. 19630225 198703 2 001 | Lektor Kepala | Baik |
| 9 | Dr. Drs. Suka Handaja Budi, M.T. 19690117 199403 1 002 | Lektor Kepala | Baik |
| 10 | Ir. Roni Heru Triyanto, M.T. 19670426 199303 1 001 | Lektor Kepala | Baik |
| 11 | Ir. Sri Lestari, M.T. 19580202 199303 2 001 | Lektor Kepala | Baik |
| 12 | Dr. Ayende, S.T., M.K.K.K. 19750118 200212 1 001 | Lektor | Baik |
| 13 | Dr. Dra. Pusparatu, M.T. 19660303 199403 2 001 | Lektor | Baik |
| 14 | Ir. Bambang Yudho Suranta, M.T. 19640514 199303 1 002 | Lektor | Baik |
| 15 | Drs. Tri Warcono Adi, M.Si. 19610306 198203 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 16 | Susilo Handoko, S.T., M.T. 19650506 199103 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 17 | Dr. Asepta Surya Wardhana, M.T. 19810909 201012 1 001 | Lektor | Baik |
| 18 | Andian Ari Istiningrum, S.E., M.Com. 19800902 200501 2 001 | Lektor | Baik |
| 19 | Diyah Rosiani, S.Si., M.T. 19790301 200604 2 002 | Lektor | Baik |

| NO | NAMA / NIP | JABATAN | PENILAIAN KINERJA PEGAWAI |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 20 | Purnomosidi, S.T., M.T., Ph.D. 19780514 200312 1 001 | Lektor | Baik |
| 21 | Sono, S.Pd., M.Pd. 19660224 199403 1 001 | Lektor | Baik |
| 22 | M. Zaky Zaim Muhtadi, S.T., M.Eng. 19781114 200604 1 002 | Lektor | Baik |
| 23 | Agus Sutanto, S.T., M.I.L. 19780830 200801 1 001 | Asisten Ahli (Tugas Belajar) | Baik |
| 24 | Drs. Kushariyadi, M.M. 19660209 199203 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 25 | Kasturi, S.T., M.T. 19660612 199003 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 26 | Pujianto, S.T., M.T. 19680329 199103 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 27 | Totok Widiyanto, S.T., M.T. 19670402 199403 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 28 | Yunanik, S.E., M.M. 19680624 198703 2 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 29 | Astrie Kusuma Dewi, S.T., M.Eng. 19790329 200604 2 001 | Lektor | Baik |
| 30 | Dr. Oksil Venriza, S.Si., M.Eng. 19801015 200901 1 009 | Lektor | Baik |
| 31 | Ir. Sujono, M.T. 19661229 199403 1 003 | Lektor | Baik |
| 32 | Silvya Yusnica Agnesty, M.T. 19860914 201503 2 001 | Lektor | Baik |
| 33 | Ibnu Lukman Pratama, M.Si. 19860122 201503 1 002 | Lektor | Baik |
| 34 | Annasit, S.T., M.T. 19810601 200604 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 35 | Farid Alfalaki Hamid, M.T. 19840315 201503 1 003 | Asisten Ahli | Baik |
| 36 | Gerry Sasanti Nirmala, S.T., M.T. 19820218 200604 2 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 37 | Novan Akhriyanto, S.T., M.T. 19841101 201012 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 38 | Sulistiyono, S.T., M.Si. 19770911 200604 1 014 | Asisten Ahli | Baik |
| 39 | Thomy Aries Sandhy, S.S.T., M.T. 19730408 200604 1 001 | Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar) | Baik |
| 40 | Wasis Waskito Adi, M.T. 19830316 201012 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 41 | Agus Wahyudi, S.T., M.T. 19750817 200604 1 001 | Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar) | Baik |
| 42 | Hafid Suharyadi, M.Sc. 19850518 201801 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 43 | Aditya Dharmawan, M.T. 19900701 201902 1 003 | Asisten Ahli | Baik |

| NO | NAMA / NIP | JABATAN | PENILAIAN KINERJA PEGAWAI |
|----|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 44 | Akhmad Sofyan, M.T. 19810119 201503 1 001 | Asisten Ahli (Penyusun Administrasi Akademik - PNS Tugas Belajar) | Baik |
| 45 | Alfin Sahrin, S.T.,M.T. 19810720 200604 1 006 | Asisten Ahli | Baik |
| 46 | Arif Nurrahman, M.T. 19860725 201503 1 002 | Lektor | Baik |
| 47 | Arya Dwi Candra, M.Si. 19910207 201902 1 003 | Asisten Ahli | Baik |
| 48 | Budi Sulistiyo Nugroho, S.T., M.P.H. 19810406 200604 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 49 | Chalidia Nurin Hamdani, S.T., M.T. 19901122 201503 1 003 | Asisten Ahli | Baik |
| 50 | Dwi Nurma Heitasari, M.H. 19870210 201503 2 001 | Lektor | Baik |
| 51 | Erna Utami, S.S.T., M.T. 19820521 200604 2 002 | Lektor (Tugas Belajar) | Baik |
| 52 | Ferro Aji, M.Eng. 19830323 201503 1 002 | Asisten Ahli | Baik |
| 53 | Haris Numan Aulia, M.T. 19861128 201503 1 003 | Lektor | Baik |
| 54 | Hernawan Novianto, S.S.T., M.T. 19801124 200502 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 55 | Umi Yuliatin, M.Sc. 19860702 201801 2 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 56 | Zami Furqon, M.T. 19770322 201012 1 001 | Lektor | Baik |
| 57 | Pradini Rahalintar, M.T. 19910204 201902 2 003 | Asisten Ahli | Baik |
| 58 | Agus Setiyono, M.Kom 19890822 202202 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 59 | Asa Aditya Persada, M.Si. 19930128 202202 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 60 | Rendy Bagus Pratama, M.Kom 19950121 202202 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 61 | Nano Koes Ardhiyanto, M.T. 19870827 202202 1 001 | Asisten Ahli | Baik |
| 62 | Mochamad Rizky Pradana, M.T. 19960112 202202 1 001 | Asisten Ahli | Baik |

3.1.9. Peningkatan Kompetensi Pegawai

Capaian realisasi jumlah pegawai yang ditingkatkan kompetensinya/ Kemampuannya telah melebihi target yang ditetapkan, sehingga diharapkan jumlah SDM yang berkompeten di PEM Akamigas semakin meningkat. Dari target yang ditentukan 133 orang pada Tahun 2023, terealisasi 228 orang.

Pencapaian realisasi kegiatan penyertaan diklat/workshop/seminar/magang untuk pegawai adalah sebagai berikut:

Tabel 14 Pencapaian Realisasi Kegiatan Penyertaan Diklat/Workshop/Seminar/Magang untuk Pegawai

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|----------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|
| JANUARI 2023 | | |
| 1 | Introduksi Migas Angkatan 1 (PPSDM Aparatur) | 2 |
| 2 | Regulasi Hilir Migas Angkatan 1 | 3 |
| 3 | Pelatihan K3 Dan Lingkungan Angkatan I | 1 |
| 4 | Pelatihan Pengenalan Geologi Angkatan1 | 2 |
| JUMLAH | | 8 |
| FEBRUARI 2023 | | |
| 5 | Pelatihan Evaluasi Dokumen Ambal Angkatan I | 2 |
| 6 | TKDN Bidang Migas Angkatan 1 | 1 |
| 7 | Pelatihan Capacity Building Angkatan 1 | 2 |
| 8 | Pelatihan Effective Writing Skill Angkatan II | 1 |
| 9 | Pelatihan Pengenalan Contrac Drafting Angkatan II | 2 |
| 10 | Pelatihan SMKI (Sistem Manajemen Keamanan Informasi) Angkatan 1 | 2 |
| 11 | Pelatihan Introduksi Migas Angkatan 2 | 4 |
| 12 | Pelatihan Perencanaan Dan Penganggaran Angkatan 1 | 1 |
| 13 | Pelatihan Dasar Manajemen Resiko Angkatan 1 | 1 |
| 14 | Pelatihan Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 2 | 1 |
| 15 | Pelatihan Pengelolaan BMN Dasar Angkatan 1 | 1 |
| 16 | Pelatihan Public Speakig Angkatan 2 | 1 |
| 17 | Pelatihan Pengolahan Data Science Angkatan 1 | 1 |
| JUMLAH | | 30 |
| MARET 2023 | | |
| 18 | Pelatihan Hukum Pertanahan | 1 |
| 19 | Pelatihan Public Speaking Angkatan 3 | 2 |
| 20 | Manajemen Perkantoran Angkatan 3 | 1 |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 21 | Dasar Manajemen Resiko Angkatan 2 | 2 |
| 22 | Pelatihan Pengenalan Contract Drafting Angkatan 3 | 2 |
| 23 | Pelatihan Introduksi Migas Angkatan 3 | 3 |
| 24 | Pelatihan Pengantar Blok Migas Indonesia Angkatan I | 8 |
| 25 | Pelatihan Regulasi Hilir Migas Angkatan 2 | 2 |
| 26 | Pelatihan Introduksi Migas Angkatan 4 | 4 |
| 27 | Pengantar Carbon Capture, Utilization & Storage Angkatan 1 | 1 |
| 28 | Pelatihan Awareness Sistem Manajemen ISO Angkatan 1 | 1 |
| 29 | Pelatihan Penyiapan Mental Angkatan 1 | 1 |
| 30 | Pelatihan Entrepreneur Angkatan 1 | 1 |
| 31 | Pelatihan Teknis Isu Kontrak Hukum Perdata Sektor KEBT | 1 |
| 32 | Training Of Trainers: Battery For Renewable Energy | 2 |
| 33 | Pelatihan Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis <i>Micro Learning</i> Di Industri Migas | 2 |
| 34 | Pelatihan Pegantar Pasar Modal Angkatan 1 | 3 |
| 35 | Pelatihan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Angkatan 1 | 1 |
| 36 | Pelatihan Kajian Lingkungan Hidup Strategis Angkatan 1 | 2 |
| 37 | Pelatihan Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis <i>Micro Learning</i> Di Industri Migas | 8 |
| JUMLAH | | 48 |
| APRIL 2023 | | |
| 38 | Pelatihan Pengetahuan Harga Dasar Dan Subsidi BBM Dan LPG Angkatan 1 | 1 |
| 39 | Pelatihan Pengantar Ekonomi Migas Angkata 1 | 4 |
| 40 | Pelatihan Analisis Kebijakan Publik Angkatan 2 | 1 |
| 41 | Pelatihan Could APPS Angkatan 1 | 1 |
| 42 | Pelatihan Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 3 | 1 |
| 43 | Pelatihan Data Science Angkatan 3 | 1 |
| 44 | Pelatihan Perhitungan Ekonomi Sumber Daya Dan Cadangan Mineral Angkatan 1 | 2 |
| 45 | Pelatihan Evaluasi Penertiban Pertambangan Tanpa Izin (Illegal Mining) Angkatan 1 | 1 |
| JUMLAH | | 12 |
| M E I 2023 | | |
| 46 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 4 | 1 |
| 47 | Pelatihan K3 Gedung Angkatan 2 | 1 |
| 48 | Pengenalan Contract Drafting Angkatan 4 | 2 |
| 49 | Dasar-Dasar Pengelolaan Apbn Angkatan 2 | 1 |
| 50 | Manajemen Perkantoran Angkatan 5 | 2 |
| 51 | Tata Kelola Data Angkatan 3 | 1 |
| 52 | Excellent Service Angkatan 5 | 1 |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 53 | English For Presentation Skill Angkatan 2 | 1 |
| 54 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 5 | 1 |
| 55 | Risk Management Angkatan 4 | 1 |
| 56 | Pelatihan Strategi Model Pembelajaran Angkatan 1 | 3 |
| JUMLAH | | 15 |
| JUNI 2023 | | |
| 57 | Humas Dan Protokoler Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Publik Angkatan 1 | 2 |
| 58 | Karya Tulis Ilmiah Skala Nasional Angkatan 4 | 1 |
| 59 | Excellent Service Angkatan 6 | 1 |
| 60 | Analytical Thinking And Critical Problem Solving Angkatan 4 | 1 |
| 61 | Dasar Manajemen Resiko Angkatan 3 | 1 |
| 62 | Effective Interpersonal Skills In Business Communication Angkatan 5 | 1 |
| 63 | Managing People Angkatan 4 | 1 |
| 64 | Pengelolaan Kerjasama Dalam Negeri Angkatan 1 | 1 |
| 65 | Peatihan Enchanced Reliability And Maintenance Program For Oil And Gas Plants | 11 |
| 66 | Management Pelayanan Publik Angkatan 6 | 1 |
| 67 | Manajmen Perkantoran Angkatan 6 | 1 |
| 68 | Public Speaking Angkatan 5 | 2 |
| 69 | Business Strategy Management Angkatan 1 | 2 |
| 70 | Managing People Angakatan 6 | 1 |
| 71 | <i>Pelatihan Bussines Process Model & Notation</i> | 1 |
| JUMLAH | | 28 |
| JULI 2023 | | |
| 72 | Dasar-Dasar K3II Migas Angkatan 2 | 1 |
| 73 | Pelatihan Pengantar Metodologi Formula Harga Minyak Mentah Indonesia Angkatan 2 | 5 |
| 74 | Pelatihan Pengetahuan Feasibility Study Migas Angkatan 2 | 1 |
| 75 | Pelatihan Pengantar Carbon Capture, Utilization & Storage Angkatan 2 | 3 |
| 76 | E-Learning Peningkatan Pemahaman Gratifikasi | 6 |
| 77 | Pelatihan Bimtek Terkait Wilayah Pertambangan Angkatan I | 4 |
| 78 | Manajemen Resiko Dan Pengendalian Proyek Angkatan 1 | 1 |
| 79 | Pengolahan Data Science Angkatan 6 | 1 |
| 80 | Dasar Manajemen Resiko Angkatan 4 | 1 |
| 81 | Penyusunan Buku Angkatan 1 | 1 |
| 82 | Strategic Communication Skill Angkatan 1 | 1 |
| 83 | Pelatihan Penyiapan Mental Angkatan 4 | 2 |
| 84 | Pelatihan Regulatory Impact Assessment Angkatan 1 | 1 |
| 85 | Peleatihan Leadership Development Program (Advance) Angkatan 1 | 3 |
| 86 | Pelatihan Awareness Sistem Manajemen Iso Angkatan 2 | 1 |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------|
| 87 | Strategic Thinking And Decision Making Angkatan 1 | 1 |
| 88 | Excellent Service Angkatan 7 | 1 |
| 89 | Communication Skill Angkatan 3 | 3 |
| 90 | Karya TULIS ILMIAH SKALA NASIONAL ANGKATAN 5 | 1 |
| 91 | Risk Management Angkatan 5 | 1 |
| 92 | Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Angkatan 2 | 1 |
| JUMLAH | | 40 |
| AGUSTUS 2023 | | |
| 93 | Creativity Technique Tools For Problem Solving Angkatan 3 | 1 |
| 94 | Pengenalan Contract Drafting Angkatan 5 | 1 |
| 95 | Pengolahan Data Science Angkatan 7 | 1 |
| 96 | Analisis Manajemen Asn Angkatan 2 | 1 |
| 97 | Dasar Manajemen Resiko Angkatan 5 | 3 |
| 98 | Evaluasi Implementasi Manajemen Asn Angkatan 1 | 2 |
| 99 | Karya Tulis Ilmiah Skala Nasional Angkatan 6 | 2 |
| 100 | Etos Kerja Angkatan 3 | 1 |
| 101 | Aplikasi Perkantoran Angkatan 2 | 1 |
| 102 | English For Presentation Skill Angkatan 5 | 1 |
| 103 | Dasar-Dasar Pengelolaan Apbn Angkatan 4 | 1 |
| 104 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 8 | 1 |
| 105 | Pengawasan Kearsipan Internal Angkatan 2 | 1 |
| 106 | Perhitungan Subsidi Bbm Dan Lpg Angkatan 1 | 5 |
| 107 | Teknologi Carbon Capture, Utilization & Storage Angkatan 1 | 2 |
| 108 | Utilisasi Co2 Di Industri Migas Angkatan 1 | 1 |
| 109 | Pelatihan Level Elementary | 7 |
| 110 | Pelatihan Level Pre Intermediate | 7 |
| 111 | Pelatihan Terkait Wilayah Pertambangan Angkatan 2 | 2 |
| 112 | Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Pengembangan Teknologi Pembelajaran | 1 |
| JUMLAH | | 42 |
| SEPTEMBER 2023 | | |
| 113 | Aspek Hukum Kebijakan Implementasi Bahan Bakar Nabati Angkatan 2 | 6 |
| 114 | Pengantar Ekonomi Migas Angkatan 2 | 1 |
| 115 | Aspek Teknis Regulasi Penentuan Cadangan Bbm Dan Bbg Nasional | 2 |
| 116 | Teknologi Carbon Capture, Utilization & Storage Angkatan 2 | 3 |
| 117 | Analytical Thinking And Critical Problem Solving Angkatan 6 | 1 |
| 118 | Karya Tulis Ilmiah Skala Nasional Angkatan 7 | 2 |
| 119 | Pelatihan Building Digital Mindset Angkatan 5 | 1 |
| 120 | Karya Tulis Ilmiah Skala Internasional Angkatan 1 | 1 |
| 121 | Dasar-Dasar Pengelolaan Apbn Angkatan 5 | 1 |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 122 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 9 | 2 |
| 123 | Pelatihan Pengelolaan Informasi Publik Angkatan 1 | 1 |
| 124 | Pengolahan Data Science Angkatan 9 | 2 |
| 125 | Smki (Sistem Manajemen Keamanan Informasi) Angkatan 2 | 1 |
| 126 | Strategic Communication Skill Angkatan 2 | 2 |
| 127 | "Teknologi Drone Lidar Dan Thermal Untuk Kegiatan Survey Pemetaan Dan Inspeksi Di Industri Migas", | 3 |
| 128 | Aplikasi Perkantoran Angkatan 3 | 1 |
| 129 | Etos Kerja Angkatan 4 | 1 |
| 130 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 10 | 1 |
| 131 | "Pengembangan Media Pembelajaran Motion Grafis", | 2 |
| 132 | Training: Carbon Dioxide Storage Resource Assessments In The Asean Region | 2 |
| 133 | Pelatihan Teknis Pengenalan Panas Bumi | 2 |
| 134 | Regulatory Impact Assessment Angkatan 3 | 3 |
| 135 | Pelatihan Evaluasi Ekonomi Sumber Daya Dan Cadangan Mineral | 1 |
| 136 | Pelatihan Teknis Pelaksana I Batch Ii (V) (Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral) | 2 |
| 137 | Pelaksanaan Orientasi/Pembekalan (Etika Dan Nilai) Pppk Angkatan III Dan Iv | 1 |
| JUMLAH | | 45 |
| OKTOBER 2023 | | |
| 138 | Pelatihan Teknis Pelaksana I Batch Ii (V) (Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral) | 1 |
| 139 | 3d Terrestrial Laser Scanner For Oil And Gas Survey Application", | 4 |
| 140 | Creativity Technique Tools For Problem Solving Angkatan 4 | 1 |
| 141 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 11 | 1 |
| 142 | Strategic Thinking And Decision Making Angkatan 2 | 2 |
| 143 | Legislative Drafting Sektor Esdm Untuk Non Fungsional Perancang Peraturan Perundang-Undangan Angkatan 4 | 1 |
| 144 | K3 Gedung Angkatan 5 | 2 |
| 145 | Manajemen Resiko Dan Pengendalian Proyek Angkatan 2 | 3 |
| 146 | Pengantar Aplikasi Perkantoran Angkatan 5 | 1 |
| 147 | Penyusunan Buku Angkatan 2 | 1 |
| 148 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 12 | 1 |
| 149 | Teknologi Carbon Caputer, Utilization And Stroage Angkatan 3 | 12 |
| 150 | Pelatihan Evaluasi Rencana Produksi Minerba | 1 |
| 151 | Pelatihan Level Beginner | 2 |
| 152 | Training Of Trainer For Electric Vehicle | 1 |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 153 | Program Short Term Training Scholarship On Geothermal Project Management | 1 |
| 154 | Bimbingan Teknis Jikn | 1 |
| 155 | Pelatihan Penyiapan Mental | 9 |
| 156 | Pelatihan Financial Management | 1 |
| 157 | Pelatihan Pengenalan Enterpreneur | 3 |
| JUMLAH | | 49 |
| NOPEMBER 2023 | | |
| 158 | Analytical Thinking And Critical Problem Solving Angkatan 7 | 1 |
| 159 | Managing People Angkatan 9 | 1 |
| 160 | Manajemen Perkantoran Angkatan 9 | 1 |
| 161 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 13 | 3 |
| 162 | Business Strategy Management Angkatan 3 | 2 |
| 163 | Perhitungan Subsidi Bbm Dan Lpg Angkatan 2 | 4 |
| 164 | Pengetahuan Harga Dasar Dan Subsidi Bbm Dan Lpg Angkatan 4 | 3 |
| 165 | Pelatihan Awareness Sistem Manajemen Iso | 2 |
| 166 | High Performance Leadership Angkatan 1 | 1 |
| 167 | Karya Tulis Ilmiah Skala Nasional Angkatan 9 | 1 |
| 168 | Aplikasi Perkantoran Angkatan 4 | 1 |
| 169 | Manajemen Pelayanan Publik Angkatan 14 | 1 |
| 170 | Manajemen Proyek Tik Angkatan 2 | 2 |
| 171 | Pengantar Ekonomi Migas Angkatan 4 | 2 |
| 172 | Pelatihan Data Visualization And Dashboard | 1 |
| 173 | Pelatihan Quality Assurance And Control Angkatan 1 | 1 |
| 174 | Aplikasi Teknologi Gnss Di Indutri Migas | 2 |
| 175 | Level Beginner | 7 |
| 176 | Level Intermeadite | 13 |
| 177 | Pelatihan Teknis Analisis Finansial Dan Ekonomi Investasi Proyek Plts | 2 |
| 178 | Pelatihan Fraud Audit | 1 |
| 179 | Aplikasi Teknologi Gnss Di Indutri Migas | 2 |
| 180 | Pelatihan Strategi Model Pembelajaran Angkatan 2 | 5 |
| JUMLAH | | 59 |
| DESEMBER 2023 | | |
| 181 | Pelatihan Aplikasi Mendeley Angkatan 1 | 2 |
| 182 | Design Thinking Angkatan 2 | 3 |
| 183 | Aplikasi Perkantoran Angkatan 5 | 1 |
| 184 | Effective Interpersonal Skills In Business Communication Angkatan 9 | 2 |
| JUMLAH DESEMBER | | 8 |
| MAGANG/SERTIFIKASI KOMPENTENSI/SEMINAR | | |

| No | Judul Pelatihan | Jumlah Peserta |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 185 | Seminar Nasional Teknologi Energi Dan Mineral Dengan Tema " Teknologi Cerdas Mendukung Ketahanan Energi" | 51 |
| 186 | Cybersing Mindset Revolution Keamanan Sistem Infromasi Di Lingkungan Pemerintahan | 15 |
| 187 | Using Ielts To Advance Your Future Study | 8 |
| 188 | Refinery Challenges: Strategi Bisnis Kilang Menghadapi Era Nze | 5 |
| 189 | Program Magang Geothermal New Zealand (Net Zero Emission (NZE) 2060 | 1 |
| 190 | Komposisi DELRI BPSDM Ke Renewable Energy Skills Development (RESD) Swiss Partner | 1 |
| 191 | MAGANG ANGKATAN 3 | 2 |
| 192 | MAGANG ANGKATAN 4 | 2 |
| 193 | Pelatihan Dan Sertifikasi Kompetensi Barang/Jasa Level I | 8 |
| 194 | Pelatihan Dan Sertifikasi Kompetensi PEKERTI | 10 |
| 195 | Pelatihan Dan Sertifikasi Analisis Manajemen Risiko Organisasi Terintegrasi (CRMO) | 6 |
| 196 | Pelatihan Dan Tes Kemampuan Dasar Akademik (TKDA/TKBI) | 10 |
| 197 | <i>Training Dan Sertifikasi Microsoft Office Specialist (MOS)</i> | 5 |
| 198 | Pelatihan Dan Ujian Sertifikasi Remuneration Manager | 2 |
| | JUMLAH MAGANG/SERTIFIKASI KOMPENTENSI/SEMINAR/ | 126 |
| | | |
| | JUMLAH KESELURUHAN | 510 |

3.1.10. Jumlah Akreditasi dan Sertifikasi

Capaian indikator kinerja untuk jumlah akreditasi dan sertifikasi tahun 2023 tercapai sebanyak enam dokumen, kegiatan ini meliputi dokumen perpanjangan akreditasi BAN PT prodi teknik pengolahan migas, prodi teknik mesin kilang, prodi teknik produksi migas, prodi logistik migas, prodi instrumentasi kilang dan dokumen sertifikasi untuk sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 telah dilaksanakan.

a. Perpanjangan Akreditasi 5 Program Studi

Perpanjangan akreditasi program studi dilakukan mengingat masa berlaku program studi teknik produksi minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 3177/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2023. Masa berlaku program studi logistik minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.1381/SK/BAN-PT/Ak- PNB/Dipl-IV/V/2019 habis pada 21 Maret 2023. Masa berlaku program studi Teknik instrumentasi kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.1378/SK/BAN-PT/Ak- PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2023. Masa berlaku program studi Teknik pengolahan minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No.3176/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-IV/XI/2018 habis pada 29 Maret 2023.

Perpanjangan akreditasi program studi dilakukan masih menggunakan borang 9 kriteria dimana setiap program studi Menyusun LEK (Laporan Evaluasi Kinerja) Prodi dan Data Kinerja Prodi dengan data dukung 3 tahun terakhir. Hasil penilaian dokumen LEK dan DK sudah dinilai oleh para asesor BAN-PT. 4 program studi berhasil mempertahankan peringkat akreditasi program studi yaitu B. Prodi Teknik pengolahan minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 2261/SK/BAN-PT/Ak- PPJ/ST/IV/2023 berhasil memperoleh nilai 332 (peringkat B) dengan masa berlaku 20 Maret 2023 – 30 Maret 2027. Prodi Teknik mesin kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 1766/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2023 berhasil memperoleh nilai 328 (peringkat B) dengan masa berlaku 11 Januari 2023 – 11 Januari 2027. Prodi Teknik instrumentasi kilang berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 2085/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2023 berhasil memperoleh nilai 326 (peringkat B) dengan masa berlaku 30 Maret 2023 – 30 Maret 2027. Prodi logistik minyak dan gas berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT No 1835/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/ST/III/2023 berhasil memperoleh nilai 313 (peringkat B) dengan masa berlaku 22 Maret 2023 – 22 Maret 2027.

Pada akhir tahun 2023 Program Studi Teknik Produksi Minyak dan Gas PEM Akamigas kini resmi menyandang status Akreditasi Unggul. Berdasarkan Keputusan LAM Teknik nomor: 0381/SK/LAM Teknik/VST/XII/2023, menyatakan bahwa Program Studi Teknik Produksi Minyak dan Gas pada Program Sarjana Terapan Politeknik Energi dan Mineral Akamigas, TERKREDITASI UNGGUL. Predikat unggul ini resmi berlaku mulai 21 Desember 2023 hingga 20 Desember 2028.



Gambar 5 Sertifikat Akreditasi Prodi Teknik Produksi Migas

b. Sertifikasi Manajemen Kelembagaan

Kegiatan sertifikasi manajemen kelembagaan meliputi kegiatan audit internal dan eksternal. Kegiatan audit internal dilakukan oleh tim auditor internal sedangkan pelaksanaan audit eksternal melibatkan pihak TUV Rheinland. Penjaminan Mutu mengacu pada Manajemen Mutu ISO 9001:2015. Audit eksternal dilakukan setiap tahun 1 (satu) kali dengan memakai jasa konsultan yang telah diakui oleh Kantor Akreditasi Nasional (KAN), dalam hal ini PEM memakai konsultan dari TUV Rheinland. Pelaksanaan Audit eksternal atau Pelaksanaan 3rd Follow Up Audit ISO 9001:2015 pada tanggal 12-13 Oktober 2023.

3.1. Realisasi Anggaran

Anggaran PEM Akamigas tahun 2023 mengalami beberapa perubahan atau revisi sampai dengan perubahan yang sembilan. Berdasarkan penetapan dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Revisi Ke-11 Tahun Anggaran 2023 Nomor: SP DIPA – 020.12.1.477120/2023 tanggal 31 Desember 2023 Pagu anggaran PEM Akamigas adalah sebesar Rp100.305.572.000,- yang tersebar ke dalam 19 (Sembilan belas) kegiatan di lingkungan program PEM Akamigas.

Sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2023 menurut sumber dana terdiri dari Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Komposisi sumber dana RM sebesar Rp43.005.659.000,- dengan porsi 42,87%, dan PNBP sebesar Rp57.305.572.000,- dengan porsi 57,13% terhadap jumlah pagu anggaran Rp108.188.161.000,- Rincian pagu alokasi anggaran per sumber dana disajikan pada Tabel 15.

Tabel 15 Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023 Berdasarkan Sumber Dana

| NO | JENIS ANGGARAN | PAGU (RUPIAH) | PERSENTASE (%) |
|---------------|--------------------------|------------------------|----------------|
| 1 | Rupiah Murni (RM) | 43.005.659.000 | 42,87% |
| 2 | Badan Layanan Umum (BLU) | 57.305.572.000 | 57,13% |
| JUMLAH | | 108.188.161.000 | 100% |

Sedangkan sebaran pagu anggaran PEM Akamigas tahun 2023 menurut jenis belanja terdiri dari belanja rutin pegawai, belanja barang (operasional dan non operasional), dan belanja modal. Komposisi belanja rutin pegawai sebesar Rp10.883.663.000,- dengan porsi 10,85%, belanja barang sebesar Rp80.678.734.000,- dengan porsi 80,43%, dan belanja modal sebesar Rp8.748.834.000,- dengan porsi 8,72 % terhadap jumlah pagu alokasi anggaran. Rincian pagu alokasi anggaran per Jenis Belanja disajikan pada Tabel 16.

Tabel 16 Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023 Berdasarkan Jenis Belanja

| KODE | Program Kegiatan | RO | Pagu (Rupiah) | | | |
|----------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | B. Pegawai | B. Barang | B. Modal | Jumlah |
| DL6344.BAH.501 | Pelayanan Publik Lainnya | Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas | | 1.349.463.000 | | 1.349.463.000 |
| DL6344.BAH.502 | | Layanan BLU PEM Akamigas | | 27.955.019.000 | | 27.955.019.000 |
| DL6344.BAH.504 | | Akreditasi Lembaga PEM Akamigas | | 738.006.000 | | 738.006.000 |
| DL6344.BAH.505 | | Aktualisasi Dosen PEM Akamigas | | 2.848.022.000 | | 2.848.022.000 |
| DL6344.BMA.501 | Data dan Informasi Publik | Data dan Informasi Publik | | 164.046.000 | | 164.046.000 |
| DL6344.CAA.501 | Sarana Bidang Pendidikan | Pengadaan Peralatan dan Mesin | | | 4.187.964.000 | 4.187.964.000 |
| DL6344.CAA.502 | Sarana Bidang Pendidikan | Renovasi Gedung dan Bangunan | | | 776.513.000 | 776.513.000 |
| DL6344.CCL.501 | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | | | 3.784.357.000 | 3.784.357.000 |
| DL6344.SAG.501 | Pendidikan Vokasi Bidang Industri | Mahasiswa Pendidikan Vokasi PEM Akamigas | | 26.130.783.000 | | 26.130.783.000 |
| WA6452.CAN.501 | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Pengelolaan Sistem Informasi PEM Akamigas | | 395.880.000 | | 395.880.000 |
| WA6452.EBA.956 | Layanan Dukungan Manajemen Internal | Layanan BMN | | 115.864.000 | | 115.864.000 |
| WA6452.EBA.957 | | Layanan Hukum | | 240.167.000 | | 240.167.000 |
| WA6452.EBA.962 | | Layanan Umum | | 186.929.000 | | 186.929.000 |
| WA6452.EBA.963 | | Layanan Data dan Informasi | | 221.053.000 | | 221.053.000 |
| WA6452.EBA.994 | | Layanan Perkantoran | | 10.883.663.000 | 16.665.888.000 | |

| KODE | Program Kegiatan | RO | Pagu (Rupiah) | | | |
|----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------------------------|
| | | | B. Pegawai | B. Barang | B. Modal | Jumlah |
| WA6452.EBC.954 | Layanan Manajemen SDM Internal | Layanan SDM | | 2.243.288.000 | | 2.243.288.000 |
| WA6452.EBD.952 | Layanan Manajemen Kinerja Internal | Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal | | 325.712.000 | | 325.712.000 |
| WA6452.EBD.953 | | Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal | | 263.795.000 | | 263.795.000 |
| WA6452.EBD.955 | | Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal | | 834.819.000 | | 834.819.000 |
| Jumlah | | | 10.883.663.000 | 80.678.734.000 | 8.748.834.000 | 100.311.231.000 |

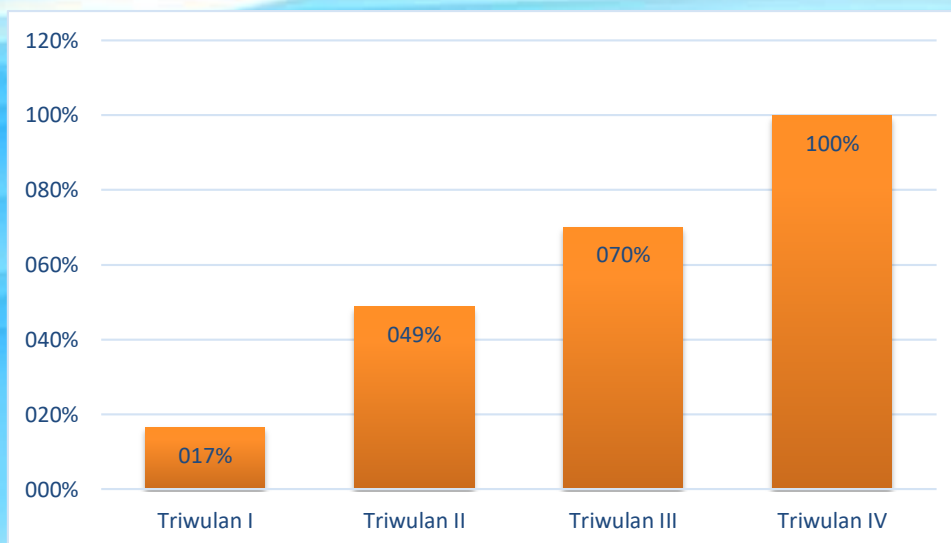
Anggaran PEM Akamigas sebesar Rp100.311.231.000,- Penyerapan anggaran PEM Akamigas tahun 2023 sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp100.254.970.859,- atau 99,94% dari jumlah pagu anggaran (Tabel 17).

Tabel 17 Penyerapan Anggaran PEM Akamigas Tahun 2023

| KODE | RO | RO | PAGU | REALISASI | |
|----------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|--------|
| | | | | Rp | % |
| DL6344.BAH.501 | Pelayanan Publik Lainnya | Pengabdian Masyarakat Dalam Rangka Tridharma Perguruan Tinggi PEM Akamigas | 1.349.463.000 | 1.349.458.956 | 100 |
| DL6344.BAH.502 | | Layanan BLU PEM Akamigas | 27.955.019.000 | 27.954.362.455 | 100,00 |
| DL6344BAH.504 | | Akreditasi Lembaga PEM Akamigas | 738.006.000 | 738.004.115 | 100,00 |
| DL6344BAH.505 | | Aktualisasi Dosen PEM Akamigas | 2.848.022.000 | 2.846.103.188 | 99,93 |
| DL6344BMA.501 | Data dan Informasi Publik | Data dan Informasi Publik | 164.046.000 | 163.788.746 | 99,84 |
| DL6344CAA.501 | Sarana Bidang Pendidikan | Pengadaan Peralatan dan Mesin | 4.187.964.000 | 4.187.407.678 | 99,99 |
| DL6344CAA.501 | Sarana Bidang Pendidikan | Renovasi Gedung dan Bangunan | 776.513.000 | 776.512.270 | 100,00 |
| DL6344 CCL.501 | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Layanan Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | 3.784.357.000 | 3.784.350.300 | 100,00 |
| DL6344SAG.501 | Pendidikan Vokasi Bidang Industri | Mahasiswa Pendidikan Vokasi PEM Akamigas | 26.130.783.000 | 26.119.833.000 | 99,96 |
| WA6452.CAN.501 | Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi | Pengelolaan Sistem Informasi PEM Akamigas | 395.880.000 | 395.683.097 | 99,95 |
| WA6452.EBA.956 | Layanan Dukungan Manajemen Internal | Layanan BMN | 115.864.000 | 115.863.742 | 100,00 |
| WA6452.EBA.957 | | Layanan Hukum | 240.167.000 | 240.167.000 | 100,00 |
| WA6452.EBA.962 | | Layanan Umum | 186.929.000 | 186.919.123 | 99,99 |

| KODE | RO | RO | PAGU | REALISASI | |
|----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------|
| | | | | Rp | % |
| WA6452.EBA.963 | | Layanan Data dan Informasi | 221.053.000 | 221.051.751 | 100,00 |
| WA6452.EBA.994 | | Layanan Perkantoran | 27.549.551.000 | 27.513.369.415 | 99,87 |
| WA6452.EBC.954 | Layanan Manajemen SDM Internal | Layanan SDM | 2.243.288.000 | 2.243.076.659 | 99,99 |
| WA6452.EBD.952 | | Layanan Perencanaan dan Penganggaran Internal | 325.712.000 | 325.711.788 | 100,00 |
| WA6452.EBD.953 | Layanan Manajemen Kinerja Internal | Layanan Monitoring dan Evaluasi Internal | 263.795.000 | 263.793.754 | 100,00 |
| WA6452.EBD.955 | | Pengelolaan Keuangan dan Kinerja Internal | 834.819.000 | 829.513.822 | 99,36 |
| Jumlah | | | 100.311.231.000 | 100.254.970.859 | 99,94% |

Perbandingan Penyerapan Anggaran PEM Akamigas tahun anggaran 2023 setiap Triwulan sebagai berikut. Triwulan I sebesar 16,57%. Triwulan II sebesar 48,86%. Triwulan III sebesar 70,09%. Triwulan IV 99,94 %. Penyerapan Anggaran setiap Triwulan disajikan dalam Grafik 8.



Grafik 8 Perbandingan Penyerapan Triwulan I, Triwulan II, dan Triwulan III, Triwulan IV Tahun Anggaran 2023

3.2. Capaian Lainnya

Capaian kegiatan PEM Akamigas selain capaian terhadap Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang merupakan implementasi dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Direktur PEM Akamigas, juga dilakukan kegiatan lainnya sebagaimana berikut, termasuk kegiatan untuk mencapai Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU.

Berdasarkan Studi yang dilakukan pada Indikator yang diterapkan oleh Politeknik Negeri Bandung (Polban), Banyak hal yang dapat diterapkan oleh PEM Akamigas untuk meningkatkan performa dan kualitas pendidikan. Poin penting yang dapat diterapkan adalah fokus indikator pada mahasiswa. Indikator baru yang dapat ditambahkan sebagai Indikator Kinerja Utama baru antara lain adalah menurunnya jangka waktu tunggu lulusan untuk mencari kerja dan meningkatnya durasi mahasiswa untuk belajar diluar kampus sebagai bagian pemenuhan SKS pendidikan.

Menurunnya jangka waktu tunggu lulusan adalah bagian dari indikator yang dapat menunjukkan kualitas lulusan dari PEM Akamigas. Selain itu, hal dapat meningkatkan reputasi PEM Akamigas sebagai institusi pendidikan yang dapat memberikan kemampuan/hardskill yang dibutuhkan oleh industri kepada mahasiswa. Lalu ada aspek dari akreditasi LAM Teknik yang mendukung penurunan durasi tunggu lulusan untuk mendapat kerja. Selanjutnya, dari usaha untuk mendapatkan informasi mengenai waktu tunggu dan tempat kerja lulusan, dapat dibangun tracer study yang baik dan nantinya dapat dibangun layanan pasca studi bagi mahasiswa setelahnya melalui Carrier Center.

Untuk indikator mahasiswa belajar dari kampus. Hal ini diperuntukan untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran MBKM yang diminta oleh Kemendikbud. Selain itu, hal ini dapat mendorong PEM Akamigas untuk membangun relasi lebih dengan berbagai macam pihak, seperti Industri, Lembaga pendidikan lainnya, dan pemerintahan. Lalu, pembelajaran diluar kampus dapat pula membentuk karakter dan kemandirian mahasiswa PEM Akamigas.

3.2.1. Capaian BLU

Dalam Kontrak Kinerja antara Direktur PEM Akamigas dengan Direktur PPK BLU tertuang 13 poin Indikator Capaian Kinerja yang terdiri atas Aspek Keuangan dan Aspek Layanan sebagai mana tabel berikut:

Tabel 18 Capaian Kinerja PPK BLU

| No | Indikator | Target | Realisasi |
|-----------|------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| I | Aspek Keuangan | | |
| 1 | Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional | 59 | 74,78% |
| 2 | Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2023 | 53.432.000.000 | 68.085.972.783 |
| 3 | Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset | 1,800,000,000 | 7.305.652.822 |
| 4 | Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU | 135% | 140% |
| II | Aspek Layanan | | |
| 1 | Kuantitas dan Kualitas Dosen | 51% | 58,33% |
| 2 | Serapan Lulusan | 25% | 36,86% |

| No | Indikator | Target | Realisasi |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| 3 | Keluaran Riset Dosen | 113% | 413% |
| 4 | Kepuasan Pengguna Layanan | 3.6 | 3.66 |
| 5 | Pengabdian Masyarakat | 15 | 21 |
| 6 | Jumlah Mahasiswa yang Disponsori Beasiswa oleh Lembaga/Industri | 38% | 43,79% |
| 7 | Kemitraan Kerja Sama Baru | 20 | 35 |
| 8 | Jumlah Mata Kuliah Kompetensi yang Diampu oleh Dosen yang Berasal dari Praktisi/Industri | 35% | 46% |

3.2.1.1. Aspek Keuangan

1. Rasio Pendapatan PNBPN BLU

Indikator ini menunjukkan presentase PNBPN BLU yang digunakan untuk Belanja Operasional pada tahun 2023, berdasarkan realisasi penggunaan anggaran BLU TA 2023 sebesar Rp91.050.063.771,- dari perolehan PNBPN BLU Rp68.085.972.783,- yang menunjukkan Rasio Pendapatan PNBPN sebesar 74,78%.

2. Realisasi PNBPN BLU

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBPN BLU, berdasarkan realisasi pendapatan dari layanan jasa PEM Akamigas sampai dengan akhir Desember 2023 tercapai sebesar Rp68.085.972.783,-

3. Realisasi PNBPN BLU dari Optimalisasi Aset

Indikator ini menunjukkan jumlah nominal realisasi PNBPN BLU yang berasal dari kegiatan kerjasama termasuk dalam rangka optimalisasi aset. Pendapatan PNBPN BLU dari kegiatan optimalisasi aset pada tahun 2023 sebesar Rp7.305.652.822,-

4. Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

Indikator ini menunjukkan prosentase penyelesaian modernisasi pengelolaan keuangan BLU yang merupakan penerapan dari Peraturan Dirjen Perbendaharaan No. Per- 53/PB/2016 tentang Pedoman Penggunaan Aplikasi BLU Integrated Online System. Tahapan pengembangan ini meliputi:

Tabel 19 Indikator Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU

| No | Indikator | Capaian | Keterangan |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|
| 1 | BLU mengisi dan/atau melakukan update data profil layanan dan keuangan periode 2015-2019 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu | √ | |

| No | Indikator | Capaian | Keterangan |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------|
| 2 | BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date | √ | |
| 3 | BLU mempunyai database layanan terpusat | -- | |
| 4 | Tersedianya webservices untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan | -- | |
| 5 | Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU | √ | Aplikasi milik Biro Keuangan |
| 6 | Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi | √ | Sistem Informasi Keuangan |
| 7 | Penggunaan office automation untuk pengelolaan tata naskah dinas (lesspaper) atau memiliki sistem aplikasi lain yang sejenis yang dapat terkoneksi dengan modul Office Automation pada BIOS Dit. PPK BLU | √ | Tania, Nadin |
| 8 | Penggunaan fasilitas dari perbankan (Cash Management System-CMS) | √ | Sudah menggunakan CMS |
| 9 | BLU membuat inovasi layanan yang memberi dampak efisiensi dan peningkatan kualitas layanan BLU | √ | Silvia, PMB, Sabrina |
| 10 | Penyelesaian tindak lanjut hasil Monev tahun 2022 | √ | Kemajuan Capaian Indikator |

Hingga akhir Desember 2023 sudah dilaksanakan implementasi modernisasi pengelolaan keuangan BLU di PEM Akamigas yang mengikuti sistem yang akan diaplikasikan oleh seluruh satker BLU di bawah BPSDM ESDM. Capaian untuk persiapan modernisasi pengelolaan keuangan BLU sebesar 140%.

3.2.1.2. Aspek Layanan

1. Kualitas dan Kuantitas Dosen

Indikator ini menunjukkan kuantitas dosen : rasio dosen tetap ber NIDN terhadap mahasiswa Kualitas Dosen : Persentase Dosen tetap berkualifikasi S3. Sampai dengan akhir tahun 2023 ini tercapai 58,33%

2. Serapan Lulusan

Indikator ini menunjukkan persentase jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan dibandingkan dengan jumlah lulusan mahasiswa, pada tahun 2023 tercapai sebesar 36,86%.

3. Keluaran Riset Dosen

Indikator ini menunjukkan jumlah publikasi dosen pada prosiding dan jurnal ilmiah bereputasi, pada tahun 2023 tercapai sebanyak 413 publikasi dari 113 publikasi yang ditargetkan.

4. Kepuasan Pengguna Layanan

Indikator ini menunjukkan nilai Indeks Kepuasan Layanan Pengguna Layanan berdasarkan survey kepuasan pengguna layanan, pada tahun 2023 tercapai sebesar 3,66

5. Pengabdian Masyarakat

Indikator ini menunjukkan jumlah Pengabdian Masyarakat pada tahun 2023 tercapai sebanyak 21 Kegiatan dari 20 Kegiatan yang ditargetkan.

6. Jumlah Mahasiswa yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industri

Sampai dengan Akhir Tahun 2023 ini ada 43,79% dari Total 1,015 Mahasiswa yang disponsori Beasiswa oleh Lembaga/industri

7. Kemitraan Kerjasama baru

Indikator ini menunjukkan jumlah perikatan kerja sama yang dilakukan dengan mitra yang ditandatangani, pada tahun 2023 tercapai sebesar 35 kerjasama dari 20 kerjasama yang ditargetkan.

8. Jumlah mata kuliah kompetensi yang diampu oleh Dosen yang berasal dari praktisi/industri

Indikator ini menunjukkan persentasi dosen yang berasal dari industri/praktisi. Tahun 2023 meliputi semester genap untuk tahun akademik 2022/2023 dan semester ganjil tahun akademik 2022/2023, dengan pencapaian sebesar 46%.

3.2.2. Kegiatan Kerjasama

Untuk meningkatkan branding dan memasyarakatkan PEM Akamigas kepada masyarakat luas, perlu dilakukan peningkatan penjalinan kerja sama dan promosi. Penjalinan kerja sama dilakukan baik terhadap institusi pemerintah maupun industri.

A. Jumlah kerja sama pendidikan yang diimplementasikan

Pada Tahun Anggaran 2023, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama berupa menyusun MoU dengan beberapa pihak. Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan sebanyak 15 kerja sama, capaian realisasi kegiatan kerja sama yang dapat terealisasi sebanyak 35 kerja sama yang telah dilaksanakan yaitu sebagai berikut :

1. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
2. PT Kilang Pertamina Balikpapan
3. Politeknik Elektronika Negeri Surabaya
4. Trust Academic Solutions
5. Pemerintah Kota Prabumulih - Addendum
6. Pemerintah Kota Dumai (2)
7. PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Cepu

8. Fakultas MIPA Universitas Sam Ratulangi
9. PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
10. PT. Educational Development Consultant
11. Thursina International Islamic Boarding School
12. Politeknik Negeri Semarang
13. Politeknik Negeri Malang (7)
14. PT Besmindoo Materi Sewatama
15. PPSDM Migas (7)
16. Yayasan Bina Taruna Indonesia Bumi Cendrawasih (Binterbusih) (2)
17. PT Media Karya Memanggil
18. Fakultas Teknologi Mineral UPN Veteran Yogyakarta (2)
19. PT Pertamina Geothermal Energy
20. PT Lamong Energi Indonesia
21. PT Pertamina EP Cepu Field
22. Batalyon Infanteri 410/Alugoro
23. Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Universitas Trisakti
24. ESTV Dom Bosco Maumali, Timor - Leste
25. School Of Engineering FHNW
26. SMA Negeri 1 Pati
27. PT. Cipta Krida Bahari
28. Dili Institute of Technology (DIT) Timor Leste
29. Balai Besar Pengujian Minyak dan Gas Bumi "LEMIGAS" - Addendum
30. UPT Balai Yasa Manggarai PT. Kereta Api Indonesia (Persero)
31. SMK Perminyakan Dumai
32. PT. Elnusa Tbk.
33. SKK Migas
34. PT. Kotaminyak Internusa
35. SMA Negeri 1 Cepu

B. Jumlah yang diimplementasikan kerja sama Praktik Kerja Lapangan

Pada Tahun Anggaran 2023, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan beberapa pihak, antara lain :

a. Program Studi Teknik Produksi Migas

1. Praktik Kerja Lapangan di Lemigas, terhitung mulai tanggal 01 September 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 7 (Tujuh) Mahasiswa Prodi Teknik Produksi Migas.
2. Praktik Kerja Lapangan di Arka Data, terhitung mulai tanggal 31 Agustus 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.

3. Praktik Kerja Lapangan di PT. Besmindo Materi Sewatama, terhitung mulai tanggal 01 September 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
4. Praktik Kerja Lapangan di ExxonMobil Cepu Ltd., terhitung mulai tanggal 06 September 2023 s.d 5 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
6. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy Ulubelu, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
7. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy Lahendong, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy Karaha, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
9. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy Kamojang, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
10. Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Laboratorium EOR dan Reservoir), terhitung mulai tanggal 12 September 2023 s.d 12 Maret 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. SLB, terhitung mulai tanggal 2 Oktober 2023 s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
12. Praktik Kerja Lapangan di Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA), terhitung mulai tanggal 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
13. Praktik Kerja Lapangan di PT Geo Dipa Energi Unit Dieng, terhitung mulai tanggal 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
14. Praktik Kerja Lapangan di PT. Artifisial Teknologi Persada, terhitung mulai tanggal 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
15. Praktik Kerja Lapangan di Sarulla Operation Ltd, terhitung mulai tanggal 28 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
16. Praktik Kerja Lapangan di Montd'or oil tungkal limited, terhitung mulai tanggal 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
17. Praktik Kerja Lapangan di PT Bumi Siak Pusoko, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.
18. Praktik Kerja Lapangan PT. Medco Energi Internasional Tbk., terhitung mulai tanggal 11 September 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
19. Praktik Kerja Lapangan PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.

20. Praktik Kerja Lapangan PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited), terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
21. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan 1 (satu) Mahasiswa.
22. Praktik Kerja Lapangan PT. Jadestone Energy, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.

b. Program Studi Teknik Pengolahan Migas

1. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU IV Cilacap, terhitung mulai tanggal 01 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 4 (Empat) Mahasiswa.
2. Praktik Kerja Lapangan di The Linde Group, terhitung mulai tanggal 01 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
3. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU VI Balongan, terhitung mulai tanggal 01 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
4. Praktik Kerja Lapangan di Petronas Carigali BT - ORF, terhitung mulai tanggal 02 Januari s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Arsynergy Resources, terhitung mulai tanggal 1 Maret s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
6. Praktik Kerja Lapangan di PT. Linde Indonesia, terhitung mulai tanggal 2 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
7. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Lubricants, terhitung mulai tanggal 1 Maret s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. Trans Pacific Petrochemical Indotama (TPPI), terhitung mulai tanggal 01 Januari s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
9. Praktik Kerja Lapangan di JOB Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi, terhitung mulai tanggal 1 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
10. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju, Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 1 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Research and Technology Innovation (RTI), terhitung mulai tanggal 1 Maret s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 11 (sebelas) Mahasiswa.
12. Praktik Kerja Lapangan di PT. Chandra Asri Petrochemical, terhitung mulai tanggal 01 April s.d 30 April 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
13. Praktik Kerja Lapangan di Petrogas (Basin) Ltd. Mkt Sele, Papua, terhitung mulai tanggal 1 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
14. Praktik Kerja Lapangan di PT. PGN Saka Energi Indonesia Pangkah Ltd., terhitung mulai tanggal 1 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.

15. Praktik Kerja Lapangan di PT. Petrokimia Gresik, terhitung mulai tanggal 1 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
16. Praktik Kerja Lapangan di PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited), terhitung mulai tanggal 01 April s.d 30 Juni 2024 dengan jumlah 1 (empat) Mahasiswa.
17. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Indonesia (Lematang), terhitung mulai tanggal 2 Januari s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.

c. Program Studi Teknik Mesin Kilang

1. Praktik Kerja Lapangan di PT. Kotaminyak Internusa, terhitung mulai tanggal 06 November 2023 s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 7 (Tujuh) Mahasiswa.
2. Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Fabrikasi Konstruksi, terhitung mulai tanggal 16 Oktober s.d 16 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
3. Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy, terhitung mulai tanggal 15 Oktober s.d 15 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa
4. Praktik Kerja Lapangan di PLN Indonesia Power Bali PGU, terhitung mulai tanggal 1 November s.d 31 Januari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Rokan Zona 4 Prabumulih, terhitung mulai tanggal 1 November s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
6. Praktik Kerja Lapangan di Integrated Terminal Wayame PT. Pertamina Patra Niaga, terhitung mulai tanggal 1 November s.d 1 Mei 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
7. Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik, terhitung mulai tanggal 1 November s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. PGAS Solution Stasiun Kompresor Pagardewa Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 13 November 2023 s.d 13 Februari 2024 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.
9. Praktik Kerja Lapangan di PT. Perta Arun Gas, terhitung mulai tanggal 1 November s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.
10. Praktik Kerja Lapangan di Field Manager JOB Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi, terhitung mulai tanggal 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju, terhitung mulai tanggal 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
12. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU IV Cilacap, terhitung mulai tanggal 20 Desember 2023 s.d 20 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
13. Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Kalibrasi dan Perawatan Alat), terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 30 April 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.

14. Praktik Kerja Lapangan di PT. Kilang Pertamina Internasional RU VII Kasim – Sorong, 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
15. Praktik Kerja Lapangan di PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited), terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
16. Praktik Kerja Lapangan di PT. MGA Utama Energi, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
17. Praktik Kerja Lapangan di PT. Montd'or Oil Tungkal Limited, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
18. Praktik Kerja Lapangan di PT. PLN (Persero) UIW Maluku dan Maluku Utara - PLD Poka, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 31 maret 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
19. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Natuna Ltd., terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.

d. Program Studi Teknik Instrumentasi Kilang

1. Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Kalibrasi dan Perawatan Alat), terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 30 April 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
2. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk., terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 30 April 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
3. Praktik Kerja Lapangan di PT. Perusahaan Gas Negara, terhitung mulai tanggal 15 September s.d 28 April 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa
4. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Gas, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
6. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina EP Cepu – JTB Field, terhitung mulai tanggal 2 Oktober s.d 30 November 2023 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
7. Praktik Kerja Lapangan di PT. PT. MGA Utama Energi, terhitung mulai tanggal 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. PMSE (PJB Masdar Solar Energi), terhitung mulai tanggal 7 Oktober 2023 s.d 5 Januari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
9. Praktik Kerja Lapangan di PT. Kilang Pertamina Balikpapan, terhitung mulai tanggal 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
10. Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. Lamong Energi Indonesia, terhitung mulai 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.

12. Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy, terhitung mulai tanggal 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
13. Praktik Kerja Lapangan di PLN Indonesia Power Bali PGU, 1 November 2023 s.d 31 Januari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
14. Praktik Kerja Lapangan PT. Petrokimia Gresik, terhitung mulai tanggal 20 November 2023 s.d 31 Januari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
15. Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Fabrikasi Konstruksi, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 31 Oktober 2023 dengan jumlah 5 (lima) Mahasiswa.
16. Praktik Kerja Lapangan di PT. Algas Mitra Sejati, terhitung mulai tanggal 15 Oktober 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
17. Praktik Kerja Lapangan di PT. Ansi Mega Instrumenindo, terhitung mulai tanggal 15 Oktober 2023 s.d 28 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
18. Praktik Kerja Lapangan di PT. Yokogawa Indonesia, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 30 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
19. Praktik Kerja Lapangan di Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA), terhitung mulai tanggal 1 Juli s.d 30 Desember 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
20. Praktik Kerja Lapangan di Exxon Mobil Cepu Limited, terhitung mulai tanggal 1 Juli s.d 30 Desember 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
21. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju, Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 30 Januari 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.

e. Program Studi Logistik Migas

1. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Patra Niaga Area Jatimbalinus, terhitung mulai tanggal 18 Desember 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
2. Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Sarana dan Prasarana Pengadaan), terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 31 Maret 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
3. Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Aplikasi (Keekonomian BBM Patra), terhitung mulai tanggal 2 Oktober s.d 1 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa
4. Praktik Kerja Lapangan di PT. Perusahaan Gas Negara, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
5. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk., terhitung mulai tanggal 1 November s.d 30 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
6. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2023 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.

7. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
8. Praktik Kerja Lapangan di PT. JX Nippon Oil Energy Lubricants Indonesia, terhitung mulai tanggal 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
9. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Mahakam, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 4 (empat) Mahasiswa.
10. Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
11. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Gas, terhitung mulai tanggal 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
12. Praktik Kerja Lapangan di PetroChina International Jabung Ltd., terhitung mulai 1 November 2023 s.d 30 Desember 2023 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
13. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Natuna Ltd, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 1 (satu) Mahasiswa.
14. Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy, terhitung mulai tanggal 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
15. Praktik Kerja Lapangan di PT. Petrokimia Gresik, 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
16. Praktik Kerja Lapangan PT. Cipta Krida Bahari, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 7 (tujuh) Mahasiswa.
17. Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Patra Logistik, terhitung mulai tanggal 6 November 2023 s.d 29 Februari 2024 dengan jumlah 2 (dua) Mahasiswa.
18. Praktik Kerja Lapangan di PT. Batutua Tembaga Raya, terhitung mulai tanggal 1 November 2023 s.d 1 Februari 2024 dengan jumlah 3 (tiga) Mahasiswa.
19. Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Petrofin, terhitung mulai tanggal 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 dengan jumlah 15 (lima belas) Mahasiswa.

3.2.3. Pelaksanaan Kegiatan Promosi Pendidikan dan Pembelajaran (Dikjar)

Pada Tahun Anggaran 2023, PEM Akamigas mampu menjalin kerjasama berupa Perjanjian Kerja Sama (PKS) dengan beberapa pihak. Pelaksanaan kegiatan ini ditargetkan sebanyak 15 kerjasama sedangkan capaian realisasi kegiatan kerjasama yang dapat terealisasi sebanyak 54 perjanjian Kerjasama atau tercapai sebesar 360%.

Tabel 20 Perjanjian Kerja Sama PEM Akamigas 2023 dengan Berbagai Stakeholder

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Perjanjian Kerja Sama dengan Fakultas Psikologi Universitas Airlangga | Pelaksanaan Tes Potensi Akademik PMB 2023/2024 PEM Akamigas | Cepu 5 Januari 2023 | 1.Nomor : 0.12 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 175.UN3.1.9/BU/2023 | | |
| 2 | Perjanjian Kontrak dengan PT Kilang Pertamina Balikpapan | Pengadaan Paket Jasa Penyelenggaraan Pembekalan Operator Program Capacity Building PT Kilang | Cepu, 13 Januari 2023 | Nomor : SP-002/KPB3000/2023-S0 | | |
| 3 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Elektronika Negeri Surabaya | Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Pengembangan Sumber Daya, Inovasi dan Alih Teknologi | Cepu, 20 Januari 2023 | 1. Nomor : MoA 0016/PL/NK/2023 2. Nomor : 03 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 4 | Perjanjian Kerjasama dengan Trust Academic Solutions | Peningkatan Accelerated Competency Training and Certification Program (Action) Microsoft Office | Cepu, 6 Februari 2023 | 1. Nomor : 008/TRUST/PKA/2023 2. Nomor : 9 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 5 | Addendum Perjanjian Kerja sama dengan Pemerintah Kota Prabumulih | Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjana Terapan | Cepu, 16 Februari 2023 | 1. Nomor : 10 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 01/PKS/IV/2023 | | |
| 6 | Kesepakatan Bersama dengan Pemerintah Kota Dumai | Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, Serta Pengembangan Sumber Daya Manusia | Cepu, 1 Maret 2023 | 1. Nomor : 415.4/KS/KB/2023/005 2. Nomor : 11 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 7 | Perjanjian Kerjasama dengan Pemerintah Kota Dumai | Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjana Terapan | Cepu, 1 Maret 2023 | 1. Nomor : 415.4/KS/PKS/2023/009 2. Nomor : 11.2 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | 10 | 3.040.000.000 |
| 8 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Bank Negara Indonesia Kantor Cabang Cepu | Penggunaan Layanan BNI e-Collection | Cepu, 1 Maret 2023 | 1. Nomor : 11.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 006/CPU/PKS/5/2023 | | |
| 9 | Perjanjian Kerjasama dengan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sam Ratulangi | Pendidikan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral | 2 Maret 2023 | 1. Nomor : 12Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 420/UN12.10/KS/2023 | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 10 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk | Mitra Kerjasama Bank untuk Rekening Pengelolaan Kas BLU | 15 Maret 2023 | 1. Nomor : 012.2/Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 1640 KC/VIII/OPS/o05/203 | | |
| 11 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Educational Development Consultant | Pendampingan Dokumen Akreditasi | 15 Maret 2023 | 1. Nomor : 12.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 1640 099/EDC/MOU/III/2023 | | |
| 12 | Perjanjian Kerjasama Thursina International Islamic Boarding School | Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Program Merdeka Belajar | 16 Maret 2023 | 1. Nomor : 13 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 22/mou/EDU/Thursina/III/2023 | | |
| 13 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Semarang | Peningkatan Mutu Pendidikan | 3 April 2023 | 1. Nomor : 1615/PL4.4/KS.00.00/2023 2. Nomor : 13.7 K/HK.02.03/BPP/2023 | | |
| 14 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Seminar Nasional Teknologi Energi dan Mineral Tahun 2023 dan Publikasi pada Jurnal Energi dan Teknologi Manufaktur | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9479/PL2.4/HK/2023 | | |
| 15 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal Elkolind pada Program Studi D-IV Teknik Elektronika, D-III Teknik Elektronika | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.3 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9050/PL2.4/HK/2023 | | |
| 16 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal Eposys pada Program Studi D-III Teknik Listrik, D-IV Sistem Kelistrikan | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.6 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9051/PL2.4/HK/2023 | | |
| 17 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal JETM pada Program Studi D-IV Teknik Mesin Produksi dan Perawatan, D-III Teknik Mesin, D-IV Teknik Otomotif Elektronika, D-III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara, S2 Magister Rekayasa Teknologi Manufaktur | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.5 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9054/PL2.4/HK/2023 | | |
| 18 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal JIP pada Program Studi D-IV Teknik Informatika | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.4Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9052/PL2.4/HK/2023 | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 19 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal Prokons pada Program Studi D-III Teknologi Konstruksi Jalan, Jembatan dan Bangunan Air | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.2 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9052/PL2.4/HK/2023 | | |
| 20 | Perjanjian Kerjasama dengan Politeknik Negeri Malang | Publikasi pada Jurnal Eltek pada Program Studi D-III Teknik Elektronika, D-IV Teknik Elektronika, D-III Teknik Listrik, D-IV Sistem Kelistrikan, D-III Teknik Telekomunikasi, D-IV Jaringan Telekomunikasi Digital | 27 April 2023 | 1. Nomor : 13.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 9049/PL2.4/HK/2023 | | |
| 21 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Besmindo Materi Sewatama | Program Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di Sektor Minyak dan Gas Bumi | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 14 Pj/KS.01.01/BPP/20232 2. Nomor : BMSD/0534/HRD/PK/05/2023 | | |
| 22 | Pengaturan Pelaksanaan dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi untuk Program Studi Teknik Produksi Migas | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 15 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.1 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |
| 23 | Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi untuk Program Studi Teknik Pengolahan Migas | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 16 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.2 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |
| 24 | Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi untuk Program Studi Teknik Instrumentasi Kilang | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 19 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.5 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |
| 25 | Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi untuk Program Studi Teknik Mesin Kilang | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 18 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.4 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |
| 26 | Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Pelatihan dan Sertifikasi untuk Program Studi Logistik Migas | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 17 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.3 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 27 | Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Sertifikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Tingkat Operator | 2 Mei 2023 | 1. Nomor : 15 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 42.6 Pj/KS.01.01/NPM/2023 | | |
| 28 | Addendum Kerjasama dengan Yayasan Bina Taruna Indonesia Bumi Cendrawasih | Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjanaan Terapan Dalam Rangka Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral | 29 Mei 2023 | 1. Nomor : 19.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 178/S.EXS/BP-BIN/VI/2023 | | |
| 29 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Media Karya Memanggil | Publikasi | 31 Mei 2023 | 1. Nomor : 20.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 003/MMN/A/05/2023 | | |
| 30 | Perjanjian Kerjasama dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi | Pelaksanaan Sertifikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Tingkat Operator | 19 Juni 2023 | 1. Nomor : 21 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 46 Pj/KS.01.01/BPM/2023 | | |
| 31 | Perjanjian Kerjasama dengan Fakultas Teknologi Mineral Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta | Pendidikan, Pelatihan Penelitian dan Pengembangan serta Pengabdian kepada Masyarakat | 7 Juni 2023 | 1. Nomor : 24 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : B/91/UN62.11.3/TU/2023 | | |
| 32 | Implementation of Agreement dengan Fakultas Teknologi Mineral Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta | Seminar Nasional Teknologi Energi dan Mineral Tahun 2023 Serta Publikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi | 13 Juni 2023 | 1. Nomor : 25 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : B/23/UN62.11/KS/2023 | | |
| 33 | Perjanjian Kerjasama dengan Fakultas Teknologi Kebumihan dan Energi Trisakti | Seminar Nasional Teknologi Energi dan Mineral Tahun 2023 Serta Publikasi pada Jurnal Nasional Terakreditasi | 21 Juni 2023 | 1. Nomor : 26.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 099/G-3/FTKE/USAkti/VII/2023 | | |
| 34 | Perjanjian Kerjasama dengan Batalyon Infanteri 410/Alugoro | Program Pembangunan Karakter Mahasiswa | 31 Juni 2023 | 1. Nomor : 28 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 35 | Perjanjian Kerjasama dengan Yayasan Bina Taruna Indonesia Bumi Cendrawasih | Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Program Sarjanaan Terapan Dalam Rangka Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral | 4 Agustus 2023 | 1. Nomor : 21.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 205/S.EKS/BP-BIN/VIII/2023 | 3 | 1.392.000.000 |
| 36 | Perjanjian Kerjasama dengan ESVT Dom Bosco Maumali, Timur - Leste | Pendidikan Vokasi Program Sarjanaan Terapan Dalam Rangka Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral | 4 Agustus 2023 | 1. Nomor : 28.2 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 001 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 37 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Pertamina Geothermal Energy Tbk | Program Peningkatan Kompetensi Mahasiswa di Sektor Panas Bumi | 8 Agustus 2023 | 1. Nomor : 29 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 414/PGE000/2023-SO | | |
| 38 | Perjanjian Kerjasama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk | Mitra Kerja sama Bank untuk Rekening Pengelolaan Kas BLU Paket 1 PEM Akamigas | | 1. Nomor : 29.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 2748A.KC/VIII/OPS/08/2023 | | |
| 39 | Perjanjian Kerjasama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk | Mitra Kerja sama Bank untuk Rekening Pengelolaan Kas BLU Paket 2 PEM Akamigas | | 1. Nomor : 29.2 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 2749A.KC/VIII/OPS/08/2023 | | |
| 40 | Perjanjian Kerjasama dengan PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk | Mitra Kerja sama Bank untuk Rekening Pengelolaan Kas BLU Paket 3 PEM Akamigas | | 1. Nomor : 29.3 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 2750A.KC/VIII/OPS/08/2023 | | |
| 41 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Lamong Energi Indonesia | Kerja sama di Bidang Pendidikan dan Pengkajian Penerapan Teknologi | 14 Agustus 2023 | 1. Nomor : 30 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : KS.01/14/8/1/CSRE/PR DT/LEGI-23 | | |
| 42 | Perjanjian dengan PT. Pertamina EP Cepu Field | Studi Perubahan Pola Operasi dan Oil Losses Sumur Tua di MOS Menggung PT. Pertamina EP Cepu Field | 15 Agustus 2023 | 1. Nomor : 30 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : KS.01/14/8/1/CSRE/PR DT/LEGI-23 | | |
| 43 | MoU dengan School of Engineering FHNW | Three Pillars of Higher Education | 21 Agustus 2023 | | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 44 | Perjanjian Kerjasama dengan Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Pati | Pelaksanaan Pendidikan dan Pengabdian Kepada Masyarakat | 6 September 2023 | 1. Nomor : 31.3 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 422.6/522 | | |
| 46 | Nota Kesepakatan dengan Dili Institute of Technology (DIT) Timor Leste | Tri Dharma Perguruan Tinggi | | 1. Nomor : 33 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 01/DIT/MoA/IX/2023 | | |
| 47 | Addendum Perjanjian Kerjasama dengan Balai Besar Pengujian Minyak dan Gas Bumi Lemigas | Kemitraan dalam Pemanfaatan Sumber Daya, Sarana dan Prasarana di Bidang Minyak dan Gas Bumi | 26 September 2023 | Nomor : 34 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 48 | Perjanjian Kerjasama dengan UPT Balai Yasa Manggarai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) | Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat terkait Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia | 29 September 2023 | Nomor : 35 Pj/KS.01.01/BPP/2023 | | |
| 49 | Perjanjian Kerjasama dengan SMK Perminyakan Dumai | Program Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Sektor Energi dan Sumber Daya Mineral | 12 Oktober 2023 | 1. Nomor : 36.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 Nomor : 109/421.5/SMK PERMINYAKAN/IX/2023 3 | | |
| 50 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Elnusa Tbk | Praktek Kerja Lapangan, Magang dan Rekrutmen serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral | 2 Oktober 2023 | 1. Nomor : 40 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 001/EN/MOU/005D/2023 | | |
| 51 | Perjanjian Kerjasama dengan Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Cepu | Pendidikan dan Pengabdian Kepada Masyarakat | 9 Oktober 2023 | 1. Nomor : 36.1 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 422/753/XI/2023 | | |
| 52 | Perjanjian Kerjasama dengan Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas) | Program Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di Sektor Minyak dan Gas Bumi | 24 ktober 2024 | 1. Nomor : 39 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : PJN – 0086/SKKIC3000/2023/S8 | | |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. PKS | Jumlah Mahasiswa | Jumlah (Rp) Penerimaan PKS |
|----|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------|
| 53 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Kotaminyak Internusa | Magang MBKM, Magang Alumni dan Rekrutmen serta Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral | 7 November 2023 | 1. Nomor : 41 Pj/KS.01.01/BPP/2023 2. Nomor : 1.1/PKJSREC/HRDK MI/JKT/2023 | | |
| 54 | Perjanjian Kerjasama dengan PT. Pertamina EPZona 11 Field Cepu | Magang MBKM, Magang Alumni dan Penelitian serta Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Energi dan Sumber Daya Mineral | 12 Desember 2023 | 3. Nomor : 30 Pj/KS.01.01/BPP/2023 Nomor : 025/PPC62330/MOU-SO | | |

Pada tahun anggaran 2023, PEM Akamigas mampu menjalin kerja sama Praktik Kerja Lapangan (PKL) dengan beberapa pihak, antara lain :

Tabel 21 Praktik Kerja Lapangan dengan Mitra Kerja sama

a. Program Studi Teknik Produksi Migas

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Praktik Kerja Lapangan di Lemigas | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 23 Agustus 2023 | B-770/KS.01/BPP/2023 | 7 | 1 September 2023 s.d 28 Februari 2024 |
| 2 | Praktik Kerja Lapangan di Arka Data | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 24 Agustus 2023 | B-770/KS.01/BPP/2023 | 2 | 31 Agustus 2023 s.d 28 Februari 2024 |
| 3 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Besmindu Materi Sewatama | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 15 Agustus 2023 | B-720/KS.01/BPP/2023 | 3 | 17 Januari s.d 17 Februari 2022 |
| 4 | Praktik Kerja Lapangan di ExxonMobil Cepu Ltd | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 2 | 06 September 2023 s.d 5 Maret 2024 |
| 5 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal Energy | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 2 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 6 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Geothermal | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 3 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|----------------------------------------|
| Energy Ulubelu | | | | | | |
| 7 | Praktik Kerja Lapangan di PGE Lahendong | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 4 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 8 | Praktik Kerja Lapangan di PGE Karaha | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 3 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 9 | Praktik Kerja Lapangan di PGE Kamojang | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 1 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 10 | Praktik Kerja Lapangan di PGE Kamojang | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 1 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 11 | Praktik Kerja Lapangan di PT. SLB | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 2 | - |
| 12 | Praktik Kerja Lapangan di Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 3 September 2023 | B-893/KS.01/BPP/2023 | 4 | 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 |
| 13 | Praktik Kerja Lapangan di PT Geo Dipa Energi Unit Dieng | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 3 September 2023 | B-913/KS.01/BPP/2023 | 2 | 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 |
| 14 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Artifisial Teknologi Persada | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 3 September 2023 | B-914/KS.01/BPP/2023 | 3 | 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 |
| 15 | Praktik Kerja Lapangan di Sarulla Operation Ltd | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 4 Februari 2022 | B-915/KS.01/BPP/2023 | 2 | 28 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 16 | Praktik Kerja Lapangan di Montd'or oil tunggal limited | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 3 September 2023 | B-912/KS.01/BPP/2023 | 3 | 28 September 2023 s.d 28 Maret 2024 |
| 17 | Praktik Kerja Lapangan di PT Bumi Siak Pusoko | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 8 September 2023 | B-912.1/KS.01/BPP/2023 | 5 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 18 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 3 | 11 September 2023 s.d 28 Februari 2024 |
| 19 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 3 | 18 September 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 20 | Praktik Kerja Lapangan di PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 12 September 2023 | B-972/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------|------------------|-------------------------------------|
| 21 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 11 Januari 2022 Tubam, 14 Januari 2022 | B-975/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 22 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Jadestone Energy | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 18 September 2023 | B-998/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |

b. Program Studi Teknik Pengolahan Migas

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|------------------------|------------------|-------------------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU IV Cilacap | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1180/KS.01/BPP/2023 | 4 | 01 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 2 | Praktik Kerja Lapangan di The Linde Group | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1192/KS.01/BPP/2023 | 2 | 01 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 3 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU VI Balongan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 1 November 2023 | B-1174/KS.01/BPP/2023 | 4 | 01 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 4 | Praktik Kerja Lapangan di Petronas Carigali BT - ORF | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1190/KS.01/BPP/2023 | 2 | 02 Januari s.d 28 Februari 2024 |
| 5 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Arsynergy Resources | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1188/KS.01/BPP/2023 | 2 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 6 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Linde Indonesia | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1189/KS.01/BPP/2023 | 2 | 2 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 7 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Lubricants | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1187/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 Maret s.d 31 Maret 2024 |
| 8 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Trans Pacific Petrochemical Indotama (TPPI) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1185/KS.01/BPP/2023 | 2 | 01 Januari s.d 29 Februari 2024 |
| 9 | Praktik Kerja Lapangan di JOB Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1186/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 10 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju, Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1181/KS.01/BPP/2023 | 5 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|-----------------------------|
| 11 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Research and Technology Innovation (RTI) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1179/KS.01/BPP/2023 | 11 | 1 Maret s.d 31 Maret 2024 |
| 12 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Chandra Asri Petrochemical | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1176/KS.01/BPP/2023 | 4 | 01 April s.d 30 April 2024 |
| 13 | Praktik Kerja Lapangan di Petrogas (Basin) Ltd. Mkt Sele, Papua | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1178/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 14 | Praktik Kerja Lapangan di PT. PGN Saka Energi Indonesia Pangkah Ltd. | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1182/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 15 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Petrokimia Gresik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 18 Oktober 2023 | 76.Peng/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 16 | Praktik Kerja Lapangan di PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 23 Agustus 2023 | B-769/KS.01/BPP/2023 | 1 | 01 April s.d 30 Juni 2024 |
| 17 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Indonesia (Lematang) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 28 Oktober 2023 | B-1167/KS.01/BPP/2023 | 2 | 2 Januari s.d 31 Maret 2024 |

c. Program Studi Teknik Mesin Kilang

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------|------------------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Kotaminyak Internusa | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | - | - | 7 | 06 November 2023 s.d 31 Maret 2024 |
| 2 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Fabrikasi Konstruksi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 9 Oktober 2023 | T-1101.1/TU.05/BPP/2023 | 2 | 16 Oktober s.d 16 April 2024 |
| 3 | Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 9 Oktober 2023 | T-1101.A/TU.05/BPP/2023 | 2 | 15 Oktober s.d 15 April 2024 |
| 4 | Praktik Kerja Lapangan di PLN Indonesia Power Bali PGU | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 18 Oktober 2023 | 75.Peng/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 November s.d 31 Januari 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|------------------------|------------------|---------------------------------------|
| 5 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Rokan Zona 4 Prabumulih | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 18 Oktober 2023 | 74.Peng/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 November s.d 29 Februari 2024 |
| 6 | Praktik Kerja Lapangan di Integrated Terminal Wayame PT. Pertamina Patra Niaga | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 4 Oktober 2023 | B-1073/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 November s.d 1 Mei 2024 |
| 7 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1005/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 November s.d 31 Maret 2024 |
| 8 | Praktik Kerja Lapangan di PT. PGAS Solution Stasiun Kompresor Pagardewa Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 22 September 2023 | B-1016/KS.01/BPP/2023 | 5 | 13 November 2023 s.d 13 Februari 2024 |
| 9 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Perta Arun Gas | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 29 September 2023 | B-1052/KS.01/BPP/2023 | 5 | 1 Januari s.d 31 Maret 2024 |
| 10 | Praktik Kerja Lapangan di Field Manager JOB Pertamina - Medco E&P Tomori Sulawesi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 24 Agustus 2023 | B-774/KS.01/BPP/2023 | 3 | 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 |
| 11 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 23 Agustus 2023 | B-771/KS.01/BPP/2023 | 4 | 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 |
| 12 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU IV Cilacap | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-772/KS.01/BPP/2023 | 4 | 20 Desember 2023 s.d 20 maret 2024 |
| 13 | Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Kalibrasi dan Perawatan Alat) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 4 September | B-770.1/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 30 April 2024 |
| 14 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Kilang Pertamina Internasional RU VII Kasim – Sorong | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 5 September 2023 | B-1182/KS.01/BPP/2023 | 2 | 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 |
| 15 | Praktik Kerja Lapangan di di PT. HCML (Husky-CNOOC Madura Limited) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 12 September 2023 | B-972/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 16 | Praktik Kerja Lapangan di PT. MGA Utama Energi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 12 September 2023 | B-977/KS.01/BPP/2023 | 4 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|----------------------------------------|
| 17 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Montd'or Oil Tungal Limited | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 5 September 2023 | B-912.1/KS.01/BPP/2023 | 3 | 18 September 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 18 | Praktik Kerja Lapangan di PT. PLN (Persero) UIW Maluku dan Maluku Utara - PLD Poka | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 22 September 2023 | B-1018/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 November 2023 s.d 31 maret 2024 |
| 19 | 19. Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Natuna Ltd. | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 22 September 2023 | B-945.1/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 |

d. Program Studi Teknik Instrumentasi Kilang

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|-------------------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Kalibrasi dan Perawatan Alat) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 4 September 2023 | B-770.1/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 30 April 2024 |
| 2 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 30 April 2024 |
| 3 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Perusahaan Gas Negara | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 28 Agustus 2023 | B-777/KS.01/BPP/2023 | 2 | 15 September s.d 28 April 2024 |
| 4 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Gas | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1004/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 5 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 6 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina EP Cepu – JTB Field | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 8 September 2023 | B-970/KS.01/BPP/2023 | 1 | 2 Oktober s.d 30 November 2023 |
| 7 | Praktik Kerja Lapangan di PT. MGA Utama Energi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-977/KS.01/BPP/2023 | 2 | 18 September 2023 s.d 18 Maret 2024 |
| 8 | Praktik Kerja Lapangan di PT. PMSE (PJB Masdar Solar Energi) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 17 September 2023 | B-996/KS.01/BPP/2023 | 2 | 7 Oktober 2023 s.d 5 Januari 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|
| 9 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Kilang Pertamina Balikpapan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1007/KS.01/BPP/2023 | 1 | 20 Desember 2023 s.d 20 April 2024 |
| 10 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1005/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 11 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Lamong Energi Indonesia | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1003/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 12 | Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 9 Oktober 2023 | T-1101.A/TU.05/BPP/2023 | 2 | 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 |
| 13 | Praktik Kerja Lapangan di PLN Indonesia Power Bali PGU | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 18 Oktober 2023 | 75.Peng/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 November 2023 s.d 31 Januari 2024 |
| 14 | Praktik Kerja Lapangan di PT. PT. Petrokimia Gresik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 18 Oktober 2023 | 76.Peng/KS.01/BPP/2023 | 3 | 20 November 2023 s.d 31 Januari 2024 |
| 15 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Fabrikasi Konstruksi | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 9 Oktober 2023 | T-1101.1/TU.05/BPP/2023 | 5 | 1 Oktober s.d 31 Oktober 2023 |
| 16 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Algas Mitra Sejati | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 9 Oktober 2023 | T-1078/TU.05/BPP/2023 | 3 | 15 Oktober 2023 s.d 28 Februari 2024 |
| 17 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Yokogawa Indonesia | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 27 Oktober 2023 | B-1161/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 November 2023 s.d 30 Maret 2024 |
| 18 | Praktik Kerja Lapangan di Badan Pengelola Migas Aceh (BPMA) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 28 Oktober 2023 | B-1166/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 Juli s.d 30 Desember 2024 |
| 19 | Praktik Kerja Lapangan di Exxon Mobil Cepu Limited | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 28 Oktober 2023 | B-1165/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 Juli s.d 30 Desember 2024 |
| 20 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina RU III Plaju, Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 31 Oktober 2023 | B-1173/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 30 Januari 2024 |

e. Logistik Migas

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatanganan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------|---------------------------------------|
| Tahun 2023 | | | | | | |
| 1 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Patra Niaga Area Jatimbalinus | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 23 Agustus 2023 | B-773/KS.01/BPP/2023 | 2 | 18 Desember 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 2 | Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Sarana dan Prasarana Pengadaan) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 4 September 2023 | B-770.1/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Oktober 2023 s.d 31 Maret 2024 |
| 3 | Praktik Kerja Lapangan di LEMIGAS (Aplikasi (Keekonomian BBM Patra) | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 4 September 2023 | B-770.1/KS.01/BPP/2023 | 2 | 2 Oktober s.d 1 April 2024 |
| 4 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Perusahaan Gas Negara | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 28 Agustus 2023 | B-777/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 5 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 6 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco Energi Internasional Tbk. - Medco Corridor Sumatera Selatan | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 7 September 2023 | B-945/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2023 |
| 7 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Energi West Madura Offshore | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 12 September 2023 | B-975/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 8 | Praktik Kerja Lapangan di PT. JX Nippon Oil Energy Lubricants Indonesia | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 13 September 2023 | B-979/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Oktober s.d 29 Februari 2024 |
| 9 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Hulu Mahakam | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 14 September 2023 | B-991/KS.01/BPP/2023 | 4 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 10 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Krakatau Daya Listrik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1005/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 11 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Pertamina Gas | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-1004/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 Oktober 2023 s.d 29 Februari 2024 |

| No | Instansi Kerja Sama | Perihal (Judul) | Penandatangan | Keterangan / No. Surat | Jumlah Mahasiswa | Periode Waktu |
|----|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|
| 12 | Praktik Kerja Lapangan di PetroChina International Jabung Ltd. | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 21 September 2023 | B-913.1/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 30 Desember 2023 |
| 13 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Medco E&P Natuna Ltd | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 22 September 2023 | B-945.1/KS.01/BPP/2023 | 1 | 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 14 | Praktik Kerja Lapangan di Harbour Energy | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 9 Oktober 2023 | T-1101.A/TU.05/BPP/2023 | 2 | 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 |
| 15 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Petrokimia Gresik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 18 Oktober 2023 | 76.Peng/KS.01/BPP/2023 | 2 | 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 16 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Cipta Krida Bahari | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 27 Oktober 2023 | B-1159/KS.01/BPP/2023 | 7 | 1 November 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 17 | Praktik Kerja Lapangan di di PT. Pertamina Patra Logistik | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, - 31 Oktober 2023 | B-1175/KS.01/BPP/2023 | 2 | 6 November 2023 s.d 29 Februari 2024 |
| 18 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Batutua Tembaga Raya | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 1 November 2023 | B-1193/KS.01/BPP/2023 | 3 | 1 November 2023 s.d 1 Februari 2024 |
| 19 | Praktik Kerja Lapangan di PT. Elnusa Petrofin | Permohonan Praktik Kerja Lapangan | Cepu, 11 Oktober 2023 | T-1101/TU.05/BPP/2023 | 15 | 15 Oktober 2023 s.d 15 April 2024 |

Sedangkan kegiatan promosi yang dilaksanakan melalui audiensi dengan mitra kerjasama pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tabel 22 Kegiatan Promosi Mitra Kerja sama

| No. | Instansi | Kegiatan Promosi | Tanggal |
|-----|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1 | Guru Bimbingan dan Konseling (MGBK) Kab. Bojonegoro | Pameran pendidikan Perguruan Tinggi | 3/01/2023 |
| 2 | Guru Bimbingan dan Konseling (MGBK) Kab. Kudus | Pameran pendidikan Perguruan Tinggi | 4/01/2023 |
| 3 | PT.Pertama EP Zona 11 | Penjajakan Kerja Sama PKL/Magang | 5/01/2023, 4/8/2023, 31/10/2023, 12/12/2023 |
| 4 | SMAN 4 Malang | Pameran pendidikan Perguruan Tinggi | 7/01/2024 |
| 5 | Pemkab Natuna | Audiensi Beasiswa Kerja Sama TA 2023/2024 (Koordinasi lewat Email dan WA) | 9/01/2023 |
| 6 | Arka Data | Penjajakan Kerja Sama PKL/Magang | 9/01/2023 |
| 7 | Bhumi Jepara Service | Penjajakan Kerja Sama PKL/Magang | 9/01/2023 |

| No. | Instansi | Kegiatan Promosi | Tanggal |
|------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------|
| 8 | PT. Pertamina Kilang Balikpapan | Kerja Sama untuk Bimbingan Teknis | 9/01/2023 |
| 9 | Guatemala | Penawaran Kerja Sama Beasiswa | 10/01/2023, 22/11/2023 |
| 10 | YPMK | Penandatanganan Nota Kesepakatan | 19/01/2023 |
| 11 | Pertamina Geothermal Energy | Program MBKM | 22/02/2023 |
| 12 | Pemerintah Kota Dumai | Program Beasiswa Kerja sama | 1/03/2023, 24/07/2023 |
| 13 | Universitas Sam Ratulangi | Penajakan Kerja sama Tri Dharma Perguruan Tinggi | 2/03/2023 |
| 14 | PT. BRI | Program Magang dan Apresiasi | 10/06/2023 |
| 15 | Pertamina Corporate University | Kerja sama Alih Jenjang | 24/07/2023 |
| 16 | PT. Petrokimia Gresik | Program MBKM | 1/08/2023 |
| 17 | PT. Elnusa Tbk. | PT. Elnusa Tbk. | 03/08/2023, 16/08/2023 |
| 18 | The Taipei Economic and Trade Office (TETO) | Program MBKM dan Tri Dharma | 4/09/2023 |
| 19 | PT. PLN (Persero) | Program Magang | 22/09/2023 |
| 20 | Pemerintah Kabupaten Garut | Penajakan kerja sama beasiswa Pendidikan | 29/09/2023 |
| 21 | The National Cjin – Yi University | Program MBKM | 29/09/2023 |
| 22 | Medco E&P Natuna Ltd. | Kerja sama MBKM | 5/10/2023 |
| 23 | PT. Kotaminyak Internusa | Program MBKM | 24/10/2023 |
| 24 | SMK Analisis Kesehatan Nasional Surakarta | PMB | 12/12/2023 |

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Kesimpulan Laporan Kinerja (LAKIN) PEM Akamigas tahun 2023 sebagai berikut :

1. Peran penting PEM Akamigas dalam pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional melalui pendidikan vokasi yang dilaksanakan secara sistematis dan berkesinambungan agar menghasilkan SDM yang handal dan siap kerja guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja nasional maupun internasional yang berdaya saing, dalam rangka mendukung tugas dan kewajiban pemerintahan dalam pembangunan.
2. Pelaksanaan program pengembangan SDM sektor ESDM yang dilaksanakan PEM Akamigas pada tahun 2023 mengacu pada dokumen Rencana Strategis Kementerian ESDM tahun 2015- 2023, serta rencana kerja tahunan yang telah diselaraskan dengan isu-isu strategis dan penetapan kinerja.
3. Laporan Kinerja PEM Akamigas ini memuat capaian kinerja sasaran strategis, capaian kinerja utama, dan capaian kinerja keuangan (akuntabilitas keuangan).
4. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis pertama, yaitu “Terselenggaranya pengembangan sumber daya manusia sektor energi dan sumber daya mineral yang kompeten dan profesional”, yang indikator kinerja meliputi jumlah mahasiswa dengan target 1040 tercapai 1015 mahasiswa, jumlah penelitian yang dilaksanakan dengan target 113 tercapai 413 judul, pelayanan masyarakat (termasuk pengkajian teknologi dan pengabdian masyarakat) dengan target 20 tercapai 21 laporan.
5. Capaian kinerja untuk mendukung sasaran strategis kedua, yaitu “Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM sektor ESDM”, dengan indikator kinerja Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dengan target Rp53.432.000.000 tercapai Rp68.085.972.783,-.
6. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis ketiga, yaitu “Meningkatkan kualitas pelayanan”, dengan indikator kinerja yaitu indeks kepuasan pengguna layanan (skala 4), yang targetnya ditetapkan 3,6 dengan capaian 3,66.
7. Capaian kinerja yang mendukung sasaran strategis keempat, yaitu “Organisasi yang fit dan SDM Unggul”, dengan indikator persentase pegawai PEM Akamigas yang bebas hukuman disiplin dari targetnya 100% tercapai 100% juga. Sementara untuk indikator kinerja persentase pegawai PEM Akamigas yang mencapai/melebihi target kinerja dengan target 100%, sampai akhir tahun tercapai sebesar 98,39%.

8. Sedangkan untuk capaian kinerja yang mendukung sasaran strategi kelima, yaitu “Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi” dengan indikator kinerja pemanfaatan aplikasi pengembangan SDM dari target 1 aplikasi dicapai 1 aplikasi yang dibangun pada tahun 2023.
9. Pada tahun 2023 PEM Akamigas memperoleh pagu anggaran sebesar Rp100.311.231.000,- dengan realisasi serapan anggaran mencapai Rp100.254.970.859,- atau 99,94%.

4.2. Saran

Secara garis besar capaian kinerja PEM Akamigas selama tahun 2023 menunjukkan keberhasilan dalam mewujudkan misi dan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian ESDM Tahun 2015-2023 sebagaimana yang telah ditargetkan.

Kekurangan yang terjadi selama 2023 menjadi catatan yang tentunya akan menjadi bahan evaluasi penyusunan kebijakan guna memperbaiki kinerja tahun mendatang, sasaran program yang belum tercapai seratus persen akan dievaluasi, sehingga seluruh sasaran program tahun mendatang nantinya dapat dicapai lebih baik dari tahun sebelumnya. Evaluasi juga akan dilakukan terhadap capaian dari pembangunan jangka menengah, agar kendala yang dihadapi dan resiko kegagalannya dapat ditekan dan diperbaiki sedini mungkin dan dicari solusi untuk mengatasinya.

Selanjutnya untuk tahun anggaran 2023, kami mengharapkan untuk pelaksanaan kegiatan dapat kiranya dilaksanakan lebih awal dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya melalui koordinasi yang baik antara pemangku kepentingan. Hal ini untuk menghindari adanya keterlambatan dalam pelaksanaan kegiatan.